



*Consiglio regionale della Campania
Gruppo consiliare MoVimento 5 Stelle*

Prot. n. 11 del 18 marzo 2022

Al Presidente del Consiglio regionale

- Sede -

Oggetto: trasmissione interrogazione avente ad oggetto: “istituzione e riconoscimento del profilo di “Esperto delle politiche del mercato del lavoro” da inserire nel fabbisogno del personale dei Centri per l’Impiego della regione Campania”

Si trasmette, per gli adempimenti consequenziali, l’interrogazione in oggetto, a firma del sottoscritto, per la quale si richiede risposta scritta nei termini di cui all’articolo 127, comma 4 del Regolamento interno del Consiglio regionale.

Distinti saluti

F.to Gennaro Saiello



*Consiglio regionale della Campania
Gruppo consiliare MoVimento 5 Stelle*

Attività ispettiva
Reg. Gen. n.404/1/XI Legislatura

Al Presidente della Giunta regionale

All'Assessore alle Attività produttive,
Lavoro, Demanio e Patrimonio

Interrogazione a risposta scritta ai sensi dell'articolo 127, comma 4 R.L., avente ad oggetto: "istituzione e riconoscimento del profilo di "Esperto delle politiche del mercato del lavoro" da inserire nel fabbisogno del personale dei Centri per l'Impiego della regione Campania"

Premesso che:

- a) la Regione Campania è impegnata nell'attuazione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego, varato nel 2019 in attuazione dell'art. 12, comma 3 del decreto Legge 29 gennaio 2019 n. 4, convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26;
- b) il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego è stato integrato con il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 59 del 22 maggio 2020 che in particolare ha previsto i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse stanziare per il potenziamento anche infrastrutturale, dei centri per l'impiego (art. 1, co. 258, l. n. 145 del 2018);
- c) in base al comma 3bis dell'articolo 12 del D.L. 29 gennaio 2019 poi convertito in Legge n. 26 del 28 marzo 2019 e ai criteri di riparto, già condivisi in sede di Conferenza Unificata del 21 dicembre 2017, viene stimato per la Regione Campania in 1.840 unità il fabbisogno di operatori per il rafforzamento strutturale dei CPI nell'erogazione dei servizi destinati a tutti i soggetti utenti dei CPI a garanzia dei Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP);
- d) con Delibera Regionale n. 544 del 05/11/2019 la Giunta Regionale Campania ha approvato lo schema di Intesa tra la Regione stessa e Anpal Servizi S.p.A., in attuazione dell'ex art. 12 comma 3 del D.L. 4/2019, convertito nella L. 26/2019 (cd. Legge sul Reddito di Cittadinanza);
- e) in forza della sopracitata Intesa, avente scadenza al 31 dicembre 2022, 471 i contrattualizzati in regime di co.co.co. da Anpal Servizi S.p.A., a far data dal 2 dicembre 2019, hanno svolto attività di supporto e assistenza tecnica, affiancando gli operatori regionali;
- f) al 28 gennaio 2022 i contrattualizzati in regime di co.co.co. da Anpal Servizi S.p.A. attivi in Campania sono complessivamente 327 e detto rapporto di lavoro con tra la ANPAL Servizi S.p.A. ha scadenza il 30 aprile 2022;



