



Consiglio Regionale della Campania

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2024

A seguito dell'intesa raggiunta in sede di delegazione trattante tra la parte datoriale e la parte sindacale, il giorno 28/11/2024, previa formale convocazione come da Prot. n. ° 22077/u del 26/11/2024, presso la sede del Consiglio Regionale della Campania tra

-la delegazione di parte datoriale del Consiglio Regionale della Campania, composta dal Dr. Mario Vasco, Presidente, dal Dr. Ciro Russo, dalla Dr.ssa Lucia Sorrentino, e dal Dr. Rosario De Bernardo, componenti

e

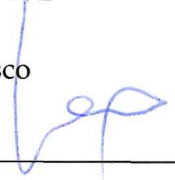
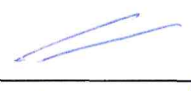
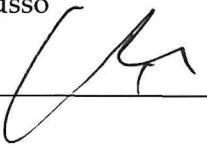
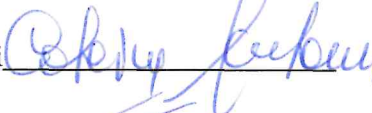
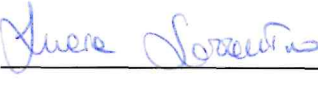
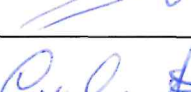
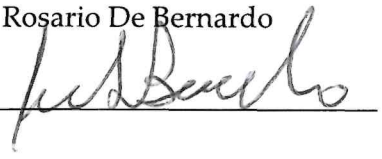


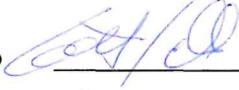


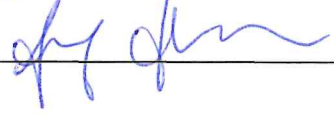
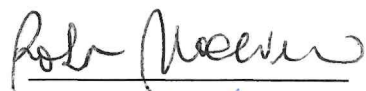
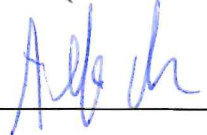


-la RSU del Consiglio Regionale della Campania

-e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. del 16/11/2022, le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale 2023-2025 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2024.

[Handwritten signatures in blue ink, including initials like 'A', 'M', 'C', 'R', 'L', 'D', 'S', 'A', and a large '6' and 'X' at the top right.]



Consiglio Regionale della Campania

<u>La delegazione di parte datoriale</u>	<u>La delegazione sindacale</u>
IL PRESIDENTE	RSU
Dr. Mario Vasco 	Giovanna Amoruso 
Dr. Ciro Russo 	Caterina Antonelli 
Dr.ssa Lucia Sorrentino 	Rosario Augusto 
Dr. Rosario De Bernardo 	Antonio Cozzolino 
	Raffaele Damasco 
	Concetta Gallo 
	Catello Gasparo 
	Fabio Persico 
	Luigi Vitalba 
	Rappresentanti delle OO.SS. territoriali
	FP CGIL Rosa Nocerino 
	CISL FP Alfonso De Rosa 
	UIL FPL Andrea Santaniello 
	CSA RAL Concetta Gallo 





Consiglio Regionale della Campania

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2024

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro (di seguito CCNL) demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e dagli stessi CCNL.
2. Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, le procedure negoziali e i soggetti coinvolti sono indicati dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti.

Art. 2

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente di ruolo, in servizio presso il Consiglio Regionale della Campania, con contratto a tempo indeterminato.
2. È confermato integralmente il CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 28 dicembre 2023, per le parti non modificate dal presente CCDI, in riferimento alla disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata integrativa.
3. Per quanto specificamente attiene alla destinazione delle risorse decentrate, il CCDI ha durata annuale.

[Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page]



Consiglio Regionale della Campania

4. Per quanto specificamente attiene ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate, restano in vigore i criteri del CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2023, fatte salve le modifiche introdotte dal presente CCDI.

TITOLO II – MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL CCDI 28 DICEMBRE 2023

Art.3

Modifiche e integrazioni all'art. 9 del CCDI 28 dicembre 2023 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance*

1. Al comma 8 dell'art. 9 è aggiunto il seguente comma 9: "A partire dall'anno 2024 l'importo destinato alla *performance* organizzativa/individuale su base annuale, fermo restando gli importi di cui al comma 8, è corrisposto sulla base della collocazione della fascia di premialità corrispondente al punteggio conseguito, così come previsto dallo schema di cui al paragrafo 20 del vigente sistema di valutazione approvato dall'Ufficio di Presidenza con delibera n. 227 del 21 maggio 2024.

