



*Al Capo Ufficio Legislativo  
del Presidente*

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA  
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente  
GABINETTO

Prot.2022 - 0015750 /UDCP/GAB/UL del 30/09/2022 U

Fascicolo:INTERROGAZIONI -

Al Direttore Generale Attività Legislativa  
del Consiglio Regionale della Campania  
[protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it](mailto:protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it)

**Oggetto:** Interrogazione consiliare a risposta scritta di cui al R.G. n. 504 concernente "*Chiarimenti urgenti circa il mancato ricollocamento dei dipendenti ex Jabil*".

In ordine alla interrogazione a firma dei Consiglieri Giampiero Zinzi e Severino Nappi (Lega Campania), si trasmettono gli elementi di risposta fatti pervenire dalla Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili.

MP

Prof. Alfonso Celotto

Documento firmato da: ALFONSO CELOTTO  
30.09.2022 11:16:52 CEST





Giunta Regionale della Campania  
Direzione Generale per l'Istruzione,  
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2022. 0471231 27/09/2022 16,04  
Mitt. : 5011 DG per l'Istruzione la formazi...

Ass. : Ufficio Legislativo

Classifica : 54.11. Fascicolo : 15 del 2022



Ufficio Legislativo del Presidente  
[legislativo.presidente@regione.campania.it](mailto:legislativo.presidente@regione.campania.it)  
c.a.: Avv. Luigi Galdi d'Aragona

**Oggetto:** Interrogazione a risposta scritta a firma dei Consiglieri regionali Gianpiero Zinzi e Severino Nappi (Lega Campania) – Reg. Gen. n. 504 – concernente “Chiarimenti urgenti circa il mancato ricollocamento dei dipendenti ex Jabil”.

In risposta all'interrogazione in oggetto, acquisita la condivisione dell'assessore al ramo, si espone quanto segue.

La Jabil Circuit Italia S.r.l., con sede legale in Milano sede operativa in Marcianise (CE), conduce attività di produzione di componenti elettronici e occupa attualmente n. 441 dipendenti.

A partire dal 1° dicembre 2016 ha incorporato la controllata Jabil Circuit Caserta, come da verbale del 24 novembre 2016 ex art. 47 legge n. 428/90 e successive modifiche ed integrazioni. L'obiettivo strategico della nuova Jabil Circuit Italia S.r.l. era quello di offrire al mercato servizi che vanno dalla prototipazione ai servizi post-vendita, ivi inclusa la produzione elettronica. L'azienda aveva predisposto tutte le azioni necessarie per l'implementazione del piano industriale a supporto di tale obiettivo strategico attraverso:

- l'apertura dell'Innovation Center Blue Sky e del Centro di Eccellenza necessaria per ampliare e qualificare l'offerta commerciale di Jabil attraverso lo sviluppo delle attività di progettazione e prototipazione, il rafforzamento dell'organizzazione delle vendite dedicato all'unità produttiva di Marcianise ed in affiancamento all'organizzazione Europea;
- gli investimenti necessari al percorso di adeguamento agli standard dell'industria 4.0;
- la salvaguardia dell'occupazione attraverso una maggiore saturazione del plant (sviluppo business ed acquisizione nuovi Clienti).

Lo stabilimento in Marcianise (CE), con nota del 3.9.2018, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di procedere all'attivazione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale di cui all'art. 21, comma 1, lett. b) del D.lgs. 148/2015.

In data 4 settembre 2018, per il tramite di Confindustria Caserta, ha presentato all'Ufficio competente la richiesta di esame congiunto.

Il provvedimento di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria ha riguardato un numero massimo di 818 dipendenti pari all'intero organico dello stabilimento di Marcianise (con l'impegno dell'azienda ad anticipare ai Lavoratori, alle normali scadenze di paga, il trattamento



Giunta Regionale della Campania  
*Direzione Generale per l'Istruzione,  
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili*

d' integrazione salariale per CIGS nella misura di quanto riconosciuto) con l'obiettivo condiviso di ricollocare, durante il periodo di applicazione della CIGS, almeno 250 lavoratori della Jabil che costituiva eccedenza strutturale di organico.