*Consiglio regionale della Campania
Gruppo consiliare MoVimento 5 Stelle*

- g) con DGR n° 397 del 07/08/2019 si è dato attuazione al Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive per il lavoro, di cui al Decreto Ministeriale 28 giugno 2019 n. 74, attraverso l'adozione di procedure snelle finalizzate all'acquisizione dei beni e servizi necessari all'assunzione a tempo indeterminato di 641 unità da destinarsi ai Centri per l'Impiego.
- h) con DGR n. 601 del 27/11/2019 la Giunta ha poi adottato l'Accordo del 21/12/2017, in base al quale sono previste l'immissione di ulteriore 257 unità aggiuntive a tempo determinato.
- i) con D.D. della DG 50.14 n. 87 del 04/12/2019, facendo seguito alla DGR n. 581/2019, è stata disposta l'approvazione del concorso pubblico per il reclutamento di 641 unità complessive di personale a tempo indeterminato secondo la seguente suddivisione per profili/ambiti: Categoria D: 145 posti di "Funzionario policy regionali – Centri per l'impiego"; 25 posti di "Funzionario Sistemi informativi e tecnologie"; 50 posti di "Funzionario policy regionali – Mediatore per l'inserimento lavorativo dei disabili"; 5 posti di "Funzionario Comunicazione ed informazione". Categoria C 316 posti di "Istruttore policy regionali – Centri per l'impiego"; 100 posti di "Istruttore Sistemi informativi e tecnologie",
- j) con D.D. n. 61 del 13/07/2021 – in attuazione di quanto disposto dalla giusta DGR n. 220 del 26/05/2021 non essendo stati interamente soddisfatti dalle risultanze delle prove scritte i fabbisogni assunzionali relativamente ai profili di area informatica di cui al su citato bando di concorso approvato con D.D. n. 87 del 04/12/2019 e modificato con D.D. n. 57 del 03/08/2020, si è data approvazione ai bandi di concorso per il potenziamento dei centri per l'impiego per i profili professionali di 98 posti di categoria C "Istruttore Sistemi informativi e tecnologie", posizione economica C1, e di n. 12 posti di categoria D "Funzionario Sistemi informativi e tecnologie", posizione economica D1;
- k) l'Art. 117, comma 2, lettera m, della Costituzione prevede la garanzia su tutto il territorio nazionale dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) e, come già previsto dal decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, il decreto ministeriale n. 4 dell'11 gennaio 2018 ha approvato, per la prima volta nel mondo dei servizi per il lavoro, i "Livelli essenziali delle prestazioni" (di cui all'allegato B) da erogare su tutto il territorio nazionale, sia alle persone che cercano lavoro sia alle imprese, completato con la definizione di standard di servizio e di costo da adottare a livello nazionale (delibera Anpal n. 43 del 21.12.2018);

considerato che:

- a) il "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro della Regione Campania 2019-2021" prevedeva di effettuare entro il 31 dicembre 2021 complessivamente 1.840 nuove assunzioni necessarie per un adeguato svolgimento dei compiti previsti;



*Consiglio regionale della Campania
Gruppo consiliare MoVimento 5 Stelle*

- b) ad oggi risultano espletate 2 procedure concorsuali per l'assunzione di iniziali 641 unità, elevate a 653 in conseguenza dello scorrimento della graduatoria per il profilo D-FPD, di cui solo 378 contrattualizzati;
- c) alle suddette 653 unità si aggiungeranno ulteriori 257 posti a tempo determinato per i quali è già prevista la stabilizzazione dal D.L. 4/2019, art.12, comma 3 bis., che verranno assorbiti attingendo alla graduatoria degli idonei non vincitori di concorso;
- d) ad oggi, sulla base di quanto sinora esposto, permane un fabbisogno di circa 930 unità e pur contemplando l'immissione in ruolo degli idonei non vincitori di concorso, pari a 415 unità, ad oggi permane un fabbisogno di personale pari a circa 515 operatori (potenzialmente destinato ad aumentare a causa di eventuali rinunce);
- e) in ottemperanza ai LEP, ai Centri per l'Impiego competono le attività di intermediazione tra i propri utenti ovvero tra i cittadini in cerca di occupazione (inclusi i beneficiari di strumenti di sostegno al reddito), le imprese e gli attori che compongono la rete dei servizi territoriali per il lavoro, al fine di garantire opportune azioni di incrocio domanda/offerta di lavoro;
- f) per la realizzazione delle succitate attività, il Rapporto di monitoraggio sulla struttura ed il funzionamento dei servizi per il lavoro 2017 curato dall'ANPAL ha evidenziato l'esigenza di assumere personale con specifiche professionalità quali orientatori/psicologi, consulenti aziendali/giuristi, mediatori culturali, ecc.;
- g) che nessuno dei concorsi espletati finora ha previsto profili affini alla professionalità sopra specificata, rinvenibile nel profilo "Esperto delle politiche del mercato del lavoro" presente sull'Atlante del lavoro e delle qualificazioni INAPP o "Specialista del Mercato del Lavoro", che pure altre regioni (es. Lombardia, Lazio, Puglia e Abruzzo) hanno inserito in specifiche procedure concorsuali espletate;

atteso che:

