



Consiglio Regionale della Campania

DETERMINA n. 665

21 maggio 2019

---

Oggetto: Conferimento di incarico di posizione organizzativa dipendente di categoria D6 – BOVE RENATO.

### ***IL SEGRETARIO GENERALE***

Premesso che

-il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 detta le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;

..con Delibere dell'Ufficio di Presidenza n. 364 del 30 gennaio 2015 e n. 369 del 27 febbraio 2015, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale della Campania ha approvato il nuovo "Ordinamento amministrativo del Consiglio regionale della Campania", abrogando il precedente Ordinamento amministrativo approvato con Delibera UDP n. 229/2013;

-con Delibera UDP n.164 del 20 febbraio 2019 si è provveduto alla modifica della citata Delibera UDP n. 369 del 27 febbraio 2015;

- l'art. 6, comma 2, lettera h) prevede che il Segretario generale istituisce le Posizioni Organizzative, secondo le modalità fissate dall'articolo 11, da conferire al personale di ruolo del Consiglio Regionale della Campania inquadrato in Categoria D;

- con Determina dirigenziale DGR n. 492 del 30 aprile 2019, modificata dalla determina DGR n. 512 del 7 maggio 2019, sono stati stabiliti agli artt. 2 e 3 dell'Accordo sindacale i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e nel successivo art. 4 sono stati definiti i criteri per la graduazione delle Posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

- il menzionato articolo 2 dell'Accordo sindacale stabilisce in modo analitico i seguenti criteri per il conferimento delle Posizioni Organizzative:

1. gli incarichi di Posizione Organizzativa sono conferiti dal Dirigente competente con provvedimenti motivati al personale di ruolo, inquadrato in categoria D;
2. il Dirigente competente al conferimento dell'incarico è il medesimo Dirigente competente all'istituzione delle Posizioni Organizzative che procede, anche ai fini del conferimento, con le modalità indicate dai commi 4 e 5 dell'art.1;
3. i criteri di conferimento degli incarichi, secondo le indicazioni contenute all'art.14 del CCNL - Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, tengono conto:

- a. della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
  - b. dei requisiti culturali posseduti;
  - c. delle attitudini e della capacità professionale;
  - d. dell'esperienza acquisita nella categoria D.
4. gli incarichi sono attribuiti dal Dirigente, individuato dai commi 4 e 5 dell'art. 1 della citata determina DG R. n. 492/2019, modificata dalla determina DGR n.512/2019, con durata triennale, sulla base della programmazione delle attività richieste dall'Ente;
  5. il Dirigente competente provvede alla copertura delle Posizioni Organizzative, individuando il personale in possesso dei requisiti prescritti, in via prioritaria tra quello assegnato alla propria struttura amministrativa;
  6. il valore economico è determinato secondo il sistema di graduazione previsto dall'art. 4 della determina DGR n.492/2019, modificata dalla determina DGR n. 512/2019, sulla base delle schede previste dall'allegato A della citata determina DGR n. 492/2019, che formano parte integrante del presente provvedimento;

Considerato che le Posizioni Organizzative sono individuate in posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevate responsabilità di prodotto e risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevate competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale risultanti dai curricula.

Considerato altresì che

il conferimento dell'incarico, limitato ad un triennio, comporta lo svolgimento di funzioni di particolare complessità e competenza ed ha come finalità l'emersione delle peculiarità di determinate posizioni di lavoro e specifiche professionalità, al fine di sviluppare un sistema di organizzazione e gestione delle risorse umane teso alla realizzazione del lavoro per obiettivi e progetti;

le Posizioni Organizzative rappresentano un'evoluzione qualitativa, che si caratterizza nello svolgimento di attività in autonomia gestionale e organizzativa con potestà discrezionali nell'ambito di processi amministrativi complessi o con un elevato ambito di possibili soluzioni che richiedono contributi professionali che seguono fasi di studio e ricerca in merito alle problematiche da affrontare; le norme vigenti in materia stabiliscono inoltre che una Pubblica Amministrazione, ancor prima di individuare il soggetto a cui affidare l'incarico di P.O, devono dotarsi di criteri generali cui uniformarsi ed assicurare la correttezza e la trasparenza delle procedure, valutando le funzioni da svolgersi e tenendo conto del livello di autonomia e di responsabilità da ricoprire nonché del grado di specializzazione e della complessità delle competenze che si richiedono;



.. in ragione del livello di responsabilità ricoperto, al titolare di Posizione Organizzativa è riconosciuta una retribuzione annua lorda omnicomprensiva prevista dal CCDI vigente e disciplinata dal citato art. 4 della Determina DGR n. 492/2019, modificata dalla determina DGR 512/2019.

