



Ufficio Legislativo del Presidente

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente
GABINETTO

Prot.2022 - 0018660 /UDCP/GAB/UL del 16/11/2022 U

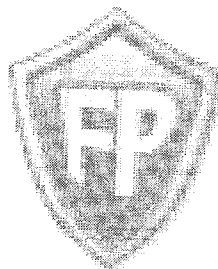
Fascicolo:INTERROGAZIONI -

Al Direttore Generale Attività Legislativa
del Consiglio Regionale della Campania
protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it

Oggetto: Interrogazione consiliare a risposta scritta di cui al R.G. n. 155 concernente “Scorrimento graduatorie attive per Tecnici sanitari di radiologia medica e Operatori socio sanitari”, a firma della Consigliera Valeria Ciarambino.

In ordine alla interrogazione indicata in oggetto a firma della Consigliera Valeria Ciarambino (Insieme per il Futuro), agli esiti delle verifiche periodiche sui riscontri agli atti di sindacato ispettivo con le strutture amministrative competenti, si trasmettono i primi elementi di conoscenza delle Aziende Ospedaliere Santobono Pausilipon, Università degli Studi di Caserta Luigi Vanvitelli, ASL Napoli 2 Nord e Azienda Ospedaliera Federico II, fatti pervenire per il tramite della Direzione Generale per la Tutela della salute e il coordinamento del sistema sanitario regionale.

Il Dirigente Ufficio II Analisi, studi e ricerche
Luigi Galdi d'Aragona



Documento firmato da:
LUIGI GALDI
16.11.2022 10:31:35 UTC



Direzione Generale

*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"Santobono-Pausilipon"
Via Teresa Ravaschieri, 8 - 80122- Napoli
Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630*

Alla Direzione Generale per la Tutela della
Salute e il Coordinamento del Sistema
Sanitario Regionale
dg04.personalesssr@pec.regione.campania.it

pc All'Ufficio Legislativo del Presidente
legislativo.presidente@regione.campania.it

OGGETTO: Richiesta chiarimenti interrogazione a risposta scritta firma Consigliere V. Ciarambino concernente "Scorrimento graduatorie attive per Tecnici Sanitari di Radiologia Medica e Operatori Sanitari"- Riscontro

In riscontro alla richiesta di chiarimenti di codesta Direzione rif. Vostro prot. n. 164063/2021, si rappresenta quanto segue.

La scrivente AORN procede regolarmente all'attivazione di convenzioni con Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Regione Campania per l'utilizzazione delle graduatorie vigenti relative a selezioni di personale, presenti in piattaforma regionale, in attuazione delle disposizioni normative ed in conformità alle direttive regionali al riguardo.

In particolare, per il profilo di CPS tecnico sanitario di radiologia medica, ha attivato, giusta deliberazione n. 376/2020, apposita convenzione con l'AORN Azienda Ospedaliera dei Colli per l'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico per il suddetto profilo professionale, procedendo, nell'anno 2020, all'assunzione a tempo determinato, di n. 6 unità per fronteggiare l'emergenza sanitaria da Covid-19.

Per il medesimo profilo, nell'anno corrente, l'Azienda ha, altresì, attivato, giusta deliberazione n. 134/2021, apposita convenzione anche con l'AO Cardarelli, per l'utilizzo della relativa graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per CPS tecnici di radiologia medica, per il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità, di cui una in fase di assunzione, in attuazione del PTFP in corso di aggiornamento per il triennio 2020-2022.

Relativamente al profilo Operatore Socio Sanitario, si precisa che il concorso, per titoli ed esami, per n. 40 posti, indetto da questa Azienda con deliberazione n. 174/2019, ed attualmente già in fase di ultimazione, è stato a suo tempo attivato, attesa la specificità pediatrica dell'AORN, con la finalità di selezionare professionalità con conoscenze e/o esperienza lavorativa in ambito pediatrico.

Si resta a disposizione.

**Il Direttore Generale
Dott. Rodolfo Conenna**

Il Direttore ff. UOC GRU
D.ssa Alessandra Covino



Giunta Regionale della Campania
 Direzione Generale per la Tutela della Salute
 e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale

Al Direttore Generale
 per la Tutela della Salute
 Avv. Antonio Postiglione
SEDE



Regione Campania
 Data: 27/04/2021 11:08:16, PG/2021/0224730

Oggetto: Richiesta chiarimenti – Interrogazioni a risposta scritta a firma della Consigliera regionale Valeria Ciarambino (Movimento 5 Stelle) – Reg. Gen. N: 155 – concernente “Scorrimento graduatorie attive per Tecnici sanitari di radiologia medica e Operatori Socio Sanitari”.

