



*Al Capo Ufficio Legislativo  
del Presidente*

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA  
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente  
GABINETTO

Prot.2022 - 0004887 /UDCP/GAB/UL del 15/03/2022 U

Fascicolo:INTERROGAZIONI -

Al Direttore Generale Attività Legislativa  
del Consiglio Regionale della Campania

[protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it](mailto:protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it)

**Oggetto:** Interrogazione consiliare a risposta scritta di cui al R.G. n. 390 concernente  
“Irregolarità su “Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato,  
di n.29 assistenti amministrativi cat. C”, indetto dall’AORN (Azienda Ospedaliera di Rilievo  
Nazionale e di Alta Specializzazione) Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta”.

In ordine all’atto ispettivo in oggetto, a firma della Consigliera regionale Maria Muscarà  
(Gruppo Misto), si trasmette, in allegato, il riscontro dell’A.O.R.N. “Sant’Anna e San  
Sebastiano” di Caserta fatto pervenire dalla Direzione Generale per la Tutela della salute e il  
coordinamento del sistema sanitario regionale.

PC/MP

Prof. Alfonso Celotto

Documento firmato da: ALFONSO CELOTTO  
15.03.2022 15:51:18 CET



PDF Eraser Free

*Giunta Regionale della Campania*Direzione Generale per la Tutela della Salute  
e il Coordinamento del Sistema Sanitario RegionaleAl Direttore Generale  
per la Tutela della Salute  
Avv. Antonio Postiglione

Oggetto: Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma del Consigliere Regionale Maria Muscarà, concernente "irregolarità su concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 29 assistenti amministrativi cat. C, indetto dall'AORN CASERTA".  
Reg. Gen. n. 390

In riferimento alla richiesta, formulata dal Consigliere Regionale Maria Muscarà, emarginata in oggetto, si trasmette in allegato la nota prot. n. 8515 del 15/03/2022 inviata dalla AORN CASERTA, con la quale l'Azienda ha dato riscontro alla richiesta afferente l'oggetto, fornendo chiarimenti al riguardo che si compiegano alla presente.

ALL. 1

IL DIRIGENTE UOD 10  
Dott. Gaetano Patrone

Dr.ssa Daniela Scognamiglio

**PDF Eraser Free**

PDF Eraser Free



Direzione Generale

REGIONE CAMPANIA

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"

CASERTA

Spett.le Giunta Regionale della Campania  
Direzione Generale per la Tutela della Salute  
e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale  
avv. Antonio Postiglione  
pec: [dg.500400@pec.regione.campania.it](mailto:dg.500400@pec.regione.campania.it)

UOD Gestione del Personale  
Dr. Gaetano patrone  
[dg04.persobnalessr@pec.regione.campania.it](mailto:dg04.persobnalessr@pec.regione.campania.it)

e p.c. Al Dirigente dell'Ufficio I del Gabinetto del Presidente  
UDCP – "Staff del Capo Gabinetto"

Al Dirigente dell'Ufficio I del Gabinetto del Presidente  
UDCP – "AA.GG. e Supporto Logistico"

**Oggetto:** Interrogazione a risposta scritta a firma della consigliera regionale Maria Muscarà (Gruppo Misto)  
– reg. gen. N. 390 – concernente *"Irregolarità su <<Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, di n. 29 assistenti amministrativi cat. C >>, indetto dall'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta"*.

Con riferimento all'interrogazione in oggetto ed in riscontro alla richiesta di codesta Direzione di cui al protocollo n. 137329 del 14/03/2022, al fine di fornire ogni utile informazione e documentazione a dimostrazione dell'infondatezza e inesistenza di quanto ipotizzato, si rappresenta quanto segue:

**Premesso che**

- a seguito di varie richieste seguite nel tempo di Codesta Direzione Generale in merito alla riduzione graduale del lavoro somministrato (esempio prot. n. 24325/2017, 166167/2017, 592153/2018), questa AORN ha trasmesso il cronoprogramma e successivi aggiornamenti delle procedure e azioni poste in essere o in corso, come da note prot. n. 8231 del 27/03/2018, n. 15680 del 11/06/2018, n. 26488 del 09/10/2018, n. 25141 del 25/09/2019, già trasmesse a codesta direzione
- da quanto rappresentato in particolare nella comunicazione prot. n. 25141/2019 le modalità di reclutamento poste in essere dall'AORN si sono concretizzate nell'utilizzo delle graduatorie presenti presso altre aziende e nell'espletamento di procedure concorsuali nel rispetto della normativa vigente; nessuna stabilizzazione dei lavoratori interinali è stata posta in essere, come più volte rappresentato, anche in occasione di chiarimenti ad altre interrogazioni consiliari (vedi relazione ad interrogazione reg. 1413 del 2019) e in linea con le disposizioni normative e regionali;

**Precisato che**

- con riferimento alla figura professionale in questione, con DCA n. 4 del 22/01/2019, il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dal Disavanzo del SSR ha approvato il Piano Triennale Fabbisogno

Personale 2018-2020 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di cui l'AORN prendeva atto con deliberazione n. 98 del 30/01/2019;