La Giunta Regionale della Campania ha espresso il proprio parere favorevole alla concessione del citato trattamento per 12 mesi a decorrere dal 24.9.2018.

Con nota del 24.6.2019 l'azienda aveva avviato la procedura di licenziamento collettivo per 350 addetti del sito casertano, giudicata "essenziale – si legge nella nota della società – per assicurare l'operatività futura del sito di Marcianise in un ambiente di mercato altamente concorrenziale".

A settembre 2019 l'azienda e le OO.SS. si accordavano, alla luce degli impegni presi dal MISE in materia di certificazione delle aziende interessate ad assorbire gli esuberi, su programma reimpiego e ricollocazione in realtà produttive con progetti industriali approvati dal MISE da realizzare sul territorio. Tale accordo prevedeva l'impegno a non procedere con i licenziamenti e prorogare l'utilizzo dello strumento della CIGS durante l'implementazione del piano di ricollocazione.

Pertanto, l'azienda e le OO.SS. il 17.9.2019 espletavano l'esame congiunto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la richiesta della CIGS ex art. 22 bis del D.lgs. 148/2015 dal 24.9.2019 al 23.3.2020 per un numero di circa 700 unità. La Regione Campania, presente all'incontro, dichiarava la rilevanza economico strategica e occupazionale dell'azienda per il territorio regionale.

Alla scadenza del periodo di CIGS e della procedura di licenziamento collettivo, l'azienda procedeva con i licenziamenti del personale in esubero, ma il 3.6.2020, in sede ministeriale, trovava un accordo con le OO.SS., a valle delle richieste espresse dalle stesse OO.SS. e dai rappresentanti istituzionali. Tale accordo portava il ritiro dei licenziamenti e il rilancio del programma di ricollocazione per il personale considerato in esubero, quantificato in 190 unità, programma che prevedeva, fra l'altro il supporto finanziario dell'azienda alla ricollocazione volontaria. Contestualmente l'azienda ricorreva alla CIGO per la causale Covid-19 fino al 30 giugno 2021.

Il 14 maggio 2021 presso il MISE l'azienda presentava alle OO.SS. territoriali e nazionali il nuovo piano industriale che delineava una nuova strategia per lo stabilimento di Marcianise con focalizzazione sulla produzione di prodotti finiti in nuovi mercati come "Energy and Green Economy", "Difesa e Aerospazio" e "Industriale". Tale piano, a causa anche del mancato raggiungimento dei target di ricollocazione portava l'azienda a dichiarare l'insaturazione di circa 230 unità.

A valle di ciò il 7 giugno 2021, presso la Confindustria di Caserta, la Società e le OO.SS. firmavano un accordo per proseguire il piano di ricollocazione del personale in esubero, la cui larga parte (da 150 a 200 unità) sarebbe stata presa in forza dall'azienda TME, come da piano industriale presentato dalla stessa alla Jabil e alle OO.SS. e alle istituzioni. Tale accordo prevedeva la ricollocazione su base volontaria entro la fine del 2021 di almeno 150 lavoratori, l'impegno di Jabil a supportare finanziariamente il progetto attraverso il riconoscimento alle aziende e ai lavoratori interessati alla ricollocazione di una dote economica, il ricorso alla CIGS per crisi



Giunta Regionale della Campania  
*Direzione Generale per l'Istruzione,  
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili*

aziendale ex art. 22 bis del D.lgs. 148/2015 fino a fine del 2021 e l'impegno da parte dell'azienda a non procedere con risoluzioni unilaterali del rapporto di lavoro durante il periodo della CIGS. L'azienda e le OO.SS. esperivano quindi, presso il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, gli esami congiunti per la richiesta della CIGS prima dal 28.6.2021 al 27.7.2021 e poi dal 28.7.2021 al 27.1.2022 per un numero massimo di 478 unità. La Regione Campania, presente all'incontro, esprimeva parere favorevole alla concessione del trattamento di integrazione salariale al fine di assicurare un sostegno al reddito dei lavoratori durante il processo di risanamento dell'attività aziendale e ribadiva la rilevanza economico strategica e occupazionale dell'azienda sul territorio campano.