In riferimento alla richiesta di chiarimenti emarginata in oggetto, con la quale si invitano le Aziende ASL NAPOLI 2 NORD, ASL NAPOLI 3 SUD, AORN COLLI, AORN SANTOBONO, AOU FEDERICO II E AOU LUIGI VANVITELLI a trasmettere alla scrivente Direzione Generale dettagliata relazione sulla circostanza specificata in oggetto, si inviano di seguito i primi riscontri trasmessi dalle Aziende di seguito indicate che si compiegano alla presente:

- AOU LUIGI VANVITELLI;
- AOU FEDERICO II;
- ASL NAPOLI 2 NORD.

Si comunica che lo scrivente Ufficio, non appena in possesso dei riscontri delle rimanenti aziende, all'uopo sollecitate, provvederà ad inoltrarle immediatamente alla SV.

All. 3

IL DIRIGENTE DELLA UOD 10
 - Dott. Gaetano Patrone -

Dr.ssa Daniela Scognamiglio

Al Direttore Generale per la Tutela della Salute e
il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale
Avv. Antonio POSTIGLIONE
dg04.personalessr@pec.regione.campania.it

e, p.c.

All'Ufficio Legislativo del Presidente della Regione
Campania
Avv. Luigi Galdi D'ARAGONA
legislativo.presidente@regione.campania.it

Oggetto: interrogazione scritta a firma del Consigliere Regionale Valeria Ciarambino –concernente
"Scorrimiento graduatorie attive per tecnici di radiologia medica e Operatori Sanitari"

In riscontro alla nota prot.n. 164063 del 25.03.2021, di pari oggetto, si evidenzia quanto segue.

Com'è noto l'Azienda Ospedaliera Universitaria dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", ex Seconda Università degli Studi di Napoli, è stata costituita, a seguito della trasformazione dell'ex policlinico a gestione diretta della Seconda Università degli Studi di Napoli e ancor prima l'policlinico della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Napoli, in conformità all'art. 2, comma 2, lett. a), del d.lgs.n.517/99 e sottoscrizione del protocollo d'intesa con la Regione Campania, con Decreto del Rettore n.2870 del 20 luglio 2004.

La nuova disciplina giuridica, rappresentata dal citato Decreto Legislativo n. 517/99, che norma i rapporti tra servizio sanitario nazionale e università, e dal D.P.C.M. 24 maggio 2001, che approva le linee guida atte a:

- promuovere e disciplinare l'integrazione tra assistenza, didattica e ricerca;
- informare i rapporti tra SSN ed Università ispirati al principio della leale collaborazione;
- definire le linee della partecipazione universitaria alla programmazione sanitaria regionale;
- definire le maggiorazioni di remunerazione delle prestazioni;
- indicare i parametri per l'individuazione delle strutture complesse funzionali alle esigenze dell'Università, tenendo conto delle funzioni di supporto ai corsi di diploma e formazione specialistica e di formazione del personale sanitario, tecnico e della riabilitazione, definendo anche il volume ottimale di attività funzionale alle attività didattiche.

definisce una nuova tipologia di azienda, che si caratterizza per una missione più complessa, giacché deve raggiungere sia obiettivi assistenziali, che assicurare compiti istituzionali dell'università.

Di fatto, la preesistente inscindibilità tra assistenza, didattica e ricerca si rafforza con l'integrazione tra queste funzioni sulla base dei principi e delle modalità proprie dell'attività assistenziale del SSN.

Per maggiore chiarezza, si ricorda che il decreto legislativo n.517/1999 ha sancito, per un periodo transitorio di quattro anni e in via sperimentale, che le aziende ospedaliero-universitarie si articolassero in due tipologie organizzative:

- a) aziende ospedaliere costituite in seguito alla trasformazione dei policlinici universitari a gestione diretta, denominate aziende ospedaliere universitarie integrate con il servizio sanitario nazionale;
- b) aziende ospedaliere costituite mediante trasformazione dei presidi ospedalieri nei quali insiste la prevalenza del corso di laurea in medicina e chirurgia, anche operanti in strutture di pertinenza dell'università, denominate aziende ospedaliere integrate con l'università.

