



Consiglio Regionale della Campania
Direzione generale risorse umane finanziarie e strumentali

Determina n. 763 del 25 luglio 2022

Oggetto: Integrazione e rettifica della Determinazione n. 1226/RUFS del 26 novembre 2021 - Costituzione fondo ANNO 2021 - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per il personale dirigente del Consiglio Regionale della Campania.

PREMESSO che

- a. con Determinazione n. 1226/RUFD del 26 novembre 2021 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Consiglio regionale della Campania per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 57 del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020 che prevede: *“Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia. 2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse: a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*
- b. la suddetta determinazione presenta alcuni errori materiali facendo riferimento in alcuni punti al CCNL previgente in luogo del CCNL sottoscritto nel 2020 e riportando nel testo del documento informatico collegato il numero n. 1266 in luogo del 1226, come da rubrica informatica;

CONSIDERATO che, in fase di determinazione del fondo dirigenti 2021, benché non richiamate esplicitamente, si è fatto sostanzialmente riferimento alle disposizioni del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020 secondo le quali, fra l'altro, il fondo delle risorse decentrate si compone di un importo unico annuale, a cui si aggiungono una serie di incrementi di parte stabile e di parte variabile;

RICHIAMATI

- a. l'Art. 62 del CCNL 17 dicembre 2020 relativo all'Area delle Funzioni locali, rubricato *“Conferme e disapplicazioni”*, al comma 1 prevede che *dalla data di entrata in vigore del presente CCNL, relativamente alla disciplina della presente sezione: A) è confermata, in particolare, la seguente norma previgente:*
- art. 27, commi 1 e 5 del CCNL del 23.12.1999 come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22.2.2006;
- b. l'articolo 27, comma 5 del CCNL del 23.12.1999 come modificato dall'art. 24 del CCNL del 2006 prevede che: *Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con*



Consiglio Regionale della Campania

Direzione generale risorse umane finanziarie e strumentali

gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione indicato nel comma 2.

RITENUTO opportuno provvedere ad integrare e rettificare il testo della precedente Determinazione n. 1226/RUFS al fine di assicurare il corretto riferimento normativo al CCNL vigente e alle relative definizioni e di dare maggiore evidenza della coerenza e rispondenza alle vigenti disposizioni contrattuali e legislative specifiche per il Consiglio regionale;

DETERMINA

1. di dare atto che nel documento informatico collegato al numero di rubrica 1226 del 26 novembre 2021 l'atto è erroneamente indicato come n. 1266, per errore materiale di digitazione;
2. di confermare la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Consiglio regionale della Campania per l'anno 2021 effettuata con Determinazione n. 1226/RUFS del 26 novembre 2021 (indicata come n.1266 nel documento informatico collegato al numero di rubrica informatica 1226) nell'Importo Totale di euro 1.454.832,21;
3. di integrare e rettificare la Determinazione di cui al punto 1, sostituendo il testo delle "Premesse" con il seguente:

"PREMESSO che

- a. *gli artt. 1, 2, 7, 8, 45 del CCNL dell'area Funzioni Locali (ex Comparto Regioni Autonomie Locali), del 17 dicembre 2020, individuano le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata, secondo le disposizioni del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., e prevedono, altresì, tempi e procedure per la sottoscrizione;*
- b. *secondo l'orientamento consolidato dell'ARAN, la materia relativa alla quantificazione del fondo non è oggetto di contrattazione integrativa, ma è affidata alla responsabilità dei singoli Enti che vi devono provvedere nel rispetto delle relative norme, pur espletando la corretta informativa sindacale;*
- c. *con Delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 164 del 20 febbraio 2019, l'Ufficio di Presidenza ha definito l'attuale ordinamento amministrativo del Consiglio regionale della Campania, modificando il Regolamento recante il Nuovo Ordinamento del Consiglio regionale della Campania approvato con la delibera n. 369 del 27 febbraio 2015;*
- d. *che in data 18 luglio 2019 in sede di delegazione trattante, sulla base dell'indirizzo di cui alla delibera dell'Ufficio di Presidenza n.196 del 3 luglio 2019, si è stipulata la pre-intesa del CCDI — Anno 2018-2019, valevole anche per gli anni successivi fino ad approvazione di nuovo CCDI ovvero fino ad eventuali sopraggiunte modifiche legislative;*

CONSIDERATO che

- a. *l'art. 1 comma 11 del CCNL –Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, prevede che "per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL dell'Area II e dell'Area III, e dei Segretari Comunali e*



Consiglio Regionale della Campania

Direzione generale risorse umane finanziarie e strumentali

Provinciali, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001”;

