

CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

IX LEGISLATURA

UFFICIO DI PRESIDENZA

SEDUTA DEL 19 FEBBRAIO 2013

Delibera n. 213

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia

L'anno duemilatredecim, il giorno 19 (diciannove) del mese di febbraio, alle ore 12,30 nella sala riunioni della propria sede al Centro Direzionale di Napoli, isola F13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

- Romano	Paolo	PRESIDENTE
- Iacolare	Biagio	VICE PRESIDENTE
- Valiante	Antonio	VICE PRESIDENTE
- Nappi	Francesco V.	CONSIGLIERE QUESTORE
- Marrazzo	Nicola	CONSIGLIERE QUESTORE
- D'Angelo	Bianca	CONSIGLIERE SEGRETARIO
- Mucciolo	Gennaro	CONSIGLIERE SEGRETARIO

Assenti: Cons. F.V. Nappi

Presiede: Pres. P. Romano

Assiste il dirigente: Dott. Fernando De Angelis

RELATORE: Pres. P. Romano

PREMESSO CHE:

- l'ordinamento italiano ha recepito i principi indicati dall'Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro, contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing;
- la Legge 183/2010, con le modifiche apportate agli artt. 1, 7 e 57 del decreto lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede, che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno un "Comitato Unico di Garanzia" per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che, sostituisce e unifica le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- la direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del comma 04, dell'art. 57, del d.lgs 165/2001, detta le linee guida sulla modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";
- con L. R. n. 01 del 27/01/2012 la Regione Campania ha istituito il CUG (Comitato Unico di Garanzia) per le pari opportunità;
- al V comma la predetta Legge stabilisce che le modalità di funzionamento del CUG sono disciplinate da linee guida della Giunta Regionale, di concerto con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio;

ATTESO CHE:

- con nota prot. n. 580/SP del 30/03/2012 l'Assessore Regionale alle Risorse Umane ha trasmesso al Presidente del Consiglio Regionale la bozza contenente le linee guida che disciplinano le modalità di funzionamento del "Comitato Unico di garanzia";

RITENUTO:

- opportuno recepire le linee guida, inviate con la suindicata nota dall'Assessore Regionale alle Risorse Umane;

VISTI:

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011;

- il D.Lgs.vo 165/2001;
- la Legge 183/2010, artt. 1, 7 e 57;
- L.R. n. 01 del 27/01/2012 co. V;

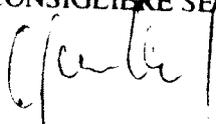
Tanto premesso e considerato

A voti unanimi

DELIBERA

- di recepire le linee guida che disciplinano le modalità di funzionamento del Comitato Unico di garanzia proposte dalla Giunta Regionale della Campania;
- di trasmettere, la presente deliberazione, per gli adempimenti consequenziali, al Presidente della Giunta Regionale della Campania, all'Assessore Regionale alle Risorse Umane;

IL CONSIGLIERE SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



IL RESPONSABILE DELL'AREA GENERALE DI COORDINAMENTO

Dott. Fernando De Angelis



COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Linee guida per la costituzione e il funzionamento

FINALITA'

In attuazione dell'art. 20 della l.r. 1/2012, il presente allegato contiene le linee guida per il funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" della Regione Campania che sostituisce - unificandoli - il "Comitato per le Pari Opportunità" e il "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing".

MODALITA' DI FUNZIONAMENTO

Costituzione e durata del mandato

Il Comitato Unico di Garanzia, di seguito CUG, è unico per Giunta regionale e Consiglio regionale ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.

Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti, il CUG è costituito in modo da includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non dirigente).

I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.

Criteri di Composizione

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative dell'area della dirigenza e del personale del comparto e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione regionale nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Consiglio regionale designa uno dei rappresentanti dell'Amministrazione e il suo supplente, individuandoli tra il personale del ruolo consiliare.

Sono ammesse al CUG le Organizzazioni sindacali definite maggiormente rappresentative dall'ARAN nell'Area Dirigenza II e nel Comparto Regioni Autonomie Locali.

I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Nomina

Consiglio Regionale della
Campania
Servizio Ufficio di Presidenza

Il CUG è nominato con atto del Dirigente competente in materia di organizzazione e personale della Giunta regionale.

Ai sensi dell'art.20 della L.R. n. 1/2012, il/la Presidente è il responsabile del personale della Giunta Regionale.

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti dell'Amministrazione siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

- Adeguate conoscenze nella materie di competenza del CUG;
- Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l'Amministrazione fa riferimento al *curriculum* degli/delle interessati che verrà presentato a seguito di avviso pubblicato sul sito Internet della Giunta regionale della Campania e riservato ai dirigenti o dipendenti di categoria D, in servizio presso le AA.GG.CC. 04(Avvocatura), 07(Gestione e formazione del personale), 17(Istruzione Educazione); 18(Assistenza sociale) e 19/20 (Piano sanitario regionale-Assistenza sanitaria).

I componenti individuati in rappresentanza del Consiglio Regionale sono designati dall'Ufficio di Presidenza.

Compiti

Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica su temi riguardanti le politiche di conciliazione vita privata/lavoro, il benessere lavorativo, interventi e progetti idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche (mobbing) e di verifica su esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo.

Relazione annuale

Il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale della Regione, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - *mobbing*.

La relazione deve essere trasmessa alla Giunta e all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale.

Regolamento interno

Il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (*quorum* strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi, etc.

Consiglio Regionale della
Campania
Servizio Affari di Presidenza