



Consiglio Regionale della Campania

**XI LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
SEDUTA DEL 30 SETTEMBRE 2022**

Deliberazione n. 112

L'anno duemilaventidue il giorno 30 (trenta) del mese di settembre, alle ore 11:00 nella sala riunioni della propria sede al Centro Direzionale di Napoli, isola F13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

Gennaro	OLIVIERO	Presidente
Loredana	RAIA	Vicepresidente
Valeria	CIARAMBINO	Vicepresidente
Andrea	VOLPE	Consigliere Questore
Massimo	GRIMALDI	Consigliere Questore
Fulvio	FREZZA	Consigliere Segretario
Alfonso	PISCITELLI	Consigliere Segretario

OGGETTO: Definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di Parte pubblica relativa al personale del Comparto e della Dirigenza anno 2022 – provvedimenti.

Assenti: Ciarambino, Piscitelli

Presiede: Presidente Gennaro Oliviero

Assiste il Segretario Generale Mario Vasco

Relatore: Questore al Personale Massimo Grimaldi

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore Generale per le risorse finanziarie, umane e strumentali e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità amministrativa della proposta, resa dal Direttore generale risorse umane, finanziarie e strumentali a mezzo di sottoscrizione della stessa;

Premesso che

- a. il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare il titolo III sulla Contrattazione Collettiva e rappresentatività Sindacale, nonché l'articolo 40, prevede l'attuazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio, sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- b. la trattativa negoziale si deve svolgere secondo i principi di correttezza e buona fede e che il procedimento si conclude all'atto del raggiungimento di un punto di intesa che contemperi le esigenze di entrambe le parti;
- c. i CCNL prevedono la costituzione, in sede decentrata, del fondo per il trattamento accessorio;
- d. l'Ufficio di presidenza del Consiglio regionale, organo di governo, esercita la funzione di indirizzo e definisce l'organizzazione delle strutture del Consiglio;
- e. con Delibera dell'UdP n. 79 del 7 aprile 2022 sono stati approvati gli obiettivi strategici 2022-2024;

Dato atto che spetta all'organo politico il compito di determinare gli indirizzi entro cui dovrà operare la delegazione trattante di parte pubblica;

Rilevato che:

- a. al fine di poter condurre il confronto con le OO.SS. per la stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, in base a quanto stabilito dai vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del Comparto e per il personale dirigente, i soggetti che costituiranno la Delegazione Trattante di parte pubblica relativa al personale della Dirigenza possono essere confermati nei Dirigenti già nominati con Deliberazione n. 96 del 31 maggio 2022;
- b. l'emergenza epidemiologica ha comportato inevitabili ripercussioni anche sull'organizzazione degli uffici pubblici e delle connesse prestazioni lavorative, imponendo nuove modalità di espletamento delle attività lavorative finalizzate a contrastare la diffusione del virus in fase emergenziale;
- c. tali modalità sono entrate a regime con la cessazione dello stato emergenziale e con l'adozione, anche da parte del Consiglio regionale, dei conseguenti atti, primi tra tutti il Piano Operativo per il Lavoro Agile, confluito nel Piano Operativo di Attività e Organizzazione (PIAO);

Considerato che

- a. occorre definire i principali indirizzi di cui la Delegazione Trattante di parte pubblica dovrà tenere conto in fase di trattativa con le Organizzazioni Sindacali, nella consapevolezza che gli scenari che ad oggi si vanno a tracciare, anche per la contrattazione riferita all'anno 2023, potrebbero essere oggetto di modificazioni;
- b. relativamente al Comparto, l'anno 2022 è stato caratterizzato dai ritardi nel rinnovo della composizione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.) con lo svolgimento delle elezioni nei giorni 13-14 e 15 settembre per cui la relativa Rappresentanza è in corso di rinnovo, con conseguente rallentamento delle procedure di contrattazione, che si auspica possa essere rapidamente superato;

Ritenuto che

- a. le parti dovranno procedere al confronto volto ad aggiornare, in caso di novità normative e nuove previsioni del CCNL in via di rinnovo per il triennio 2019-2021, la nuova disciplina dell'istituto del lavoro agile a regime nonché la definizione degli istituti del cd welfare aziendale, anch'essi oggetto di contrattazione in base alla vigente disciplina contrattuale nazionale e che trova una definizione più estensiva nel nuovo CCNL del Comparto delle Funzioni Locali;
- b. per quanto riguarda invece l'area della Dirigenza, si provvederà, pur non essendo all'orizzonte un rinnovo del CCNL d'Area, all'apertura della trattativa per la definizione di specifici istituti, fra cui la determinazione del trattamento economico accessorio;

Preso atto che

- a. come previsto dalla normativa vigente, i contratti decentrati che scaturiranno dalle trattative che saranno avviate più breve tempo possibile dovranno essere oggetto di attestazione positiva da parte del competente Collegio dei Revisori dei Conti prima di essere sottoposti all'Ufficio di Presidenza per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;
- b. la Delegazione Trattante è tenuta a perseguire gli obiettivi fissati conducendo una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti;

Visti

- a. il Decreto Legislativo 165/2001;
- b. il CCNL del 21.05.2018 relativo al personale del Comparto delle Funzioni Locali nonché le norme dei Contratti collettivi antecedenti lo stesso non abrogate o sostituite dal nuovo Contratto;
- c. il CCNL del 17.12.2020 relativo al personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali nonché le norme dei Contratti collettivi antecedenti lo stesso non abrogate o sostituite dal nuovo Contratto;

l'Ufficio di Presidenza a voto unanime

DELIBERA

1. di confermare la composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica relativa al personale della Dirigenza nei Dirigenti già nominati con Deliberazione n. 96 del 31 maggio 2022;
2. di impartire alla Delegazione trattante di cui al punto 1, le direttive riportate in premessa, tutte richiamate e approvate quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
3. di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante ad avviare la contrattazione decentrata per il rinnovo dei CCDI del personale del Comparto e della Dirigenza;
4. di procedere alla ricognizione di tutti gli istituti contrattuali in vigore al fine di renderli rispondenti alle necessità organizzative e garantire il puntuale e rigoroso rispetto dei vincoli relativi agli aumenti retributivi disposti dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa, dei vincoli di bilancio e dei vincoli di legge riguardanti la spesa complessiva per il personale, applicando puntualmente le necessarie decurtazioni ed i limiti imposti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
5. di dare atto che la presente deliberazione non comporta spesa a carico del bilancio regionale;

6. di dare comunicazione della composizione della delegazione trattante di parte pubblica alle Organizzazioni Sindacali di categoria;
7. di trasmettere il presente atto al Direttore Generale Risorse umane finanziarie e strumentali, al Dirigente della U.D. Gestione del Personale e al Dirigente della UD Bilancio, Ragioneria e Contabilità analitica e al Responsabile della UD Trasparenza ed anticorruzione per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il Dirigente della UD
Gestione del Personale
F.to Lucia Sorrentino

Il Direttore Generale risorse umane,
finanziarie e strumentali
F.to Maria Salerno

Il Segretario Generale
F.to Mario Vasco

Il Consigliere Segretario
F.to Fulvio Frezza

Il Presidente
F.to Gennaro Oliviero