

VERBALE delegazione trattante del 15 settembre 2020

Il giorno 15 settembre 2020, alle ore 13:00, presso la Sala Multimediale, 1° piano F/13, si sono riuniti la RSU del comparto, il Segretario generale dott.ssa Santa Brancati, il dott. Settimio Vinti dirigente UD Bilancio e la dott.ssa Giovenco Maria Grazia, dirigente delegata al personale, per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del comparto per l'anno 2020;

Per la parte sindacale sono presenti:

CISL: Damasco Raffaele, ~~Migliaccio Giovanni~~ *LUIGI VITALBA D*  
CSA: De Bernardo Rosario  
Borrelli Antonio (indipendente)  
UGL Gasparo Catello  
*DI NAPOLI LUIGI SOPRANO*  
*CGIL Antonino FRASSANO*  
Rappresentanti delle OO.SS. territoriali  
UIL FPL Caterina Antonelli  
CSA RAL Concetta Gallo

Partecipa alla riunione la dipendente Di Nardo Patrizia in qualità di segretario verbalizzante.

La riunione ha inizio alle ore 13.00.

Visti

la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 248 del 27 luglio 2020 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale del Consiglio Regionale della Campania per il triennio 2018-2020 - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020" (all.to 1);

l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018/2020 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020, sottoscritto in data 24 giugno 2020;

la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020 – Piano di Riparto delle risorse del Fondo per l'anno 2020 sottoscritta dal Direttore Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali p. t. del Consiglio Regionale;

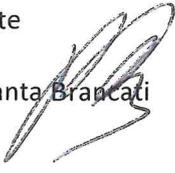
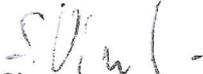
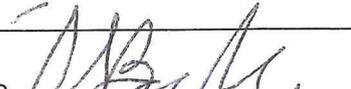
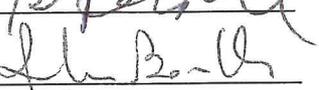
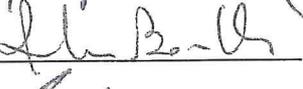
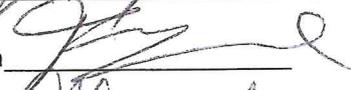
Il parere rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25 luglio 2020 (all.to 2);

Si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020 - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020;

Il presente verbale è approvato all'unanimità

La riunione si conclude alle ore *13:30*

A collection of handwritten signatures in black ink, including names like Damasco Raffaele, Di Nardo Patrizia, and others, arranged in a loose grid.

La delegazione di parte pubblica	La delegazione sindacale
<p>Il Presidente</p> <p>Dott.ssa Santa Brancati </p> <p>I Dirigenti</p> <p>Dott. Settimio Vinti </p> <p>Dott.ssa Maria Grazia Giovenco </p>	<p>RSU</p> <p>Raffaele Damasco </p> <p>Luigi Vitalba </p> <p>Luigi Gargiulo _____</p> <p>Giovanni Migliaccio </p> <p>Rosario De Bernardo </p> <p>Antonio Borrelli </p> <p>Luigi Sepe </p> <p>Anna Maria Fragna </p> <p>Catello Gasparo </p> <p>Rappresentanti delle OO.SS Territoriali</p> <p>UIL FPL Caterina Antonelli </p> <p>CSA RAL Concetta Gallo </p>

Delegazione trattante del 15 settembre 2020

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE  
NON DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2018/2020**

**PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2020**

A seguito dell'intesa raggiunta in sede di delegazione trattante tra la parte pubblica e la parte sindacale, il giorno 24/06/2020 presso la sede del Consiglio Regionale della Campania tra

-la delegazione di parte pubblica del Consiglio Regionale della Campania, composta dal Presidente dott.ssa Santa Brancati, dal Dirigente UD Bilancio dott. Settimio Vinti e dal Dirigente delegato UD Gestione del personale dott.ssa Maria Grazia Giovenco

-la RSU del Consiglio Regionale della Campania

-e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. del 21/05/2018, **le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018/2020 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020.**

## TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1

#### Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

### Art. 2

#### Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso le strutture amministrative del Consiglio Regionale della Campania con contratto a tempo indeterminato.
2. Sono confermati integralmente, il CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018 e le successive modifiche e integrazioni, in riferimento alla disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata integrativa

