

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL  
PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

**PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2024**

A seguito dell'intesa raggiunta in sede di delegazione trattante tra la parte datoriale e la parte sindacale, il giorno 28/11/2024, previa formale convocazione come da Prot. n. 0023945/u del 20/12/2024, presso la sede del Consiglio Regionale della Campania tra

-la delegazione di parte datoriale del Consiglio Regionale della Campania, composta dal Dr. Mario Vasco, Presidente, il Dr. Ciro Russo, dalla Dr.ssa Lucia Sorrentino e dal dott. Rosario De Bernardo, componenti

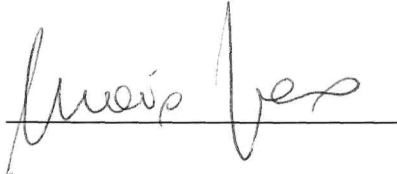
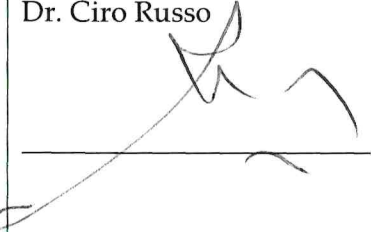



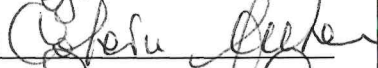
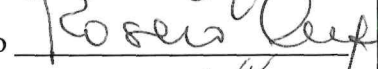




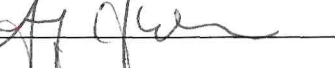
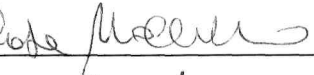


e

-la RSU del Consiglio Regionale della Campania

-e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. del 16/11/2022, **le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale 2023-2025 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2024.**



The image shows a collection of approximately 15 handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The signatures are stylized and vary in complexity, representing the various parties mentioned in the text above, including the employer delegation, the RSU, and the territorial unions.

<u>La delegazione di parte datoriale</u>	<u>La delegazione sindacale</u>
<p><b>IL PRESIDENTE</b></p> <p>Dr. Mario Vasco</p>  <p>Dr. Ciro Russo</p>  <p>Dr.ssa Lucia Sorrentino</p>  <p>Dr. Rosario De Bernardo</p> 	<p><b>RSU</b></p> <p>Giovanna Amoruso </p> <p>Caterina Antonelli </p> <p>Rosario Augusto </p> <p>Raffaele Damasco </p> <p>Concetta Gallo </p> <p>Catello Gasparo </p> <p>Fabio Persico </p> <p>Luigi Vitalba </p> <p><b>Rappresentanti delle OO.SS. territoriali</b></p> <p><b>FP CGIL</b></p> <p>Rosa Nocerino </p> <p><b>CISL FP</b></p> <p>Alfonso De Rosa </p> <p><b>CSA RAL</b></p> <p>Concetta Gallo </p>

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

**PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO**

**2024**

## **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art.1**

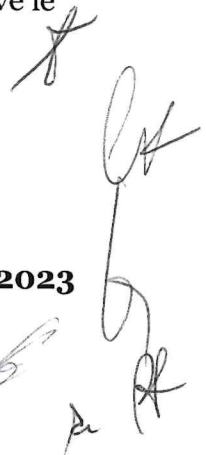
#### **Oggetto e obiettivi**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro (di seguito CCNL) demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e dagli stessi CCNL.
2. Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, le procedure negoziali e i soggetti coinvolti sono indicati dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti.

### **Art. 2**

#### **Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente di ruolo, in servizio presso il Consiglio Regionale della Campania, con contratto a tempo indeterminato.
2. È confermato integralmente il CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 28 dicembre 2023, per le parti non modificate dal presente CCDI, in riferimento alla disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata integrativa.
3. Per quanto specificamente attiene alla destinazione delle risorse decentrate, il CCDI ha durata annuale.
4. Per quanto specificamente attiene ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate, restano in vigore i criteri del CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2023, fatte salve le modifiche introdotte dal presente CCDI.



## **TITOLO II – MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL CCDI 28 DICEMBRE 2023**

### **Art.3**

#### **Modifiche e integrazioni all'art. 9 del CCDI 28 dicembre 2023**

#### **Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**



1. Al comma 8 dell'art. 9 è aggiunto il seguente comma 9: "A partire dall'anno 2024 l'importo destinato alla performance organizzativa/individuale su base annuale, fermo restando gli importi di cui al comma 8, è corrisposto sulla base della collocazione della fascia di premialità corrispondente al punteggio conseguito, così come previsto dallo schema di cui al paragrafo 20 del vigente sistema di valutazione approvato dall'Ufficio di Presidenza con delibera n. 227 del 21 maggio 2024.

