



*Consiglio Regionale della Campania*

**X LEGISLATURA  
UFFICIO DI PRESIDENZA  
SEDUTA DEL 27 LUGLIO 2020**

**Delibera n. 248**

L'anno duemilaventi, il giorno ventisette (27) del mese di luglio alle ore 13:20 nella sala antistante l'aula consiliare piano -1 della propria sede al Centro Direzionale di Napoli, isola F13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

D'AMELIO Rosa	Presidente
CASILLO Tommaso	Vice Presidente
RUSSO Ermanno	Vice Presidente
MARCIANO Antonio	Questore alle Finanze
GRIMALDI Massimo	Questore al Personale
MARAIIO Vincenzo	Consigliere Segretario
BENEDUCE Flora	Consigliere Segretario

**OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale del Consiglio Regionale della Campania per il triennio 2018-2020 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020.**

Sono assenti://///

Presiede: Presidente Rosa D'Amelio

AssistE IL Segretario Generale Santa Brancati

RELATORE: Consigliere Questore Massimo Grimaldi.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dai dirigenti della UD personale e UD bilancio e degli atti richiamati nella premessa che segue, costituenti istruttoria a tutti gli effetti;

### **Premesso**

- che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 per il personale non dirigenziale;
- che in data 22 giugno 2020 con determina n. 672 della Direzione Generale risorse umane, finanziarie e strumentali è stato costituito per l'anno 2020, il Fondo risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- che in data del 22 giugno 2020, Il Direttore Generale Risorse umane, finanziarie ha trasmesso la determina di costituzione del fondo e relativa relazione, al Collegio dei Revisori, per il rilascio della certificazione di competenza;
- che in data 24 giugno 2020, le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020 - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020;
- che in data del 24 giugno 2020, Il Direttore Generale Risorse umane, finanziarie ha trasmesso l'ipotesi di accordo unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Collegio dei Revisori, per il parere di competenza;
- che in data 24 luglio 2020, il Collegio dei revisori, ha certificato il fondo risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- che in data 25 luglio 2020, il Collegio dei revisori, ha dato parere favorevole all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020-Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020, con espressa attestazione della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

### **Considerato**

- che l'ipotesi di contratto decentrato, prevede espressamente un riparto delle risorse per l'anno in corso, senza alcuna modifica della parte giuridica del CCDI 2018-2020 e successive modifiche e integrazioni ed è pertanto in linea con l'atto di indirizzo precedentemente approvato dall'Ufficio di Presidenza con delibera n. 157 del 27 dicembre 2018;
- che il parere del Collegio dei Revisori, consente di autorizzare il Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020 - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020;

### **Ritenuto**

- di dover autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto;

### **VISTI**

Lo Statuto Regionale

Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.

Il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018

Le Delibere e le Determine sopra richiamate

**L'Ufficio di Presidenza, a voti unanimi.**

## **DELIBERA**

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- di prendere atto dell'intesa raggiunta tra le parti, del parere favorevole del Collegio dei revisori e di autorizzare la parte datoriale, nella figura del Presidente della delegazione trattante, alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020;
- di dare mandato al Direttore Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali di inviare all'ARAN, dopo la sottoscrizione definitiva, copia del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo nei termini di legge;
- di trasmettere il presente atto al Direttore Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali, alla UD Speciale Trasparenza e Anticorruzione e al responsabile della pubblicazione per i rispettivi adempimenti di competenza.

**IL DIRIGENTE DELLA U.D. BILANCIO**  
per la copertura finanziaria  
Settimio Vinti

Firmato digitalmente da: Settimio Vinti  
Data: 27/07/2020 17:53:46

**IL DIRIGENTE DELLA U.D. GESTIONE DEL PERSONALE**  
per la regolarità tecnico-amministrativa  
Giovanni Corporente

**IL SEGRETARIO GENERALE – DG RFSU**  
Santa Brancati

Firmato digitalmente da: Santa Brancati  
Limite d'uso: Explicit Text: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019  
Data: 28/07/2020 14:31:49

**IL CONSIGLIERE SEGRETARIO**  
Vincenzo Maraio



**IL PRESIDENTE**  
Rosa D'Amelio

Firmato digitalmente da: Rosa D'Amelio  
Data: 29/07/2020 12:21:14





*Consiglio Regionale della Campania*

*Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali*

Al Presidente del Collegio  
dei Revisori dei Conti  
Dr. Enrico Severini

SEDE

**Oggetto: Controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri ex art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.**

