



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30 DICEMBRE 2021

La seduta del giorno 30/12/2021 della delegazione trattante relativa al contratto DDI anno 2021 funzioni locali del comparto ha inizio alle ore 10:00 nella Sala delle Riunioni sita all'8° piano Isola F/8 .

Per la parte sindacale sono presenti per la RSU; DAMASCO, Luigi VITALBA, Rosario DE BERNARDO, Antonio BORRELLI, Luigi SEPE, Annamaria FRAGNA e i rappresentanti delle OOSS territoriali: Caterina Antonelli (UIL-FPL), e Concetta Gallo (CSA – RAL).

Per la parte datoriale è presente il Presidente Dr.ssa Maria SALERNO.

L'incontro, come da convocazione prot. 17446 del 27 dicembre 2021 vede come unico punto all'ordine del giorno la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale del Consiglio Regionale – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2021.

Il Presidente della Delegazione trattante Dr.ssa Maria Salerno conferma ai presenti di essere stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale del Consiglio Regionale – piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2021.

L'assemblea, verificata la corrispondenza del testo portato in sottoscrizione con la preintesa sottoscritta all'esito dei lavori svolti, si procede alla firma definitiva dell'accordo.

La seduta di scioglie alle ore 11,30.

Sede, 30/12/2021

Letto, firmato e sottoscritto

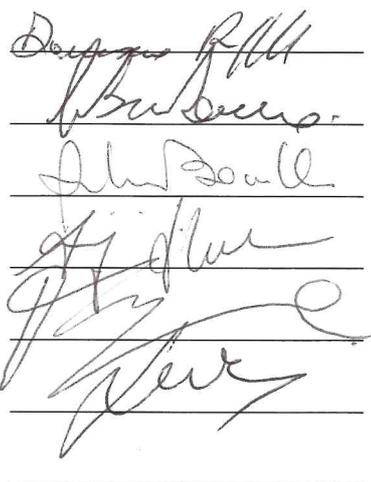
Il Segretario verbalizzante

Dr. Giocchino FICILI

Il Presidente della Delegazione Trattante

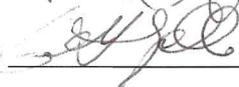
Dr. Maria Salerno

RSU



OOSS

(UIL-FPL) 

(CSA – RAL) 



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2021

A seguito della Preintesa sottoscritta in data 25 ottobre 2021, del parere favorevole del Collegio dei Revisori rilasciato in data 7 dicembre 2021 (verbale n. 68/2021) e dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale del Consiglio Regionale della Campania – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2021, espressa dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 59 del 28 dicembre 2021,

il giorno 30 dicembre 2021, dopo formale avviso di convocazione come da Prot. n. 17446 del 27 dicembre 2021, presso la sede del Consiglio Regionale della Campania tra

-la delegazione di parte datoriale del Consiglio Regionale della Campania, composta dal Presidente, Dr.ssa Maria Salerno

e

-la RSU del Consiglio Regionale della Campania

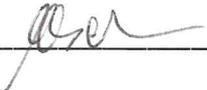
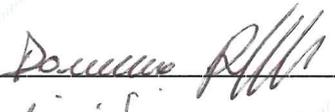
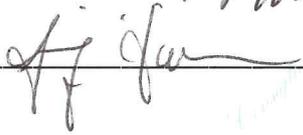
-e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. del 21/05/2018,

le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2021.



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

<u>La delegazione di parte datoriale</u>	<u>La delegazione sindacale</u>
IL PRESIDENTE Dr.ssa Maria Salerno  _____	RSU Raffaele Damasco  _____
	Luigi Vitalba  _____
	Luigi Gargiulo _____
	Giovanni Migliaccio _____
	Rosario De Bernardo  _____
	Antonio Borrelli  _____
	Luigi Sepe  _____
	Anna Maria Fragna  _____
	Catello Gasparo _____
	Rappresentanti delle OO.SS. territoriali
	UIL FPL Caterina Antonelli  _____
	CSA RAL Concetta Gallo  _____

delegazione trattante del 30/12/2021

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente di ruolo, in servizio presso le strutture amministrative del Consiglio Regionale della Campania con contratto a tempo indeterminato.
2. Sono confermati integralmente, il CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018 e le successive modifiche e integrazioni, in riferimento alla disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata integrativa

Art. 3

Revisione

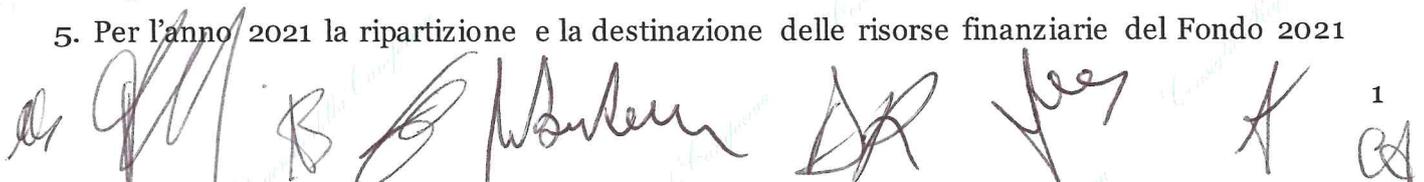
1. Entro il 31 dicembre 2021, a seguito di accordo in delegazione trattante, le parti si riservano di apportare le modifiche e le integrazioni al presente CCDI che si rendessero necessarie, anche in riferimento alla sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, è quello costituito con la determina n. 567/DGR del 1 giugno 2021 per un importo complessivo di € 1.853.881,30, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. (pari a € 1.621.100,00).
2. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto.
3. Le restanti somme, annualmente disponibili, sono destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.
5. Per l'anno 2021 la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del Fondo 2021



