



Consiglio regionale della Campania

**TASSI DI ASSENZA**

**IV Trimestre 2024**

(art. 16, comma 3, d.lgs. n. 33/2013)

| ottobre   | n. dipendenti | n. giornate di assenza | tasso di assenza |
|---|---------------|------------------------|------------------|
| SEGRETERIA GENERALE                             | 15            | 65                     | 18,84%           |
| DIREZIONE ATTIVITÀ LEGISLATIVA                  | 90            | 255                    | 12,68%           |
| DIREZIONE RISORSE UMANE FINANZIARIE STRUMENTALI | 51            | 127                    | 10,83%           |
| Uffici di diretta collaborazione                | 81            | 136                    | 16,95%           |

| novembre  | n. dipendenti | n. giornate di assenza | tasso di assenza |
|---|---------------|------------------------|------------------|
| SEGRETERIA GENERALE                             | 15            | 40                     | 13,33%           |
| DIREZIONE ATTIVITÀ LEGISLATIVA                  | 87            | 226                    | 13,37%           |
| DIREZIONE RISORSE UMANE FINANZIARIE STRUMENTALI | 51            | 118                    | 11,57%           |
| Uffici di diretta collaborazione                | 84            | 98                     | 6,05%            |

| dicembre  | n. dipendenti | n. giornate di assenza | tasso di assenza |
|---|---------------|------------------------|------------------|
| SEGRETERIA GENERALE                             | 15            | 60                     | 20,00%           |
| DIREZIONE ATTIVITÀ LEGISLATIVA                  | 88            | 478                    | 28,22%           |
| DIREZIONE RISORSE UMANE FINANZIARIE STRUMENTALI | 51            | 228                    | 22,44%           |
| Uffici di diretta collaborazione                | 78            | 324                    | 21,15%           |

**Note.**

I dati sono elaborati ed aggiornati a cura del Settore Risorse umane (prot. 2675/2025):

- 1) il n. dei dipendenti include il personale di qualifica dirigenziale;
- 2) il n. delle giornate di assenza comprende tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.);
- 3) la misura percentuale indica il rapporto tra il numero dei giorni di assenza ed il numero dei giorni lavorativi complessivi.