



Consiglio Regionale della Campania

**XI LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
SEDUTA DEL 14 DICEMBRE 2022**

Delibera n. 121

L'anno duemilaventidue, il giorno 14 (quattordici) del mese di dicembre alle ore 14:30 nella sala riunioni della propria sede al Centro Direzionale di Napoli, isola F13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

GENNARO	OLIVIERO	Presidente
LOREDANA	RAIA	Vice Presidente
VALERIA	CIARAMBINO	Vice Presidente
ANDREA	VOLPE	Consigliere Questore
MASSIMO	GRIMALDI	Consigliere Questore
FULVIO	FREZZA	Consigliere Segretario
ALFONSO	PISCITELLI	Consigliere Segretario

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale del Consiglio Regionale – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2022

Sono assenti: Alfonso Piscitelli

Presiede: Gennaro Oliviero

Assistono i dirigenti: Mario Vasco

RELATORE: Questore al Personale Massimo Grimaldi

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dai dirigenti della UD personale e UD bilancio e degli atti richiamati nella premessa che segue e costituenti istruttoria a tutti gli effetti, nonché della espressa dichiarazione di regolarità amministrativa resa dai Dirigenti medesimi con la sottoscrizione della presente deliberazione;

Premesso

- a. che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 per il personale non dirigenziale;
- b. che in data 12 ottobre 2022 con determina n. 978 del UD Gestione del Personale è stato costituito per l'anno 2022, il Fondo risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- c. che in data 13 ottobre 2022, il Dirigente della UD Gestione del Personale, con Prot.n.17380/U, ha trasmesso la determina n.978/2022, di costituzione del fondo e relativa relazione, al Collegio dei Revisori, per il rilascio della certificazione di competenza;
- d. che in data 26 ottobre 2022, il Collegio dei revisori, ha trasmesso con Prot.n.0018217/U il verbale n.83, redatto il 25 ottobre, con cui ha certificato il fondo risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- e. che in data 16 novembre 2022, le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2022;
- f. che, a seguito della sottoscrizione dell'accordo si è provveduto, con determina n.1163 del 24 novembre 2022, alla 'Integrazione alla determina n.978/UD Gestione del Personale del 12/X/2022, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022 art, 67 CCNL 21/05/2018'.
- g. che in data 29 novembre 2022, con Prot.n.0020562/I, il Direttore Generale Risorse umane, finanziarie ha trasmesso, al Collegio dei Revisori, per il parere di competenza, l'ipotesi di accordo, nonché la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, nonché la determina n.1163 del 24 novembre 2022, avente ad oggetto 'Integrazione alla determina n.978/UD Gestione del Personale del 12/X/2022, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022 art, 67 CCNL 21/05/2018';
- h. che in data 3 dicembre 2022, il Collegio dei revisori, con il verbale n. 96, trasmesso con Prot.21009 del 5 dicembre 2022, ha dato parere favorevole all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2022, con espressa attestazione della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Considerato

- a. che l'ipotesi di contratto decentrato, prevede espressamente un riparto delle risorse per l'anno in corso, senza alcuna modifica della parte giuridica del CCDI 2018-2020 e successive modifiche e integrazioni ed è pertanto in linea con l'atto di indirizzo precedentemente approvato dall'Ufficio di Presidenza con delibera n. 112 del 30 settembre 2022;
- b. che il parere del Collegio dei Revisori, consente di autorizzare il Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2022;

Ritenuto di dover autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto;

VISTI

- Lo Statuto Regionale
- Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.
- Il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018
- Le Delibere e le Determine sopra richiamate

L'Ufficio di Presidenza, a voti unanimi.

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. di prendere atto dell'intesa raggiunta tra le parti, del parere favorevole del Collegio dei revisori e di autorizzare la parte datoriale, nella figura del Presidente della delegazione trattante, alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2022;
2. di dare mandato al Dirigente della UD Gestione del Personale di inviare all'ARAN, a seguito della sottoscrizione definitiva, copia del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo nei termini di legge;
3. di trasmettere il presente atto al Direttore Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali, al Dirigente della UD Gestione del Personale, alla UD Speciale Trasparenza e Anticorruzione e al responsabile della pubblicazione per i rispettivi adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE DELLA U.D. GESTIONE DEL PERSONALE
per la regolarità tecnico-amministrativa
Lucia Sorrentino

IL DIRIGENTE ad Interim DELLA U.D. BILANCIO
per la copertura finanziaria
Maria Salerno

IL DIRETTORE GENERALE
RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI
Maria Salerno

IL SEGRETARIO GENERALE
Mario Vasco

IL CONSIGLIERE SEGRETARIO
Fulvio Frezza

IL PRESIDENTE
Gennaro Oliviero



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2022

A seguito dell'intesa raggiunta in sede di delegazione trattante tra la parte datoriale e la parte sindacale, il giorno 16/11/2022, previa formale convocazione come da Prot. n. 19091 del 08/11/2022, poi aggiornata con Prot. 19372 del 11/11/2022 presso la sede del Consiglio Regionale della Campania tra

-la delegazione di parte datoriale del Consiglio Regionale della Campania, composta dalla Dr.ssa Maria Salerno, Presidente e dalla Dr.ssa Lucia Sorrentino, componente

e

-la RSU del Consiglio Regionale della Campania

-e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. del 21/05/2018,

sottoscrivono la seguente

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2022.

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1

Oggetto e obiettivi

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

Art. 2

Ambito di applicazione e durata

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente di ruolo, in servizio presso le strutture amministrative del Consiglio Regionale della Campania con contratto a tempo indeterminato.

