



*Al Capo Ufficio Legislativo  
del Presidente*

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA  
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente  
GABINETTO

Prot.2022 - 0007205 /UDCP/GAB/UL del 21/04/2022 U

Fascicolo: INTERROGAZIONI -

Al Direttore Generale Attività Legislativa  
del Consiglio Regionale della Campania  
[protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it](mailto:protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it)

**Oggetto:** Interrogazione consiliare a risposta scritta di cui al R.G. n. 410 concernente *“Chiarimenti urgenti circa la mancata stabilizzazione del personale sanitario e sociosanitario in servizio presso l’A.O.R.N. “Sant’Anna e San Sebastiano” di Caserta”*.

In ordine alla interrogazione in oggetto, a firma del Consigliere regionale Gianpiero Zinzi (Lega Campania), si trasmettono gli elementi di risposta fatti pervenire dalla Direzione Generale per la Tutela della salute e il coordinamento del sistema sanitario regionale.

Prof. Alfonso Celotto

Documento firmato da: ALFONSO CELOTTO  
21.04.2022 14:30:14 CEST

MP





*Giunta Regionale della Campania*  
 Direzione Generale per la Tutela della Salute  
 e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale

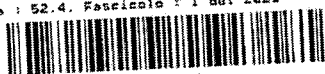
REGIONE CAMPANIA

Prot. 2022. 0197514 12/04/2022 11,26

Mitt. : Personale del S.S.R.

Ass. : 5004 DG Tutela della salute e del S.S.R.

Classifica : 52.4. Fascicolo : 1 del 2021



Al Direttore Generale  
 per la Tutela della Salute  
 Avv. Antonio Postiglione

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma del consigliere regionale Giampiero Zinzi (Lega Campania) – reg. gen. N. 410 – concernente *“Chiarimenti urgenti circa la mancata stabilizzazione del personale sanitario e sociosanitario in servizio presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta”*

In riferimento alla richiesta, formulata dal Consigliere Regionale Giampiero Zinzi (Lega Campania), emarginata in oggetto, si trasmette in allegato la nota prot. n. 11070 del 05/04/2022 inviata dalla AORN CASERTA, con la quale l'Azienda ha dato riscontro alla richiesta afferente l'oggetto, fornendo chiarimenti al riguardo che si compiegano alla presente.

In argomento, si segnala che nessun indirizzo regionale deve essere predisposto in merito alla lettera C, legge 234 art. 1 comma 268 che dispone.....c) possono, anche al fine di reinternalizzare i servizi appaltati ed evitare differenze retributive a parità di prestazioni lavorative, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, avviare procedure selettive per il reclutamento del personale da impiegare per l'assolvimento delle funzioni reinternalizzate, prevedendo la valorizzazione, anche attraverso una riserva di posti non superiore al 50 per cento di quelli disponibili, del personale impiegato in mansioni sanitarie e socio-sanitarie corrispondenti nelle attività dei servizi esternalizzati che abbia garantito assistenza ai pazienti in tutto il periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021 e con almeno tre anni di servizio.

ALL. 1

IL DIRIGENTE UOD 10  
 Dott. Gaetano Patrone

Dr.ssa Daniela Scognamiglio



Direzione Generale

REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

Spett.le Giunta Regionale della Campania  
Direzione Generale per la Tutela della Salute  
e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale  
avv. Antonio Postiglione  
pec: [dg.500400@pec.regione.campania.it](mailto:dg.500400@pec.regione.campania.it)

UOD Gestione del Personale  
Dr. Gaetano patrone  
[dg04.persobnalessr@pec.regione.campania.it](mailto:dg04.persobnalessr@pec.regione.campania.it)

e p.c. Al Dirigente dell'Ufficio I del Gabinetto del Presidente  
UDCP – "Staff del Capo Gabinetto"

Al Dirigente dell'Ufficio I del Gabinetto del Presidente  
UDCP – "AA.GG. e Supporto Logistico"

**Oggetto:** Interrogazione a risposta scritta a firma del consigliere regionale Giampiero Zinzi (Lega Campania)  
– reg. gen. N. 410 – concernente *"Chiarimenti urgenti circa la mancata stabilizzazione del personale sanitario e sociosanitario in servizio presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta"*