- il predetto piano prevedeva il reclutamento, tra l'altro, di n. 50 unità di personale del comparto amministrativo, di cui trenta assistenti amministrativi;
- con il PTFP approvato, nel rispetto della normativa all'epoca vigente e come posto in essere per altre categorie professionali, con deliberazione n. 217 del 19/03/2019 veniva indetto preliminare avviso di mobilità in ambito nazionale per titoli e colloquio per la copertura di assistenti amministrativi cat. C per le motivazioni e urgenze nello stesso atto considerate;
- la procedura si concludeva con il reclutamento di una sola unità;
- con deliberazione n. 470 del 04/07/2019, modificata con deliberazione n. 483 del 10/07/2019, e non il 09/11/2020, come erroneamente riportato nella premessa dell'interrogazione de quo, veniva bandito concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato, di n. 29 assistenti amministrativi cat. C;
- per i lunghi tempi necessari per l'espletamento della procedura, con deliberazione del commissario straordinario n. 152 del 14/10/2019, veniva indetto avviso pubblico a tempo determinato per titoli e colloquio;
- oltre ai vincitori reclutati dall'AORN, tutti gli idonei del sopracitato avviso venivano reclutati nell'ambito del SSR, mediante utilizzo della graduatoria da parte delle altre aziende sanitarie, per attività connesse all'emergenza pandemica Covid-19;
- per l'elevato numero di partecipanti al concorso pubblico, come prevista dal bando, veniva espletata prova preselettiva affidata, con regolare gara, a società esterna;
- con riferimento alla procedura concorsuale, ai sensi dell'art. 2, comma 5 bis, D.L. 19/05/2020 n. 34, come integrato dalla legge di conversione n. 77 del 17/07/2020, in sede di determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli, la commissione ha previsto la valorizzazione delle esperienze maturate nello svolgimento delle prestazioni di lavoro flessibile in somministrazione. Al riguardo va precisato che, proprio in virtù della sopracitata normativa, altre amministrazioni, con riapertura dei termini di concorsi già banditi, hanno previsto esonero delle prove preselettive per il personale in somministrazione;
- la procedura concorsuale si concludeva il 22/12/2021 con deliberazione n. 930 di presa atto graduatoria finale e nomina vincitori;

#### Atteso che

- laddove, impropriamente, nella interrogazione regionale si fa richiamo a "fonti di stampa" e "giornalisti", in realtà, per quanto a conoscenza di questa AORN, ci si riferisce ad un'unica testata giornalistica on line locale "Appia Polis", ed al suo F N da sempre ostile alle varie direzioni aziendali che si sono succedute. Al riguardo la suddetta testata giornalistica da tempo immemore, con una frequenza quasi giornaliera, pubblica articoli di stampa a discredito e dispregio di ogni attività dell'AORN, utilizzando locuzioni, terminologia ed, in genere, una dialettica offensiva e diffamatoria nei confronti della direzione e/o professionisti dipendenti dell'azienda. Tale atteggiamento lesivo ha portato in passato l'AORN ad avviare azioni giudiziarie nei suoi confronti;
- sulla procedura concorsuale in questione ha pubblicato numerosi articoli preannunciando "irregolarità", "anomalie" che avrebbero caratterizzato la procedura stessa; dichiarazioni generiche e mai suffragate da un benché minimo elemento probatorio;
- il responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza dell'AORN ha puntualmente riscontrato le richieste pervenute, pur ritenendole prive di ogni fondamento;
- degli articoli pubblicati sull'argomento de quo, in particolare di quello pubblicato il 25/01/2022, seppur privo di prova probatoria, la direzione aziendale provvedeva ad investire, come da documentazione agli atti, l'ufficio legale dell'Azienda chiedendo parere in merito a eventuali azioni a tutela e nell'interesse dell'AORN da intraprendere con riferimento alla procedura concorsuale definita;

*[Handwritten signature]*

- dal riscontro prontamente fatto pervenire dal Direttore UOC Affari Legali e agli atti della direzione è emerso che, trattandosi di notizia non fondata e non provata, allo stato, non sussiste una accertata violazione del principio di imparzialità che consentirebbe, a procedura conclusa, di motivare un annullamento in autotutela;

#### Ritenuto

- nonostante, per quanto precisato, aver già garantito il rispetto delle norme e delle disposizioni in materia di reclutamento e procedure concorsuali tali da escludere ogni sospetto di clientelismo e raccomandazione, fornire ogni ulteriore notizia in merito

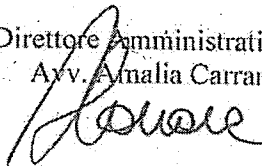
#### Questa AORN rappresenta che

Nessun concorso, ad oggi, è stato bandito dall'AORN con lo scopo ben preciso di stabilizzazione del lavoro somministrato, ma rientrando in un cronoprogramma di reclutamento preventivamente comunicato ai competenti uffici regionali. La procedura relativa al "concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, di n. 29 assistenti amministrativi cat. C", espletata a seguito del PTFP approvato, è avvenuta nel rispetto delle norme concorsuali, secondo i principi dell'imparzialità e riservatezza.

Escludendo i ricorsi proposti da alcuni candidati avverso l'esito della preselezione, riferiti per lo più ad una interpretazione del punteggio minimo richiesto dal bando per il superamento e conclusi, peraltro, con esito positivo per l'Azienda, nessun ricorso giurisdizionale è stato proposto avverso la esclusione dalle ulteriori fasi concorsuali, né avverso la graduatoria finale. Nessuna diffida, segnalazione, richiesta di chiarimenti o altro è pervenuta a contestazione di presunte irregolarità degli atti della procedura. In caso di eventuale indagine giudiziaria, l'AORN è serenamente già pronta a collaborare per confermare l'infondatezza delle eventuali anomali prospettate. Resta fermo che, in considerazione del danno all'immagine aziendale e del paventato screditamento che ne può derivare per la sua gestione, la direzione si riserva di agire nelle modalità e forme più opportune.

Tanto si doveva

Il Direttore Amministrativo  
Avv. Amalia Carrara



Il Direttore Generale  
Gaetano Gubitosa