Si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018/2020 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020, sottoscritto in data 24 giugno 2020, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, ai fini degli adempimenti di competenza indicati in oggetto ex art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Direttore Generale  
Dr. Lucio Varriale

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2018/2020**

**PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2020**



A seguito dell'intesa raggiunta in sede di delegazione trattante tra la parte pubblica e la parte sindacale, il giorno 24/06/2020 presso la sede del Consiglio Regionale della Campania tra

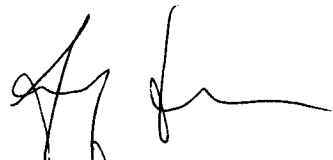
-la delegazione di parte pubblica del Consiglio Regionale della Campania, composta dal Presidente, Dr. Lucio Varriale

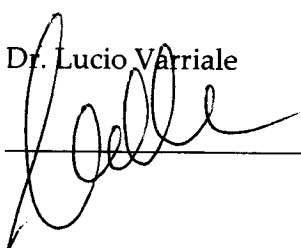
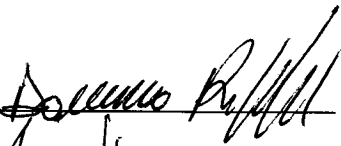


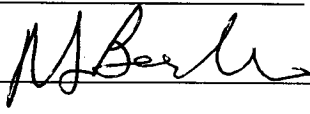
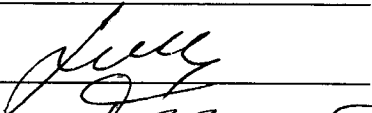
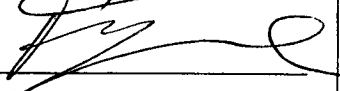
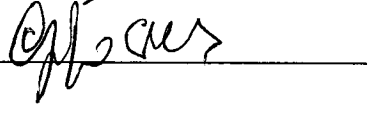

e 

-la RSU del Consiglio Regionale della Campania

-e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. del 21/05/2018, **le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018/2020 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2020.**


<u>La delegazione di parte pubblica</u>	<u>La delegazione sindacale</u>
<p><b>IL PRESIDENTE</b></p> <p>Dr. Lucio Varriale</p> <p></p>	<p><b>RSU</b></p> <p>Raffaele Damasco </p> <p>Luigi Vitalba </p> <p>Luigi Gargiulo </p> <p>Giovanni Migliaccio _____</p> <p>Rosario De Bernardo </p> <p>Antonio Borrelli _____</p> <p>Luigi Sepe </p> <p>Anna Maria Fragna </p> <p>Catello Gasparo </p> <p><b>Rappresentanti delle OO.SS. territoriali</b></p> <p>UIL FPL</p> <p>Caterina Antonelli _____</p> <p>CSA RAL</p> <p>Concetta Gallo </p>

delegazione trattante del 24/06/2020

## TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1

#### Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

### Art. 2

#### Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso le strutture amministrative del Consiglio Regionale della Campania con contratto a tempo indeterminato.
2. Sono confermati integralmente, il CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018 e le successive modifiche e integrazioni, in riferimento alla disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata integrativa

### Art. 3

#### Revisione

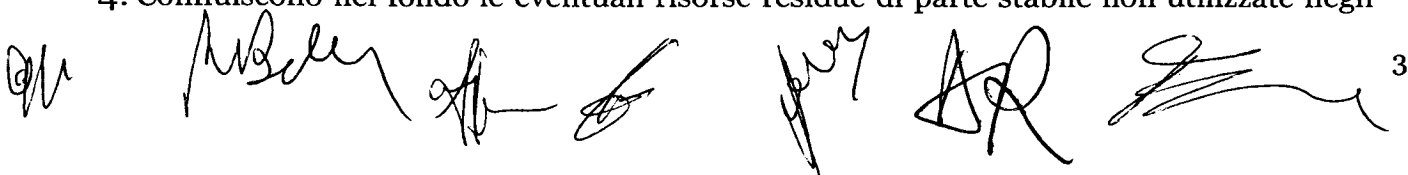
1. Entro il 31 dicembre 2020, a seguito di accordo in delegazione trattante, le parti sono autorizzate all'utilizzo delle attuali somme a disposizione, per l'incremento delle risorse destinate al pagamento delle performance 2020.
2. Tali somme, possono essere altresì destinate, ex art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 21/05/2018, per l'incremento delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative, fermo restando il rispetto del principio dell'invarianza complessiva della spesa.

## TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

### Art. 4

#### Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, è quello costituito con la determina n. 672/DGR del 22 giugno 2020 per un importo complessivo di € 1.826.226,01, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.
2. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
  - progressioni economiche nella categoria;
  - indennità di comparto.
3. Le restanti somme, annualmente disponibili, sono destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli



3

anni precedenti.

5. Per l'anno 2020 la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del Fondo 2020 è indicata nella Tabella che segue:

Progressioni orizzontali storiche	€ 640.000,00
Indennità di comparto	€ 82.226,01
Nuove progressioni orizzontali 2020	€ 40.000,00
Indennità disagio	€ 117.000,00
Specifiche responsabilità B/C e D senza incarico di P.O.	€ 147.000,00
Performance organizzativa e individuale	€ 500.000,00
Somme a disposizione	€ 300.000,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 1.826.226,01</b>

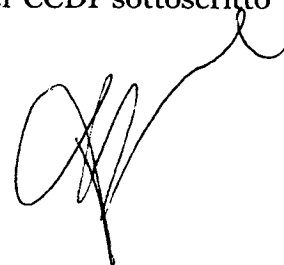
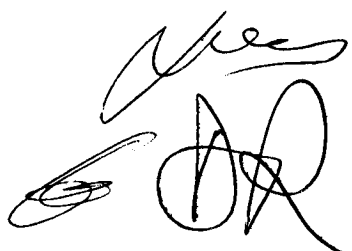
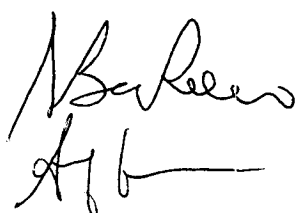
#### Art. 5

##### Progressioni economiche orizzontali

1. A norma dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Sulla base delle risorse disponibili, il numero dei posti oggetto di selezione per le progressioni orizzontali per l'anno 2020, risulta essere il seguente:

<b>Da B6 a B7</b>	1
<b>Da B7 a B8</b>	2
<b>Da C2 a C3</b>	1
<b>Da C3 a C4</b>	6
<b>Da C4 a C5</b>	8
<b>Da C5 a C6</b>	2
<b>Da D2 a D3</b>	1
<b>Da D3 a D4</b>	9
<b>Da D4 a D5</b>	6
<b>Da D5 a D6</b>	0
<b>Da D6 a D7</b>	2

3. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01/01/2020.
4. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla medesima data del 01/01/2020.
5. La decorrenza della progressione è fissata al 01/01/2020.
6. Sono confermati i criteri di selezione indicati nell'allegato A) del CCDI sottoscritto il 28/12/2018.





# CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 30 MARZO 2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25 e successive modifiche)

### Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020 Piano di riparto delle risorse del Fondo per l'anno 2020

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

*Con apposita delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 159 del 9 gennaio 2019, si è proceduto a ridefinire la composizione della parte pubblica della delegazione trattante.*

*Il percorso di trattativa sindacale, dopo una serie di incontri, si è concretizzato nella stipula dell'allegata ipotesi di accordo.*

<b>Data di sottoscrizione</b>	24 giugno 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018/2020 giuridico – Anno 2020 economico
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dott. Lucio Varriale (Direttore Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali) - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U. – OO.SS. UIL, CSA  Organizzazioni sindacali firmatarie C.C.D.I.: R.S.U. – OO.SS. UIL, CSA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale categorie D, C, B in servizio c/o le strutture amministrative
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate anno 2020

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  No. Inviata richiesta in data 22/06/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009?  Il Piano della Performance 2020 è stato approvato con delibera UdP n. 228 del 06/05/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019 è stato ancora adottato con delibera UdP n. 230 del 06/05/2020.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?  La Relazione sulla Performance 2020 è stata validata a seguito dell'approvazione della delibera U.d.P. n. 235 del 9 giugno 2020..
<b>Eventuali osservazioni</b>		

#### Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il presente C.C.D.I. 24/06/2020, contiene il riparto del fondo 2020.

Non prevede spese aggiuntive né a carico del Fondo, né a carico del bilancio del Consiglio Regionale rispetto l'anno 2019.

Analisi delle modifiche del presente contratto rispetto a quelli precedenti.

