



Consiglio Regionale della Campania

X LEGISLATURA

UFFICIO DI PRESIDENZA

SEDUTA DEL 30 MAGGIO 2019

Deliberazione n. 189

L'anno duemiladiciannove, il giorno 30 (trenta) del mese di maggio, alle ore 13:15, nella sala riunioni della propria sede al Centro Direzionale di Napoli, isola F 13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

ROSA	D'AMELIO	Presidente
TOMMASO	CASILLO	Vice Presidente
ERMANNNO	RUSSO	Vice Presidente
ANTONIO.	MARCIANO	Consigliere Questore
MASSIMO	GRIMALDI	Consigliere Questore
VINCENZO	MARAIO	Consigliere Segretario
FLORA	BENEDUCE	Consigliere Segretario

Oggetto: Delega alla Giunta Regionale della Campania per la gestione degli adempimenti propedeutici all'avvio del corso-concorso con riferimento al "*CONCORSO UNICO TERRITORIALE PER LE AMMINISTRAZIONI DELLA REGIONE CAMPANIA*", promosso dalla Giunta Regionale della Campania e delega alla Commissione Interministeriale RIPAM per l'espletamento del corso-concorso.

Sono assenti: Consigliere Vincenzo Maraio

Presiede: Presidente Dott.ssa Rosa D'Amelio

Assiste il dirigente: Dott.ssa Santa Brancati – Segretario Generale

Relatore: Presidente Rosa D'Amelio

PREMESSO CHE:

a) la Regione Campania:

- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 625 del 9 ottobre 2018 ha approvato il progetto di potenziamento della capacità istituzionale e amministrativa delle PP.AA. della Campania (“RIPAM – CONCORSO UNICO TERRITORIALE PER LE AMMINISTRAZIONI DELLA REGIONE CAMPANIA”), redatto da Formez PA al quale è stato, altresì, conferito apposito incarico per la sua concreta attuazione e realizzazione, unitamente allo schema di Accordo di collaborazione, da sottoscrivere con gli Enti Locali, ai sensi dell’art. 15 della Legge n. 241/90 e s.m.i.;

- con D.D. n. 194 del 17 ottobre 2018, pubblicato sul BURC n. 76 del 18 Ottobre 2018, in attuazione degli indirizzi formulati dalla Giunta Regionale con la citata D.G.R. n. 625/2018, ha indetto l’avviso “Manifestazione d’interesse all’iniziativa regionale Piano per il lavoro nelle pubbliche amministrazioni della Campania-Concorso unico territoriale”;

b) questa Amministrazione, con Deliberazione dell’UdP n. 167 del 5 aprile 2019, ha disposto l’adesione al citato progetto di rafforzamento organizzativo degli Enti Locali e delle pubbliche amministrazioni campane che prevede la realizzazione di un Corso-Concorso per la selezione, la formazione e l’assunzione di personale presso la Regione e gli Enti locali della Campania, attivato mediante Convenzione tra amministrazione regionale e Formez PA, finanziata mediante il POR-FSE 2014/2020, previa delega alla Commissione RIPAM dei compiti previsti dal decreto interministeriale del 16 maggio 2018 di costituzione della medesima Commissione che opera presso il Dipartimento della Funzione pubblica, approvando contestualmente lo schema di Accordo di collaborazione, da sottoscrivere con la Regione Campania, ai sensi dell’art. 15 della Legge n. 241/90 e s.m.i., composto da n. 16 articoli;

c) con detto deliberato si è autorizzato il direttore generale competente per la sottoscrizione con la Regione Campania dell’accordo di collaborazione ex art. 15 della Legge n. 241/90 e s.m.i. trasmesso con successiva comunicazione;

d) questa Amministrazione, anche in attuazione dell’art. 4, comma 1, lettera b) del citato Accordo, ha:

- effettuato l’analisi del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021;

- individuato – con formale evidenza sul portale “*concorsiuniciregionali.gov.it*”, gestito da Formez PA per conto del Dipartimento della Funzione pubblica – le unità di personale reclutabili a tempo indeterminato, nel triennio 2019-2021, nei profili di interesse del progetto RIPAM Campania;

- verificato la sussistenza delle condizioni per l’assunzione delle unità di personale di cui al punto precedente, quale requisito per poter deliberare l’adesione al progetto RIPAM Campania ed esercitare espressa delega alla Commissione interministeriale RIPAM;

- con nota prot. 2019.0340469 del 30 maggio 2019, la Regione Campania - D.G. Autorità di gestione Fondo sociale europeo e Fondo per lo sviluppo e la coesione, ha chiesto al Consiglio regionale di provvedere all’adozione del provvedimento necessario ai fini dell’avvalimento della Commissione Ripam, allegando uno schema di deliberato;

