



Consiglio regionale della Campania  
Gruppo consiliare MoVimento 5 Stelle

Attività ispettiva Reg. Gen. n.492/1/XI  
Legislatura

Prot.n. 23 del 11 luglio 2022

Al Presidente della Giunta regionale

### **Interrogazione a risposta scritta**

**Oggetto: “Operatori Informatici ed Amministrativi della ASL NA 3 SUD – Mancata proroga contratto sino al 31/12/2022”**

Il sottoscritto Consigliere regionale, Gennaro Saiello, rivolge formale interrogazione sulla materia in oggetto, per la quale richiede risposta scritta nei termini di cui all'articolo 124 del Regolamento interno.

#### **Premesso che:**

- a) nelle prime fasi dell'emergenza da COVID-19 l'art. 23 del decreto legge n. 9 del 2020 ha consentito, in via transitoria, la stipula di contratti di lavoro autonomo con personale medico, infermieristico, amministrativo e tecnico, in deroga alle norme che, per le pubbliche amministrazioni, limitano sia le possibilità di ricorso a tale tipo di contratti sia il conferimento di incarichi a soggetti già titolari di un trattamento di quiescenza (fino al 31 luglio 2020 e per una durata dei contratti non superiore a sei mesi, e soltanto nelle regioni e province definite "zone rosse" dal D.P.C.M. 1° marzo 2020, ovvero Emilia-Romagna, Lombardia, Veneto - Province di Pesaro, Urbino e Savona);
- b) la norma è stata successivamente abrogata dall'art. 1, comma 2, del decreto legge n. 18 del 2020 che ha fatto salvi gli effetti prodottisi e i rapporti giuridici sorti sulla base del predetto art. 23;
- c) in seguito all'aggravarsi dell'emergenza sanitaria collegata al Coronavirus, l'art. 2-bis del decreto legge n. 18 del 2020 ha esteso a tutto il territorio nazionale la portata delle norme transitorie relative alla stipula di contratti di lavoro autonomo con personale medico, infermieristico e tecnico, con la specifica finalità di incrementare il personale necessario per rafforzare i reparti di terapia "intensiva e sub intensiva" necessari per la cura dei pazienti affetti COVID-19;
- d) le norme sono state prorogate più volte, in ultimo, fino alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, ovvero fino al 31 marzo 2022;
- e) l'art. 2-ter, commi 1 e 5, del decreto legge n. 18 del 2020, poi, ha consentito, in via transitoria, il conferimento, da parte degli enti ed aziende del SSN, di incarichi individuali a tempo determinato al personale delle professioni sanitarie ad operatori socio-sanitari e tecnici;



*Consiglio regionale della Campania  
Gruppo consiliare MoVimento 5 Stelle*

**considerato che:**

- a) in questo periodo di pandemia l'ASL NA3 SUD indiceva un concorso pubblico per titoli, Delibera n. 993 del 29.12.20, per l'assunzione di Operatori Informatici, inizialmente per sei mesi, poi, a seguito anche di sentenze Tar prorogato, a più riprese, sino al 31.5.2022;
- b) il 23.11.2021, con delibera 1053, l'Asl Na 3 Sud deliberava un nuovo avviso per operatori informatici ed amministrativi per 8 mesi prorogabili;
- c) gli operatori ricorrevano al Tribunale Amministrativo che con Sentenza del 10/05/2022 (N. 03509/2022 Reg.Prov.Coll) annullava la delibera n. 1053 del 2021 e confermava l'interesse dei precari in servizio alla proroga, condannando l'Azienda anche alle spese;
- d) la campagna vaccinale della Azienda Na 3 Sud è, così, regolarmente, continuata e si è svolta sostanzialmente a seguito dell'Accordo dei Medici di medicina generale FIMMG che si sono impegnati il 19/2/2021 a svolgere turni di 6 ore nelle strutture messe a disposizione dai Comuni e l'Asl Na 3 Sud forniva il personale infermieristico e amministrativo;
- e) ad oggi, agli OSS e agli infermieri della Asl Na 3 Sud, precari anche loro, sono stati rinnovati i contratti fino al 31/12/2022, mentre gli unici a non vedersi rinnovare il contratto al 31/12/2022 sono stati gli Operatori Informatici ed Amministrativi;
- f) in data 16/06/2022, infine, l'Asl Na 3 Sud adottava una delibera per procedere ad individuare un fornitore unico di amministrativi in somministrazione per procedere al progetto di digitalizzazione contabile dell'azienda stanziando oltre 600.000 Euro, senza coinvolgere gli operatori in servizio fino al 31/5/2022 e procedendo ad una privatizzazione del servizio anche in contrasto con la decisione del TAR Campania N. 03509/2022 Reg.Prov.Coll;

**rilevato che:**

- a) il 29/11/2021 con il Comunicato n.170 – COVID -19 il Presidente Vincenzo De Luca ha previsto proroga fino al 2022 per i contratti a tempo determinato del personale ed inoltre ha dato mandato alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, di procedere ad emanare una circolare che preveda la proroga di tutti i contratti a tempo determinato ed i rapporti di collaborazione stipulati dalle Aziende Sanitarie della Campania, per il contrasto all'emergenza COVID 19, fino al 31/12/2022;
- b) il 4 febbraio 2022, poi, la Regione Campania la Direzione generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del SSR – UOD Personale SSR – ha emanato una circolare per la ricognizione dei precari aventi diritto per le procedure D.lgs



*Consiglio regionale della Campania  
Gruppo consiliare MoVimento 5 Stelle*

- 75/2017 (Legge Madia 36 mesi) e per la ricognizione previsionale del personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari (Legge 234/2021 18 mesi);
- c) in data 30/06/2022 con nota Prot 2022.0338536 il Direttore Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania, Avv. Antonio Postiglione, espressamente, oltre a “Sensibilizzare le Azienda affinché non vengano disperse le professionalità acquisite dal personale che ha prestato servizi durante l'emergenza Covid 19”, indica la proroga dei contratti di natura subordinata a tempo determinato e dei rapporti di collaborazione (quali nella fattispecie gli Operatori Informatici) fino alla data del 31/12/2022;
  - d) lo stesso piano Regionale di Contrasto al Covid-19 del 4 Luglio, prevedendo un nuovo impegno delle USCA e delle attività legate alla somministrazione della terza e quarta dose, prescrive una serie di azioni di “infection Control” e di profilassi, che sicuramente richiedono l'impegno di tali professionalità di cui l'Azienda è sprovvista;
  - e) tutte le Asl della Campania hanno provveduto alla proroga dei contratti sino al 31/12/2022 del personale Tecnico ed Amministrativo;
  - f) il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di Bilancio) contiene importanti novità sulla stabilizzazione di una parte dei precari della sanità assunti nel corso dell'emergenza Covid, infatti all'art. 1 comma 268, si prevede che gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, nei limiti di spesa consentiti, potranno assumere a tempo indeterminato i dipendenti reclutati a tempo determinato;

**si chiede di sapere:**

- 1) i motivi della mancata proroga del rapporto di lavoro del personale “Operatori Informatici ed Amministrativi” da parte della Asl Na 3 Sud fino al 31/12/2022, come disposto per il restante personale precario ed indicato dalla stessa Giunta regionale;
- 2) lo stato attuale della situazione della ASL NA 3 Sud;
- 3) alla luce del vertiginoso aumento dei contagi, precursore di una nuova recrudescenza che potrebbe mettere a dura prova la tenuta delle strutture sanitarie, quali azioni intende promuovere la Giunta regionale onde evitare l'eventuale blocco delle attività.

F.to Saiello