



REGIONE CAMPANIA

Collegio dei Revisori dei Conti

COSTITUZIONE FONDO 2024 RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024 EX ART. 79 CCNL 16/11/2022 – FUNZIONI LOCALI CONSIGLIO REGIONALE. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ART. 8 DEL CCNL 16/11/2022 SOTTOSCRITTO IL 21/11/2023. PERSONALE COMPARTO EX ART. 40 BIS, COMMA 3-SEXIES, D. LGS N. 165/2001

Organo di revisione

dott.ssa Michelina Leone

dott. Nicola Marotta

dott. Alessandro Cioffi

Allegato A) al verbale n. 254 del 06.12.2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Campania, nominato dal 01/01/2022, giusta Decreto n. 42 del 20.12.2021 del Presidente del Consiglio Regionale della Campania a seguito di sorteggio del 15.10.2021, presso la Regione Campania in seduta pubblica, così come disposto dalla legge regionale n. 21 del 28 luglio 2017,

vista:

la nota prot. n. 20240022304 del 29/11/2024, avente ad oggetto: *“Trasmissione Ipotesi di CCDI personale non dirigenziale triennio 2023-2025 sottoscritto il 28 novembre 2024 e Determina n. 1435 del 28/11/2024” Integrazione alla determina n. 496 del 30 aprile 2024, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2024 art. 79 CCNL 16 novembre 2022.” unitamente alla Relazione Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012. Richiesta certificazione”.*

Premesso che:

1. l'art. 79, co 1, del CCNL 16/11/2022 ha previsto che: *“1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018; b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.*

Allegato A) al verbale n. 254 del 06.12.2024

- 1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale 98 quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3”;*
2. ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 i revisori dei conti devono certificare le relazioni prodotte dall'ente a corredo di ogni contratto integrativo;
 3. l'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 impone ai revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
 4. l'articolo 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022, Funzioni Locali personale del comparto stabilisce che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle 18 parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*
 5. la struttura competente del Consiglio regionale ha provveduto a trasmettere, la nota prot. n. 0008220 del 30/04/2024, avente ad oggetto: *“Trasmissione Ipotesi di CCDI personale non dirigenziale triennio 2023-2025 sottoscritto il 28 novembre 2024 e Determina n. 1435 del 28/11/2024”* Integrazione alla

Allegato A) al verbale n. 254 del 06.12.2024

determina n. 496 del 30 aprile 2024, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2024 art. 79 CCNL 16 novembre 2022.” unitamente alla Relazione Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell’art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012. Richiesta certificazione” con l’allegata Ipotesi di accordo sui criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2024 del personale del comparto del Consiglio regionale della Campania, siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria, predisposte ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n.165/2001, secondo lo schema approvato con circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012;

6. il Consiglio Regionale, con legge regionale n. 25 del 28 dicembre 2023, ha approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026 della Regione Campania;
7. con deliberazione n. 207 del 31/01/2024 è stato adottato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione – PIAO- 2024/2026 del Consiglio Regionale della Campania;
8. la Relazione della Performance 2023 è stata approvata con deliberazione n. 228 del 21/05/2024 e validata dall’O.I.V. ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009;
9. nella sezione Amministrazione trasparente del sito Internet del Consiglio regionale sono assolti gli obblighi di pubblicazione previsti;

constatato che:

1. con deliberazione dell’Ufficio di presidenza n. 234 del 19 giugno 2024 è stata aggiornata la delegazione trattante per la parte pubblica, come già definita dalla deliberazione dell’Ufficio di presidenza n. 169 del 13 settembre 2023 e composta dai seguenti soggetti:
 - Presidente: Segretario generale;

Allegato A) al verbale n. 254 del 06.12.2024

- Componenti: Direttore Generale per le Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del Consiglio, Dirigente del Settore Risorse Umane, Dirigente del Servizio Bilancio, Ragioneria e Contabilità analitica;
- per la parte sindacale, oltre alla RSU, le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) sono: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni ed autonomie locali;
- 2. le sigle sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo sono: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni ed autonomie locali, RSU;
- 3. con Determina n. 1435 del 28/11/2024, avente ad oggetto "Integrazione alla determina n. 496 del 30 aprile 2024, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2024 art. 79 CCNL 16 novembre 2022", si è costituito il fondo del comparto 2024;
- 4. le competenti Strutture hanno predisposto la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta ai sensi dell'art. 40, co. 3 sexies del D.lgs. 165/2001.