Da ciò si deduce che:

1. i policlinici universitari sono stati distinti in policlinici a gestione diretta e a gestione indiretta, la cui differenza è da imputarsi fondamentalmente nella disponibilità o meno di strutture ospedaliere – connesse alle funzioni di didattica e di ricerca – delle Università di riferimento;
2. il decreto legislativo n.517/99 attribuisce la personalità giuridica, distinta da quella delle Università di riferimento, alle Aziende Ospedaliere Universitarie, prevedendo all'art. 2, comma 2, due tipologie, rispettivamente eredi dei policlinici a gestione diretta e dei policlinici a gestione indiretta, ovvero:
 - ✓ aziende ospedaliere costituite in seguito alla trasformazione dei policlinici universitari a gestione diretta denominate aziende ospedaliere integrate con il servizio sanitario nazionale;
 - ✓ aziende ospedaliere costituite mediante trasformazione dei presidi ospedalieri nei quali insiste la prevalenza del corso di laurea in medicina e chirurgia anche operanti in strutture di pertinenza universitaria, denominate aziende ospedaliere integrate con l'università.

La differenza tra le due aziende individuate dal Legislatore è data che la prima si integra ma non appartiene al servizio sanitario nazionale, rimanendo iscritta al novero degli enti di istruzione e ricerca, mentre la seconda si embrica ma non fa parte dell'Università, appartenendo invece al servizio sanitario nazionale.

È utile ricordare, a tal proposito, che i policlinici universitari a gestione diretta, per effetto dell'art. 4, comma 5, del decreto legislativo n.502/92, poi modificato dall'art. 4 del decreto legislativo n.299/99, erano già aziende dell'università dotate di autonomia organizzativa, gestionale, patrimoniale e contabile. Infatti, nell'ambito dello statuto dell'università bisognava determinare, su proposta della facoltà di medicina, le modalità organizzative e quelle gestionali, nel rispetto dei fini istituzionali, in analogia ai principi del presente decreto fissati per l'azienda ospedaliera.

Tale autonomia è delineata, ai sensi del decreto legislativo n.501/92, dalle Università, che godono di ampi margini di discrezionalità nel determinare la natura e, soprattutto, il reale grado di autonomia dei loro policlinici, prevedendo tra l'altro, all'art. 6, la possibilità di stipulare intese con la regione per determinare le modalità organizzative e gestionali.

Pertanto, ancora oggi, come previsto dall'art.2, comma 8, del predetto decreto legislativo n. 517/99, le aziende ospedaliere universitarie integrate con il servizio sanitario nazionale di cui al comma 2, lettera a), operano secondo modalità organizzative e gestionali determinate in analogia alle disposizioni degli articoli, 3, 3-bis, 3-ter e 4 del decreto legislativo n.502/92, s.m.i., salve le specifiche disposizioni contenute nel decreto legislativo n.517/99.

Da ciò ne consegue che agli ex policlinici universitari si applicano le norme del decreto legislativo n. 502 del 1992 in virtù del richiamo che a tale decreto fa il decreto legislativo n. 517 del 1999, fatte salve le specifiche disposizioni in quest'ultimo contenute.

Appare chiaro che la mission di un Azienda Ospedaliero Universitaria, o meglio la sua natura istituzionale, si concretizza nel contributo unico e imprescindibile che Ella fornisce alla Scuola di Medicina e Chirurgia (ex Facoltà), attraverso l'attività assistenziale da svolgersi coerentemente con la programmazione sanitaria regionale e nel rispetto e nella salvaguardia degli obiettivi della stessa.

Chiaramente tutto quanto su esposto ha evidenti riflessi sulle professionalità del personale che deve operare all'interno di un Azienda Ospedaliera Universitaria, per conoscenza e competenza, sia funzionale sia organizzativa, che non possono riguardare la sola assistenza dovendo essere in sinergia e supporto anche con le aree più tipicamente universitarie della ricerca e della didattica e per le quali deve essere prevista una adeguata attitudine e formazione.

Tale peculiarità è stata considerata anche nell'ambito dei Contratti Collettivi Nazionali Quadro (CCNQ) per la definizione comparti di contrattazione e delle relative aree dirigenziali, che trova applicazione nei confronti dei dipendenti e dei dirigenti delle amministrazioni pubbliche indicate nell'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sia per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 13.07.2016, sia quello precedente, sottoscritto in data 11.06.2007, i quali hanno ricompreso il personale non dirigente e dirigente delle Aziende ospedaliero-universitarie, di cui alla lett. a) dell'art. 2 del d.lgs. 21 dicembre 1999, n. 517, nel comparto dell'Istruzione e Ricerca/Università.

Posto ciò, il d.lg.s.n. 75/2017, prevede importanti e sostanziali modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, tra cui l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. A tal fine il Ministero della Funzione Pubblica con apposito decreto dell'8.05.2018, pubblicato in G.U. - serie generale n. 173 del 27.07.2018, emana le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale.

