



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"

Gennaro Saiello

Prot. n.4
23/02/ 2021

Al Presidente della Giunta
regionale della Campania

Interrogazione a risposta scritta

Oggetto: Contratti di lavoro a tempo determinato presso Ente Autonomo Volturno s.r.l. – Richiesta tutela diritti dei lavoratori.

Il sottoscritto Consigliere regionale Gennaro Saiello, ai sensi dell'articolo 124 del Regolamento interno del Consiglio regionale, rivolge formale interrogazione per la quale richiede risposta scritta nei termini di legge, sulla materia in oggetto.

Premesso che:

- a) un gruppo di lavoratori, per il tramite di due agenzie interinali di lavoro, è stato assunto con contratti di somministrazione a termine, sottoscritti presso l'Ente Autonomo Volturno s.r.l.;
- b) tali lavoratori sono stati inquadrati con parametro retributivo n.110 del Ccnl degli autoferrotranvieri;
- c) nella realtà dei fatti, i lavoratori non hanno mai espletato le mansioni riferibili al parametro 110 del CCNL, ovvero di *"Lavoratori che svolgono mansioni di supporto alle attività degli uffici, anche all'esterno; di controllo della regolarità degli ingressi e degli accessi; di manovalanza e/o vigilanza sulla sede e sull'armamento, nonché presenziamento in posti di linea; di attività inerenti il servizio viaggiatori, di attività di limitata complessità complementari all'esercizio"*;
- d) sin dall'inizio del rapporto lavorativo, hanno invero espletato le mansioni di addetto ai passaggi ai livelli, quindi riferibili al parametro 139 del Ccnl attualmente vigente degli autoferrotranvieri;
- e) l'Ente Autonomo Volturno s.r.l. precedentemente alla loro assunzione, aveva provveduto alla formazione professionale per le specifiche mansioni di addetto ai passaggi a livello;
- f) le agenzie interinali hanno più volte prorogato il rapporto lavorativo con il ricorrente, modificando palesemente anche le ragioni giustificatrici adducendo come causa esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria e "per l'intera durata di espletamento delle procedure ad evidenza pubblica finalizzata all'assunzione di personale addetto al trasporto di persone e per il periodo necessario alla formazione e al conseguimento delle abilitazioni alle mansioni d'inquadramento da parte del personale di nuova assunzione;



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

Gruppo consiliare "MoVimento 5 Stelle"

Gennaro Saiello

Considerato che:

- a) alla luce delle riforme normative (Decreto Dignità), senza dubbio sorgeva l'obbligo per l'azienda utilizzatrice di dare una causalità ai nuovi contratti di somministrazioni;
- b) l'Eav motivava il ricorso ai nuovi contratti di somministrazione per il parametro 110 in considerazione delle *"esigenze connesse ad incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria"*;

Rilevato che:

- a) i lavoratori hanno sempre espletato le mansioni di addetto ai passaggi ai livelli presso varie stazioni dell'Ente Autonomo Volturno;
- b) i lavoratori non hanno mai espletato le mansioni di ausiliario riferibili al parametro 110 del CCNL, ma in forma esclusiva le mansioni di addetto ai passaggi ai livelli;
- c) i lavoratori hanno svolto prima della sottoscrizione del contratto di somministrazione una formazione presso la Circumvesuviana di Pomigliano d'Arco, esclusivamente per le mansioni di addetto ai passaggi ai livelli;
- d) dal Febbraio 2020 le corse dell'Ente Autonomo Volturno sia ferroviarie che su strada si erano fortemente ridotte in virtù dell'Emergenza riconducibile al coronavirus Covid-19;
- e) in occasione di concorso pubblico espletato dall'EAV i lavoratori a contratto sono stati licenziati;

**Tutto ciò premesso, considerato.
si interroga la Giunta regionale per sapere**

- 1. se è a conoscenza della situazione in cui versano i lavoratori a contratto presso L'EAV, costretti ad adire le vie legali;
- 2. quali azioni si intende mettere in campo per verificare la conformità dei contratti somministrazione di lavoro e delle successive proroghe;
- 3. se si ritiene verificare le condizioni affinché l'Ente Autonomo Volturno possa convertire il contratto di lavoro in contratto a tempo indeterminato.

Saiello