Con riferimento all'interrogazione in oggetto ed in riscontro alla richiesta di codesta Direzione di cui al protocollo n. 109473 del 05/04/2022, al fine di fornire ogni utile informazione e documentazione a dimostrazione dell'infondatezza e inesistenza di quanto ipotizzato, si rappresenta quanto segue:

**Premesso che**

- L'esternalizzazione, in ambito sanitario, è il processo attraverso il quale l'azienda sanitaria appalta a fornitori esterni, che prendono in carico la gestione diretta e in autonomia con propria organizzazione del lavoro e proprio personale, per un periodo di tempo medio-lungo, la gestione operativa di servizi "no core", di supporto le attività di diagnosi, cura ed assistenza, alle quali sono principalmente preposte. Tra i servizi di supporto per i quali è possibile ricorrere all'esternalizzazione possono rientrare i *servizi alla persona*: ristorazione (pazienti, dipendenti), sterilizzazione e fornitura teleria sterile, guardaroba, lavanoleggio, trasporto (pazienti all'interno e all'esterno, campioni biologici, farmaci e prodotti economici), reception, accoglienza e informazione all'utenza (pazienti-visitatori), manutenzione apparecchiature elettromedicali, supporto ai processi operativi interni, gestione sala mortuaria;
- La somministrazione lavoro a tempo determinato è il contratto per mezzo del quale un'agenzia di lavoro mette a disposizione dell'Azienda suoi dipendenti che, per un tempo definito, svolgono il loro compito/professione sotto la direzione ed il controllo, nonché secondo l'organizzazione del lavoro dell'Azienda che per natura è istituzionalmente titolare e responsabile dell'attività sanitaria e assistenziale che eroga anche mediante il loro utilizzo.
- Per quanto ai punti precedenti il ricorso al lavoro somministrato non sembrerebbe rientrare nei canoni dei servizi esternalizzati come indicato all'art. 1, co. 268, lett. "c", legge n. 234/2021;

Direzione Generale AORN Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta  
Via Palasciano 81100 – Caserta - Tel. 0823/232456-2468-2473-2665  
e-mail: [direzionegenerale@ospedale.caserta.it](mailto:direzionegenerale@ospedale.caserta.it); [direzionegenerale@ospedalecasertapec.it](mailto:direzionegenerale@ospedalecasertapec.it)



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

**Precisato che**

- L'AORN Sant'Anna e San Sebastiano con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 324 del 14 ottobre 2015, solo rettificata con deliberazione n. 357 del 29 giugno 2016, ha inteso internalizzare e "non esternalizzare" una serie di servizi precedentemente appaltati all'esterno, come elencati della stessa deliberazione, ricorrendo alla somministrazione lavoro a tempo determinato solo dopo aver analizzato il notevole sottodimensionamento nel personale rispetto alla dotazione organica ricorrendovi nelle more della definizione dello sbocco del turn-over;

**Evidenziato che**

- a seguito di varie richieste seguite nel tempo di Codesta Direzione Generale in merito alla riduzione graduale del lavoro somministrato (esempio prot. n. 24325/2017, 166167/2017, 592153/2018), questa AORN ha trasmesso il cronoprogramma e successivi aggiornamenti delle procedure e azioni poste in essere o in corso, come da note prot. n. 8231 del 27/03/2018, n. 15680 del 11/06/2018, n. 26488 del 09/10/2018, n. 25141 del 25/09/2019, già trasmesse a codesta direzione;
- per quanto rappresentato in particolare nella comunicazione prot. n. 25141/2019, le modalità di reclutamento poste in essere dall'AORN si sono concretizzate nell'utilizzo delle graduatorie presenti presso altre aziende e nell'espletamento di procedure concorsuali nel rispetto della normativa vigente; nessuna stabilizzazione dei lavoratori interinali è stata posta in essere, come più volte documentato, anche in occasione di chiarimenti ad altre interrogazioni consiliari (vedi relazioni ad interrogazioni consiliari del Consigliere Zinzi Reg. gen. n. 1413 del 2019 e Reg. gen. n. 179/2021 che si allegano) e in linea con le disposizioni normative e regionali nel tempo emanate;

