



*Al Capo Ufficio Legislativo  
del Presidente*

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA  
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente  
GABINETTO

Prot.2022 - 0009554 /UDCP/GAB/UL del 31/05/2022 U

Fascicolo: INTERROGAZIONI -

Al Direttore Generale Attività Legislativa  
del Consiglio Regionale della Campania  
[protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it](mailto:protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it)

**Oggetto:** Interrogazione consiliare a risposta scritta di cui al R.G. n. 450 concernente "Stabilizzazione personale precario".

In ordine alla interrogazione in oggetto, a firma della Consigliera regionale Maria Muscarà (Gruppo Misto), si trasmettono gli elementi di risposta dell'ASL NA2 Nord fatti pervenire dalla Direzione Generale per la Tutela della salute e il coordinamento del sistema sanitario regionale.

MP

Prof. Alfonso Celotto

Documento firmato da: ALFONSO CELOTTO  
31.05.2022 13:53:22 CEST



U.O.C. GRU

**AL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Antonio d'Amore**

*direzione generale@aslnapoli2nord.it*

**Oggetto: Riscontro nota prot.: -PROTUDCP\_08811\_2022- Interrogazione a risposta scritta a firma del Consigliere regionale Maria Muscarà – Reg.Gen. 450**

In riscontro alla nota di cui all'oggetto, al fine di fornire utili elementi di risposta all'interrogazione consiliare *de qua*, si espone quanto di seguito.

Occorre preliminarmente premettere che le vigenti disposizioni in materia di superamento del precariato, di cui all'art 20 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. fissano specifici presupposti entro cui è consentito procedere alle stabilizzazioni del personale della Pubblica Amministrazione. Parametri quest'ultimi, relativi non solo ai requisiti che il predetto personale deve aver maturato, ma anche alla coerenza delle assunzioni con il Piano del Fabbisogno espresso dalle Aziende, nonché ai limiti di spesa consentiti per il personale degli Enti medesimi.

Ciò posto, giova rilevare che la stabilizzazione del personale precario ha rappresentato e rappresenta tutt'oggi una delle priorità dell'attuale Amministrazione, da sempre attivamente impegnata nei percorsi assunzionali delle varie figure professionali.

Difatti, negli ultimi anni, in esecuzione delle citate disposizioni in materia di stabilizzazione, l'attuale Amministrazione, tenuto conto della programmazione dei fabbisogni e dei limiti di spesa, ha attivato diverse procedure di stabilizzazione, che hanno coinvolto vari profili professionali.

Più specificamente, si indicano di seguito le seguenti procedure di stabilizzazione già indette e concluse da quest'Azienda:

#### **ANNO 2018**

Procedura ex art 20, comma 1 D. Lgs. 75/2017 che ha interessato n. 1 Dirigente Medico- Disciplina Urologia e n. 4 Operatori Tecnico Accalappiacani ctg. B.

#### **ANNO 2019**

Procedura ex art 20, comma 2 D. Lgs. 75/2017, indetta con deliberazione n. 452 del 29/03/2019, modificata in parte qua dalla Delibera n. 658 del 21/05/2019, che ha interessato i profili, di seguito indicati:

- n. 2 Dirigente Veterinario- Area B
- n. 2 Dirigente Veterinario- Area A
- n. 1 Dirigente Medico – Disciplina di Otorinolaringoiatria
- n. 1 Dirigente Medico – Disciplina di Gastroenterologia
- n. 1 Dirigente Medico – Disciplina di Oncologia

AAW

- n. 1 Dirigente Medico – Disciplina di Medicina del Lavoro
- n. 2 Dirigente Medico – Disciplina di Patologia Clinica
- n. 1 Dirigente Medico – Disciplina di Oftalmologia
- n. 1 Dirigente Medico – Disciplina di Chirurgia Generale
- n. 1 Dirigente Medico – Disciplina di Microbiologia e Virologia
- n. 1 Dirigente Medico – Disciplina di Psicologia Clinica
- n. 2 Dirigente Sociologo
- n. 1 Dirigente Psicologo
- n. 4 Dirigente Farmacista
- n.1 CPS Terapisti della neuropsicomotricità dell'età evolutiva ctg. D
- n. 2 CPS Logopedisti ctg. D
- n. 2 Collaboratore Tecnico Professionale Senior- Ingegnere Ctg. DS
- n. 1 Assistente Sociale ctg. D.

#### **ANNO 2021**

Procedura ex art 20, comma 2 D. Lgs. 75/2017, indetta con deliberazione n. 959 del 31/05/2021, che ha interessato n. 9 Dirigente Psicologo.

Procedura ex art 20, comma 1 D. Lgs. 75/2017, a seguito di avviso di manifestazione d'interesse, giusta nota prot. 0005087/u del 04/02/2021, che ha interessato i profili, di seguito indicati:

1. Deliberazione n. 1176 del 15/07/2021, integrata con Delibera n. 1219 del 19/07/2021

- n. 1 CPS Logopedisti ctg. D
- n. 1 Dirigente Psicologo
- n. 4 CPS Infermieri ctg. D
- n. 5 CPS Terapista Occupazionale ctg. D
- n. 5 CPS Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica ctg. D

2. Deliberazione n. 1287 del 03/08/2021

- n. 1 OSS ctg. BS
- n. 1 CPS Ostetrica ctg. D

3. Deliberazione n. 1469 del 20/09/2021

- n. 5 CPS Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica ctg. D e
- n. 1 CPS Ostetrica ctg. D

4. Deliberazione n. 1539 del 06/10/2021

- n. 1 Dirigente Psicologo

5. Deliberazione n. 2016 del 21/12/2021

- n. 1 OSS ctg. BS

Di recente, ulteriori iniziative in merito alla stabilizzazione del personale precario sono state assunte da questa Azienda, in conformità alla normativa di che trattasi.

Al riguardo, infatti, si evidenzia che è stato pubblicato sul sito web aziendale, giusta nota prot. 0007488/u del 17/02/2022, un avviso di manifestazione per ricognizione riservata al personale potenzialmente interessato alle procedure di stabilizzazione, relativamente alle fattispecie di cui all'art. 20,

RP

AA/AA

commi 1 e 2, D. Lgs. 75/2017, nonché a quella ex art. 1, lett. b), comma 268, della Legge n. 234 del 2021-cd. " Legge di Bilancio 2022" .

A conferma del forte impegno profuso da questa A.S.L., si segnala da ultimo l'indizione, giusta delibera n. 752 del 10/05/2022, del concorso pubblico, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75 e ss.mm.ii. riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dalla citata normativa, per n. 5 (cinque) posti di Dirigente Biologo- Dirigenza Sanitaria non medica, da assegnare a tutte le strutture dell'Asl Napoli 2 Nord.

Tutti gli altri relativi percorsi assunzionali, sono tutt'ora *in itinere* ed interesseranno, all'esito delle verifiche di competenza tutti le figure professionali, in possesso dei requisiti di legge.

Con riferimento alle tempistiche, si rammenta che l'operatività del meccanismo di stabilizzazione previsto ai commi 1 e 2 dell'articolo 20 D. Lgs. 75/2017 è stato prorogato rispettivamente sino al 31 dicembre 2023 ed al 31 dicembre 2022.

Pertanto, questa Azienda si riserva di indire tutte le altre procedure entro i citati termini previsti dalla legge.

Tanto si doveva.

Il Funzionario estensore  
Dott.ssa Aurora Ruffolo

Il Dirigente Amministrativo U.O.C. G.R.U.

Dott.ssa Maria Anna Malyone