Sono confermati integralmente, il CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018 e le successive modifiche e integrazioni e il CCDI 30 dicembre 2021 (per le parti non modificate dal presente CCDI) in riferimento alla disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata integrativa.

Art. 3

Revisione

Entro il 31 dicembre 2022, a seguito di accordo in delegazione trattante, le parti si riservano di apportare le modifiche e le integrazioni al presente CCDI che si rendessero necessarie, anche in riferimento alla sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, è quello costituito con la determina n. 978 del 12 ottobre 2022 per un importo complessivo di € 2.445.329,75, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. (pari a € 1.017.121,66).

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto.

Le restanti somme, annualmente disponibili, sono destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13^a, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate nell'anno precedente e i risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario.



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

Art. 5

Incremento di risorse per la retribuzione di posizione di titolari di P.O.

(art. 7, c.4 lett.u, CCNL 2018)

Per l'anno 2022, le risorse a carico del bilancio destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 21/05/2018, pari a € **1.017.121,66**, sono incrementate di € **240.000,00**.

Ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 e ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, le risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 1, sono ridotte di pari importo.

Per effetto di quanto indicato nel comma 1, l'importo del Fondo di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 è ridotto a € **2.205.329,75**.

L'amministrazione provvederà alla rimodulazione del fondo e degli stanziamenti di bilancio correlati, entro 15 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo.

Per l'anno 2022 la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del Fondo 2022 è indicata nella Tabella che segue:

Progressioni orizzontali storiche	€ 595.000,00
Indennità di comparto	€ 80.000,00
Nuove progressioni orizzontali 2022	€ 35.329,75
Indennità disagio	€ 160.000,00
Specifiche responsabilità B/C e D senza incarico di P.O.	€ 210.000,00
Performance organizzativa e individuale	€ 1.080.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 45.000,00
TOTALE FONDO	€ 2.205.329,75

Art. 6

Progressioni economiche orizzontali

A norma dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Sulla base delle risorse disponibili, il numero dei posti oggetto di selezione per le progressioni orizzontali per l'anno 2022 è pari al 50% degli aventi diritto, come risulta dalla tabella che segue:



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

Posizione economica	Aventi diritto	Posti disponibili selezione
Da B7 a B8	1	1
Da C3 a C4	2	1
Da C4 a C5	8	4
Da C5 a C6	13	7
Da D3 a D4	2	1
Da D4 a D5	14	7
Da D5 a D6	9	5
Da D6 a D7	ZERO	ZERO

Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01/01/2022.

Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla medesima data del 01/01/2022.

La decorrenza della progressione è fissata al 01/01/2022.

I criteri di selezione sono quelli già indicati nell'allegato A) del CCDI 30 dicembre 2021, fatta eccezione della media delle valutazioni della performance individuale conseguite, che andrà calcolata sull'intero triennio considerato (2019/2020/2021).

Art. 7

Differenziazione del premio individuale (art.69, CCNL 2018)

L'art. 5, comma 3 del CCDI 18 luglio 2019 è così sostituito: "La maggiorazione può essere attribuita ad un numero di unità non superiore a 8 per la Direzione Generale Attività Legislativa, non superiore a 6 per la Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali, non superiore a 4 per l'area della Segreteria Generale, ivi comprese le Unità Dirigenziali Speciali (Anticorruzione, Corecom, Staff)".

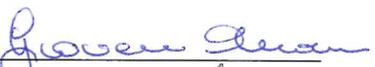
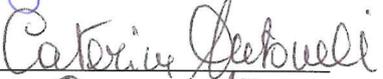
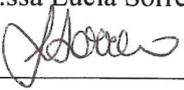
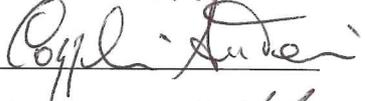
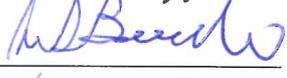
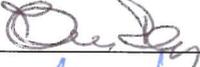
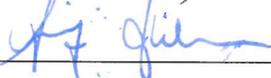
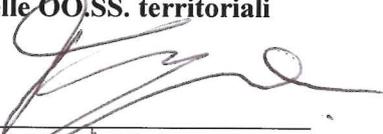
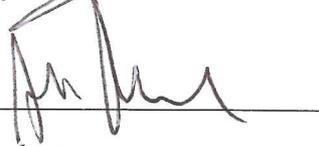
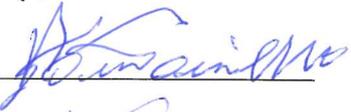
All'art. 5 comma 4 del CCDI 18 luglio 2019 è aggiunto il seguente comma 4) bis: "Nell'attribuzione del beneficio, considerate le attribuzioni effettuate negli anni precedenti, si dovrà assicurare, nei limiti del possibile, il criterio della rotazione tra il personale avente diritto".

Napoli, 16 novembre 2022



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

<u>La delegazione di parte datoriale</u>	<u>La delegazione sindacale</u>
IL PRESIDENTE	RSU
Dr.ssa Maria Salerno 	Domenico Allocca 
	Giovanna Amoruso 
	Caterina Antonelli 
Dr.ssa Lucia Sorrentino 	Antonio Cozzolino 
	Raffaele Damasco 
	Rosario De Bernardo 
	Catello Gasparo 
	Fabio Persico 
	Luigi Vitalba 
	Rappresentanti delle OO.SS. territoriali
	FP CGIL Annamaria Fragna 
	CISL FP Alfonso De Rosa 
	UIL FPL Andrea Santaniello 
	CSA RAL Concetta Gallo 