#### **Art. 4**

### **Modifiche e integrazioni all'art. 10 del CCDI 28 dicembre 2023**

#### **Differenziazione del premio individuale**

2. Il comma 1 dell'art. 10 è così sostituito: "Al 50% dei dipendenti, distinti per aree, valutati positivamente, che conseguono le valutazioni più elevate relativamente alla *performance* individuale (sezione B + sezione C della scheda di valutazione), è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore pro-capite dei premi attribuiti a titolo di performance individuale";
3. Al comma 1 dell'art. 10 è aggiunto il comma 1 bis: "Ai fini del calcolo della percentuale prevista del 50% dei dipendenti a cui attribuire il beneficio, in caso si determini una cifra decimale, si applica l'arrotondamento all'unità superiore, qualora la parte decimale risulti pari o superiore a 50 centesimi".
4. Al comma 1 dell'art. 10 è aggiunto il comma 2 bis: " Ai fini della misura, la maggiorazione del 30% della performance individuale è parametrata al peso attribuito alla lettera b) (Performance individuale) e alla lettera c) (Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi) nel paragrafo 15 del vigente sistema di valutazione approvato dall'Ufficio di Presidenza con delibera n. 227 del 21 maggio 2024, corrispondente a una base di calcolo pari al 50% del totale annuale spettante titolo di performance;
5. Il comma 2 dell'art. 10 è così sostituito: " In caso di parità di punteggio, per l'assegnazione del premio individuale di cui al presente articolo si terrà conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
  - a) non aver percepito la maggiorazione l'anno precedente;
  - b) media delle valutazioni individuali annuali conseguite dai dipendenti nei due anni precedenti, o comunque delle ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico;
  - c) anzianità di servizio di ruolo presso l'Ente;
  - d) criteri di preferenza adottati nei concorsi pubblici di cui al DPR 9 maggio 1994, n. 487 come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;

PA

CP

DR

SP

AM

PK

SL

ca

ca

ca

p

6. Al comma 2 dell'art. 10 è aggiunto il seguente comma 3: "Al fine di favorire la massima partecipazione dei dipendenti alla fruizione del beneficio, l'accesso alla premialità aggiuntiva non può superare i due anni consecutivi.
7. Al comma 2 dell'art. 10 è aggiunto il seguente comma 4: "L'accesso alla differenziazione del premio individuale è riservato al personale che ha prestato servizio presso le strutture amministrative del Consiglio Regionale per un periodo superiore a sei mesi".

### **Art. 5**

#### **Modifiche e integrazioni all'art. 20 del CCDI 28 dicembre 2023**

#### **Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ**

- 1 Al comma 7 dell'art. 20 è aggiunto il seguente comma 8: "A partire dall'anno 2024 l'importo destinato alla retribuzione di risultato è attribuito sulla base della collocazione della fascia di premialità corrispondente al punteggio conseguito, così come previsto dallo schema di cui al paragrafo 20 del vigente sistema di valutazione approvato dall'Ufficio di Presidenza con delibera n. 227 del 21 maggio 2024.

### **TITOLO III - RISORSE DECENTRATE**

#### **Art. 6**

#### **Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili**

1. Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è quello costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 con la determina n. 496 del 30 aprile 2024 e successive modificazioni, per un importo complessivo di € 2.042.471,65, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di elevata qualificazione
2. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate nell'anno precedente e i risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario.
3. Per il biennio 2024-2025, le risorse a carico del bilancio destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16/11/2022, pari a € 1.017.121,66, sono incrementate di € 270.000,00.
4. Ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, le risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1, sono ridotte di pari importo.

CD  
br  
RS  
S  
L  
R  
S  
PA

@p RNB DP R U X

5. Per l'anno 2024 la ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti per l'anno 2024, risulta riassunta nella tabella che segue:

Strumenti di premialità	Importo in euro
a) Progressioni orizzontali storiche	€ 520.000,00
b) Indennità di comparto	€ 72.471,65
c) premi correlati alla performance organizzativa, premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	€ 910.000,00
d) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	€ 190.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 190.000,00
f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 100.000,00
g) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	€ 60.000,00
h) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022	=====
Totale	€ 2.042.471,65

AR h f a r  
 Pt RW a u b se  
 aq d e ar

**Art. 7**

**Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)**

1. Per l'anno 2024, le progressioni economiche all'interno delle aree si realizzano nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione integrativa, nella misura del 50% degli aventi diritto (partecipanti alla selezione), come risulta dalla tabella che segue:

AREA PROFESSIONALI	AVENTI DIRITTO	POSTI DISPONIBILI SELEZIONE	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
AREA OPERATORI	7	4	€ 650,00	€ 2.600,00
AREA ISTRUTTORI	49	25	€ 750,00	€ 18.750,00
AREA FUNZIONARI	43	22	€ 1.600,00	€ 35.200,00
TOTALE				€ 56.550,00

1. Il personale interessato alle selezioni è quello in servizio nell'Ente alla data del 01/01/2024, che alla medesima data non ha usufruito di precedenti progressioni da almeno due anni interi.
2. La decorrenza della progressione è fissata al 01/01/2024.
3. Tutto il personale partecipa ad un'unica selezione, in riferimento all'area di appartenenza.
4. La selezione distinta per il personale assunto nel mese di dicembre 2021 e le differenti modalità di calcolo della media di punteggi di valutazione, previste dall'art. 11 del CCDI sottoscritto il 28 dicembre 2023, sono disapplicate.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in a loose grid. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. There are approximately 15 distinct marks, including what appear to be full names and initials.