è indicata nella Tabella che segue:

Progressioni orizzontali storiche	€ 640.000,00
Indennità di comparto	€ 83.881,30
Nuove progressioni orizzontali 2021	€ 30.000,00
Indennità disagio	€ 160.000,00
Specifiche responsabilità B/C e D senza incarico di P.O.	€ 190.000,00
Performance organizzativa e individuale	€ 750.000,00
TOTALE FONDO	€ 1.853.881,30

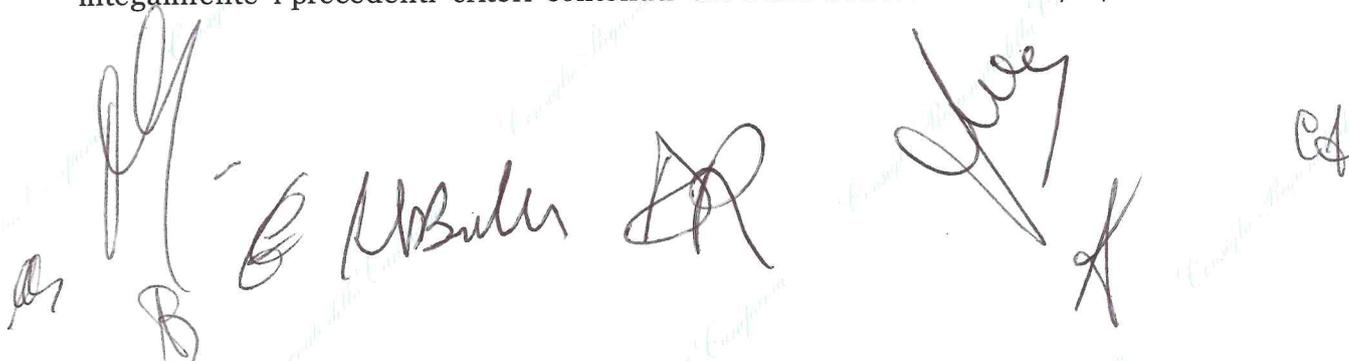
Art. 5

Progressioni economiche orizzontali

1. A norma dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Sulla base delle risorse disponibili, il numero dei posti oggetto di selezione per le progressioni orizzontali per l'anno 2021 è pari al 50% degli aventi diritto, come risulta dalla tabella che segue:

Posizione economica	Aventi diritto	Posti disponibili selezione
Da B5 a B6	1	1
Da B6 a B7	1	1
Da C3 a C4	2	1
Da C4 a C5	10	5
Da C5 a C6	12	6
Da D3 a D4	5	3
Da D4 a D5	13	7
Da D5 a D6	6	3
Da D6 a D7	1	1

3. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01/04/2021.
4. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla medesima data del 01/04/2021.
5. La decorrenza della progressione è fissata al 01/04/2021.
6. I criteri di selezione sono indicati nell'allegato A) del presente CCDI, che sostituiscono integralmente i precedenti criteri contenuti del CCDI sottoscritto il 28/12/2018.



ALLEGATO A - CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

1. Requisito periodo minimo di anzianità

Ai fini della partecipazione alla selezione si conferma il requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento:

2. Criteri di valutazione

1. Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio 2018/2020, che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, secondo le modalità stabilite in attuazione dell'articolo 5 del CCDI.
2. Ai fini della progressione, viene scartato il punteggio individuale annuale più basso del triennio e viene considerato quello derivante dalla media dei due punteggi più elevati, fino al massimo di 40 punti.
3. Il secondo criterio di valutazione è relativo al possesso del titolo di studio più elevato per l'accesso alla categoria.

Per la categoria D:

Master universitario almeno di durata annuale, specializzazione universitaria, dottorato di ricerca, punti 1 a titolo per un massimo di un punto (un solo titolo valutabile).

Iscrizioni ad un albo o ad un elenco professionale pubblico compatibile punti 1, per una sola iscrizione valutabile.

Per le categorie B/C:

Laurea triennale punti 3

Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento punti 5

La laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento non consente l'attribuzione del punteggio della laurea triennale.

È possibile valutare una sola laurea.

4. Il terzo e ultimo criterio è relativo all'esperienza maturata, misurata dalla durata di permanenza nella posizione economica in godimento, superiore ai 24 mesi minimi previsti.
5. Per ogni annualità ulteriore di permanenza nella posizione economica in godimento, sono attribuiti n. 5 punti per un massimo di 10 punti. La frazione d'anno superiore al semestre è valutata per intero e consente l'attribuzione di 5 punti.
6. A parità di punteggio complessivo, costituisce criterio di preferenza, la minore età anagrafica.

3. Procedimento

1. Allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il dirigente della U.D. Gestione del Personale procede d'ufficio alla predisposizione della graduatoria entro 30 giorni dalla sottoscrizione del contratto.

2. Il personale viene invitato esclusivamente alla presentazione dei titoli di studio, utili ai fini della valutazione.

3. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata la graduatoria e comunicato l'esito ai diretti interessati.