



Consiglio Regionale della Campania

X LEGISLATURA

UFFICIO DI PRESIDENZA

SEDUTA DEL 27 DICEMBRE 2018

Delibera n. 157

L'anno duemiladiciotto, il giorno 27 (dicembre) del mese di novembre, alle ore 14:00 presso la Saletta, al piano -1 della sede del Consiglio Regionale – Centro Direzionale – isola F/13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

ROSA	D'AMELIO	Presidente
TOMMASO	CASILLO	Vice Presidente
ERMANNNO	RUSSO	Vice Presidente
ANTONIO	MARCIANO	Consigliere Questore
MASSIMO	GRIMALDI	Consigliere Questore
VINCENZO	MARAIO	Consigliere Segretario
FLORA	BENEDUCE	Consigliere Segretario

OGGETTO: Fondo Salario Accessorio Personale non Dirigente Anno 2018 – Linee di indirizzo per la contrattazione

Sono assenti: ///

Presiede: Dott.ssa Rosa D'Amelio

Assiste il dirigente: Dott.ssa Santa Brancati – Segretario Generale

RELATORE: Questore al Personale Grimaldi

Premesso che

- In data 21/05/2018 le parti hanno sottoscritto in via definitiva il CCNL 2016-2018;
- La Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per il Veneto (deliberazione n.263/2016) ha precisato che:
 - a) ancor prima della sottoscrizione dell'accordo decentrato, atto dal quale scaturisce il vincolo giuridico di prenotazione della posta al Fondo Pluriennale Vincolato, assume rilievo la costituzione del "Fondo" quale atto unilaterale da parte dell'amministrazione ed elemento essenziale per consentire la corretta imputazione, in base al principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato 4/2 al d.lgs.118/2011, delle risorse destinate alla parte stabile e, per quello che qui interessa, alla parte variabile dello stesso "Fondo";
 - b) la gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata passa necessariamente attraverso tre fasi obbligatorie e sequenziali: l'individuazione a bilancio delle risorse, la costituzione del "Fondo", l'individuazione delle modalità di ripartizione del "Fondo" mediante contratto decentrato;
 - c) la formale deliberazione (da intendersi come determinazione stante la competenza del dirigente del servizio competente) di costituzione del "Fondo" che assume rilievo quale atto costitutivo finalizzato ad attribuire il vincolo contabile alle relative risorse, atteso che la disposizione prevede come: *"... nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate"*;
 - d) altro elemento costitutivo del fondo è dato dalla certificazione dei revisori relativa sia alla corretta costituzione del fondo, in relazione alle risorse stanziare in bilancio e all'osservanza dei vincoli normativi di finanza pubblica e contrattuali, sia alla conseguente proposta, alle parti sindacali, della bozza di ripartizione;
- La Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.25/2012 recante "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", afferma che *"La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. Si raccomanda la formale adozione da parte dell'Amministrazione/Ente di un Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa autonomo, premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa. La relazione tecnico-finanziaria relativa al Modulo I di costituzione del Fondo dovrà essere articolata secondo l'indice che segue. Ogni sezione dell'indice andrà completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle*

ricorda che le parti ritenute non pertinenti dal compilatore dovranno essere comunque presenti, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti". (III 1. "Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa");

Accertato che

la Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali con determina n. 809/DGR del 23/10/2018 ha formalmente costituito il fondo delle risorse decentrate, trattandosi di atto, secondo la deliberazione della magistratura contabile sopra citata, da ricondurre alla competenza della dirigenza atteso che lo stesso deve essere non solo ricognitivo della presenza di sufficienti risorse in bilancio ma ben si colloca nell'ambito delle attribuzioni della stessa dirigenza in ordine alla verifica: della correttezza della quantificazione delle risorse iscritte in bilancio destinate alla contrattazione decentrata e del rispetto dei vincoli di finanza pubblica che ne influenzano la modalità di determinazione. Obblighi, questi ultimi, da ricondursi alla tipica funzione gestionale imputata alla dirigenza ed ai quali si ricollegano le relative responsabilità in caso di inadempimento (siano esse amministrativa, disciplinare o dirigenziale in relazione alle eventuali violazioni intervenute);