Verificato che:

1. dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria del Dirigente del Settore Risorse Umane sull'ipotesi di accordo sui criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 del personale del comparto del Consiglio regionale della Campania, risulta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la copertura finanziaria per il finanziamento del fondo;
2. la spesa di personale dell'anno 2023 rientra nei limiti di legge;
3. la spesa di personale prevista per l'anno 2024, in fase previsionale, rientra nei limiti di legge;
4. il fondo, costituito con la Determina dirigenziale n. 1435 del 28 novembre 2024, "Integrazione alla determina n. 496 del 30 aprile 2024, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2024 art. 79 CCNL 16 novembre 2022", è costituito da risorse stabili e variabili in attuazione di quanto previsto dal CCNL del 16 novembre 2022;

Allegato A) al verbale n. 254 del 06.12.2024

5. la verifica del rispetto al limite di cui all'art. 23, co, 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con il combinato disposto dell'art. 33 del DL 34/2019 e del connesso decreto attuativo, risulta conforme alla normativa in materia;
6. l'ammontare complessivo del fondo, quindi, sottoposto a certificazione è pari ad €. 2.042.471,65 che sarà oggetto di distribuzione;
7. dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria risulta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la copertura finanziaria per il finanziamento del fondo;
8. l'ipotesi di accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, con deliberazione n. 227 del 21 maggio 2024, l'Ufficio di presidenza ha approvato l'aggiornamento per il 2024 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il personale del Consiglio regionale, il quale presiede e precede l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa e la performance individuale;
9. il sistema prevede che i compensi per la premialità siano corrisposti previa misurazione della performance organizzativa e performance individuale e che l'entità degli stessi sia commisurata all'esito della valutazione. Il processo di misurazione della performance è verificato dall'OIV che valida la relazione sulla performance;
10. Con deliberazione n. 207 del 31 gennaio 2024 l'Ufficio di presidenza ha approvato il Piano integrato di organizzazione e attività per il triennio 2024-2026, contenente nella pertinente sezione gli obiettivi di performance dell'ente.

Il Collegio prende atto che:

per le Risorse:

Il fondo delle risorse decentrate, disponibile per il finanziamento del salario accessorio per l'anno 2024 approvato con determinazione n. 1435 del 28 novembre 2024, "Integrazione alla determina n. 496 del 30 aprile 2024, relativa alla

Allegato A) al verbale n. 254 del 06.12.2024

costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2024 art. 79 CCNL 16 novembre 2022”, rispetta la normativa relativa al tetto di finanza pubblica statuito dall’art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017 e dal combinato disposto dell’art. 33 del DL 34/2019 e del connesso decreto attuativo e risulta così suddiviso:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	Unico importo consolidato 2017	3.049.612,41
art.67, comma 1	Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	-1.287.121,66
	TOTALE PARTE STABILE (soggetta a limite)	1.762.490,75
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. previsti dall’art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 e quelli previsti dal CCNL 2019-2021		
art.67, comma 2, lett.a) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (206 unità)	17.139,20
art.67, comma 2, lett.b) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	29.749,72
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b)-annualità 2023	84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 173	14.618,50
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)		32.551,35
DAL 01/04/2023 – (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3	13.193,95
	TOTALE PARTE STABILE (non soggetta a limite)	107.252,72
	TOTALE PARTE STABILE	1.869.743,47
Risorse variabili non soggette ai limiti		
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – (d.l. semplificazioni) e condoni edilizi	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.n. 50/2016	100.000,00

Allegato A) al verbale n. 254 del 06.12.2024

Art.79, co. 2, lett. d)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	4.592,05
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 80, co. 1, ultimo periodo)	Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	46.072,42
Art.79, co. 3 CCNL 2019-2021/2022	QUOTA MAX 0,22% MONTE SALARI 2018	22.093,71
	TOTALE PARTE VARIABILE (non soggetta a limite)	172.728,18
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO	2.042.471,65

Verifica rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017

RISORSE STABILI FONDO 2024	1.762.490,75
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2024 A CARICO DEL BILANCIO	1.287.121,66
RISORSE STABILI TOTALI	3.049.612,41
FONDO LIMITE 2016	3.049.612,41
LIMITE TETTO DI FINANZA PUBBLICA	RISPETTATO

per le finalizzazioni:

L'ipotesi di contratto sottoscritta il 28 novembre 2024 disciplina la seguente destinazione delle risorse decentrate disponibili :

Strumenti di premialità	Importo in euro
a) Progressioni orizzontali storiche	€ 520.000,00
b) Indennità di comparto	€ 72.471,65
c) premi correlati alla performance organizzativa, premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	€ 910.000,00
d) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	€ 190.000,00

Allegato A) al verbale n. 254 del 06.12.2024

e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 190.000,00
f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 100.000,00
g) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	€ 60.000,00
h) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022	=====
Totale	€ 2.042.471,65

Visti:

- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- il d.lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- l'art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017;
- l'art. 33 del DL 34/2019;
- il DM 03/09/2019;
- l'articolo 8 del CCNL del 16/11/2022;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relativa al Fondo del comparto del personale del Consiglio Regionale per l'anno 2024.

