



## Consiglio Regionale della Campania

Decreto del n. 33 del 31.03.2022

*Il Presidente del Consiglio regionale*

**PREMESSO** che:

- a) con delibera n. 364 del 30 gennaio 2015, l'Ufficio di Presidenza ha approvato il Regolamento concernente l'Ordinamento amministrativo del Consiglio regionale della Campania;
- b) con successiva delibera n. 369 del 27 febbraio 2015 è stato definitivamente approvato il suddetto Regolamento, confermando quanto indicato nella citata delibera n. 364/2015;
- c) con delibera n. 164 del 20 febbraio 2019, l'Ufficio di Presidenza ha approvato la "*Modifica all' Ordinamento degli uffici del Consiglio regionale della Campania. Delibera n. 369 del 27 febbraio 2015*";
- d) alla luce dei suindicati provvedimenti, la struttura organizzativa del Consiglio regionale è attualmente articolata in una unità dirigenziale di primo livello costituita dal Segretario Generale, due unità dirigenziali di secondo livello complesso, costituito da due Direzioni Generali, una per l'area legislativa e una per l'area amministrativo-finanziaria; tre unità dirigenziali di secondo livello semplice di cui due denominate Speciali e una di Staff e dodici Unità dirigenziali di terzo livello complesso;
- e) con delibera del 27 febbraio 2015, n. 371, l'Ufficio di Presidenza ha modificato il Disciplinare per le procedure d'interpello Area dirigenziale, approvato con delibera del 30 aprile 2013, n. 229; con delibera dell'Ufficio di Presidenza del 28 dicembre 2021, n. 62 è stato dato mandato al Direttore generale delle risorse umane, finanziari e strumentali di avviare le procedure di interpello rivolte ai dirigenti di ruolo del Consiglio Regionale per le strutture ordinamentali non afferenti alla Direzione Generale attività legislativa:

**CONSIDERATO** che:

- a) in considerazione della imminente scadenza degli incarichi conferiti sulle strutture dirigenziali, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 28 dicembre 2021, n. 62 è stato, tra l'altro, disposto l'avvio di una procedura di interpello per il conferimento degli incarichi relativi alle strutture dirigenziali in scadenza per le quali non era prevista una modifica ordinamentale;
- b) con la medesima deliberazione è stata inoltre disposta, nelle more dell'avvio e conclusione della cennata procedura di interpello e comunque non oltre il 31 marzo 2022, la proroga delle funzioni dirigenziali conferite in titolarità e delle funzioni assegnate *ad interim* su molteplici strutture, tra le quali figurano anche le strutture di terzo livello vacanti in seno alla Direzione Generale *Attività legislativa*;
- c) nella seduta del 25 marzo 2022 l'Ufficio di Presidenza ha deciso la proroga di tutti gli incarichi dirigenziali in corso in scadenza al 31 marzo 2022 a seguito del rinvio degli argomenti riferiti alle nomine dei dirigenti all'esito degli interpelli;

**RITENUTO** che la continuità amministrativa degli uffici può essere garantita attraverso la proroga, degli incarichi attualmente in essere, conferiti in titolarità o *ad interim*;

**VISTI**

- a) lo Statuto Regionale;
- b) il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm e ii;
- c) le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza citate in premessa;

## DECRETA

per le motivazioni esposte in narrativa, che si intendono qui integralmente riportate:

1. di disporre la proroga, fino al 31 maggio 2022 o al termine antecedente di conclusione delle relative procedure di interpello, di tutti gli incarichi dirigenziali in essere, conferiti in titolarità o ad interim, in scadenza al 31 marzo 2022;
2. di inviare il presente provvedimento agli interessati, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali e al Responsabile della pubblicazione, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

IL DIRIGENTE *ad interim*  
UD Gestione del Personale del Consiglio  
Maria Salerno

IL DIRETTORE GENERALE RISORSE UMANE  
FINANZIARIE E STRUMENTALI  
Maria Salerno

IL SEGRETARIO GENERALE  
Mario Vasco

IL PRESIDENTE  
Dott. Gennaro Oliviero

Firmato digitalmente da: Gennaro Oliviero  
Data: 31/03/2022 16:53:45