Pertanto, per effetto della suddetta disposizione di legge, l'AOU Luigi Vanvitelli con delibera del Direttore Generale n. 940 del 25.09.2018 ha adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) per il Triennio 2018/2020, che con Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro del SSR campano n. 10 del 22.01.2019 Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) per il Triennio 2018/2020 dell'AOU Luigi Vanvitelli viene approvato in via definitiva disponendo che il rapporto di lavoro del personale assunto con l'approvazione del PTFP - triennio 2018-2020 - dovrà essere regolato, sia per il personale Dirigenziale che per il personale dell'Area Comparto, dai CC.NN.LL. del Comparto Sanità. Inoltre, con delibera del Direttore Generale n. 69 del 27.01.2020 ha adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) per il Triennio 2019/2021, che con Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro del SSR campano n. 139 del 17.03.2020 Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) per il Triennio 2019/2021 dell'AOU Luigi Vanvitelli viene approvato in via definitiva disponendo che il rapporto di lavoro del personale assunto con l'approvazione del PTFP - triennio 2019-2021 - dovrà essere regolato, sia per il personale Dirigenziale che per il personale dell'Area Comparto, dai CC.NN.LL. del Comparto Sanità.

L'AOU Luigi Vanvitelli nel prendere atto di quanto stabilito dal Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro del SSR campano n. 10 del 22.01.2019, alla luce delle diverse note della Direzione in indirizzo, nonché dell'orientamento giurisprudenziale, consapevole della peculiarità della stessa, in riscontro alla nota prot.n. 680474 dell'11.11.2019 del Direttore Generale per la Tutela della Salute e il

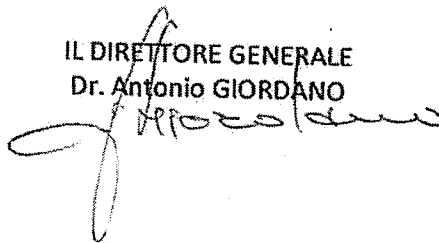
Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, relativa all'utilizzo delle graduatorie ha evidenziato, con nota prot.n. 26289 del 18.11.2019, la problematica relativa alla particolare e unica conformazione giuridica delle Aziende Ospedaliere Universitarie di cui all'art. 2, comma 2, lett. a), del d.lgs. n. 517/99, costituitesi a seguito della trasformazione degli ex policlinici universitari a gestione diretta, la cui mission è sicuramente diversa rispetto alle Aziende Sanitarie proprie del Servizio Sanitario Nazionale, rappresentando la necessità di dover procedere all'indizione di procedure proprie con la finalità primaria di verificare la conoscenza e la preparazione dei candidati anche rispetto alle caratteristiche delle Aziende Ospedaliere Universitarie, che per loro connaturazione racchiudono in maniera inscindibile la didattica, la ricerca e l'assistenza, come sopra meglio illustrato.

A tal proposito è bene far presente che le procedure concorsuali indette dall'AOU Luigi Vanvitelli per il reclutamento del personale del comparto sono state impugnate dalla CISL Università per erronea applicazione contrattuale; pertanto, in caso di incombenza della medesima, si dovrà procedere all'applicazione del contratto Istruzione e Ricerca o addirittura alla trasformazione del contratto Sanità in contratto Istruzione e Ricerca ove le procedure dovessero concludersi prima.

Appare evidente, per quanto su esposto, che le Aziende Ospedaliere Universitarie hanno il dovere, nell'interesse e per il perseguimento della mission che la contraddistingue, di procedere all'indizione di apposite procedure concorsuali, nel rispetto della vigente normativa, in modo da poter verificare la formazione professionale richiesta per le attività da svolgersi presso la stessa. È opportuno, inoltre, evidenziare che l'utilizzo di una graduatoria di idonei di altre Aziende del Servizio Sanitario Nazionale genererebbe la caducazione dei rapporti e sicuri contenziosi legali con gli interessati, qualora il contenzioso in atto dovesse propendere per l'applicazione del CCNL Istruzione e Ricerca/Università.

Tutto quanto sopra rappresentato è da ritenersi più che giustificativo all'indizione delle procedure concorsuali di cui trattasi e a non propendere per l'utilizzo delle graduatorie degli idonei di altre Aziende Sanitarie.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Antonio GIORDANO



DIREZIONE GENERALE

A.O.U. FEDERICO II Napoli



Prot. nr. 0004646 del 30/03/2021

Alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il
Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale
Avv. Antonio Postiglione
dg04.personalessr@pec.regione.campania.it

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma della Consigliera regionale Valeria Ciarambino.