Art. 4

Modifiche e integrazioni all'art. 10 del CCDI 28 dicembre 2023

Differenziazione del premio individuale

2. Il comma 1 dell'art. 10 è così sostituito: "Al 50% dei dipendenti, distinti per aree, valutati positivamente, che conseguono le valutazioni più elevate relativamente alla *performance* individuale (sezione B + sezione C della scheda di valutazione), è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore pro-capite dei premi attribuiti a titolo di *performance* individuale";
3. Al comma 1 dell'art. 10 è aggiunto il comma 1 bis: "Ai fini del calcolo della percentuale prevista del 50% dei dipendenti a cui attribuire il beneficio, in caso si determini una cifra decimale, si applica l'arrotondamento all'unità superiore, qualora la parte decimale risulti pari o superiore a 50 centesimi".

12

4

capitolo 10

10

10

10

10

10



Consiglio Regionale della Campania

4. Al comma 1 dell'art. 10 è aggiunto il comma 2 bis:” Ai fini della misura, la maggiorazione del 30% della performance individuale è parametrata al peso attribuito alla lettera b) (Performance individuale) e alla lettera c) (Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi) nel paragrafo 15 del vigente sistema di valutazione approvato dall'Ufficio di Presidenza con delibera n. 227 del 21 maggio 2024, corrispondente a una base di calcolo pari al 50% del totale annuale spettante a titolo di performance;
5. Il comma 2 dell'art. 10 è così sostituito:” In caso di parità di punteggio, per l'assegnazione del premio individuale di cui al presente articolo si terrà conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - a) non aver percepito la maggiorazione l'anno precedente;
 - b) media delle valutazioni individuali annuali conseguite dai dipendenti nei due anni precedenti, o comunque delle ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico;
 - c) anzianità di servizio di ruolo presso l'Ente;
 - d) criteri di preferenza adottati nei concorsi pubblici di cui al DPR 9 maggio 1994, n. 487 come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;
6. Al comma 2 dell'art. 10 è aggiunto il seguente comma 3: “Al fine di favorire la massima partecipazione dei dipendenti alla fruizione del beneficio, l'accesso alla premialità aggiuntiva non può superare i due anni consecutivi.
7. Al comma 2 dell'art. 10 è aggiunto il seguente comma 4: “L'accesso alla differenziazione del premio individuale è riservato al personale che ha prestato servizio presso le strutture amministrative del Consiglio Regionale per un periodo superiore a sei mesi”.

de

Ph ef

Alm

Q

7

DE

ene

ene

ca



Consiglio Regionale della Campania

Art. 5

Modifiche e integrazioni all'art. 20 del CCDI 28 dicembre 2023 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ

1 Al comma 7 dell'art. 20 è aggiunto il seguente comma 8: "A partire dall'anno 2024 l'importo destinato alla retribuzione di risultato è attribuito sulla base della collocazione della fascia di premialità corrispondente al punteggio conseguito, così come previsto dallo schema di cui al paragrafo 20 del vigente sistema di valutazione approvato dall'Ufficio di Presidenza con delibera n. 227 del 21 maggio 2024.

TITOLO III - RISORSE DECENTRATE

Art. 6

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è quello costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 con la determina n. 496 del 30 aprile 2024 e successive modificazioni, per un importo complessivo di € **2.042.471,65**, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di elevata qualificazione
2. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate nell'anno precedente e i risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario.
3. Per il biennio 2024-2025, le risorse a carico del bilancio destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16/11/2022, pari a € **1.017.121,66**, sono incrementate di € **270.000,00**.
4. Ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e ai fini del rispetto dell'art.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Consiglio Regionale della Campania

23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, le risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1, sono ridotte di pari importo.

5. Per l'anno 2024 la ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti per l'anno 2024, risulta riassunta nella tabella che segue:

Strumenti di premialità	Importo in euro
a) Progressioni orizzontali storiche	€ 520.000,00
b) Indennità di comparto	€ 72.471,65
c) premi correlati alla performance organizzativa, premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	€ 910.000,00
d) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	€ 190.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 190.000,00
f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 100.000,00
g) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	€ 60.000,00
h) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022	=====
Totale	€ 2.042.471,65

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.]

