



“Consiglio regionale della Campania”

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI

Determina N. 1554 del 19/12/2024

Oggetto: procedura valutativa per la progressione verticale in deroga tra le aree ai sensi dell’articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 riservata al personale a tempo indeterminato del Consiglio Regionale della Campania per la copertura di n. 25 posti nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione. Pubblicazione graduatoria definitiva e nomina vincitori

Elenco firmatari

Ciro Russo - DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI

Gioacchino Ficili - DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI



Consiglio regionale della Campania

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI

OGGETTO: procedura valutativa per la progressione verticale in deroga tra le aree ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 riservata al personale a tempo indeterminato del Consiglio Regionale della Campania per la copertura di n. 25 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Pubblicazione graduatoria definitiva e nomina vincitori.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

- a) l'art. 13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, dispone, in applicazione del citato art. 52, che al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del medesimo CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;
- b) al paragrafo 3.3.4. del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 del Consiglio regionale della Campania è prevista l'attivazione di procedure di valorizzazione delle risorse interne tramite l'istituto della progressione in deroga tra le aree, previsto al quinto periodo del comma 1-bis dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e dal sopracitato articolo;
- c) con Determina dirigenziale n. 1307 del 7 novembre 2024 è stato approvato il "Disciplinare per le progressioni tra aree, ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e 7 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022", con cui è stata regolata la procedura ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella parte in cui prevede la possibilità di espletare progressioni professionali in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno;
- d) con successiva Determina dirigenziale n. 1315 del 8 novembre 2024 è stato approvato l'Avviso di procedura valutativa per la progressione in deroga tra le aree ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato del Consiglio Regionale della Campania per la copertura di n. 25 posti nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui:
 - n. 17 posti per il profilo di Funzionario amministrativo;
 - n. 5 posti per il profilo di Funzionario legislativo;
 - n. 3 posti per il profilo di Funzionario economico-finanziario;

Accertato che entro il termine di presentazione delle istanze (23 novembre 2024 ore 20:00) sono pervenute n.34 istanze di partecipazione;

Rilevato che con Determina dirigenziale n. 1428 del 26/11/2024 è stata nominata la Commissione per la valutazione delle istanze di partecipazione alle procedure di progressioni tra aree, ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali siglato in data 16 novembre 2022;

Considerato l'art. 5 dell'Avviso di procedura valutativa per la progressione verticale in deroga tra le aree ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021,



Consiglio regionale della Campania

approvato con Determina n. 1315 del 08/11/2024, che indica l'attività "*Istruttoria e formazione della graduatoria*";

Tenuto conto

- a) dei verbali della Commissione per la valutazione delle istanze di partecipazione alle procedure di progressioni tra aree trasmessi con nota nn. 0023226/i del 13/12/2024;
- b) del punteggio finale, riportato nelle schede valutative per ciascun candidato, attribuito dalla suddetta Commissione secondo i criteri di valutazione ai sensi dell'art. 4 del Disciplinare per le progressioni tra aree e dell'Avviso di procedura Valutativa approvati rispettivamente con Determina dirigenziale n. 1307 del 7 novembre 2024 e n. 1315 del 8 novembre 2024;
- c) della Determina dirigenziale n. 1546 del 13/12/2024 relativa alla pubblicazione della graduatoria provvisoria;

Preso atto che, alla scadenza del termine previsto dall'art. 5 del suddetto Disciplinare per le progressioni tra aree e dall'art. 5 del sopracitato Avviso, non è pervenuta alcuna osservazione motivata da parte dei dipendenti interessati rispetto al punteggio attribuito nella graduatoria provvisoria;

Dato atto

- a) che in capo ai soggetti firmatari del presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione attualmente in vigore;
- b) che il Responsabile del procedimento è il Dr. Gioacchino Ficili Funzionario Amministrativo in servizio presso il Settore Risorse Umane;

Ritenuto di dover approvare la graduatoria definitiva per ciascun profilo di ruolo;

Visti:

- a) l'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) l'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- c) la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 207 del 31 gennaio 2024, come modificata dalla deliberazione n. 208 del 19 marzo 2024, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 del Consiglio regionale della Campania;
- d) la Determina dirigenziale n. 1307 del 7 novembre 2024;
- e) la Determina dirigenziale n. 1315 del 8 novembre 2024;
- f) la Determina dirigenziale n. 1546 del 13/12/2024;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati di:

1. **convalidare** la graduatoria allegata (allegato A) al presente atto per farne parte integrale e sostanziale, relative alla procedura valutativa per la progressione verticale in deroga tra le aree ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 riservata al personale a tempo indeterminato del Consiglio Regionale della Campania per la copertura di n. 25 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di cui:
 - 1.1. n. 17 posti per il profilo di Funzionario amministrativo;
 - 1.2. n. 5 posti per il profilo di Funzionario legislativo;
 - 1.3. n. 3 posti per il profilo di Funzionario economico-finanziario;
2. **dichiarare** vincitori i dipendenti i cui nominativi sono indicati in ordine alfabetico (allegato B), collocati utilmente nella graduatoria nel limite del numero dei posti indicati nell'Avviso pubblicato con Determina dirigenziale n. 1315 del 8 novembre 2024, i quali saranno inquadrati



Consiglio regionale della Campania

nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione previa stipula di appositi contratti individuali di lavoro;

3. **di inquadrare** i suddetti vincitori nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e nel nuovo Profilo professionale a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro da sottoscrivere;
4. **di precisare**, altresì, che;
 - 4.1. la progressione è comunque subordinata alle verifiche istruttorie relative ai requisiti e ai titoli autodichiarati dai vincitori;
 - 4.2. i dipendenti sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova e conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA);
 - 4.3. qualora il trattamento economico in godimento per effetto della progressione economica risulti superiore al trattamento tabellare iniziale previsto per il nuovo inquadramento, il dipendente conserva a titolo di assegno ad personam la differenza, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova area;
5. **di trasmettere** il seguente provvedimento per gli adempimenti consequenziali al Settore Risorse Umane, Servizio Bilancio Ragioneria e Contabilità Analitica, Servizio Sistemi Informativi e all'Ufficio Prevenzione della Corruzione Trasparenza e Privacy.

Il Funzionario Istruttore
Dr. Gioacchino Ficili

Il Direttore
Dr. Ciro Russo

[illegible]

ALLEGATO B -NOMINATIVI VINCITORI		
COGNOME	NOME	TOTALE
AIELLO	PASQUALE	30
BARDI	GERARDO	61
BERGANTINO	GENNARO	75
BORRELLI	ANTONIO	92
CASILLO	UMBERTO	95
DE ROSA	ALFONSO	80,5
DI BENEDETTO	ANNARITA	47,5
DI SEGNI	VINCENZO	75,5
GALLO	CONCETTA	86
IANNACCONE	FORTUNATO	30
LOMBARDI	MARCELLO	64
LUONGO	LUCIO	58
MAZZOTTA	ALFONSO	52,5
MIGLIACCIO	GIOVANNI	77
MIRANDA	GAETANO	94
NEGRI	GIUSEPPE	61
NOCERINO	ROSA	92
ORSI	ANTONIO	31,5
PETROZZIELLO	ANNAMARIA	30
RESCINITI	VITO	86
RICCIO	ANNA	92
SEPE	LUIGI	30
SEPE	MARIA	78
SOLLA	LUICIANA	78
SORRINO	GIOVANNI	62,5