



*Consiglio Regionale della Campania*

**XI LEGISLATURA  
UFFICIO DI PRESIDENZA  
SEDUTA DEL 7 APRILE 2022**

**Deliberazione n. 79**

L'anno duemilaventidue, il giorno 7 (sette) del mese di aprile alle ore 13:00, nella sala riunioni della propria sede al Centro Direzionale di Napoli, isola F/13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

Gennaro	<b>OLIVIERO</b>	Presidente
Loredana	<b>RAIA</b>	Vice Presidente
Valeria	<b>CIARAMBINO</b>	Vice Presidente
Andrea	<b>VOLPE</b>	Consigliere Questore
Massimo	<b>GRIMALDI</b>	Consigliere Questore
Fulvio	<b>FREZZA</b>	Consigliere Segretario
Alfonso	<b>PISCITELLI</b>	Consigliere Segretario

**OGGETTO: Ciclo della performance 2022-2024. Definizione obiettivi strategici.**

Sono assenti: Alfonso Piscitelli

Presiede: Gennaro Oliviero

Assiste il Segretario Generale Mario Vasco

Relatore: Il Questore al Personale Grimaldi

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Dirigenziale Staff Pianificazione, qualità controllo interno ed assistenza ad organismi di controllo e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità amministrativa della stessa resa dal medesimo Dirigente a mezzo di sottoscrizione della presente**

## **PREMESSO**

- a. che l'organo di indirizzo politico-amministrativo, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, in attuazione della normativa e delle previsioni del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici che l'Ente intende perseguire;
- b. che il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede l'obbligo di redigere un documento programmatico denominato Piano della performance e di adottare un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c. che l'Ufficio di Presidenza, con delibera n. 9 del 28 dicembre 2020, ha approvato le modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della performance individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;

## **CONSIDERATO**

- a. che il D.lgs. 150/2009 all'art. 5, comma 01, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, stabilisce, tra l'altro, che le pubbliche amministrazioni identificano le priorità strategiche *“in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini”*;
- b. che il piano della performance costituisce apposito paragrafo della sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) da adottare ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021;
- c. che, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, il piano della Performance 2022 dovrà individuare gli obiettivi specifici inerenti i suddetti obiettivi strategici;

## **RITENUTO**

- a. di proseguire nel percorso indicato dalle norme vigenti, per la continuità del ciclo valutativo, con riserva di integrare e recepire gli schemi di cui all'emanando decreto ministeriale sulla materia;
- b. pertanto, di dover individuare ed approvare gli obiettivi strategici per il triennio 2022-2024 nelle more dell'adozione del PIAO, ed ai fini della successiva definizione del Piano della performance 2022;

## VISTI

- a. il D.Lgs 150/2009 e ss. mm. e il.;
- b. il D.lgs. n. 74/2017;
- c. il D.L. n. 80/2021;
- d. il D.L. n. 228/2021, convertito in legge n. 15/2022 c.d. "Milleproroghe";
- e. la Delibera UdP n. 9 del 28 dicembre 2020;
- f. gli esiti della riunione del Comitato di Direzione all'uopo convocata;

L'Ufficio di Presidenza, a voti unanimi

## DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa

1. di individuare ed approvare, per il triennio 2022-2024, ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni, introdotte dal D.lgs. 74/2017, i seguenti Obiettivi strategici:
  - a. Valorizzazione del ruolo del Consiglio e in particolare degli organismi e delle consultazioni consiliari in considerazione delle loro principali attività di collegamento tra l'ente e il territorio, sia quali portatori di istanze collettive, sia quali garanti della effettività della tutela degli interessi della collettività;
  - b. Assicurare la continuità di funzionamento degli uffici di supporto agli organi del Consiglio;
  - c. Migliorare la produzione normativa del Consiglio:
    1. adozione delle procedure necessarie alla istituzione e al funzionamento di un ufficio legislativo di chiaro supporto alle attività dei consiglieri e strumento idoneo al più efficiente conseguimento degli obiettivi;
    2. potenziamento del raccordo tra il consiglio regionale e la giunta;
  - d. Promozione della transizione digitale:
    1. il potenziamento ed ottimizzazione dell'esistente attraverso l'integrazione delle varie piattaforme;
    2. adattamento delle dotazioni informatiche alle nuove modalità di lavoro;
  - e. incremento dell'efficienza organizzativa e della trasparenza:
    1. revisione dinamica regolamento interno;
    2. adozione delle procedure necessarie alla riorganizzazione degli uffici e all'adozione del regolamento di contabilità;
    3. verifica e riallineamento straordinario della consistenza patrimoniale dell'ente;
    4. revisione straordinaria dei residui per l'esatta determinazione dell'avanzo di amministrazione, anche alla luce degli accantonamenti necessari per il riequilibrio del bilancio consiliare;
    5. verifica del sistema di valutazione della performance ed eventuali modifiche o integrazioni.
    6. Predisposizione di regolamento per la pubblicazione di decreti e determinazioni dirigenziali nel rispetto della vigente normativa nazionale e regionale;

2. di stabilire che, sulla base dei predetti obiettivi strategici, verranno individuati, così come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, gli obiettivi specifici ed operativi, e verrà predisposto il “Piano Integrato 2022”, che sarà approvato con successivo atto deliberativo;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione all’OIV, al Segretario generale, a tutti i Dirigenti e al Responsabile della pubblicazione per gli adempimenti di rispettiva competenza.

IL DIRIGENTE U.D. STAFF- PIANIFICAZIONE,  
CONTROLLO INTERNO E ASSISTENZA AD ORGANISMI DI CONTROLLO  
Settimio Vinti

Firmato digitalmente da: Settimio Vinti  
Data: 07/04/2022 17:13:52

IL SEGRETARIO GENERALE  
Mario Vasco

IL Consigliere SEGRETARIO  
Fulvio Frezza

IL PRESIDENTE  
Gennaro Oliviero