

*Giunta Regionale della Campania*

Direzione Generale per la Tutela della Salute
e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale
Personale SSR

Al Direttore Generale
per la Tutela della Salute
Avv. Antonio Postiglione

Oggetto: Riscontro - Interrogazione a risposta scritta a firma della Consigliera regionale Antonella Piccerillo (Lega Campania) – Reg. Gen. N. 577 – concernente “Chiarimenti urgenti circa il mancato avvio dei procedimenti di stabilizzazione dei contratti di lavoro flessibili e in somministrazione presso le Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Campania.

In riferimento alla richiesta, formulata dal Consigliere Regionale Antonella Piccerillo, emarginata in oggetto, si trasmette in allegato le note prot. n. 1645 del 17/01/2023 e nota integrativa prot. n. 3187 del 31/01/2023, inviate dalla AORN CASERTA, con le quali l'Azienda ha dato riscontro alla richiesta afferente l'oggetto, fornendo chiarimenti al riguardo che si compiegano alla presente.

All. 2

IL DIRIGENTE UOD 10
Dot. Gaetano Patrone

Dir. Amm.vo
Dr.ssa Daniela Scognamiglio



Direzione Generale

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Spett.le Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per la Tutela della Salute
e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale
avv. Antonio Postiglione
pec: dg.500400@pec.regione.campania.it
dg04.personalessr@pec.regione.campania.it

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma della consigliera regionale Antonella Piccerillo (Lega Campania) – reg. gen. N. 577 – concernente *"Chiarimenti urgenti circa il mancato avvio dei procedimenti di stabilizzazione dei contratti di lavoro flessibile e in somministrazione presso le Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Campania"* - **Precisazione** nota prot. 1645 del 17/01/2023

Con riferimento all'interrogazione in oggetto e alla relazione trasmessa da questa Azienda di cui al protocollo n. 1645 del 17/01/2023 si precisa che l'immissione in servizio citata al terz'ultimo capoverso nella nota e relativa alle procedure di reclutamento previste dalla legge 234/2021 è naturalmente a tempo indeterminato e non determinato, come erroneamente riportato.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Amalia Carrara

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa



Direzione Generale

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Spett.le Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per la Tutela della Salute
e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale
avv. Antonio Postiglione
pec: dg.500400@pec.regione.campania.it
dg04.personalessr@pec.regione.campania.it

e p.c. Al Dirigente dell'Ufficio I del Gabinetto del Presidente
UDCP – "Staff del Capo Gabinetto"

Al Dirigente dell'Ufficio I del Gabinetto del Presidente
UDCP – "AA.GG. e Supporto Logistico"

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma della consigliera regionale Antonella Piccerillo (Lega Campania) – reg. gen. N. 577 – concernente *"Chiarimenti urgenti circa il mancato avvio dei procedimenti di stabilizzazione dei contratti di lavoro flessibile e in somministrazione presso le Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Campania"*

Con riferimento all'interrogazione in oggetto ed in riscontro alla richiesta di codesta Direzione di cui al prot. n. 19771 del 13/01/2023 al fine di fornire ogni utile informazione e documentazione si rappresenta quanto segue.

Premesso che

- con nota prot. n. 11070 del 05/04/2022, che opportunamente si allega (allegato 1), questa Azienda provvedeva a fornire chiarimenti e a relazionare in merito ad una precedente interrogazione a risposta scritta a firma del consigliere regionale Giampiero Zinzi (Lega Campania) – reg. gen. N. 410 – avente ad oggetto *"Chiarimenti urgenti circa la mancata stabilizzazione del personale sanitario e sociosanitario in servizio presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta"*;
- con nota prot. n. 27591 del 26/09/2022, che parimenti si allega (allegato 2), questa Azienda provvedeva a relazionare in merito ad ulteriore e analoga interrogazione a risposta scritta a firma dello stesso consigliere regionale – reg. gen. N. 515 – avente medesimo oggetto;

Precisato che

- l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano con deliberazione n. 485 del 14/06/2022 ha adottato in via definitiva il Piano Triennale di fabbisogno del Personale 2021- 2023, a seguito dell'approvazione regionale avvenuta con DGRC n. 247 del 24/05/2022, tenendo in considerazione la possibilità del reclutamento del personale di cui dell'art. 1, co. 268, lettera b) della legge 264/2021;
- con deliberazione n. 770 del 07/10/2022 questa Azienda ha dato seguito alle procedure di stabilizzazione provvedendo al reclutamento, a tempo indeterminato, del personale del ruolo sanitario e sociosanitario del SSR, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge n. 234/2021, con immissione in servizio degli aventi diritto il 01/01/2023;

Dato atto che

- con lo sblocco graduale delle assunzioni, ed in particolare a seguito dell'approvazione dei piani triennali di fabbisogno, l'Azienda ha attuato le modalità di reclutamento nel rispetto della norma e delle indicazioni regionali (procedure concorsuali e utilizzo di graduatorie in essere);