- b. *l’art. 44, c.6 del CCNL prevede che “In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza dell’1/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all’art. 5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l’Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.”;*
- c. *l’art. 62, c. 1, del vigente contratto prevede che “1. Fermo restando quanto previsto dall’art. 1, comma 11, dalla data di entrata in vigore del presente CCNL, relativamente alla disciplina della presente sezione:
lett. A: “è confermata, in particolare, la seguente norma previgente:
- art. 27, commi 1 e 5 del CCNL del 23.12.1999 come modificato dall’art. 24 del CCNL del 22.2.2006”;
lett. B: “sono disapplicate, in particolare, le seguenti norme previgenti:
- art. 27 del CCNL del 23.12.1999 come modificato dall’art. 24 del CCNL del 22.2.2006 ad esclusione dei commi 1 e 5 (Retribuzione di posizione)”;*

PRESO ATTO che

- a. *l’art. 27 comma 5 del CCNL Regioni – Enti locali del 23-12-1999, così come modificato dall’art. 24 comma 1 del CCNL del 22-2-2006 prevede che “Gli enti del comparto con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione indicato nel comma 2”;*
- b. *la Legge Regionale 27 gennaio 2012, n. 1, “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2012 e pluriennale 2012 – 2014 della regione Campania (legge finanziaria regionale 2012)”, all’art. 23, rubricato “Disposizioni in materia di personale regionale” al comma 12 dispone che “L’Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale è autorizzato a disciplinare con regolamento l’ordinamento del Consiglio regionale. All’atto dell’approvazione dello stesso, e successivamente al parere obbligatorio della Commissione consiliare competente in materia Affari istituzionali, amministrazione civile, affari generali, risorse umane e della Commissione consiliare competente in materia di Bilancio e finanze, la legge regionale 25 agosto 1989, n. 15 (Nuovo ordinamento amministrativo del Consiglio regionale) è abrogata”;*
- c. *con delibera n. 369 del 27 febbraio 2015, approvata con la procedura prevista dal comma 12 dell’art. 23 della l.r. 1/2012, modificata con Delibera dell’Ufficio di Presidenza n. 164 del 20 febbraio 2019, l’Ufficio di Presidenza ha definito l’attuale ordinamento amministrativo del Consiglio regionale della Campania individuando le strutture complesse e prevedendo i criteri per la retribuzione del personale dirigenziale;*
- d. *l’art. 57 del CCNL vigente – Funzioni locali - sezione dirigenza:
d.1 al comma 2 lett. a), dispone che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le seguenti risorse “unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno”;*



Consiglio Regionale della Campania

Direzione generale risorse umane finanziarie e strumentali

d.2 al comma 3 dispone tra l'altro, che "eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. E che qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";

CONSIDERATO che

- a. vi è stata, a partire dall'anno 2015, l'attivazione di nuovi servizi accompagnati da processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi delle attività esistenti, con la diminuzione della dotazione organica dirigenziale passata da due Dipartimenti dell' Area amministrativa e dell' Area legislativa a una Segreteria Generale (Delibera UdP n. 211 del 19 febbraio 2013), da 4 Direzioni generali a 2 Direzioni generali, da 15 Unità Dirigenziali a 12 Unità Dirigenziali e 3 Unità Dirigenziali Speciali e di Staff (Delibera Udp n. 364 del 30 gennaio 2015) per un totale di 18 strutture ordinamentali pari a 18, tutte ricoperte a titolarità e/o ad interim;*
- b. l'erogazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, a seguito di procedimento di valutazione, è collegata al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione, così come specificato dal contratto collettivo integrativo decentrato;*
- c. le somme non spese derivanti dalla parte stabile del fondo non rilevano ai fini del calcolo del limite di cui al comma 236 della L. 208/2015, così come da circolare applicativa ARAN RAL_1830 del 3 marzo 2016;*
- d. il suddetto principio è stato poi confermato dalla deliberazione n.59/2017 della Corte dei Conti della Sardegna (punto 4, pagg. 4 e 5);*
- e. lo stesso è stato poi ultimamente ribadito dal MEF - Ufficio XIV RGS-IGOP, con nota del 15 giugno 2018, inviata tramite posta elettronica in risposta allo specifico quesito posto da questo Ente;*
- f. con determina della Direzione generale risorse e della U.D. Gestione del personale n. 1418 del 18 dicembre 2020 il fondo per la retribuzione ed il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 è stato rideterminato, in complessivi euro 1.489.015,77, ripartiti in euro € 1.444.626,83 per la parte stabile ed euro €44.388,94 per la parte variabile;*
- g. il Collegio dei Revisori dei conti in data 12 gennaio 2021 ha provveduto al rilascio del previsto parere sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020;*
- h. con nota prot. 11807 del 14/09/2021 la U.D. Bilancio e ragioneria ha comunicato che le somme non utilizzate del fondo da considerare quali economie di parte stabile anno 2020 ammontano ad euro 10.205,38;*
- i. con nota Prot. 0015651/i del 26/11/2021 si è trasmessa la relazione illustrativa relativa alla costituzione fondo anno 2021 per il personale dirigente del Consiglio regionale, per gli adempimenti di competenza del Collegio dei Revisori dei Conti;*



