



*Al Capo Ufficio Legislativo  
del Presidente*

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA  
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente  
GABINETTO

Prot.2022 - 0014003 /UDCP/GAB/UL del 22/08/2022 U

Fascicolo: INTERROGAZIONI -

Al Direttore Generale Attività Legislativa  
del Consiglio Regionale della Campania  
[protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it](mailto:protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it)

**Oggetto:** Interrogazione consiliare a risposta scritta di cui al R.G. n. 505 concernente “*Interventi urgenti in favore dei disabili psichici in Campania*”.

In ordine alla interrogazione a firma del Consigliere regionale Giampiero Zinzi (Lega Campania), si trasmettono gli elementi di riscontro della Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili.

MP

Prof. Alfonso Celotto

Documento firmato da: ALFONSO CELOTTO  
22.08.2022 11:42:02 CEST







Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili

All'Assessore al Lavoro

[ass.laprod@regione.campania.it](mailto:ass.laprod@regione.campania.it)

All'Ufficio Legislativo del Presidente  
[legislativo.presidente@regione.campania.it](mailto:legislativo.presidente@regione.campania.it)

e, per conoscenza:

Al Capo di Gabinetto del Presidente  
[capogabinetto@regione.campania.it](mailto:capogabinetto@regione.campania.it)

REGIONE CAMPANIA

LORO SEDI

Prot. 2022. 0406750 08/08/2022 12,35

Mitt. : 5011 DG per l'istruzione la formazi...

Dest. : ASSESSORE AL LAVORO; UFFICIO LEGISLATIVO DEL PRESIDENTE

Classifica : 54 11. Fascicolo : 15 del 2022



**Interrogazione a risposta scritta a firma del Consigliere regionale Zinzi – Reg. Gen. N. 505  
– concernente “interventi urgenti in favore dei disabili psichici in Campania”**

In merito all'interrogazione a risposta scritta del consigliere Zinzi si relaziona quanto segue:

Un primo strumento di inserimento per le persone con disabilità psichica o intellettiva è individuato nelle **convenzioni** di cui all'articolo 11, mediante le quali le persone possono essere avviate al lavoro su **richiesta nominativa da parte delle imprese**. Le convenzioni definiscono un **programma** pluriennale mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge: in essa sono stabiliti i tempi e le modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna a effettuare. Tra le modalità che possono essere convenute vi sono anche lo svolgimento di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratto di lavoro a termine, lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dal contratto collettivo.

Le **convenzioni di integrazione lavorativa** vengono stipulate per l'avviamento di disabili che presentano particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario. Le convenzioni di integrazione lavorativa devono indicare dettagliatamente le mansioni attribuite al lavoratore disabile e le modalità del loro svolgimento, prevedere le forme di sostegno, di consulenza e di tutoraggio al fine di favorire l'adattamento al lavoro del disabile e prevedere verifiche periodiche sull'andamento del percorso previsto.

I datori di lavoro che effettuano le assunzioni ai sensi della legge 68/99 hanno diritto ad alcune **agevolazioni**:

- ☐ L'incentivo pari al 70% della retribuzione mensile lorda, per 36 mesi, per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato, che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%.
- ☐ L'incentivo pari al 35% della retribuzione mensile lorda, per 36 mesi, per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato, che abbia una riduzione della capacità lavorativa





compresa fra il 67 ed il 79%.

- L'incentivo pari al 70% della retribuzione mensile lorda, per ogni lavoratore con disabilità intellettiva e psichica superiore al 45%, per un periodo di 60 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato o, per assunzione di almeno 12 mesi, per tutta la durata del contratto. L'incentivo è riconosciuto dall'Inps in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande ed è corrisposto al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.

La Regione Campania finanzia **programmi di inserimento lavorativo** attraverso il Fondo regionale per l'occupazione dei disabili. Il Fondo viene alimentato annualmente dagli importi derivanti dalla irrogazione delle sanzioni amministrative previste dalla legge e i contributi versati dai datori di lavoro per gli esoneri parziali (previsti dall'art. 5 legge 68/99). In particolare in Campania dal gennaio 2020 (Burc n. 3 del 13/01/2020) esiste il programma Garanzia IN (Inserimento, Inclusione, Integrazione) che prevede tre misure per i disabili e le altre categorie protette: autoimprenditorialità, tirocini, assunzione e formazione.

In considerazione delle risorse disponibili a valere sul Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui alla L. 68/99, il primo avviso pubblico, si propone di destinare la somma di € 1.000.000,00 ad iniziative imprenditoriali, anche sperimentali, rivolte ai soggetti iscritti nelle liste di cui alla legge 68/99, tese a favorire scelte di lavoro autonomo o di costituzioni di società di piccole dimensioni comprese le cooperative. Nello specifico la Regione Campania ha inteso favorire e stimolare la progettazione e la realizzazione di attività imprenditoriali sia individuali che cooperative per migliorare l'accesso all'occupazione dei soggetti iscritti alle liste di cui alla L. 68/99 mediante l'erogazione di servizi reali e finanziari anche con la collaborazione di Sviluppo Campania S.p.A.

