



**GRUPPO CONSILIARE  
LEGA CAMPANIA**

Attività Ispettiva  
Reg. gen. n. 577/1/XI Legislatura

Prot. n° 7 del 31 dicembre 2022

Al Presidente della Giunta regionale  
della Campania con delega alla Sanità  
**On. Vincenzo De Luca**

**INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA ai sensi dell'art. 124 del Regolamento del Consiglio Regionale della Campania, a firma del Consigliere Antonella PICCERILLO recante: <<Chiarimenti urgenti circa il mancato avvio dei procedimenti di stabilizzazione dei contratti di lavoro flessibili e in somministrazione presso le Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Campania>>.**

**PREMESSO CHE**

l'art. 1 comma 268, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" stabilisce che: **<<Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti ...possono, anche al fine di reinternalizzare i servizi appaltati ed evitare differenze retributive a parità di prestazioni lavorative, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, avviare procedure selettive per il reclutamento del personale da impiegare per l'assolvimento delle funzioni reinternalizzate, prevedendo la valorizzazione, anche attraverso una riserva di posti non superiore al 50 per cento di quelli disponibili, del personale impiegato in mansioni sanitarie e socio-sanitarie corrispondenti nelle attività dei servizi esternalizzati che abbia garantito assistenza ai pazienti in tutto il periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021 e con almeno tre anni di servizio>>.**

**CONSIDERATO CHE**

la Legge in premessa, all'art. 1, co. 268 lett. "c", prevede la possibilità di avviare procedure selettive per il reclutamento del personale da impiegare per l'assolvimento delle funzioni reinternalizzate prevedendo la valorizzazione, anche attraverso una riserva di posti non superiore al 50% di quelli disponibili, **del personale impiegato in mansioni sanitarie e socio sanitarie corrispondenti nelle attività dei servizi esternalizzati che abbia garantito assistenza ai pazienti in tutto il periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2021 e con almeno tre anni di servizio;**

**Consiglio Regionale della Campania**  
**Centro Direzionale, Isola F/13 – 80143 NAPOLI**  
Tel. 081 - 7783698 e-mail: piccerillo.ant@cr.campania.it



## **GRUPPO CONSILIARE LEGA CAMPANIA**

le disposizioni della suddetta norma forniscono gli strumenti per salvaguardare i precari della sanità che hanno i requisiti per la stabilizzazione, inclusi coloro che abbiano maturato alla data del 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del servizio sanitario nazionale, almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativo (di cui almeno sei mesi nel periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 ed il 30 giugno 2022);

l'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Santobono – Pausilipon" di Napoli è stata la prima a provvedere a **indire un concorso per titoli ed esami riservato al personale socio-sanitario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera "c" della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.**

### **PRESO ATTO CHE**

con nota prot. n. 616307 del 13/12/2022 il DG per la Tutela della Salute della Regione Campania è intervenuto nuovamente sul tema della proroga dei contratti di natura subordinata e dei rapporti di collaborazione, **invitando le AA.SS.LL. e le Aziende ospedaliere a procedere a prolungare tutti i rapporti di lavoro "precari" fino alla conclusione dei processi di stabilizzazione;**

presso l'Ospedale "S. Anna e S. Sebastiano" di Caserta si è consumato il più crudele degli eventi con **il personale precario (in servizio sotto diverse forme, anche da 15 anni) a cui non è stato, in maniera incredibile e a un mese dal Natale, rinnovato il contratto di lavoro a tempo determinato ottenuto, infine, tramite avviso pubblico, mentre anche l'ASL di Caserta parrebbe intenzionata a non rinnovare i suoi OSS assunti a tempo determinato e a partita IVA oltre il mese di gennaio 2023;**

**CHE** con nota del 14/12/2022 le OO.SS., come anche quelle di altre Aziende, **hanno subitaneamente invitato la Direzione Generale a reintegrare i lavoratori in vista della stabilizzazione, così come auspicato dalla Giunta;**

**MA CHE** il DG dell'Ospedale si è rifiutato di prorogare, anche di un solo mese, il contratto di lavoro dei cc. dd. **"avvisisti".**

### **EVIDENZIATO CHE**

in Campania su 7.240 operatori sanitari reclutati nel corso dell'emergenza Covid i precari sono complessivamente 5.565 di cui 834 medici, 2.978 infermieri e 1.753 altro personale;

l'ennesimo intervento da parte della Direzione regionale conferma una volta di più che il nuovo orientamento della Giunta regionale sia, finalmente, quello di porre fine al precariato in sanità in considerazione dell'approvazione di nuove norme da parte del Parlamento;



**GRUPPO CONSILIARE  
LEGA CAMPANIA**

**E, CHE**, a tale strategia non possono sottrarsi le varie Aziende sanitarie, anche perché il personale precario attualmente in servizio è insufficiente al mantenimento dei L. E. A.;

si tratta di circa 3.500 professionisti, tra assistenti amministrativi, assistenti sociali, tecnici e fisioterapisti della riabilitazione, tecnici di radiologia, di riabilitazione psichiatrica, fisiopatologi e audiometristi, educatori professionali, biologi, dietisti, logopedisti, fisioterapisti, infermieri, OSS, farmacisti, psicologi, sociologi ecc. **che risultano già in servizio e, pertanto, necessari al servizio sanitario regionale e che hanno diritto ad essere stabilizzati, a maggior ragione dopo essere stati acclamati dall'opinione pubblica come "gli eroi del Covid".**

**TUTTO CIO' RAPPRESENTATO, il sottoscritto Consigliere regionale**

**INTERROGA**

**Il Presidente della Giunta regionale per chiedere quali provvedimenti intenderà assumere nei confronti di quelle Direzioni generali che non stanno provvedendo alla proroga dei contratti scaduti e in scadenza nonché di quelle che non hanno provveduto o non provvederanno all'indizione degli avvisi pubblici finalizzati alla stabilizzazione di tutti i precari.**

Si richiede risposta scritta a termini di Regolamento Interno.

**Il Consigliere**