Consiglio Regionale della Campania

Direzione generale risorse umane finanziarie e strumentali

RILEVATO che il richiamato art. 57 comma 1 prevede che il fondo deve essere costituito “entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia”:

- a) dalla verifica delle normative relative ai limiti di contenimento del fondo, l’art. 33 del DL.34/2019 e il DM applicativo, considerati i dati desunti della Tabella 1 del Conto Annuale 2018, per i quali il personale dirigente al 31/12/2018 ammontava a n. 13 rispetto ai dirigenti presenti a dicembre 2021 pari a n.8, resta fermo il rispetto del limite stabilito dall’art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;*
- b) la legge regionale n. 3/2017 e s.m.i. ha previsto che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell’area dirigenza del Consiglio regionale è determinato tenendo conto del numero delle posizioni dirigenziali attive nell’anno di riferimento e comunque, in misura non superiore al numero delle strutture ordinamentali; poiché nel computo del riparto del Fondo rientrano, per intervenuta modifica normativa, anche le strutture assegnate ad interim, non opera la riduzione prevista in quanto le strutture dirigenziali attive assegnate a titolarità e/o ad interim sono 18;*
- c) l’art. 57 del vigente CCNL richiama il principio per il quale “gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative”;*
- d) ai fini della determinazione del fondo, le posizioni dirigenziali costituite ed attive, alla data del 01/01/2021 risultano essere n. 18, tutte assegnate a titolarità e/o ad interim;*

RITENUTO, sulla base dell’istruttoria tecnica effettuata dalle competenti UD Bilancio, Ragioneria e contabilità analitica e Gestione del Personale, di dover costituire il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l’anno 2021 come in seguito indicato:

parte certa e stabile (A) euro 1.444.626,83 così come attestata dal parere dell’Organo di revisione del 12 gennaio 2021 e di cui alla relazione illustrativa, Prot. 0015651/i del 26/11/2021;

economie di retribuzione di posizione (B) euro 10.205,38. (ad incremento una tantum della quota finalizzata a retribuzione di risultato anno 2021);

Importo unico fondo anno 2021 euro 1.454.832,21

VISTI

- l’art. 9 del D.L 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge n. 122 del 30 luglio 2010;
- il comma 236 L. 208/15, che induce un limite per il totale del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l’anno 2018, al netto delle somme non utilizzate nell’anno precedente, pari ad € 1.568.677,64;
- gli artt. 1, 2, 7, 8, 45, 57, 62 del CCNL vigente Funzioni locali del 17 dicembre 2020;
- l’art. 24, comma 1 e 2 del CCNL del 22 febbraio 2006- Comparto Regioni - Autonomie Locali;
- l’art. 27 comma 5 del CCNL Regioni – Enti locali del 23 dicembre 1999, come modificato dall’art. 24 del CCNL del 2006;
- la circolare applicativa ARAN RAL_1830 del 3 marzo 2016;
- la deliberazione n.59/2017 della Corte dei Conti della Sardegna (punto 4, pagg. 4 e 5);



Consiglio Regionale della Campania

Direzione generale risorse umane finanziarie e strumentali

- *la nota del MEF - Ufficio XIV RGS-IGOP del 15 giugno 2018;*
 - *la determina della Direzione generale risorse e della U.D. Gestione del personale n. 1418 del 18 dicembre 2020, di costituzione del fondo per la retribuzione ed il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020;*
 - *il parere del Collegio dei Revisori dei conti del 12 gennaio 2021;*
 - *la certificazione delle somme utilizzate del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020, prot. 11807 del 14/09/2021 della U.D. Bilancio e ragioneria”;*
 - *la nota Prot. 0015651/i del 26/11/2021 con cui si è stata trasmessa al Collegio dei Revisori p.t. la relazione illustrativa per la costituzione fondo anno 2021 per il personale dirigente del Consiglio regionale;”*
4. di integrare la 1226 del 26 novembre 2021 con la relazione illustrativa per la costituzione del fondo anno 2021 trasmessa al Collegio dei Revisori p.t. con nota prot. 0015651/i del 26/11/2021;
5. di trasmettere, per gli adempimenti di competenza, il presente provvedimento a:
- Collegio dei Revisori dei Conti
 - Unità Dirigenziale Bilancio, ragioneria e Contabilità analitica;
 - OIV (Organismo Indipendente di Valutazione);
 - OOSS;
 - Responsabile della pubblicazione.

Il Direttore generale
Maria Salerno