### Art. 3

#### Revisione

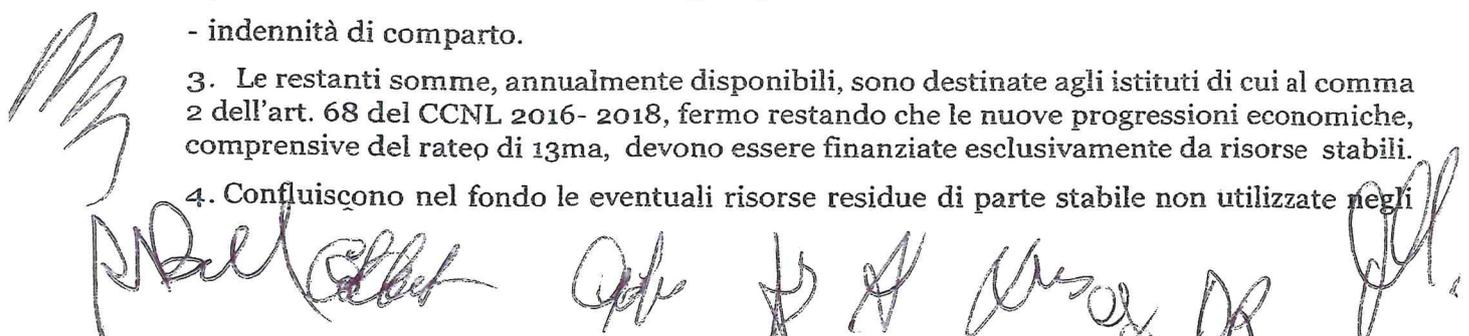
1. Entro il 31 dicembre 2020, a seguito di accordo in delegazione trattante, le parti sono autorizzate all'utilizzo delle attuali somme a disposizione, per l'incremento delle risorse destinate al pagamento delle performance 2020.
2. Tali somme, possono essere altresì destinate, ex art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 21/05/2018, per l'incremento delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative, fermo restando il rispetto del principio dell'invarianza complessiva della spesa.

## TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

### Art. 4

#### Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, è quello costituito con la determina n. 672/DGR del 22 giugno 2020 per un importo complessivo di € 1.826.226,01, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.
2. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
  - progressioni economiche nella categoria;
  - indennità di comparto.
3. Le restanti somme, annualmente disponibili, sono destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli



anni precedenti.

5. Per l'anno 2020 la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del Fondo 2020 è indicata nella Tabella che segue:

Progressioni orizzontali storiche	€ 640.000,00
Indennità di comparto	€ 82.226,01
Nuove progressioni orizzontali 2020	€ 40.000,00
Indennità disagio	€ 117.000,00
Specifiche responsabilità B/C e D senza incarico di P.O.	€ 147.000,00
Performance organizzativa e individuale	€ 500.000,00
Somme a disposizione	€ 300.000,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 1.826.226,01</b>

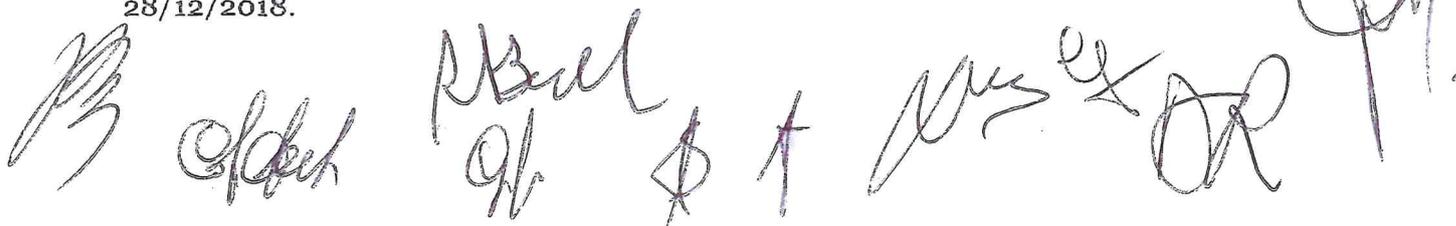
#### Art. 5

#### Progressioni economiche orizzontali

1. A norma dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Sulla base delle risorse disponibili, il numero dei posti oggetto di selezione per le progressioni orizzontali per l'anno 2020, risulta essere il seguente:

Da B6 a B7	1
Da B7 a B8	2
Da C2 a C3	1
Da C3 a C4	6
Da C4 a C5	8
Da C5 a C6	2
Da D2 a D3	1
Da D3 a D4	9
Da D4 a D5	6
Da D5 a D6	0
Da D6 a D7	2

3. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01/01/2020.
4. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla medesima data del 01/01/2020.
5. La decorrenza della progressione è fissata al 01/01/2020.
6. Sono confermati i criteri di selezione indicati nell'allegato A) del CCDI sottoscritto il 28/12/2018.



# CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 30 MARZO 2001 e  
Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25 e successive modifiche)

### Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020

### Piano di riparto delle risorse del Fondo per l'anno 2020

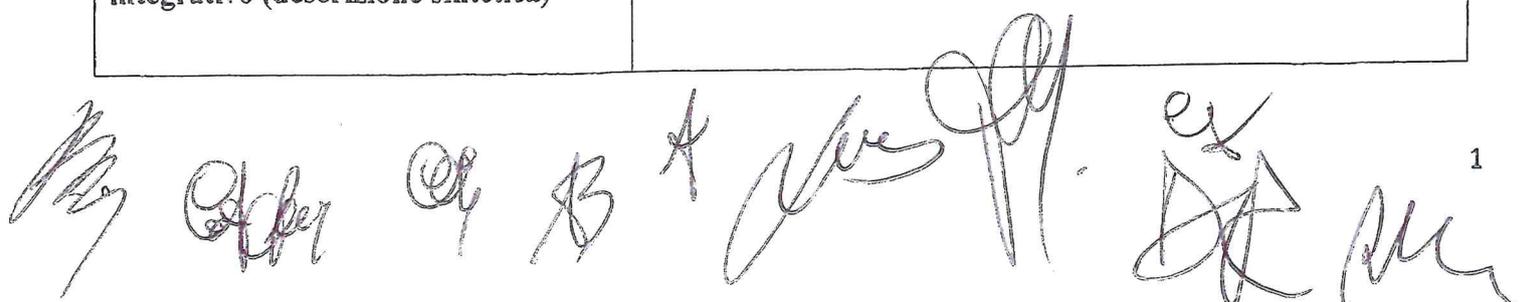
#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative  
agli adempimenti della legge*

*Con apposita delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 159 del 9 gennaio 2019, si è proceduto a ridefinire la composizione della parte pubblica della delegazione trattante.*

*Il percorso di trattativa sindacale, dopo una serie di incontri, si è concretizzato nella stipula dell'allegata ipotesi di accordo.*

<b>Data di sottoscrizione</b>	24 giugno 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018/2020 giuridico – Anno 2020 economico
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dott. Lucio Varriale (Direttore Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali) - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U. – OO.SS. UIL, CSA  Organizzazioni sindacali firmatarie C.C.D.I.: R.S.U. – OO.SS. UIL, CSA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale categorie D, C, B in servizio c/o le strutture amministrative
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate anno 2020



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No. Inviata richiesta in data 22/06/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della Performance 2020 è stato approvato con delibera UdP n. 228 del 06/05/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019 è stato ancora adottato con delibera UdP n. 230 del 06/05/2020.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance 2020 è stata validata a seguito dell'approvazione della delibera U.d.P. n. 235 del 9 giugno 2020..
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il presente C.C.D.I. 24/06/2020, contiene il riparto del fondo 2020.

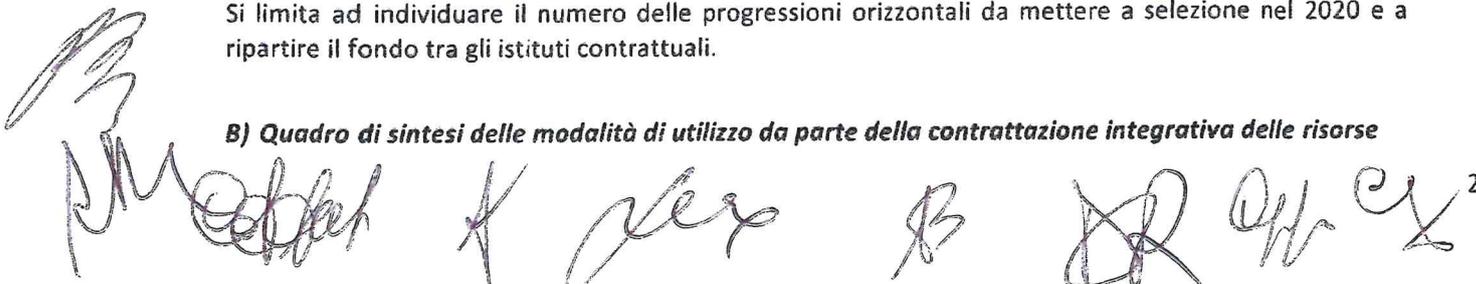
Non prevede spese aggiuntive né a carico del Fondo, né a carico del bilancio del Consiglio Regionale rispetto l'anno 2019.