L'effetto della pandemia non ha permesso un pieno sviluppo del piano industriale presentato a maggio 2021 e ha rallentato il processo di ricollocamento, per cui a fine 2021 solo 18 risorse erano state ricollocate nell'azienda TME. Nello stesso periodo, a valle di incontri fra le parti e le istituzioni presso il MISE, viene ufficializzata l'applicazione della legge sul fondo di salvaguardia con la costituzione della NewCo TME Assembly Engineering, con Invitalia come socio di capitale al 45% e TME al 55%, al fine di garantire i livelli occupazionali. Per permettere il raggiungimento dei target del piano industriale e il completamento del piano di ricollocazione, rimodulato a valle degli incontri presso il MISE, l'azienda ha richiesto il trattamento di CIGS per crisi aziendale ex art. 21 comma 1, lettera b) del D.lgs. 148/2015 dal 28.1.2021 al 27.8.2022 per un numero massimo di 459 lavoratori e in data 25 gennaio 2022 ha esperito assieme alle OO.SS. l'esame congiunto, propedeutico alla presentazione della domanda, presso la Regione Campania che ha espresso parere favorevole alla concessione del trattamento allo scopo di assicurare un sostegno al reddito per il lavoratori interessati.

Secondo quanto dichiarato dall'azienda, gli effetti della nuova impostazione strategica, seppure ancora contenuti a causa della pandemia, mostravano risultati incoraggianti testimoniati da nuovi clienti e nuovi prodotti sul sito di Marcianise in linea con i target fissati nel piano industriale, ma tuttavia la riduzione dell'organico restava un obiettivo connesso alla realizzazione di tale piano per ottenere le prestazioni di efficienza ottimali per un'organizzazione di manufacturing. A tal fine in data 16 febbraio 2022 è stato firmato presso il MISE un verbale d'accordo fra l'azienda, la TME e le OO.SS. che prevedeva, tra le altre cose, la ricollocazione di 200 persone in esubero presso la NewCo – ricomprendendo, tra l'altro, anche i lavoratori precedentemente ricollocati presso la Orefice – entro il 31.8.2022, il supporto finanziario di Jabil attraverso un riconoscimento economico ai lavoratori interessati alla ricollocazione, il riconoscimento di un incentivo all'esodo per i lavoratori che durante il periodo di CIGS intendessero risolvere consensualmente il rapporto di lavoro senza ricorrere al ricollocamento e l'impegno di Jabil a non effettuare risoluzioni unilaterali del rapporto di lavoro.

Il 22 luglio 2022 l'azienda comunicava alla Regione Campania e alle OO.SS. che, a causa di una rimodulazione temporale del piano di assunzioni della NewCo TME Assembly Engineering che traguarda il target di 200 assunzioni di personale Jabil a dicembre 2022 e non più ad agosto, riteneva necessario proseguire ulteriormente il ricorso al trattamento di CIGS per crisi aziendale fino all'11.12.2022 per un massimo di 441 lavoratori. Durante l'Esame congiunto fra azienda e OO.SS. svoltosi il 29 luglio 2022 la Regione Campania esprimeva ulteriormente il parere



Giunta Regionale della Campania  
Direzione Generale per l'Istruzione,  
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili

favorevole alla concessione del trattamento.

Da ultimo, in data 23.9.2022, l'azienda ha comunicato ai competenti uffici dell'amministrazione regionale l'apertura della procedura di licenziamento collettivo ex L. 233/1991 per 190 dipendenti dell'unità produttiva di Marcianise. I termini di legge per la conclusione della suddetta procedura sono di 75 gg., sarà cura delle istituzioni regionali monitorare gli sviluppi di questa procedura.

Da quanto sopra riportato emerge chiaramente l'impegno costante della Regione nel monitorare e seguire insieme al MISE l'attuazione del piano di ricollocazione dei lavoratori Jabil in un tavolo di crisi aperto nel 2018 e ancora in corso.

il Dirigente Staff 93  
dott. Genaro Caiazzo

il Direttore Generale  
dott.ssa Maria Antonietta D'Urso

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2022. 0471231 27/09/2022 16.04

Mitt. : 5011 DG per l'istruzione la formazi...

Rag. : Ufficio Legislativo

Classifica : 54.11. Fascicolo : 15 del 2022