CONSIDERATO CHE:

a) il progetto cui ha aderito questo Ente è teso al raggiungimento dell’obiettivo di rafforzare il sistema della Pubblica Amministrazione regionale e locale, immettendo nelle amministrazioni territoriali della Regione Campania i profili professionali più idonei a favorire il potenziamento delle capacità istituzionali e amministrative attraverso un adeguato percorso di selezione e formazione;

b) al fine del raggiungimento del sopracitato obiettivo la mobilità volontaria viene attivata in via eventuale e fino al 20% del fabbisogno di personale per la rispettiva categoria (ossia su una quota parte del personale da ricoprire con lo strumento del Corso-Concorso; in specie: fino al 50% del fabbisogno di personale per la categoria B e C; fino al 50% del fabbisogno di personale per la categoria D); in ordine alla scelta del profilo professionale coinvolto dalla eventuale mobilità è questo Ente a decidere. Tanto – richiamando le considerazioni espresse nella nota della Regione Campania di seguito indicata nella lettera e) dei VISTI - in coerenza con la *ratio* del Concorso unico coinvolgente gli Enti appartenenti ad un dato bacino, sicché la eventuale mobilità parziale viene concepita globalmente, quale effetto del Corso-Concorso. Si evidenzia in ogni caso che, nel disegno di legge concretezza di prossima adozione, sono previste deroghe all'articolo 30, comma 2-*bis*, del d.lgs. n. 165 del 2001 in materia di mobilità volontaria. Qualora l'iter parlamentare del predetto disegno di legge si concludesse prima dell'indizione del bando le procedure di mobilità potrebbero non configurarsi necessarie;

c) questo Ente è in regola con gli obblighi previsti dagli articoli 3 e 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", (come risulta dal "Prospetto informativo disabili", riferito al 31 dicembre 2018);

VISTI:

a) l'articolo 35, comma 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui "*Fermo restando quanto previsto dall'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, per le amministrazioni di cui al comma 4, le restanti amministrazioni pubbliche, per lo svolgimento delle proprie procedure selettive, possono rivolgersi al Dipartimento della funzione pubblica e avvalersi della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, fatte comunque salve le competenze delle Commissioni esaminatrici. A tali fini, la Commissione RIPAM si avvale di personale messo a disposizione dall'Associazione Formez PA.*";

b) l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 2001, in base al quale "*Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale*";

c) gli artt. 30, comma 2 bis, 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001;

d) la Legge 12 marzo 1999, n. 68;

e) la nota prot. N. 319138 del 21.05.2019 della Regione Campania-Direzione Generale Autorità di gestione FSE-FSC;

CON VOTAZIONE a maggioranza espressa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di dare atto che, sulla scorta del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale, valido per il triennio 2019-2021, le unità di personale reclutabili a tempo indeterminato nell'ambito del Corso-Concorso sopra descritto sono quelle indicate in seno al sistema informativo messo a disposizione da Formez PA (portale denominato www.concorsiuniciregionali.gov.it);

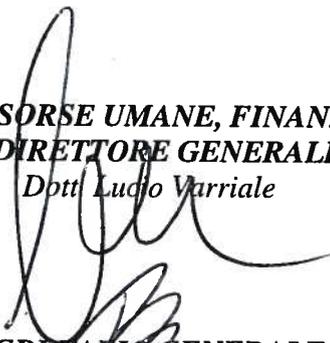
2. di dare atto, altresì, che l'Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile e delle categorie protette prescritti dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
3. di dare atto che, ai fini della copertura della quota di riserva di cui all'articolo 3 e/o all'articolo 18, comma 2, della legge 68/1999, in base al documento di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, sono da riservare alla copertura delle predette quote d'obbligo nell'ambito del corso-concorso i posti nella quantità prevista dai deliberati dell'UdP n. 165 dell'11 marzo 2019;
4. di delegare alla Regione Campania la gestione degli adempimenti preliminari all'avvio del Corso-concorso con particolare riferimento alle procedure di mobilità di cui agli articoli 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i, con le precisazioni sopra riportate nel "considerato" circa i caratteri della mobilità volontaria;
5. di stabilire che, in caso di sopravvenienti disposizioni legislative contenenti deroghe all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, non si procederà ad attivare la mobilità volontaria;
6. di avvalersi della Commissione Interministeriale per l'attuazione del Progetto di Riqualficazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) e di delegare, in attuazione dell'Accordo di Collaborazione ex art. 15 della L. 241/90 ss.mm.ii., ai sensi e per gli effetti dell'art.35, comma 5, del D. Lgs. n.165/2001, alla medesima Commissione, di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994 e al decreto interministeriale del 16 maggio 2018, lo svolgimento delle procedure concorsuali dei profili professionali evidenziati sul portale "concorsiuniciregionali.gov.it" e di aderire alla *lex specialis* contenuta nel conseguente bando regolativo, in via esclusiva, delle procedure concorsuali. Il medesimo bando costituirà a tutti gli effetti *lex specialis* rispetto alla disciplina normativa/regolamentare o amministrativa in materia di concorsi di questo Ente - tenuto conto della specialità della procedura, della necessità della uniformità della stessa, della simultaneità e della globalità dell'iter - in ragione dell'espressa delega operata alla suddetta Commissione RIPAM per le assunzioni di cui trattasi in coerenza alle disposizioni di cui all'articolo 35, comma 5, D. Lgs. n.165 del 2001;
7. di dare atto, altresì, che questo Ente sta provvedendo alla necessaria variazione di bilancio ai fini della copertura finanziaria atta a garantire l'assunzione obbligandosi, pertanto, all'assunzione medesima all'esito del Corso-concorso di cui al punto precedente;
8. di precisare, infine, che, in caso di attivazione della mobilità volontaria, i posti non coperti rientreranno nella procedura concorsuale unica territoriale.

UD GESTIONE DEL PERSONALE
Avv. Giovanni Corporente

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ludovico Varriale



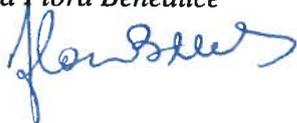
IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Santa Brancati



IL CONSIGLIERE SEGRETARIO

Dott.ssa Flora Beneduce



IL PRESIDENTE

Dott.ssa Rosa D'Amelio