Considerato che

spetta all'Organo di indirizzo politico fornire le linee di indirizzo in merito alla successiva contrattazione definendone i limiti entro cui la delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione di Ufficio di Presidenza n. 115 del 17 maggio 2018, debba procedere alle relative negoziazioni con le parti sindacali, nei limiti delle risorse disponibili, tenuto conto che le risorse dell'anno 2017 stanziare nel fondo riferite alle posizioni organizzative e alle Alte Professionalità (*rectius* per gli enti con dirigenza) tornano nella disponibilità di bilancio per essere successivamente ridefinite da parte dell'Amministrazione secondo i criteri, le modalità, le risorse economiche previste nel nuovo CCNL 2016-2018 cui si rinvia per un successivo atto di organizzazione delle citate professionalità tenuto conto dei limiti in ogni caso imposti dall'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017;

Preso atto

- che il nuovo contratto 2016-2018 ha previsto istituti diversi e nuovi rispetto a quelli sino ad oggi disciplinati dalla precedente contrattazione ed in particolare, per quel che qui interessa si rende necessario procedere alla loro attivazione, utilizzando tutte le opportunità previste nel nuovo contratto, con successiva negoziazione dei criteri con le parti sindacali, mediante il diretto coinvolgimento di tutte le unità lavorative disponibili;
- che il fondo dovrà essere destinato in modo che possano essere rispettate le esigenze dell'Amministrazione consiliare nel suo complesso nel rispetto dei limiti legislativi e di quelli

derivanti dal superiore livello del CCNL, con particolare attenzione agli istituti di "welfare integrativo" previsti dall'art. 72 del CCNL;

- che le risorse come individuate nel fondo andranno ripartite garantendo la necessaria differenziazione salariale, anche in ragione dell'attuazione dell'applicazione dei contenuti previsti dal Piano Integrato della Performance che ha individuato le Linee di attività e gli obiettivi strategici ed operativi, individuali e di gruppo, ad esse connessi; e saranno erogati secondo il sistema di valutazione delle performance adottato dall'Amministrazione consiliare.

Visto il bilancio di previsione 2018-2020;

Visto il regolamento sugli incentivi tecnici di cui al d.lgs.50/2016 e ss.mm.ii. in merito alla ripartizione degli incentivi al personale dipendente nei limiti degli importi previsti a base di gara per lavori, servizi e forniture;

Accertato che il presente atto ha contenuti di indirizzo e non comporta quindi costi diretti o indiretti, essendo gli stessi previsti in bilancio e nella costituzione del fondo approvata dal responsabile competente;

DELIBERA

- di prendere atto della costituzione del fondo anno 2018 contenuta nella determinazione n. 809/DGR-S del 23/10/2018, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria 2018 allegata; fermo restando l'adeguamento al parere sulla costituzione del fondo da parte del collegio dei revisori dei conti;
- di indicare al Presidente della delegazione trattante, quali obiettivi da raggiungere nella negoziazione con le parti sindacali, quanto evidenziato nella parte narrativa della presente delibera nei limiti delle risorse disponibili, comunicando con la presente il formale avvio delle trattative per la sottoscrizione del contratto integrativo 2018, indicando la necessità di pervenire ad un accordo decentrato nel più breve tempo possibile, preso atto del ritardo dovuto alla ritardata sottoscrizione del contratto nazionale e dei successivi interventi da parte della magistratura contabile.
- di trasmettere il presente atto al Direttore Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali, alla UD Speciale Trasparenza e Anticorruzione e al responsabile della pubblicazione per i rispettivi adempimenti di competenza.

UNITA' DIRIGENZIALE GESTIONE DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE

Avv. Giovanni Corporente

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Maria Grazia Giovenco

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr.ssa Santa Brancati

IL CONSIGLIERE SEGRETARIO

Avv. Vincenzo Mardio

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Rosa D'Amelio