**Atteso che**

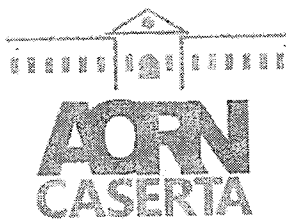
- con deliberazione n. 470 del 08/06/2021 l'AORN, in esecuzione della DGRC n. 231 del 01/06/2021 provvedeva all'adozione definitiva del piano generale del fabbisogno del personale 2020-2022 e al piano delle assunzioni rispettando il limite di spesa della legge 191/2009;
- nel rispetto del PTFP 2020-2022, nel corso del 2021 l'AORN ha proseguito nel reclutamento del personale mediante l'utilizzo delle graduatorie in essere e le procedure concorsuali bandite. All'immissione in servizio delle specifiche figure professionali, dopo aver garantito un minimo periodo di affiancamento, è seguita la graduale dismissione del ricorso al lavoro in somministrazione;
- il PTFP 2020-2022 ingloba anche i possibili reclutamenti secondo le procedure dell'art. 1, co. 268, lett. b) legge 234/2021;

**Ritenuto**

- nonostante quanto sopra rappresentato, fornire ogni ulteriore notizia in merito

**Questa AORN rappresenta che**

La graduale eliminazione del ricorso al lavoro somministrato, avviata dall'AORN nel 2018, è proseguita dal mese di novembre 2021, secondo il cronoprogramma presentato e periodicamente aggiornato a codesta Direzione Generale per concludersi il 31/03/2022 con totale immissione in servizio di personale dipendente. Con deliberazione n. 200 del 16/03/2022 si è proceduto ad adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023 confermando quello generale predisposto secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC 593/2020 e predisporre il piano assunzionale per il triennio 2021-2023, nel rispetto del limite del Budget stabilito con DGRC n. 74 del 22/02/2022 prevedendo un ulteriore numero di risorse da poter reclutare sia dell'area delle dirigenza che del comparto.



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

Fermo restando quanto rappresentato e sostenuto in premessa, a seguito di richieste pervenute da varie organizzazioni sindacali in merito all'applicazione della lettera c) dell'art. 1, co. 268 legge 234/2021 con particolare riferimento al personale somministrato, l'AORN in data 11/03/2022 provvedeva a chiedere indirizzo regionale in merito.

Tanto si doveva

Il Direttore Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Luigia Infante

Il Direttore Amministrativo

Avv. Amalia Carrara

Il Direttore Generale

Gaetano Gubitosa

PDF-Eraser-Free

**AORN**  
**CASERTA**

Direzione Generale

REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

Spett.le Giunta Regionale della Campania  
Direzione Generale per la Tutela della Salute  
e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale  
avv. Antonio Postiglione  
pec: [dg\\_500400@pec.regione.campania.it](mailto:dg_500400@pec.regione.campania.it)

UOD IO  
Dr. Gaetano Patrone  
[dg04.personale.ssr@regione.campania.it](mailto:dg04.personale.ssr@regione.campania.it)

e p.c. Al Presidente della Giunta Regionale  
per il tramite dell'Ufficio di Gabinetto

**Oggetto:** Richiesta chiarimenti interrogazione a risposta scritta a firma del consigliere regionale avv. Gianpiero Zinzi (Lega Campania) – Reg. gen. N. 179 concernente "Chiarimenti urgenti circa il mancato avvio dei procedimenti di stabilizzazione dei contratti di lavoro flessibili o in somministrazione presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta"

**Premesso che**

- con circolari prot. n. 455915 del 13/07/2018 e 788756 del 30/12/2019 la Direzione Generale per la tutela della Salute e Coordinamento del SSR dettava i principi e le indicazioni per l'avvio del processo delle procedure di stabilizzazione delle categorie rientranti nei commi 1 e 2 dell'art. 20 D.Lgs 75/2017, prevedendo, come sancito dallo stesso D.Lgs all'art. 20 comma 9, l'esclusione dal processo di stabilizzazione del lavoro in somministrazione;
- l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano a decorrere dal 2018 ha dato seguito alla stabilizzazione del personale precario avente i requisiti di cui ai commi 1 e 2, art. 20 D. Lgs. n. 75/2017 nel rispetto delle linee guida emanate dalla Direzione Generale per la tutela della Salute e Coordinamento del SSR con la predetta circolare prot. n. 455915/2018;
- l'AORN ha già relazionato in merito a precedenti interrogazioni consiliari (RG 1283/2019 e RG 1413/2019) sulla questione come da note allegate (**allegato 1**);