Preso atto che

-il provvedimento con il quale viene conferito l'incarico deve, tra l'altro, contenere l'attribuzione di funzioni e responsabilità connesse all'attività della struttura dirigenziale di riferimento, in relazione alle indicazioni contenute nel "Sistema di misurazione e valutazione" e nel "Piano della Performance" nonché la retribuzione corrispondente e la durata pluriennale dell'incarico;

-a seguito dell'istruttoria condotta dal Dirigente della UDS Trasparenza e Anticorruzione, d'intesa con il Segretario generale, sulla base della scheda di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'allegato A della Determina DGR n.492/2019, modificata dalla determina DGR n.512/2019, il suddetto Dirigente, valutato il curriculum vitae e l'esperienza professionale maturata, ha individuato nel dipendente di ruolo del CRC inquadrato in categoria D 6 – BOVE RENATO - il soggetto cui conferire l'incarico di titolare di Posizione organizzativa di alta professionalità inserita nella Unità Dirigenziale Speciale Trasparenza ed Anticorruzione, afferente alla LOA 45 – Trasparenza amministrativa - prevista dal Piano Integrato e della relativa nomina di Responsabile della pubblicazione;

-dal curriculum vitae del dipendente risulta una consolidata esperienza lavorativa nell'incarico che si va a conferire comprovata dalle valutazioni positive ricevute;

-il dipendente individuato è tenuto a svolgere tutte le attività e le funzioni connesse con gli adempimenti di cui alla LOA 45, prevista dal Piano Integrato ed è quindi valutato nel conseguimento degli obiettivi mediante il sistema di misurazione e valutazione dei risultati;

VISTI

lo Statuto della Regione Campania;

l'Ordinamento amministrativo del Consiglio Regionale della Campania;

il D.Lgs n. 165/2001;

le delibere dell'Ufficio di Presidenza citate in premessa;

il CCNL e le norme vigenti in materia;

l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

le determinazioni DGR n. 492 del 30 aprile 2019 e n.512 del 7 maggio 2019;

il curriculum vitae e professionale del dipendente in argomento;

l'insussistenza di cause di inconferibilità ostative all'assunzione dell'incarico di che trattasi.

Per tutto quanto in premessa che s'intende integralmente riportato e confermato

## DETERMINA

- di conferire, per la durata di anni tre, con decorrenza dal 21 maggio 2019 al dipendente di ruolo del CRC inquadrato in categoria D 6 – sig. BOVE RENATO l'incarico di titolare della Posizione organizzativa di alta professionalità inserita nella Unità Dirigenziale Speciale Trasparenza ed Anticorruzione, afferente alla LOA 45 – Trasparenza - di cui al Piano integrato e della relativa nomina di Responsabile della pubblicazione;
- di stabilire che il dipendente individuato è tenuto a svolgere le attività e le funzioni connesse con gli adempimenti di cui alla citata LOA, come prevista dal Piano Integrato con l'assunzione delle connesse responsabilità;
- di riconoscere e di attribuire al titolare della Posizione Organizzativa in argomento la retribuzione annua lorda di posizione pari ad € 14.500,00 , così come prevista dalla determina DGR. n. 492/2019, modificata dalla determina DGR n.512/2019, nonché la relativa retribuzione di risultato individuale da erogare sulla base della valutazione, tenuto conto dei risultati raggiunti, così come previsto dal CCNL Funzioni locali e dalle norme vigenti in materia;
- di inviare copia del presente atto alla D.G. Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali per gli adempimenti di competenza;
- di trasmettere la presente determina al Responsabile della pubblicazione del CR Campania per la pubblicazione nel sito Amministrazione Trasparente;
- di notificare il presente provvedimento al dipendente BOVE RENATO per l'esecuzione del provvedimento.

Il Segretario Generale  
*Dott.ssa Santa Brancati*

CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
DI ALTA PROFESSIONALITA'

Allegato A alla determina n. 492 /2019 modificata dalla determina 512/2019.

DIPENDENTE: Scheda sintetica circa dipendente inquadrato in categoria D - BOVE RENATO.

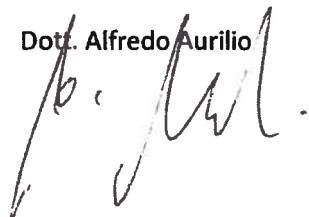
COMPLESSITA' PROFESSIONALE ( Fino a punti 70)	Livello di difficoltà professionale	30
	Differenziazione delle attribuzioni	10
	Complessità delle relazioni	9
	Competenze professionali richieste	9
RILEVANZA (Fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	10
	Gradi di responsabilità	10

Indennità di POSIZIONE ORGANIZZATIVA II FASCIA RETRIBUTIVA PARI A € 14.500,00 PUNTI A SEGUITO DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO ATTRIBUITO DI PUNTI 78.

14/5/2019

IL DIRIGENTE UDS TRACO

Dot. Alfredo Aurilio



Il Segretario generale

Dott.ssa santa Brancati