



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE CASERTA**

**DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE
Direttore Dr. Gaetano De Mattia**

DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE

Via Roma, 159 - Caserta

Centro di Costo: M11011

Direttore Dipartimento: Dr. Gaetano De Mattia

Tel. 0823.445317-18-19

Indirizzo Mail: dsm.aversa@aslcaserta.it

Indirizzo Pec: dsm@pec.aslcaserta.it

AL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

Asl CE Prot. n. 0462388/DIP S.M. del 20-12-2022



INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA A FI...

**OGGETTO: INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA A FIRMA DELLA
CONSIGLIERA REGIONALE ANTONELLA PICCERILLO (LEGA CAMPANIA) – REG.
GEN. N. 572 – CONCERNENTE “CHIARIMENTI SULLO STATO DEL SERVIZIO DI
SALUTE MENTALE IN PROVINCIA DI CASERTA” – RISCONTRO.**

Con riferimento all'oggetto, si rappresenta brevemente quanto segue.

Il DSM dell'ASL di Caserta consta di n.8 UOSM e n. 3 SPDC (di cui uno in fase di realizzazione). Attualmente, rispetto ai 54 posti previsti nel Piano ospedaliero regionale, ne sono attivi 20; inoltre risultano attivi due Poli Ambulatoriali per i disturbi del Comportamento Alimentare e un Servizio di Psicologia Clinica.

Il DSM serve un bacino di utenza di 918.760 abitanti (dato ISTAT 1° gennaio 2021), che rendono la provincia di Caserta, con i suoi 104 comuni, una delle aree più popolate del Sud, con una densità demografica pari a 364 ab/Kmq, ben oltre una volta e mezza quella nazionale (fonte: Piano Aziendale Performance 2022). La distribuzione della popolazione per età ci dice che, negli ultimi dieci anni, gli ultrasessantacinquenni sono passati dal 13,4% al 18,5%; un tale contesto demografico evidenzia la continua progressione all'invecchiamento del bacino di utenza, con la conseguente cronicizzazione di forme morbose.

In Campania risulta significativamente più bassa la spesa regionale per la salute mentale (costo pro-capite - 24,2 %; spesa sul FSR - 21,2 %), così il numero di TSO (-42,3%) e le riammissioni entro 30 giorni (-18,7%) che sono inferiori al dato nazionale.

Anche in termini di trattamento farmacologico, i dati regionali mostrano una riduzione delle prescrizioni all'interno delle classi considerate (antidepressivi -25,6%, antipsicotici -22,8% e sali di litio -23,8%).

Con la recente nomina dei Direttori di UOSM subentrati ai Responsabili f.f., è iniziato il percorso di costituzione e potenziamento del DSM aziendale; allo stato certamente non può dirsi concluso, soprattutto in termini di stili operativi condivisi e di interazione con le realtà territoriali. Inoltre, nella sua attuale strutturazione organizzativa, il DSM di Caserta, diversamente da altre regioni, non include i servizi di NPIA, dei SerD, della Salute Mentale in Carcere e questo crea difficoltà ulteriori, soprattutto nella definizione dei PDTA che richiedono il coordinamento e le azioni congiunte delle diverse aree di assistenza.

Attualmente l'organico del DSM di Caserta, composto da circa **285** dipendenti, risulta carente di risorse in vari profili professionali (medici psichiatri, infermieri, psicologi, tecnici della riabilitazione, educatori, assistenti sociali, amministrativi).

Si evidenzia una carenza di risorse, con una penalizzazione, in termini operativi, in particolare per i territori di Mondragone, Piedimonte Matese, Sessa A./Teano e Marcanise/Maddaloni. Tale disomogeneità rende non uniforme l'offerta di servizi e prestazioni di salute mentale sul territorio, con inevitabile attivazione di meccanismi di delega ad agenzie esterne.

Tale situazione di forte carenza è stata a più riprese rappresentata, tra le tante, con le note prot. n. 322060/DIP S.M. del 20.07.2022 e prot. n. 363543/DIP S.M. dell'08.09.2022 (all.ti nn. 1 e 2) e per porvi rimedio con riferimento ai dirigenti sanitari, dietro richiesta della Scrivente Direzione, è stato bandito da parte dell'azienda un primo concorso a tempo indeterminato conclusosi con delibera del Direttore Generale n.1267 del 02/08/2021 in cui veniva approvata la graduatoria del Concorso Pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Dirigenti Medici Disciplina Psichiatria da assegnare alle UUOO del Dipartimento di Salute Mentale.

A seguito di scorrimento di graduatoria accettavano l'assunzione con conseguente immissione in servizio n. 11 Dirigenti Medici, di cui tre dal 16 febbraio ottenevano l'interruzione del rapporto di lavoro con la nostra Azienda.

Un secondo concorso, sempre per dirigenti psichiatri a tempo indeterminato, bandito nell'anno corrente, è invece in corso di svolgimento e la cui conclusione è prevista per febbraio/marzo 2023.

Quanto al profilo degli infermieri, a seguito dell'attivazione di una procedura di mobilità d'urgenza per sopperire temporaneamente alle richiamate carenze di personale, sono state assegnate, su richiesta della Scrivente Direzione ed in accordo con le OO.SS. aziendali, nn. 5 unità

destinate ai territori in cui persiste il maggior disavanzo di personale (UOSM 14 e SPDC di Sessa Aurunca) e si è in attesa di assorbirne altre due in tempi brevi.

Persistono tuttora notevoli carenze per le figure professionali di psicologi, tecnici della riabilitazione, educatori ed assistenti sociali come da allegata tabella (all. 3).

