

REGIONE CAMPANIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 1 CENTRO

Sede via comunale del principe 13/a

80185 Napoli

C.F. PARTITA I.V.A. 06328131211

**Al Direttore Generale
Per la Tutela della Salute ed
il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale
dg.500400@pec.regione.campania.it**

**e p.c. Al Capo di Gabinetto del Presidente
della Giunta Regionale della Campania**

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma del Consigliere Regionale Severino Nappi (Lega Campania) – R.G. n. 982 concernente “ASL Napoli 1 Centro – Deliberazione n. 2386 del 23/12/2024. Avviso selezione interna”.

A riscontro della nota inerente l'oggetto, acquisita al protocollo di questa Azienda con il n.43491 del 05/02/2025, con la quale il Consigliere Regionale Severino Nappi eccepiva presunte irregolarità della deliberazione n. 2386 del 23/12/2024 di questa Azienda, si evidenzia quanto segue.

La delibera n. 2386 del 23 dicembre 2024 riguarda un avviso di selezione interna ai sensi dell'articolo 21 del CCNL Comparto Sanità vigente che prevede espressamente la facoltà per le Aziende Sanitarie di procedere, in fase di prima applicazione, alla valorizzazione del personale interno in possesso dei requisiti ivi previsti. Orbene la suddetta delibera rispecchia pienamente il dettato dell'articolo 21 citato prevedendo i medesimi requisiti indicati dalla norma ossia: possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza; in alternativa, il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

Con riferimento al numero dei posti messi a selezione previsti nella deliberazione in esame, l'Azienda ha previsto n. 20 posti di collaboratore tecnico, n. 13 posti di collaboratore amministrativo e n. 10 posti di assistente amministrativo (per n. 23 posti complessivi per il ruolo amministrativo) rispettando, pertanto, pienamente la riserva, prevista dalla norma, di almeno il 50% dei posti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno. Infatti, come si evince dal PTFP 2023-2025 approvato con deliberazione n. 1575 del 28/08/2024, per l'anno 2025 sono previsti n.46 posti per il ruolo amministrativo e n.91 posti per il ruolo tecnico.

Per quanto riguarda l'utilizzazione della graduatoria per 24 mesi prevista dal bando all'articolo 8, questa Azienda ha inteso, già con la delibera n. 2386/2024, riferirsi esclusivamente alle rinunce pervenute nei limiti dei posti messi a selezione; ad ogni buon conto con deliberazione n. 185 del 28/01/2025 sono state fornite le integrazioni volte a chiarire il bando approvato con deliberazione n.2386 del 23/12/2024.

I suddetti chiarimenti sono stati forniti anche in considerazione dei rilievi del Collegio Sindacale che hanno riguardato unicamente il punto 8 del bando relativo all'utilizzazione della graduatoria (Verbale n. 56 del

24/01/2025). Con successivo Verbale n. 57 del 31/01/2025 il Collegio Sindacale ha confermato la regolarità della procedura adottata da questa ASL con delibere n. 2386 del 23/12/2024 e n.185 del 28/01/2025.

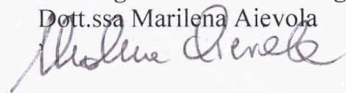
In ordine al profilo professionale di operatore socio sanitario senior, benchè l'articolo 21, comma 2, del CCNL preveda, in astratto, l'acquisizione di detto profilo professionale a seguito di progressione interna, tuttavia il CCNL vigente non chiarisce né il titolo di studio per accedervi né le mansioni riconducibili allo stesso. Di conseguenza, fermo restando la necessità di prevedere nel Piano del Fabbisogno del Personale i posti riconducibili a detto profilo (che non sono presenti nel PTFP 2023/2025) si evidenzia l'impossibilità, allo stato, di effettuare una selezione interna per l'acquisizione del profilo professionale di operatore socio sanitario senior.

Nelle more, è stato bandito, con deliberazione n. 2060 del 07/11/2024 e successiva rettifica n. 2111 del 15/11/2024, il concorso unico regionale per la copertura di n. 1274 posti di operatore socio sanitario di cui n. 1026 per le strutture di cui al D.M. 77/2022 distinti per l'Area 1 (pari a n. 737 unità) ed Area 2 (pari a n. 537 unità) garantendo la riserva del 50% dei posti ai lavoratori del terzo settore ai sensi della Legge 234/2021.

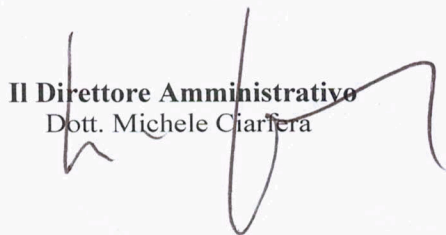
Cordiali saluti.

Il Dirigente Responsabile
UOS Procedure di Reclutamento,
Piano del Fabbisogno e Dotazione Organica

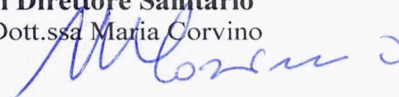
Dott.ssa Marilena Aievola



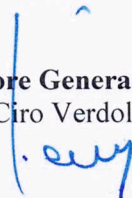
Il Direttore Amministrativo
Dott. Michele Ciarfiera



Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Corvino



Il Direttore Generale
Dott. Ing. Ciro Verdoliva



*una Squadra al lavoro
per garantire salute*