



*Al Capo Ufficio Legislativo
del Presidente*

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente
GABINETTO

Prot.2022 - 0016747 /UDCP/GAB/UL del 17/10/2022 U

Fascicolo:INTERROGAZIONI -

Al Direttore Generale Attività Legislativa
del Consiglio Regionale della Campania
protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it

Oggetto: Interrogazione consiliare a risposta scritta di cui al R.G. n. 526 concernente “*Funzionamento dei Centri per l’impiego*”.

In ordine alla interrogazione a firma del Consigliere regionale Gennaro Saiello (M5S), si trasmettono gli elementi di riscontro della Direzione Generale per l’Istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili.

MP

Prof. Alfonso Celotto

Documento firmato da: ALFONSO CELOTTO
17.10.2022 11:07:26 CEST





Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
Staff Funzioni di supporto tecnico – operativo 50.11.91

All'Assessore al Lavoro
ass.laprod@regione.campania.it

All'Ufficio Legislativo del Presidente
legislativo.presidente@regione.campania.it

e, per conoscenza:

Al Capo di Gabinetto del Presidente
capogabinetto@regione.campania.it

LORO SEDI

**Oggetto: Interrogazione a risposta immediata ai sensi dell'articolo 129 R.I. avente ad oggetto:
"Funzionamento dei Centri per l'impiego"**

Con riferimento all'interrogazione regionale trasmessa con nota prot. 2022-16112 /U.D.C.P./ GAB/UL del 05/10/2022, pervenuta allo scrivente ufficio in data 7 ottobre u.s., a mezzo della quale sono stati richiesti chiarimenti in ordine al funzionamento dei Centri per l'impiego con particolare riguardo al raggiungimento dei target previsti dal Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del PNRR, si ritiene utile rappresentare quanto segue.

In attuazione dell'art. 12, comma 3 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con legge 28 marzo 2019, n. 26, con Decreto del Ministro del Lavoro 28 giugno 2019, n. 74, pubblicato nella G.U. n. 181 del 03/08/2019, è stato adottato il "Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro" che prevede, tra l'altro la possibilità di procedere all'assunzione di personale da destinare ai centri per l'impiego con aumento della dotazione organica. Per la Regione Campania il sopra citato piano prevede l'assunzione di n. 641 unità di personale. Con successivo D.M. n. 59/2020, il piano è stato aggiornato prevedendo, a regime, l'assunzione di complessive n. 1840 unità.

Con D.D. n. 87 del 04/12/2019 sono stati approvati i bandi per l'assunzione di complessive n. 641 unità di personale, di cui n. 225 di categoria D e n. 416 di categoria C.

Allo stato, risultano completate tutte le procedure ivi previste e risultano assunte n. 525 unità. Per completezza di informazione, si segnala che in data 28 ottobre p.v., prenderanno servizio ulteriori n. 17 unità di categoria D e in data 14 novembre p.v., si procederà all'assunzione di n. 99 unità di

categoria C, profilo informatici, così, completando, di fatto, le assunzioni di tutte le n. 641 unità oggetto del bando del 2019.

Con riferimento allo stato di attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), previsto nell'ambito del PNRR, che assegna, per l'anno 2022, alla Regione Campania risorse per euro 119.416.000 e che richiede, tra l'altro, il raggiungimento del target di n. 81.420 beneficiari coinvolti nelle attività di assessment realizzate, in via esclusiva, dagli operatori dei Centri per l'Impiego della Regione Campania, per l'assegnazione ai percorsi GOL, giova precisare che la Regione Campania, in linea con la maggior parte delle regioni italiane ha già raggiunto il target PNRR 2022, pari al 50% del target annuale, come si può evincere dai dati di monitoraggio diffusi da ANPAL qualche giorno fa.

In particolare, in Regione Campania, alla data del 06/10/2022, risultavano trattati n. 41.189 beneficiari, pari al 50,59% del target richiamato. Di questi, in esito alle attività di assessment, il 36,64% è risultato inserito nel percorso 1 (ready to work), il 23,66% nel percorso 2 (upskilling), il 34,27% nel percorso 3 (reskilling) e il 5,42% nel percorso 4 (Lavoro e Inclusione).

I dati riportati, tenuto conto che il programma è partito negli ultimi giorni di luglio a ridosso del periodo estivo di normale contrazione delle attività, consentono di affermare che la Regione Campania rispetterà in pieno i target assegnati. Del resto, a livello nazionale, si prevede non solo di raggiungere il target di 600.000, al 31/12/2022, ma di superarlo, attestandosi a circa n. 800.000 soggetti trattati.

Infine, con riguardo alle azioni messe in campo dalla Regione *“per far incontrare le richieste delle imprese con le necessità degli utenti in relazione agli imminenti corsi scaturenti da programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori”*, si segnala, tra l'altro, che è in via di sottoscrizione un Protocollo di Intesa con le associazioni datoriali e sindacali, ANCI e UPI Campania, il cui schema è stato approvato con DGR n. 394/2022, con lo scopo di *“monitorare, attraverso lo svolgimento di incontri periodici finalizzati, i progetti di investimento del PNRR e le ricadute economiche e sociali sulle filiere produttive e industriali, nonché l'impatto diretto e indiretto nell'ambito del territorio regionale campano e le riforme settoriali, al fine di assicurare un confronto preventivo sulle ricadute dirette e indirette dei singoli progetti sul lavoro, ritenendo qualificante e imprescindibile l'impegno comune per l'approvazione di un ruolo unico ad esaurimento delle sacche dei disoccupati storici e formalmente censiti”*, il cui coordinamento è affidato alla Direzione Lavoro.

Il Dirigente di Staff
dott.ssa Giovanna Paolantonio

Il Direttore Generale
dott.ssa Maria Antonietta D'Urso

Firme autografe omesse ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/93