**Rilevato che**

- la Legge 28 febbraio 2020 n. 8 di conversione, con modificazioni, del D.L. 20 dicembre 2019 n. 162 disponeva, tra l'altro, ulteriori variazioni in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, rispetto a quanto precedente previsto; in particolare all'art. 20, comma 1, lettera c) del Decreto legislativo n. 75/2017 le parole "31 dicembre 2017" venivano sostituite con "31 dicembre 2020";
- con nota prot. n. 148304 del 06/03/2020 la Direzione Generale per la Tutela della Salute e del Coordinamento del SSR, nell'invitare i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie ad attivarsi all'applicazione della normativa vigente, in linea con le sue precedenti circolari prot. n. 455915 del 13/07/2018 e 788756 del 30/12/2019, chiedeva di far pervenire ogni informazione utile afferente le procedure di cui all'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs 75/2017 tenendo conto dei nuovi termini;
- al fine di riscontrare la suddetta richiesta, l'AORN, in data 12/03/2020 pubblicava avviso di indagine interna, meramente conoscitiva, indicando modalità e termini di presentazione delle istanze, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs 75/2017 tenendo conto dei

- termini di cui all'art. 1 comma 466 L.160/2019, dall'art. 1, comma 1 D.L. n. 162/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28/02/2020 n. 8;
- con atto Deliberativo del Commissario Straordinario n. 385 del 10.4.2020, l'AORN, prendeva atto delle n.174 istanze inoltrate nonché, tra l'altro, che i soggetti di cui all'allegato 1 *"non sono in possesso dei requisiti di cui all'art.20, commi 1 e 2 del D. Lgs n.75/2017, ..."*
  - avverso il sopra citato atto deliberativo del Commissario Straordinario alcuni dei soggetti inseriti nell'allegato 1 alla deliberazione proponevano separati ricorsi al Tar Campania, sezione Napoli;
  - con ricorso RG 2008/2020, notificato in data 11/06/2020 i signori M R + 19, proponevano azione di annullamento, previa sospensione della deliberazione n. 385 del 10/4/2020.
  - con ordinanza n. 1252 del 26.6.2020, non impugnata, l'adito TAR respingeva la domanda cautelare;
  - con ricorso RG 2291/2020, diversi ricorrenti procedevano per azione di annullamento, previa sospensione della deliberazione n. 385 del 10.4.2020;
  - con ordinanza n. 1590 del 9.9.2020 l'adito Tar respingeva la domanda cautelare;
  - in data 6.10.2020, con ricorso al Consiglio di Stato RG 7660/2020, veniva impugnata l'ordinanza cautelare del TAR n.1590/2020 con richiesta, nelle more della fissazione della Camera di Consiglio per la discussione dell'istanza di sospensione, di un decreto inaudita altera parte;
  - con decreto n. 5906 del 6.10.2020 il Consiglio di Stato, sez. terza, *"considerato che, in merito alla interpretazione delle norme sulla materia, così come sottolineato dagli appellanti, questa Sezione si è pronunciata in sede cautelare con recenti ordinanze, riconoscendo, in situazioni analoghe al caso in esame, l'ammissione alla procedura di stabilizzazione indetta con concorso riservato (cfr III Sez. ord. N. 4621/2020; n. 2869/2020) .....accoglie l'istanza cautelare e, in riforma della ordinanza appellata, sospende i provvedimenti impugnati in primo grado, e per l'effetto dispone l'ammissione con riserva alla procedura di stabilizzazione per cui è causa"*;
  - lo stesso Consiglio di Stato, all'esito della Camera di Consiglio del 29.10.2020, con ordinanza n.6335 del 30.10.2020 confermava il decreto presidenziale n.5906/2020 disponendo la trasmissione al TAR per la sollecita fissazione dell'udienza di merito ai sensi dell'art. 55, comma 10, c.p.a.;
  - in data 10.11.2020 veniva notificato ricorso al Consiglio di Stato (RG 8635/2020) per l'ottemperanza all'ordinanza cautelare n.6335 del 30.10.2020, notificata in pari data;
  - con ordinanza n.7128 dell'11.12.2020 il Consiglio di Stato dichiarava *"privi di effetti tutti gli atti dell'Azienda Ospedaliera volti a dare ulteriore esecuzione alla procedura concorsuale indetta con deliberazione n.240/2020, nella misura in cui risultino incompatibili con il dictum dell'ordinanza cautelare n.6335/2020"*, assegnando *"all'Azienda il termine di 15 giorni a decorrere dalla notificazione dell'ordinanza per procedere all'ammissione con riserva degli appellanti alla procedura di stabilizzazione ex d.lgs n.75/2017 ( ovviamente non riservata a loro, ma estesa a tutti i concorrenti, la cui domanda di partecipazione sia stata accolta)"*;