Al di là delle carenze di strutture e di personale segnalate nel Rapporto, dall'analisi dei dati l'elemento importante di riflessione riguarda anche la composizione dell'utenza del DSM: in Campania, il 69 % circa degli utenti si colloca al di sopra dei 45 anni e sicuramente questo determinerà un elevato bisogno assistenziale da parte degli stessi.

Con riferimento all'adozione del modello operativo H12 si evidenzia che lo stesso è frutto di un procedimento di omogeneizzazione dei servizi che ha visto la modifica del precedente schema H24 sulla scorta dei seguenti rilievi.

Invero l'istituzione del modello H24 è avvenuta con delibera del DG dell'ASL CE 2 n. 6 del 09.01.2003 con cui è stata prevista, in tutti i CSM dell'ASL, l'istituzione di almeno 4 posti letto nei "centri di Salute mentale con accoglienza diurna e notturna".

Tale iniziativa era logica conseguenza dell'adesione dell'ASL al Progetto obiettivo della Regione Campania – "Tutela Salute Mentale" in cui, al cap. 17, si indicano varie "sperimentazioni organizzative"; tra queste ultime viene indicata la funzione di "accoglimento anche con ospitalità continuativa sulle 24 H e per più giorni nelle sedi del CSM", ciò allo scopo di produrre vantaggi terapeutici migliorando la continuità di presa in carico da parte dell'equipe territoriale, riducendo il ricorso al ricovero nonché i tempi di degenza media ospedaliera.

La riconduzione di tutte le attività territoriali al modello H12, invece, è avvenuta in perfetta adesione all'incarico ricevuto dalla Scrivente Direzione (secondo cui vi è anche quello di uniformare ed omogeneizzare le pratiche e le attività del DSM) sia per ragioni di efficienza che di economicità delle risorse umane e strumentali attualmente a disposizione, assicurando i medesimi vantaggi delle precedenti sperimentazioni.

Difatti, tale operazione consente un incremento delle seguenti attività diurne all'interno dei CSM con l'obiettivo di ridurre il ricorso all'ospedalizzazione:

a) ospitalità diurna o *day hospital* che permette di accogliere i pazienti per alcune ore o per l'intera giornata, specie negli stati di post acuzie al fine di consentire di seguire terapie farmacologiche ed esami diagnostici; b) visite domiciliari, attività di gruppo e attività di riabilitazione e prevenzione.

Venendo nello specifico alla UOSM 14, si evidenzia che è stata attivata da parte del Direttore della Struttura dr. Roberto Buoninconti (cfr. nota prot. n. 0442794/UOSM14 del 29.11.2022, all. 4) una procedura di riorganizzazione delle attività infermieristiche al fine di

garantire, con scarse risorse di personale, la continuità dei servizi prevedendo la presenza di almeno tre unità in turno presso la sede di Vairano Patenora e due per la sede di Sessa Aurunca nei giorni previsti per l'apertura (di norma lunedì, mercoledì e venerdì), mentre nella fascia notturna una sola unità ad integrazione di quella già presente presso la SIR. Nei giorni in cui non sono previste attività a Sessa Aurunca, il personale infermieristico (due unità) andrà ad integrare le tre previste su Vairano, ciò per consentire una migliore copertura delle attività domiciliari e assicurare la presenza del personale anche in caso di assenze improvvise ed imprevedibili.

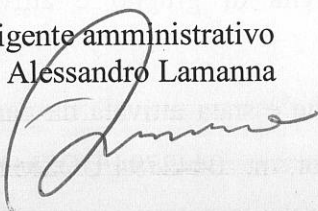
Peraltro si rileva che l'attività di accentramento sulla Struttura SIR di Vairano del 29.11.2022 è giustificata dal fatto che al momento la stessa conserva i requisiti edilizi normativi per lo svolgimento dell'attività sanitaria risultata già autorizzata ai sensi della D.G.R.C. n. 7301 del 2001, mentre per tale problematica si è provveduto a segnalare tale criticità agli Uffici preposti che hanno dato avvio all'*iter* amministrativo per ottenere le autorizzazioni ai sensi della richiamata D.G.R.C. n. 7301 del 2001 (sul punto si vedano, da ultimo, le note prot. n. 0443331/PATR. del 29.11.2022 e prot. n. 0458645/PATR del 16.12.2022, all.ti nn. 5 e 6).

Si rappresenta, inoltre, che è stato attivato un procedimento di potenziamento del DSM approvato in Azienda con delibera del D.G. n. 223 del 20.09.2022 (all. n. 7) con cui si intende utilizzare i fondi destinati attraverso azioni specifiche, in particolare: a) linea progettuale per il superamento della contenzione meccanica nei luoghi di cura della Salute Mentale; b) progetto di qualificazione dei percorsi alternativi ai ricoveri nelle REMS per il reinserimento sociale dei pazienti con disturbi psichiatrici autori di reato; c) azione di attuazione degli obiettivi di presa in carico e del lavoro di rete per i disturbi dell'adulto e dell'adolescenza in fascia 16/18 anni.

Da ultimo, ma non per ultimo, si rileva che a seguito della delibera del D.G. n. 827 del 21.05.2021 con cui è stato approvato il piano di lavoro per la Linea progettuale "Riorganizzazione della rete dei servizi per i disturbi del comportamento alimentare nell'ASL di Caserta" è stato dato impulso all'attivazione della suddetta progettualità che vede oggi la creazione di due Poli ambulatoriali presso la UOSM 13/16 e presso Villa Liberazione nel Comune di Casal di Principe con l'assunzione in carico di circa 300 pazienti sul territorio provinciale.

Nel restare a disposizione per eventuali ed ulteriori chiarimenti, l'occasione è gradita per inviare cordiali saluti

Il dirigente amministrativo
Dott. Alessandro Lamanna



Il Direttore del Dipartimento di Salute Mentale
Dr. Gaetano De Mattia