- a) occorre dedicare una maggiore attenzione ai servizi rivolti alle imprese, come evidenziato dal "Monitoraggio sulla struttura e il funzionamento dei servizi per il lavoro 2017" e da "Strategia dei servizi pubblici per l'impiego per i servizi nei confronti dei datori di lavoro" di Anpal, al fine di intercettare tempestivamente i bisogni provenienti dal contesto imprenditoriale e far sì che i CPI possano divenire un punto di riferimento per i lavoratori e per i datori di lavoro, in un'ottica non solo di espletamento delle procedure a carattere amministrativo-burocratico, ma anche e soprattutto di stimolo virtuoso alle dinamiche di incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- b) il profilo professionale "Esperto delle politiche del mercato del lavoro" debba essere riconosciuto dalla Regione Campania e inserito tra i profili professionali



*Consiglio regionale della Campania
Gruppo consiliare MoVimento 5 Stelle*

dei servizi per l'impiego regionale;

- c) appare evidente l'enorme ritardo del Piano di potenziamento dei Centri per l'impiego Campani, in termini di personale da assumere (930 unità scoperte), di infrastrutture e dotazioni, visto il cronoprogramma contenuto nella D.G.R. n. 611 del 28/12/2021;
- d) in ogni caso, fino a dicembre 2029, come previsto dalla Legge di Bilancio 2021, i Centri per l'impiego dovranno farsi carico degli obblighi di cui al Reddito di Cittadinanza (presa in carico dei percettori, sottoscrizione dei Patti di Servizio, verifica casi di esclusione ed esoneri, orientamento dei beneficiari e rilevazioni posti vacanti delle imprese) ad oggi gestiti in prevalenza dai Navigator;

rilevato che:

- a) i contrattualizzati in regime di co.co.co. da Anpal Servizi S.p.A. campani, operando unicamente in smart working, hanno svolto un lavoro di notevole significato e rilevanza, come testimoniato dagli attestati e dai riconoscimenti rilasciati da tutti i soggetti coinvolti e, soprattutto, dai risultati conseguiti e certificati nel Report della Corte dei Conti "Funzionamento dei centri per l'impiego nell'ottica dello sviluppo del mercato del lavoro", approvato con deliberazione del 16 Settembre n. 16/2021/G e nei Report di ANPAL Servizi S.p.A.;
- b) i 300 contrattualizzati in regime di co.co.co. da Anpal Servizi S.p.A. campani ad oggi rappresentano proprio quelle risorse qualificate, già preparate e formate con risorse pubbliche delle quali sussiste un evidente e urgente fabbisogno alla luce delle considerazioni di cui sopra;
- c) anche l'intesa ai sensi dell'art. 12, comma 3bis, del decreto legge 28 201, n.4, convertito con modificazioni dalla legge marzo 2019, n. 26, sullo schema del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di riparto alla Regione delle risorse destinate agli oneri di funzionamento per il centri per l'impiego, Repertorio atti 20/CSR del 2 marzo 2022;
- d) quanto previsto dal comma 1, dell'art. 18, decreto legge 22 marzo 2021 n. 41;

si chiede di sapere:

- 1. se la Giunta regionale ha previsto, come già predisposto da altre regioni, il profilo di "Esperto delle politiche del mercato del lavoro" da inserire nel fabbisogno del personale della regione Campania;
- 2. se ha previsto di integrare il Piano triennale del fabbisogno di Personale della Regione prevedendo l'aumento della dotazione organica afferente ai CPI di 942 unità, come previsto dal D.M. 54/2019;
- 3. se sono stati predisposti, nei prossimi bandi regionali, a completamento della



*Consiglio regionale della Campania
Gruppo consiliare MoVimento 5 Stelle*

copertura dei posti previsti dal D.M. 54/2019, gli atti per il reclutamento di personale che vadano a colmare il fabbisogno dei profili professionali specialistici precedentemente menzionati all'interno dei centri per l'impiego regionali per rafforzare le politiche attive del lavoro;

4. se, come per legge, è stato previsto il riconoscimento del servizio svolto nel detto profilo nei futuri bandi concorsuali.

F.to Saiello