

MARCHIELLO, Assessore alle Attività Produttive: Grazie Presidente.

L'interrogazione verte sulla richiesta di chiarimenti in merito alla procedura concorsuale bandita dall'Asl Napoli 1 per il reclutamento di assistenti e collaboratori amministrativi.

La risposta coinvolgerà, ovviamente, anche le altre Asl, sapete che fanno le convenzioni, quindi, la vediamo insieme. Il Consigliere evidenzia che nonostante la grave carenza di personale in cui versano le strutture ospedaliere dell'Azienda, sempre nella Napoli 1, il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022 e 2021-2023, ha previsto la sola assunzione di ulteriori 140 unità e non l'esaurimento completo delle graduatorie attualmente in essere, costituite rispettivamente da 671 e 346 idonei che fino ad ora hanno consentito l'assunzione di 231 assistenti amministrativi e di 128 collaboratori amministrativi.

La carenza di personale è ancora più avvertita in conseguenza dell'istituzione presso l'azienda delle nuove unità operative complesse ai sensi della delibera aziendale 813 del 5 maggio 2022 e dell'ampliamento delle competenze dei distretti sanitari e la creazione degli ospedali, Case di comunità, previste dal decreto ministeriale 77 del 23 maggio 2022.

Le richieste sono: se è previsto uno scorrimento delle graduatorie tenendo conto del fabbisogno del personale dell'azienda; se è previsto un aumento del fabbisogno standard dell'Azienda Sanitaria, del personale amministrativo; procedere ad eventuali convenzioni con altre aziende sanitarie ospedaliere carenti di personale amministrativo ed infine, alla luce dei rinnovi fino al 31 dicembre 2022 degli operatori del comparto sanitario assunti durante l'emergenza Covid, se si intende stabilizzare i precari a o procedere con l'assunzione degli idonei che hanno superato le quattro prove dei rispettivi concorsi. È questo il quadro.

L'interrogazione che si discute è stata posta all'ordine del giorno nel mese di luglio 2022 e in quell'occasione, alla Napoli 1 Centro fornì i propri elementi di risposta che sono stati portati all'attenzione dei Consiglieri in occasione dell'ultimo rinvio della discussione dell'interrogazione che avrebbe dovuto tenersi nella scorsa Seduta del 9 novembre.

Si rinnova quanto già fu riscontrato nel mese di luglio dalla Napoli 1, con delibera 1819 del 29 novembre 2021 e 1717 del 10 dicembre, poi rettificata con la n. 4 del 4 gennaio 2022, venivano approvate le graduatorie di merito e nominati i vincitori dei concorsi pubblici banditi dall'azienda per 50 posti di collaboratori amministrativo e 60 posti di assistente, di cui il 50 per cento era riservato al personale interno, secondo norma. Queste graduatorie venivano successivamente utilizzate dall'azienda anche a fronte delle rinunce pervenute con successive deliberazioni, fino ai candidati collocati al 335esimo posto per il profilo di collaboratore amministrativo e di 291 per quello di assistente amministrativo. Alla data odierna, sulla base del Piano Triennale del Fabbisogno del personale, sono stati assunti, in totale, 359 unità di personale tra assistenti e collaboratori amministrativi. Con delibera del direttore generale 1250 del 6 luglio è stato preso atto dell'approvazione, da parte della Giunta regionale, con delibera 21 giugno 2022 pubblicata sul Burc 57 del 27 giugno, delibera 306, del Piano Triennale del Fabbisogno dell'azienda Napoli 1. Al contempo, l'azienda precisa che con delibera 813 del 5 maggio non sono state create nuove strutture complesse, ma sono state rimodulate, a parità di struttura, le unità operative semplici all'interno di unità operative complesse già esistenti.

A fronte di quanto rappresentato, sulla base del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale approvato, nonché delle esigenze aziendali, la Napoli 1 ha dichiarato che valuterà se procedere ad ulteriori scorrimenti delle graduatorie suddette e comunque consentirne l'utilizzo da parte di altre aziende, a seguito di apposite convenzioni.

Per quanto riguarda la richiesta relativa alla stabilizzazione del personale precario, fermo restando le proroghe già adottate al 31 dicembre 2022, si evidenzia che sono in fase di completamento le procedure di stabilizzazione avviate con delibera 2439 del 23 dicembre 2018, ex articolo 20 del decreto legislativo 75 del 2017 ed articolo 1, comma 553 della legge 208 del 2018 per la copertura di 58 posti di diversi profili professionali. Nel contempo, con delibera del direttore generale 328 e 329 del 25 febbraio 2022, sono stati indetti avvisi di ricognizione riservati al personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20 del decreto legislativo 75 per la stabilizzazione, nonché dei requisiti previsti dall'articolo 1, comma 268 della legge 243 del 2021. Le procedure sono tutt'ora in corso, in conformità agli indirizzi forniti in sede di riunione con la Giunta regionale.

Da ultimo, la direzione dell'azienda Napoli 1, per il tramite della Direzione Generale della Regione, ha fornito ulteriori elementi di risposta.

Riguardo al concorso pubblico per titoli di esame per la copertura dei 50 posti di collaboratore amministrativo, profilo professionale di cui 25 posti riservati agli interni, la graduatoria di merito, ad oggi, è stata utilizzata fino al 139 esimo posto, la stessa è stata concessa in utilizzo dal 140 esimo al 159 esimo posto alle sottoelencate aziende: Asl di Salerno, Asl di Benevento, Asl di Avellino e l'Azienda Ospedaliera Federico II.

Riguardo il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 60 posti di assistenti amministrativo, di cui 35 riservati agli interni, la graduatoria di merito è stata utilizzata dalla Napoli 1 fino al n. 318 e la stessa è stata concessa in utilizzo dal 319 al 338 alle sottoelencate aziende: Salerno e Napoli 3 Sud.

L'Azienda, in relazione agli ultimi utilizzi, è in attesa di conoscere le risultanze delle unità che eventualmente hanno accettato l'incarico presso le altre strutture.