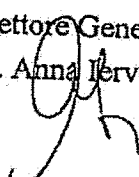
Con riferimento alla Interrogazione a risposta scritta a firma della Consigliera regionale Valeria Ciarambino avente ad oggetto *"Scorrimento graduatorie attive per Tecnici sanitari di radiologia medica e Operatori socio sanitari"*, si rappresenta preliminarmente che per il reclutamento di Tecnici Sanitari di Radiologia Medica questa A.O.U. ha chiesto all'A.O.R.N. "Cardarelli" di utilizzare la graduatoria vigente e si è in attesa di riscontro.

Per quanto concerne, invece, il reclutamento di Operatori Socio Sanitari, si evidenzia che il Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di O.S.S. è stato indetto da questa A.O.U. prima dell'approvazione della relativa graduatoria da parte dell'A.O.R.N. "Cardarelli". Si segnala, inoltre, che ad oggi sono state già espletate la prova selettiva e la prova pratica mentre sono in corso di espletamento le prove colloquio – secondo il calendario pubblicato sul sito Web Istituzionale – che sono iniziate il 22.03.2021 e termineranno il giorno 08.04.2021.

Si chiede, dunque, di conoscere quali motivazioni potrebbero legittimare l'interruzione della procedura concorsuale in atto – provvedendo con formale atto di revoca – alla luce della grave carenza di O.S.S. in questa Azienda.

Distinti saluti.

Direttore Generale
Avv. Anna Iervolino



DIREZIONE GENERALE

A.O.U. FEDERICO II Napoli



Prot. nr. 0004621 del 29/03/2021

Alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il
Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale
Avv. Antonio Postiglione
dg04.personalessr@pec.regione.campania.it

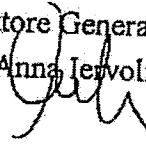
Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma della Consigliera regionale Valeria Ciarambino.

Con riferimento alla Interrogazione a risposta scritta a firma della Consigliera regionale Valeria Ciarambino avente ad oggetto "Scorrimento graduatorie attive per Tecnici sanitari di radiologia medica e Operatori socio sanitari", si evidenzia che il Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di Operatore Socio Sanitario per le esigenze di questa A.O.U. è stato indetto prima dell'approvazione della relativa graduatoria dell'A.O.R.N. "Cardarelli".

Si chiede, dunque, di conoscere quali motivazioni potrebbero legittimare l'interruzione della procedura concorsuale in atto – provvedendo con formale atto di revoca – alla luce della grave carenza di O.S.S. in questa Azienda.

Distinti saluti.

Direttore Generale
Avv. Anna Iervolino





Il Direttore Generale

Nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 164/2016

Al Direttore Generale per la Tutela della
Salute ed il Coordinamento del SSR
Avv. Antonio Postiglione

Alla c.a. del Dirigente UOD 10
Dr. Gaetano Patrone
dg04.personalessr@pec.regione.campania.it

Oggetto: Riscontro vs. nota prot. n. 0164063 del 25/03/2021 – Richiesta chiarimenti
Interrogazione a risposta scritta a firma Consigliere V. Ciarambino.

In merito alla vs. nota avente ad oggetto "Scorrimento graduatorie attive per Tecnici sanitari di radiologia medica e Operatori Sanitari", allegato alla presente, si trasmette il riscontro a firma del Direttore U.O.C. G.R.U. Dr. Lorenzo Verde.

Antonio d'Amore

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore: Dott. Lorenzo Verde


Al Direttore Generale
Dott. Antonio d'Amore
Sede

Oggetto: interrogazione a risposta scritta del 16.03.2021 a firma dell'On. Valeria Ciarambino – scorrimento graduatorie.

In riferimento alle osservazioni avanzate dall'On. Valeria Ciarambino, in merito agli scorrimenti di graduatorie di OO.SS. e TRSM, si rammenta che per la categoria di OO.SS. l'ASL Napoli 2 Nord è titolare di graduatoria concorsuale e per tale figura non sussiste motivo di rilievo a carico della nostra Azienda.

In riferimento al concorso di TRSM la predetta procedura è stata indetta fin dal 2019 e sono state fissate ed assolate prove preselettive ed è imminente la prova scritta.

La procedura ha subito un rallentamento per le note vicende riferite alla pandemia in corso e si rappresenta che solo pochi mesi fa è stata approvata la graduatoria dell'AORN A. Cardarelli che in quanto più vecchia ha priorità nell'utilizzo.





Su tali premesse non ricorrono le condizioni per revoca della procedura, tenuto conto che il piano di fabbisogno di personale nei dettami di cui alla delibera di G.R. Campania n. 593/2020 comporta un ampliamento delle capacità assunzionali.
Frattamaggiore, 09.04.2020.

Il Direttore UQC GRU

Dr. Lorenzo Verde