**Rilevato altresì che**

- con nota prot. 20361 del 30/06/2020 veniva comunicato alla Regione Campania il fabbisogno di personale e con riscontro prot. n. 314718 del 03/07/2020 l'AORN veniva autorizzata a reclutare il personale ritenuto necessario;
- con comunicazione prot. n.24572 del 19/08/2020 la nuova Direzione Aziendale, insediatasi solo a giugno 2020, trasmetteva alla Direzione Generale per la tutela della Salute in via provvisoria il PTFP 2020 2022 confermando in linea di principio i reclutamenti previsti nel piano approvato con DCA 2/2020 al netto dei reclutamenti effettuati e i reclutamenti richiesti con nota prot. 20361 del 30/06/2020;
- con atto deliberativo n. 240 del 25.9.2020 l'Azienda Ospedaliera, in esecuzione del fabbisogno pluriennale programmato e della pianificazione trasmessa alla Regione Campania, indicava Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n.60 posti di Operatore Socio Sanitario Ctg.Bs Ruolo Tecnico, con riserva del 10% dei posti al personale interno, ai sensi dell'art.52, comma 1 bis D.Lgs

165/2001 e con valorizzazione delle esperienze professionali maturate nello svolgimento di prestazioni di lavoro flessibile in somministrazione, ai sensi dell'art.2 comma 5 bis del DL 19.5.2020 n.34, come integrato dalla legge di conversione n.77 del 17 luglio 2020. Si precisa che la riserva del 10% al personale interno rientra tra l'altro nelle previsioni del CCNL dell'area comparto sanità e oggetto di contrattazione integrativa in corso con il comparto aziendale, mentre la valorizzazione delle esperienze professionali maturate nello svolgimento di prestazioni di lavoro flessibile in somministrazione rappresenta l'attuazione del disposto ai sensi dell'art.2 comma 5 bis del DL 19.5.2020 n.34, come integrato dalla legge di conversione n.77 del 17 luglio 2020;

- con circolare prot. n. 583550 del 07/12/2020 di pari oggetto Codesta Direzione Generale chiedeva il puntuale assolvimento da parte delle aziende sanitarie dell'utilizzazione delle graduatorie vigenti nelle specifiche discipline, quale strumento preferibile in termini di speditezza ed economicità delle procedure di reclutamento, significando che ogni tipo di ricorso ad agenzie interinali, in luogo dell'utilizzo delle predette, sarebbe ricaduto sotto la responsabilità dei direttori generali;
- con nota prot. 38567 del 29/12/2020 questa AORN riscontrava la predetta circolare rappresentando tutte le azioni poste in essere nell'ultimo periodo in merito al reclutamento del personale anche al fine della riduzione del ricorso al lavoro in somministrazione e concludendo che, nonostante ogni sforzo, iniziativa e attività nel rispetto delle direttive e circolari regionali, è inconfutabile che il ricorso residuale a ore in somministrazione lavoro, e per il tempo strettamente necessario all'immissione in servizio di personale reclutato mediante graduatorie in essere, per le specialità ove presenti, è condizione unica per salvaguardare in modo tempestivo ed efficiente il bene salute garantendo i livelli essenziali di assistenza, ancor più nell'attuale fase pandemica (allegato2);

