



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

VERBALE INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 22 DICEMBRE 2022

Addì 22 dicembre 2022 alle ore 11, presso la sede del Consiglio regionale sita al Centro Direzionale, Isola F/8, nella Sala delle Riunioni sita all'8° piano, previa formale convocazione prot. n° 21793/u del 15/12/2022, si è riunita la delegazione trattante per discutere dei seguenti punti all'ordine del giorno:

- definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022 per il comparto;
- esame e discussione delle richieste contenute nella nota prot. n° 21313 del 09/12/2022 a firma delle RR.SS.UU.;
- varie ed eventuali.

Per la R.S.U. sono presenti i Sig.ri:

- Raffaele Damasco;
- Rosario De Bernardo;
- Fabio Persico;
- Luigi Vitalba;
- Domenico Allocca;
- Giovanna Amoruso
- Catello Gasparo;
- Caterina Antonelli;
- Cozzolino Antonio.

Per le OO.SS. sono presenti i seguenti rappresentanti territoriali:

- Concetta Gallo;
- Marianna Fragna;
- Andrea Santaniello;
- Alfonso De Rosa.

Per la parte pubblica è presente il Presidente, dr.ssa Maria Salerno, e la Dirigente dell'UD Personale dr.ssa Lucia Sorrentino.

Prende la parola la dottoressa Salerno salutando i presenti e informando che il 14 dicembre con delibera n° 121 l'Ufficio di Presidenza ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2022 personale del comparto.

Raffaele Damasco si congratula per il lavoro fatto congiuntamente da RR.SS.UU, OO.SS. e parte datoriale che oggi consente la sottoscrizione definitiva del CCDI 2022. Si procede quindi alla sua materiale sottoscrizione da parte di tutti i presenti.

Si passa all'esame del punto successivo, che consta di tre richieste. Partendo dalla prima, relativa alla proroga di tre mesi dello smart working, la dottoressa Salerno comunica che la parte pubblica aderisce alla richiesta, ma per motivazioni diverse in quanto la necessità prevalente è procedere, nel prossimo mese di gennaio, all'aggiornamento del PIAO che, tra l'altro interverrà anche a disciplinare la materia. A tale proposito anticipa alle rappresentanze sindacali presenti che sta per avviare il confronto finalizzato al perfezionamento della stesura del disciplinare per il lavoro agile da inserire nel PIAO. Tutte le parti presenti convengono di procedere, a partire da gennaio, ad una programmazione di incontri al fine di adeguarsi, il prima possibile, ai nuovi istituti previsti nel CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022.

Si passa quindi a discutere della richiesta di proroga delle posizioni organizzative. La parte pubblica comunica la disponibilità di concedere la proroga delle posizioni organizzative per sei mesi, o fino al minor termine di entrata in vigore della imminente modifica dell'ordinamento del Consiglio Regionale della Campania. La parte sindacale prende atto delle diverse motivazioni della parte pubblica e concorda con l'ipotesi di proroga per sei mesi fermo restando l'interesse a discutere al più presto l'applicazione degli articoli 16/21 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

Si passa al confronto sul punto 3 della richiesta sindacale. La parte pubblica aderisce alla richiesta formulata di prevedere, al termine delle festività natalizie, un incontro specifico sulla tematica proposta.

Si passa quindi alle eventuali e varie. A tale proposito la D.ssa Salerno informa la parte sindacale di un'importante novità in materia di personale in quanto la Giunta Regionale della Campania, con delibera del 13 dicembre 2022, n. 698 ha definito l'intesa sul riparto della capacità assunzionale tra Giunta e Consiglio per l'annualità 2022 riconoscendo al Consiglio Regionale uno spazio assunzionale pari a euro 962.465,53 per l'anno 2022 nell'ambito dei relativi spazi finanziari già asseverati dall'organo di revisione.

Sull'argomento interviene Rosario De Bernardo richiamando la legge finanziaria 2022 secondo cui potrebbero espletarsi anche concorsi riservati agli interni in aggiunta al tetto della capacità assunzionale.

Sempre nell'ambito dell'ultimo punto dell'ordine del giorno, varie ed eventuali, le parti sindacali e le RR.SS.UU. richiedono che l'amministrazione provveda alla corresponsione del buono pasto per chi svolge la prestazione lavorativa in modalità lavoro agile per tutto il periodo in cui è stato svolto. A fronte di tale richiesta, l'amministrazione si riserva di valutarne la fattibilità.

La seduta di scioglie alle ore 12,40.