Analisi delle modifiche del presente contratto rispetto a quelli precedenti.

Il presente contratto non apporta alcuna innovazione al CCDI 2018/2020 e successive modifiche e integrazioni.

Si limita ad individuare il numero delle progressioni orizzontali da mettere a selezione nel 2020 e a ripartire il fondo tra gli istituti contrattuali.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse**



**del Fondo unico di amministrazione**

Sulla base dell'accordo allegato le risorse vengono utilizzate, al lordo del processo di valutazione e dell'effettiva attivazione, nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Performance	500.000,00
Progressioni economiche orizzontali storiche	640.000,00
Progressioni economiche orizzontali -NUOVE	40.000,00
Indennità di disagio art. 70 bis CCNL 21/05/2018	117.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018	147.000,00
Incentivi tecnici art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	
Indennità di comparto	82.226,01
Somme rinviate	300.000,00
Altro	-
Totale Fondo	1.826.226,01

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Per l'anno 2020 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito dai criteri di selezioni previsti dal precedente CCDI.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di risultato, ci si attende un incremento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano delle Performance 2020.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo allegato, disciplina istituti contrattuali con rilevanza economica che necessitano di un riparto previsionale.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right. There are also some scribbles and marks.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### ***I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il fondo risorse decentrato, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 672/DGR del 22 giugno 2020, del contratto qui illustrato e quantificato, sulla base delle risorse stabili già definite nel fondo 2016, come di seguito:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili sono pari a € 1.475.401,33, pari alle stesse risorse previste nell'anno 2016, al netto della riduzione delle risorse destinate alla posizioni organizzative, incrementate delle risorse stabili previste dal CCNL 21/05/2018, in deroga al tetto.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	2020
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017	-----
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 – incentivi per funzioni tecniche, economie fondo anno precedente.	350.824,68
<b>Totale risorse</b>	<b>350.824,68</b>

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non si è proceduto per l'anno 2020 alla decurtazione prevista dall' articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, in quanto abrogato.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizionee	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.475.401,33
Risorse variabili	€ 350.824,68
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 1.826.226,01</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	.
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

C) Fondo sottoposto al limite anno 2016	€ 1.428.512,41
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non assoggettate al tetto	€ 46.888,92
Risorse variabili/economie anni precedente non soggette al limite	€ 350.824,68
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.826.226,01</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

**I-Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	82.226,01
Progressioni economiche orizzontali storiche	640.000,00
<b>Totale</b>	<b>722.226,01</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 804.000,00 sulla base dei presente C.C.D.I 2020 nella loro massima dimensione in quanto al lordo del processo di valutazione e dell'effettiva attivazione, così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance individuale/organizzativa	500.000,00
Progressioni economiche orizzontali – nuove	40.000,00
Indennità specifiche responsabilità	147.000,00
Indennità disagio	117.000,00
Incentivo per funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016	=====

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importi
Somme rinviate	300.000,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	722.226,01
Somme regolate dal contratto	804.000,00
Destinazioni ancora da regolare	300.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.826.226,01</b>

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili previsionali ammontano a € 1.475.401,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, e progressioni economiche orizzontali) ammontano a € 722.226,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al nuovo CCDI 2020 allegato in coerenza con i principi del D.Lgs. n. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito dai criteri di selezione del precedente CCDI.

***III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate del Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa 4021.

Il capitolo di spesa del personale è di natura obbligatoria e gli impegni sono assunti al principio dell'esercizio finanziario.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, così come previsto prevista dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs, n. 75/2017, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura specificatamente nel capitolo di spesa unico n. 4021 della Missione 1 Programma 10 Titolo 1 del bilancio finanziario gestionale 2020/2022.

Gli oneri previdenziali a carico Ente, trovano copertura specificatamente nei capitoli di spesa n. 4081/4082/4083 della Missione 1 del bilancio finanziario gestionale 2020/2022.

Gli oneri per l'IRAP trovano copertura specificatamente nei capitoli di spesa n. 4404/4405/4406 della Missione 1 del bilancio finanziario gestionale 2020/2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura in bilancio

Varie ed eventuali:

La presente con i relativi allegati è inviata all'organo del Collegio dei Revisori dei Conti per la necessaria e propedeutica