Il presente contratto non apporta alcuna innovazione al CCDI 2018/2020 e successive modifiche e integrazioni.

Si limita ad individuare il numero delle progressioni orizzontali da mettere a selezione nel 2020 e a ripartire il fondo tra gli istituti contrattuali.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse**

### **del Fondo unico di amministrazione**

Sulla base dell'accordo allegato le risorse vengono utilizzate, al lordo del processo di valutazione e dell'effettiva attivazione, nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Performance	500.000,00
Progressioni economiche orizzontali storiche	640.000,00
Progressioni economiche orizzontali -NUOVE	40.000,00
Indennità di disagio art. 70 bis CCNL 21/05/2018	117.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018	147.000,00
Incentivi tecnici art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	
Indennità di comparto	82.226,01
Somme rinviate	300.000,00
Altro	-
Totale Fondo	1.826.226,01

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI.

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Per l'anno 2020 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito dai criteri di selezioni previsti dal precedente CCDI.

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di risultato, ci si attende un incremento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano delle Performance 2020.

#### **G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo allegato, disciplina istituti contrattuali con rilevanza economica che necessitano di un riparto previsionale.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### ***I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il fondo risorse decentrato, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 672/DGR del 22 giugno 2020, del contratto qui illustrato e quantificato, sulla base delle risorse stabili già definite nel fondo 2016, come di seguito:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili sono pari a € 1.475.401,33, pari alle stesse risorse previste nell'anno 2016, al netto della riduzione delle risorse destinate alla posizioni organizzative, incrementate delle risorse stabili previste dal CCNL 21/05/2018, in deroga al tetto.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	2020
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017	-----
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 – incentivi per funzioni tecniche, economie fondo anno precedente.	350.824,68
<b>Totale risorse</b>	<b>350.824,68</b>

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non si è proceduto per l'anno 2020 alla decurtazione prevista dall' articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, in quanto abrogato.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizionee	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.475.401,33
Risorse variabili	€ 350.824,68
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 1.826.226,01</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-
Decurtazione risorse variabili	-
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	-

<b>C) Fondo sottoposto al limite anno 2016</b>	<b>€ 1.428.512,41</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non assoggettate al tetto	€ 46.888,92
Risorse variabili/economie anni precedente non soggette al limite	€ 350.824,68
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.826.226,01</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

=====

***II-Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	82.226,01
Progressioni economiche orizzontali storiche	640.000,00
<b>Totale</b>	<b>722.226,01</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 804.000,00** sulla base dei presente C.C.D.I 2020 nella loro massima dimensione in quanto al lordo del processo di valutazione e dell'effettiva attivazione, così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance individuale/organizzativa	500.000,00
Progressioni economiche orizzontali – nuove	40.000,00
Indennità specifiche responsabilità	147.000,00
Indennità disagio	117.000,00
Incentivo per funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016	=====

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importi
Somme rinviate	<b>300.000,00</b>

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	722.226,01
Somme regolate dal contratto	804.000,00
Destinazioni ancora da regolare	300.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.826.226,01</b>

Q

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili previsionali ammontano a € 1.475.401,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, e progressioni economiche orizzontali) ammontano a € 722.226,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al nuovo CCDI 2020 allegato in coerenza con i principi del D.Lgs. n. 150/2009.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito dai criteri di selezione del precedente CCDI.

### ***III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate del Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa 4021.

Il capitolo di spesa del personale è di natura obbligatoria e gli impegni sono assunti al principio dell'esercizio finanziario.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, così come previsto prevista dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs, n. 75/2017, risulta rispettato.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura specificatamente nel capitolo di spesa unico n. 4021 della Missione 1 Programma 10 Titolo 1 del bilancio finanziario gestionale 2020/2022.

Gli oneri previdenziali a carico Ente, trovano copertura specificatamente nei capitoli di spesa n. 4081/4082/4083 della Missione 1 del bilancio finanziario gestionale 2020/2022.

Gli oneri per l'IRAP trovano copertura specificatamente nei capitoli di spesa n. 4404/4405/4406 della Missione 1 del bilancio finanziario gestionale 2020/2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura in bilancio

Varie ed eventuali:

La presente con i relativi allegati è inviata all'organo del Collegio dei Revisori dei Conti per la necessaria e propedeutica certificazione di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001.

Il Direttore Generale RUFSS

Dr. Lucio Varniale