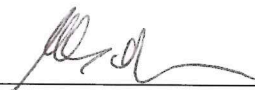
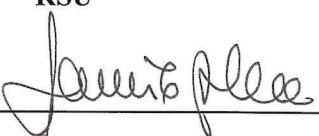

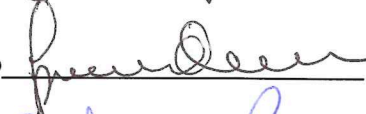
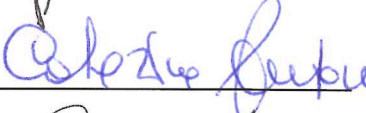
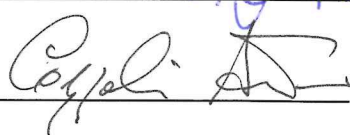
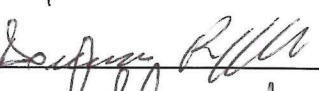
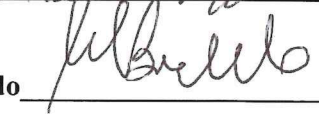
Sede, 22/12/2021

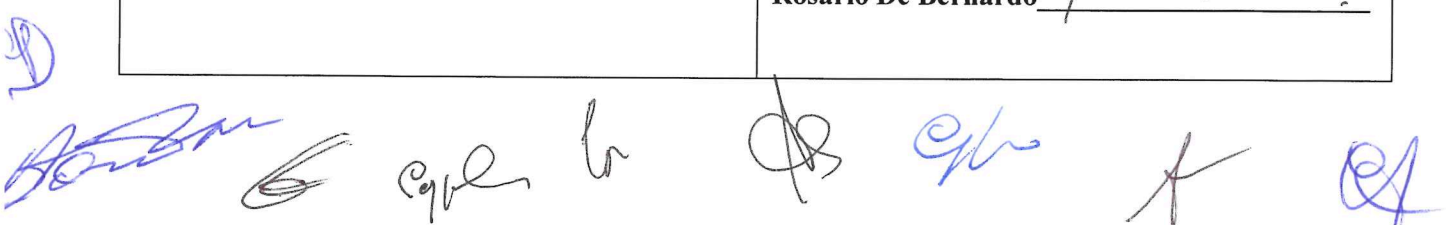
Letto, firmato e sottoscritto


Il Segretario verbalizzante

Dr. Giocchino Ficili




<u>La delegazione di parte datoriale</u>	<u>La delegazione sindacale</u>
IL PRESIDENTE Dr.ssa Maria Salerno 	RSU Domenico Allocca 
COMPONENTE Dr.ssa Lucia Sorrentino 	Giovanna Amoruso 
	Caterina Antonelli 
	Antonio Cozzolino 
	Raffaele Damasco 
	Rosario De Bernardo 



Catello Gasparo 

Fabio Persico 

Luigi Vitalba 

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali

FP CGIL Annamaria Fragna 

CISCL FP Alfonso De Rosa 

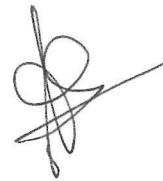
UIL FPL Andrea Santaniello 

CSA RAL Concetta Gallo 





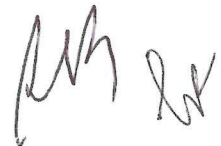


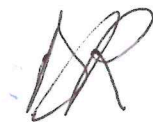
















Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2022

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1

Oggetto e obiettivi

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

Ambito di applicazione e durata

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente di ruolo, in servizio presso le strutture amministrative del Consiglio Regionale della Campania con contratto a tempo indeterminato.

Sono confermati integralmente, il CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018 e le successive modifiche e integrazioni e il CCDI 30 dicembre 2021 (per le parti non modificate dal presente CCDI) in riferimento alla disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata integrativa.

Art. 3

Revisione

Entro il 31 dicembre 2022, a seguito di accordo in delegazione trattante, le parti si riservano di apportare le modifiche e le integrazioni al presente CCDI che si rendessero necessarie, anche in riferimento alla sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2022

Handwritten signatures and initials in blue ink are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones on the right and bottom.



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, è quello costituito con la determina n. 978 del 12 ottobre 2022 per un importo complessivo di € 2.445.329,75, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. (pari a € 1.017.121,66).

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto.

Le restanti somme, annualmente disponibili, sono destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13^a, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate nell'anno precedente e i risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario.

Art. 5

Incremento di risorse per la retribuzione di posizione di risultato dei titolari di P.O.

(art. 7, c.4 lett.u, CCNL 2018)

Per l'anno 2022, le risorse a carico del bilancio destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 21/05/2018, pari a € 1.017.121,66, sono incrementate di € 240.000,00.

Ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 e ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, le risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 1, sono ridotte di pari importo.

Per effetto di quanto indicato nel comma 1, l'importo del Fondo di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 è ridotto a € 2.205.329,75.

L'amministrazione provvederà alla rimodulazione del fondo e degli stanziamenti di bilancio correlati, entro 15 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo.

Per l'anno 2022 la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del Fondo 2022 è indicata nella Tabella che segue:

Progressioni orizzontali storiche	€ 595.000,00
Indennità di comparto	€ 80.000,00
Nuove progressioni orizzontali 2022	€ 35.329,75
Indennità disagio	€ 160.000,00
Specifiche responsabilità B/C e D senza incarico di P.O.	€ 210.000,00

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2022



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

Performance organizzativa e individuale	€ 1.080.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 45.000,00
TOTALE FONDO	€ 2.205.329,75

Art. 6

Progressioni economiche orizzontali

A norma dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Sulla base delle risorse disponibili, il numero dei posti oggetto di selezione per le progressioni orizzontali per l'anno 2022 è pari al 50% degli aventi diritto, come risulta dalla tabella che segue:

Posizione economica	Aventi diritto	Posti disponibili selezione
Da B7 a B8	1	1
Da C3 a C4	2	1
Da C4 a C5	8	4
Da C5 a C6	13	7
Da D3 a D4	2	1
Da D4 a D5	14	7
Da D5 a D6	9	5
Da D6 a D7	ZERO	ZERO

Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01/01/2022.

Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla medesima data del 01/01/2022.

La decorrenza della progressione è fissata al 01/01/2022.

I criteri di selezione sono quelli già indicati nell'allegato A) del CCDI 30 dicembre 2021, fatta eccezione della media delle valutazioni della performance individuale conseguite, che andrà calcolata sull'intero triennio considerato (2019/2020/2021).

Art. 7

Differenziazione del premio individuale (art.69, CCNL 2018)

L'art. 5, comma 3 del CCDI 18 luglio 2019 è così sostituito: "La maggiorazione può essere attribuita ad un numero di unità non superiore a 8 per la Direzione Generale Attività Legislativa, non superiore a 6 per la Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali, non superiore a 4 per l'area

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2022

Al 4
Mhy
Standa
Copp
PA
B
S

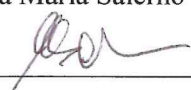
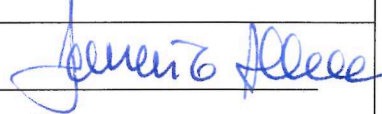


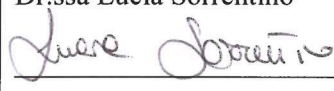
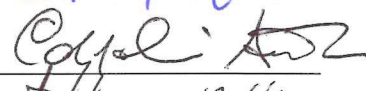


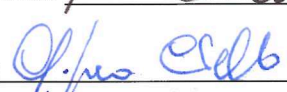

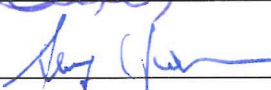

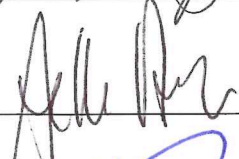
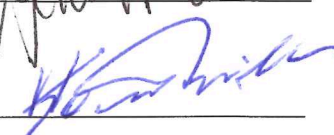


Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

della Segreteria Generale, ivi comprese le Unità Dirigenziali Speciali (Anticorruzione, Corecom, Staff)”.
All’art. 5 comma 4 del CCDI 18 luglio 2019 è aggiunto il seguente comma 4) bis: “Nell’attribuzione del beneficio, considerate le attribuzione effettuate negli anni precedenti, si dovrà assicurare, nei limiti del possibile, il criterio della rotazione tra il personale avente diritto”.

Napoli, 22 dicembre 2022

<u>La delegazione di parte datoriale</u>	<u>La delegazione sindacale</u>
IL PRESIDENTE	RSU
Dr.ssa Maria Salerno 	Domenico Allocca 
	Giovanna Amoruso 
	Caterina Antonelli 
Dr.ssa Lucia Sorrentino 	Antonio Cozzolino 
	Raffaele Damasco 
	Rosario De Bernardo 
	Catello Gasparo 
	Fabio Persico 
	Luigi Vitalba 
	Rappresentanti delle OO.SS. territoriali
	FP CGIL Annamaria Fragna 
	CISL FP Alfonso De Rosa 
	UIL FPL Andrea Santaniello 
	CSA RAL Concetta Gallo 