La seconda misura prevista dal programma Garanzia IN è quella del tirocinio. Con questa misura la Regione Campania ha inteso favorire l'inserimento nel mondo del lavoro di disoccupati e/o inoccupati iscritti nelle liste di cui alla L. 68/99 ed agevolarne le scelte professionali mediante una formazione on job a diretto contatto con il mondo del lavoro, attraverso lo strumento del tirocinio (Mis. 5 – Tirocini extracurriculari) quale misura di politica attiva. Il finanziamento prevede una dotazione iniziale di € 2.000.000,00 (due milioni), è costituito delle risorse appostate sul Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'art. 14 della L.68/99 derivanti dagli introiti provenienti dalle sanzioni amministrative irrogate dagli Ispettorati Territoriali del lavoro (ITL) ai sensi dell'art.15 co.5 della L. 68/99 e dalle richieste di esonero parziale all'assunzione dei soggetti di cui alla medesima legge ai sensi dell'art. 5 co.3. I tirocini sono una misura di politica attiva al lavoro svolta presso datori di lavoro pubblici o privati che non costituisce rapporto di lavoro, precisando che in nessun modo lo svolgimento di attività, nel pieno rispetto della normativa vigente e la conseguente certificazione del loro buon esito, possono rappresentare titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con il soggetto ospitante.

La terza misura del programma Garanzia IN – Assunzione e formazione - ha inteso favorire e sostenere l'inserimento lavorativo dei soggetti iscritti alle liste di cui alla L. 68/99, finanziando, con una dotazione di € 500.000,00, interventi per l'acquisizione di competenze specialistiche successive all'assunzione che ne completino i profili professionali, colmando gli eventuali gap formativi legati alle mansioni da svolgere ed ai fabbisogni aziendali. Gli interventi si sostanziano nell'attivazione di percorsi formativi post assunzione, individuali o individualizzati (fino ad un max di 3 partecipanti) o collettivi, da attivarsi entro 120 giorni dalla data di avvio del rapporto di lavoro





risultante da CO o precedenti l'avvio dell'attività lavorativa, purché sia formalizzata l'assunzione, da concludersi entro 12 mesi dall'assunzione

Pur in presenza di questi meccanismi di incentivazione che promuovono in misura importante l'inserimento di disabili anche psichici e intellettivi, questi ultimi risultano in posizione particolarmente debole sul mercato del lavoro. La condizione di partenza del collocamento mirato in Campania può essere sintetizzata in queste cifre:

- ☐ gli iscritti immediatamente disponibili al lavoro nelle liste della L. 68/99 al 31 dicembre 2021 sono circa 180.000 (comprensivi anche delle altre categorie protette);
- ☐ I fattori che maggiormente sembrano rappresentare elementi di **criticità** nell'avviamento al lavoro delle persone con disabilità sono: **la bassa scolarità, l'età elevata, tipologia di disabilità.**

In Regione Campania per migliorare le modalità di profilazione, di orientamento e di inserimento lavorativo delle persone iscritte agli elenchi di cui alla legge 68/99 sono stati assunti, previo concorso pubblico, n. 50 Funzionari policy regionali - mediatori per l'inserimento lavorativo dei disabili e delle altre categorie protette aventi laurea specialistica in psicologia, sociologia, servizio sociale, pedagogia ed equipollenti. Queste nuove risorse hanno appena terminato il periodo di tirocinio e stanno dispiegando la loro professionalità specifica nei vari centri per l'impiego a cui sono stati applicati.

Sempre nell'ottica di rendere più fluide le possibilità di inserimento lavorativo dei disabili e anche dei disabili psichici si segnala che è in corso di definizione la procedura per il rinnovo di una Convenzione quadro ex articolo 14 legge 68/99 fra Regione Campania, le associazioni datoriali e le organizzazioni sindacali, le associazioni del terzo settore e le associazioni rappresentanti di persone con disabilità. Con la Convenzione Quadro le parti firmatarie condividono l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati e delle persone disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario mediante lo sviluppo di opportunità di impiego secondo quanto previsto dall'art. 14 del d.lgs. 276/2003. Gli interventi effettuati ai sensi della Convenzione Quadro integrano quelli previsti in via ordinaria dalla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Infine il collocamento Mirato di Napoli ha sottoscritto in questi giorni una convenzione ex articolo 11, comma 4, per l'inserimento lavorativo di persone affette da sindrome di down.

In tutta la Campania, dal 1 gennaio 2022, ad oggi sono state stipulate n. 132 nuove Convenzioni ai sensi dell'art. 11 legge 68/99 con aziende private. Così suddivise:

Avellino 10; Benevento 3; Caserta 13; Napoli 81; Salerno 25.

Gli avviamenti al lavoro delle persone disabili risentono pesantemente della situazione di crisi economica, che penalizza maggiormente le persone tradizionalmente meno ricercate sul mercato del lavoro: a fronte però di una situazione ante-crisi di più di 1000 assunzioni di persone disabili l'anno in media, ad oggi, sono stati rilasciati più di 700 nulla osta con un trend che ci porterà alla fine del 2022 a circa 1000 nuove assunzioni e quindi in linea con gli anni precedenti.

Le tipologie contrattuali utilizzate sono: apprendistato, tempo determinato full time, tempo determinato part time, tempo indeterminato full time, tempo indeterminato part time.

Oggettivamente l'assunzione di persone con disabilità psichica è molto limitata (fino ad oggi solo due risorse presso una catena di supermercati con contratti a tempo determinato rinnovati nel corso del 2022). Chiaramente vanno incentivate le azioni di raccordo con i servizi sociali, sanitari,





Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili

educativi e formativi del territorio secondo le specifiche competenze loro attribuite. Un ulteriore effetto positivo in termini di nuovi inserimenti lavorativi sia quantitativi che qualitativi si potrà avere, per l'anno in corso, anche grazie al lavoro delle nuove figure professionali – i mediatori per l'inserimento lavorativo dei disabili – di cui ha inteso arricchirsi la Regione Campania primo e, fino ad ora, unico esempio in Italia.

Il Dirigente di Staff

dott.ssa Giovanna Paolantonio

Il Direttore Generale

dott.ssa Maria Antonietta D'Urso

*firme autografe omesse ai sensi dell'art. 3 del D. lgs. n. 39/93*