#### Ritenuto

per quanto dettagliatamente rilevato, che già chiarisce come le procedure aziendali siano in linea con il disposto della D.lgs 75/2017 e s.m.i. e con le disposizioni e circolari regionali, fornire ulteriori elementi per una approfondita ed esaustiva rappresentazione della vicenda;

#### Questa AORN chiarisce che

Con atto deliberativo n. 470 del 21.12.2020 dava esecuzione all'ordinanza del CdS 7128/2020, emessa in accoglimento del ricorso per ottemperanza all'ordinanza n. 6335/2020, anche al fine di evitare l'insediamento del commissario ad acta, garantendo nel contempo il rispetto della normativa vigente e delle disposizioni regionali in materia di stabilizzazione. Con la stessa deliberazione 470/2020 veniva incaricata la competente unità operativa amministrativa di proporre la parziale rettifica della delibera 385 del 10/04/2020 del Commissario Straordinario avente ad oggetto "Indagine conoscitiva interna riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 e 2 del d.lgs 75/2017 ...." tendendo conto dell'ammissione con riserva di cui alle ordinanze del CdS nelle more dell'esito del giudizio di merito davanti al TAR Campania e previa verifica del possesso dell'ulteriore requisito relativo all'anzianità temporale prevista dall'art. 20, comma 2, lett. b) del D.lgs. 75/2017. In esecuzione delle ordinanze del CdS con la medesima deliberazione veniva disposto di attenersi a quanto statuito dal CdS con ordinanza 7128/2020 in merito alla ulteriore esecuzione della procedura concorsuale indetta con deliberazione 240/2020, che di fatto veniva sospesa.

A conclusione della istruttoria è stata adottata la deliberazione n. 1 del 7.1.2021, integrata con deliberazione 117 del 08/02/2021, con le quali l'AORN ha rettificato la deliberazione n.385/2020 disponendo, tra l'altro, l'ammissione con riserva all'indagine conoscitiva dei soggetti che hanno maturato tre anni di contratto di somministrazione, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, presso la stessa AORN.

REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

Con nota prot. n. 849 del 11/01/2021 avente ad oggetto "nota prot. 148304 del 06/03/2020 ad oggetto applicazione legge 28 febbraio n. 8" è stata trasmessa la deliberazione n. 1/2021 contenente l'elenco dei soggetti da considerare con riserva ai fini del riscontro della nota prot. 14304.

Con la stessa nota veniva precisato che, salvo diverse comunicazioni da parte della Direzione Generale della Tutela della Salute, essendo la materia sub iudice, **questa AORN, soltanto all'esito del giudizio di merito, avrebbe proceduto all'eventuale conferma e/o modifica dell'elenco composto dal personale in somministrazione avente diritto alla stabilizzazione.**

La discussione di merito del TAR prevista per il 16 marzo 2021 è stata rinviata a giugno 2021.

Ovviamente sempre all'esito della pronuncia di merito del Tar relativa alla eventuale stabilizzazione del personale somministrato ricorrente, questa AORN provvederà ad adeguarsi alla decisione giudiziale e, previa preventiva comunicazione alla Direzione Generale per la tutela della Salute, all'espletamento delle procedure conseguenti.

Il Direttore Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Luigia Infante

Il Direttore Amministrativo  
Avv. Annalia Carrara

Il Direttore Sanitario  
Dr.ssa Angela Annetichiarico

Il Direttore Generale  
Gaetano Guttuso

PDF Eraser Free



Il Commissario Straordinario

ALLEGATO A

Caserta,

Spett.le Giunta Regionale della Campania  
Direzione Generale per la Tutela della Salute  
ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale  
Avv. Antonio Postiglione

PEC [dg.04@regione.campania.it](mailto:dg.04@regione.campania.it)  
[assunta.trematerra@regione.campania.it](mailto:assunta.trematerra@regione.campania.it)  
[dg.500400@pec.regione.campania.it](mailto:dg.500400@pec.regione.campania.it)

Oggetto: interrogazione consiliare On. Le Gianpiero Zinzi.

