



Attività ispettiva
Reg. Gen. n.127/1/XI Legislatura

Prot. n. 8 del 03/03/2021

Al Sig. Presidente della Giunta
Regionale della Campania
on. Vincenzo De Luca

**INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA ai sensi dell'art. 124 del R.I. a
OGGETTO: << piano triennale di fabbisogno personale delle Aziende
sanitarie della Campania>> a firma del Consigliere Regionale Diego
VENANZONI.**

PREMESSO

che al punto 19 (Concorsi Sanità e graduatorie) della risoluzione di maggioranza al DEFR adottato per gli anni 2021-2023, si evince quanto segue:

“Atteso che le ASL e le aziende ospedaliere del sistema sanitario hanno già optato per l'affidamento e la proroga del contratto a tempo determinato al 31.12.2020, si pone indirizzo alla Giunta regionale e alla Direzione Sanità, affinché con il carattere della manifesta e contingibile urgenza recependo tale indirizzo in apposito atto, le medesime:

- a) Sottoscrivano contratti per gli operatori sanitari e socio sanitari per la durata di 36 mesi.*
- b) Allineino i contratti in essere a tempo determinato a 36 mesi nel quadro del fabbisogno sanitario aziendale”;*

che, entro la fine di questo mese, le Aziende Sanitarie della Campania (Aziende Ospedaliere, Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere Universitarie e nell'IRCCS Pascale) dovranno adottare, in via provvisoria, i nuovi Piani triennali di fabbisogno di personale (PTFP) per il triennio 2020-2022;

che tali documenti di programmazione dovranno essere predisposti tenendo conto dell'attuale emergenza epidemiologica e della necessità di provvedere al potenziamento degli organici del SSR, sia per affrontare l'attuale fase emergenziale ancora in corso che quella successiva di ripartenza delle attività ordinarie;

che, a tal fine, questa Amministrazione regionale ha adottato con Delibera di Giunta regionale n. 593 del 22 dicembre 2020 una nuova metodologia del fabbisogno del personale, peraltro da Lei citata nella nota di cui in premessa, che partendo dall'analisi dello straordinario momento storico che ha modificato radicalmente *“lo scenario relativo ai fabbisogni di personale da parte del SSN”*, ha ridefinito le linee di indirizzo e gli standard ospedalieri e territoriali a cui le Aziende sanitarie regionali devono attenersi per predisporre le dotazioni organiche che *“dovranno comunque garantire nella fase operativa il rispetto dell'obiettivo di risparmio del costo del*

personale fissato dal legislatore nazionale nel costo del 2004 diminuito dell'1,4%, allo stato ancora vigente e fatto salvo eventuali modifiche da parte delle autorità competenti in materia”;

CONSIDERATO

che, alla luce di quanto suesposto, occorre verificare che le prescrizioni contenute nella risoluzione di maggioranza al DEFR 2021-2023 vengano rispettate;

che, innanzitutto, sia garantito che in ogni Azienda sanitaria della Campania la sottoscrizione dei contratti a tempo determinato per gli operatori sanitari e socio sanitari non sia inferiore ai prescritti 36 mesi di durata minima;

che, in secondo luogo, nella cornice programmatica di ciascun PTFP aziendale del SSR, ed in attuazione degli indirizzi della Giunta regionale e della Direzione Generale Tutela della Salute, è necessario che ciascun documento di programmazione preveda, nel quadro del fabbisogno di personale e delle professionalità richieste, l'allineamento dei contratti in essere a tempo determinato a 36 mesi;

Tanto premesso, considerato,

Il sottoscritto Consigliere Regionale

INTERROGA

Il Presidente della Giunta della Regione Campania per conoscere quali azioni saranno intraprese per garantire l'offerta di salute, sia con riferimento all'area ospedaliera che a quella territoriale, ed assicurare che i Piani triennali di fabbisogno di personale di ciascuna delle Aziende del SSR verranno adottati nel rispetto delle previsioni e degli indirizzi di questa Amministrazione regionale, contenuti nella risoluzione di maggioranza al DEFR 2021-2023.

Cordiali saluti

Consigliere regionale
Gruppo De Luca Presidente
Diego Venanzoni

