



Ufficio Legislativo del Presidente

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente
GABINETTO

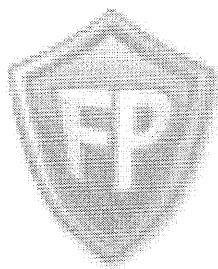
Prot.2022 - 0018694 /UDCP/GAB/UL del 16/11/2022 U
Fascicolo:INTERROGAZIONI -

Al Direttore Generale Attività Legislativa
del Consiglio Regionale della Campania
protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it

Oggetto: Interrogazione consiliare a risposta scritta di cui al R.G. n. 543 concernente “Crisi occupazionale DEMA S.p.A.”

Si trasmette, in allegato, il riscontro della Direzione Generale per l’Istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili, all’interrogazione in oggetto, a firma del Consigliere Gennaro Saiello (M5S).

Il Dirigente Ufficio II Analisi, studi e ricerche
Luigi Galdi d’Aragona



Documento firmato da:
LUIGI GALDI
16.11.2022 15:01:08 UTC



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2022. 0566745 16/11/2022 12,41

Mitt. : 5011 DG per l'istruzione la formazi...

Ass. : Ufficio Legislativo

Classifica : 54.11.



Ufficio Legislativo del Presidente
legislativo.presidente@regione.campania.it
c.a.: Avv. Luigi Galdi d'Aragona

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma del Consigliere regionale Gennaro Saiello (MSS)
– Reg. Gen. n. 543 – concernente “Crisi occupazionale DEMA S.p.A.”

In riscontro alla vostra nota Prot.2022 – 0017961/UDCP/GAB/UL del 4.11.2022, acquisita la condivisione dell'assessore al ramo, si espone quanto segue.

La Dema S.p.a. opera nel settore aerospaziale e si occupa di progettazione, industrializzazione, produzione e assemblaggio di aerostutture complesse per clienti come Leonardo, Bombardier e Airbus. Ha stabilimenti a Somma Vesuviana, Paolisi e Brindisi e una sede estera a Montréal. Occupa circa 680 dipendenti (di cui circa 400 in Campania).

Il fondo Cairn Capital è lo shareholder principale.

La società, pur registrando l'apprezzamento dei clienti per le attività svolte, da parecchi anni versa in uno stato di crisi soprattutto di carattere finanziario. Infatti, a causa di una forte riduzione del fatturato, non produce utili da circa un decennio e negli ultimi 5 anni ha visto perdite per un totale di 130 milioni di euro. Le condizioni finanziarie descritte hanno portato, da ultimo, anche a ritardi nel pagamento degli stipendi dei dipendenti.

I nuovi amministratori, insediatisi poche settimane fa, di fronte all'impossibilità da parte dello shareholder di “coprire” ulteriormente le perdite, hanno depositato presso il Tribunale di Napoli una domanda di concordato preventivo c.d. “in bianco” per realizzare la ristrutturazione del debito del Gruppo ed il ripristino di condizioni di efficienza ed economicità nella gestione. In relazione a ciò, l'azienda, con il supporto dell'Advisor KPMG, procederà alla stesura di un Piano che intervenga sulle diseconomie di gestione e che dia impulso agli investimenti per garantire la continuità aziendale.

Durante l'incontro con le istituzioni e le OO.SS., tenutosi al MISE il 12.10.2022, l'azienda si è impegnata a non procedere ad azioni unilaterali in materia di riduzione del personale, fino al prossimo incontro previsto a novembre e a riprendere il pagamento puntuale degli stipendi mentre lo il rappresentante del Fondo Cairn Capital si è dichiarato disposto a supportare finanziariamente un piano di rilancio del Gruppo Dema che sia valutato sostenibile dagli organi deliberanti del Fondo.

Le istituzioni hanno assicurato la disponibilità a sostenere con gli strumenti attualmente previsti un piano di rilancio industriale e di continuità produttiva e occupazionale.

La crisi finanziaria della società è fonte di preoccupazione dei dipendenti visto che qualora non si creino le condizioni per un suo progressivo superamento, sono a rischio (a detta delle OO.SS.) centinaia di posti di lavoro. Risulta pertanto importante la verifica assieme al MISE, non appena



Giunta Regionale della Campania
*Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili*

presentato il piano da parte dell'azienda, delle misure di sostegno ed in particolare la possibilità dell'attivazione del fondo per le imprese in crisi.

il Dirigente Staff 93
dott. Gennaro Caiazza

il Direttore Generale
dott.ssa Maria Antonietta D'Urso

Firme autografe omesse ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 39/1993