"Processi di stabilizzazione dei lavoratori atipici nel Servizio Sanitario Regionale". RG. 1413

In riscontro a quanto richiesto con protocollo 520245 del 30/08/2019 e relativo all'oggetto si rappresenta quanto segue:

**Premesso che**

- con DCA n. 4 del 22/01/2019 il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dal Disavanzo del SSR ha approvato il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2018/2020 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano;

**Rilevato che**

- i dipendenti di società che erogano servizi in somministrazione non hanno alcun rapporto giuridico diretto con le aziende sanitarie presso cui prestano servizio;
- tali categorie non rientrano tra i precari beneficiari della procedura di stabilizzazione previste dal D. lgs 75/2017 art 20 co 1 e 2 e s.m.i, né trovano riferimento nelle disposizioni in materia che in più circostanze sono state diramate da codesta Direzione Generale;
- presso l'AORN di Caserta è vigente dal 02/2017 contratto per la somministrazione di lavoro temporaneo con la società Manpower Group con scadenza 01/2020 e con utilizzo da parte di quest'ultima di personale con contratti a tempo determinato e parziale per i vari profili professionali di cui l'AORN necessita per garantire le prestazioni sanitarie e il raggiungimento dei LEA;
- a seguito delle varie richieste di Codesta Direzione Generale questa AORN puntualmente con note prot. 8231 del 27/03/2018, n. 15680 del 11/06/2018, n. 26488 del 09/10/2018, che opportunamente si allegano (allegato 1 e 2), ha trasmesso il programma e successivi aggiornamenti per una graduale eliminazione del ricorso al lavoro somministrato;
- in virtù delle procedure di reclutamento nel frattempo poste in essere il numero del personale con contratto di lavoro somministrato a tempo determinato e parziale si è ridotto a n. 220, mentre il personale dipendente a tempo indeterminato al 30/06/2019 è di n. 1.272 unità, contrariamente a quanto rappresentato dall'interrogazione;
- l'AORN ha sempre fornito le informazioni richieste in merito alle interrogazioni consiliari pervenute;

**Ritenuto**

- fornire ogni informazione e documentazione utile per l'interrogazione consiliare in oggetto e per una dettagliata e approfondita rappresentazione della questione

Commissario Straordinario Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

Via Palasciano 81100 - Caserta  
Tel. 0823/232456-2468-2473-2665

e-mail: [caroline.mariano@aorncaserta.it](mailto:caroline.mariano@aorncaserta.it) - [direzionegenerale@ospedale.caserta.it](mailto:direzionegenerale@ospedale.caserta.it)  
[direzionegenerale@ospedalecasertapec.it](mailto:direzionegenerale@ospedalecasertapec.it)



Questa AORN precisa che

- il numero di lavoratori somministrati si è ulteriormente ridotto di ulteriori 4 unità;
- è stata conclusa la procedura di mobilità per O.S.S. che dovrebbe portare a decorrere dal 01/10/2019 alla riduzione, in termini di risorse, di circa 25 unità;
- è in corso la procedura di mobilità regionale ed extraregionale per collaboratori professionali infermieri per n. 35 unità;
- sono in fase di espletamento i concorsi per n. 29 posti di assistente amministrativo e per n. 15 posti di collaboratore amministrativo che porteranno all'azzeramento del lavoro somministrato in tali settori;
- sono altresì stati banditi i concorsi per collaboratori professionali sanitari – qualifiche diverse- come previsti dal PTFP e che comporteranno alla dismissione dei contratti per le medesime professionalità;
- per i concorsi in essere e quelli che verranno attivati l'AORN sta operando in linea con quanto verbalizzato presso l'Ufficio territoriale di Governo di Caserta in materia di lavoro somministrato; si allega verbale (allegato 3).

A disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento e notizia.

Il Direttore u.o.c. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Luigia Infante

Il Sub Commissario Amministrativo  
Gaetano Gulitosa

Il Sub Commissario Sanitario  
Dott.ssa Antonietta Siciliano

Il Commissario Straordinario  
Avv. Carmine Mariano