Gli allegati sono conservati agli atti del Collegio.

Tutto quanto innanzi premesso, il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40, comma 3, del d.lgs. 165/2001:

- certifica l'importo unico consolidato in €. 2.032.490,75;

Allegato A) al verbale n. 254 del 06.12.2024

- attesta che la verifica del rispetto al limite di cui all'art. 23, co, 2 del D.lgs. 75/2017 con il combinato disposto dell'art. 33 del DL 34/2019 e del connesso decreto attuativo, risulta conforme alla normativa in materia per cui l'ammontare complessivo del fondo, sottoposto a certificazione è pari ad €. **2.042.471,65**, che sarà oggetto di distribuzione, così suddiviso:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	Unico importo consolidato 2017	3.049.612,41
art.67, comma 1	Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	-1.287.121,66
	TOTALE PARTE STABILE (soggetta a limite)	1.762.490,75
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 e quelli previsti dal CCNL 2019-2021		
art.67, comma 2, lett.a) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (206 unità)	17.139,20
art.67, comma 2, lett.b) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	29.749,72
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b)-annualità 2023	84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 173	14.618,50
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)		32.551,35
DAL 01/04/2023 – (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3	13.193,95
	TOTALE PARTE STABILE (non soggetta a limite)	107.252,72
	TOTALE PARTE STABILE	1.869.743,47
Risorse variabili non soggette ai limiti		
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – (d.l. semplificazioni) e condoni edilizi	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.n. 50/2016	100.000,00

Allegato A) al verbale n. 254 del 06.12.2024

Art.79, co. 2, lett. d)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	4.592,05
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 80, co. 1, ultimo periodo)	Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	46.072,42
Art.79, co. 3 CCNL 2019-2021/2022	QUOTA MAX 0,22% MONTE SALARI 2018	22.093,71
	TOTALE PARTE VARIABILE (non soggetta a limite)	172.728,18
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO	2.042.471,65

Verifica rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017

RISORSE STABILI FONDO 2024	1.762.490,75
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2024 A CARICO DEL BILANCIO	1.287.121,66
RISORSE STABILI TOTALI	3.049.612,41
FONDO LIMITE 2016	3.049.612,41
LIMITE TETTO DI FINANZA PUBBLICA	RISPETTATO

- evidenza che dovranno essere applicate, in fase di liquidazione degli istituti contrattuali collegati alla performance ed alla corresponsione dei premi ex art. 80 e 81 del CCNL 16/11/2022 le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità;
- *certifica la veridicità dei contenuti della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria* predisposte dal Dirigente della struttura competente in materia di personale, come indicati nei testi trasmessi a questo organo.

ESORTA LA REGIONE

nella fase di costituzione del Fondo:

- al puntuale rispetto dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, applicando rigorosamente le decurtazioni ed i vincoli disposti dall'art. 33 del D.L. 34/2019, dal DM 03/09/2019, dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017;

nella successiva applicazione del contratto decentrato e nell'erogazione delle relative risorse:

- a garantire, *anche attraverso un approccio prudenziale*, il puntuale e rigoroso rispetto dei vincoli disposti dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa, dei vincoli di bilancio e dei vincoli di legge riguardanti la spesa complessiva per il personale, applicando puntualmente le necessarie decurtazioni ed i limiti imposti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il presente parere sarà trasmesso, ai sensi dell'art. 72 del D.lgs. n. 118/2011, al Presidente della Regione, al Presidente del Consiglio Regionale, al Segretario Generale del Consiglio Regionale della Campania, alla Direzione Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali del Consiglio Regionale della Campania, al Dirigente Settore Risorse Umane del Consiglio, dott.ssa Lucia Sorrentino ed alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Campania.

Venezia, 06.12.2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Michelina Leone- presidente

Dott. Marotta Nicola- componente

Dott. Cioffi Alessandro- componente