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- tanto è stato posto in essere anche con riferimento alle figure professionali del comparto quali CPS infermieri e O.S.S.;
- proprio con riferimento al reclutamento degli O.S.S., con deliberazione n. 735 del 28/09/2022 sono stati approvati gli atti e nominati i vincitori del concorso per il reclutamento a tempo indeterminato di O.S.S. con immissione in servizio a seguito delle dovute verifiche;
- nelle more dell'immissione in servizio dei vincitori e dei reclutamenti previsti dal PTFP 2021-2023, i rapporti di lavoro del personale reclutato con avviso pubblico, indetto solo per il tempo necessario all'espletamento della procedura concorsuale, sono stati prorogati fino al 30/11/2022, non sussistendo i presupposti numerici e giuridici per una ulteriore proroga;
- con comunicazione prot. n. 35978 del 16/12/2022 (allegato 3), inoltrata per conoscenza anche a codesta Direzione Generale, questa Azienda ha argomentato alle OO.SS., in riscontro alla loro richiesta del 14/12/2022, motivando l'impossibilità di ulteriori proroga del predetto personale;

Preso Atto

- della circolare della Direzione Tutela della Salute e Coordinamento del SSR prot. n. 616307 del 13/12/2022 con cui viene ribadito a ciascuna Azienda, nelle more della conclusione dei processi di stabilizzazione e dei reclutamenti già avviati, di poter procedere alla proroga dei contratti di natura subordinata a tempo determinato e dei rapporti di collaborazione, anche oltre il 31/12/2022;
- della circolare della Direzione Tutela della Salute e Coordinamento del SSR prot. n. 7909 del 05/01/2023 secondo la quale i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie dovranno porre in essere tutte le azioni necessarie, in linea con la legge di bilancio n. 197 del 29/12/2022, nell'ambito della predisposizione del PTFP 2022 2024 e delle procedure di reclutamento;

Evidenziato che

- la proroga di cui alle circolari regionali, non ultima quella di cui al prot. 616307/2022, fa riferimento al personale subordinato e/o con contratto di collaborazione reclutato a tempo determinato, nelle more della conclusione dei processi di stabilizzazione, e non "a tutti i rapporti di lavoro "precari" come paventato dall'interrogazione in oggetto;
- l'avviso pubblico per il reclutamento a tempo determinato degli Operatori socio Sanitari è stato indetto, con deliberazione n. 605/2021, solo nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale di cui alla deliberazione n. 240/2020 e per una durata di mesi sei.

Ritenuto

- nonostante quanto sopra rappresentato, fornire ogni ulteriore notizia in merito

Questa AORN rappresenta che

- le procedure di stabilizzazione di cui al comma 1 e 2 del D. lgs 75/2017 sono state concluse e ad oggi nessun dipendente possiede i requisiti previsti dalla norma;
- le procedure di reclutamento previste dalla legge n. 234/2021, art. 1 comma 268 lett. b) sono state concluse con immissione in servizio a tempo determinato degli aventi diritto il 01/01/2023;
- con deliberazione n. 1079 del 30/11/2022 è stato disposto il prolungamento dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale sanitario e sociosanitario reclutato per emergenza covid, nel rispetto della disposizione regionale prot. n. 616307 del 13/12/2022 e della legge 197/2022;
- l'Azienda potrà in essere le procedure necessarie, in linea con la normativa vigente, in merito alla predisposizione del PTFP 2022 2024 e ai reclutamenti, questi ultimi anche finalizzati alla stabilizzazione degli aventi diritto.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Amalia Carrara

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosi

Direzione Generale AORN Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
Via Palasciano 81100 - Caserta - Tel. 0823/232456-2468-2473-2665

e-mail: direzione generale@ospedale.caserta.it; direzione generale@ospedalecasertapec.it



Direzione Generale

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Spett.le Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per la Tutela della Salute
e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale
avv. Antonio Postiglione
pec: dg.500400@pec.regione.campania.it

UOD Gestione del Personale
Dr. Gactano patrone
dg04.persobnalessr@pec.regione.campania.it

e p.c. Al Dirigente dell'Ufficio I del Gabinetto del Presidente
UDCP - "Staff del Capo Gabinetto"

Al Dirigente dell'Ufficio I del Gabinetto del Presidente
UDCP - "AA.GG. e Supporto Logistico"

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma del consigliere regionale Giampiero Zinzi (Lega Campania)
- reg. gen. N. 410 - concernente *"Chiarimenti urgenti circa la mancata stabilizzazione del personale sanitario e sociosanitario in servizio presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta"*

Con riferimento all'interrogazione in oggetto ed in riscontro alla richiesta di codesta Direzione di cui al protocollo n. 109473 del 05/04/2022, al fine di fornire ogni utile informazione e documentazione a dimostrazione dell'infondatezza e inesistenza di quanto ipotizzato, si rappresenta quanto segue:

Premesso che

- L'esternalizzazione, in ambito sanitario, è il processo attraverso il quale l'azienda sanitaria appalta a fornitori esterni, che prendono in carico la gestione diretta e in autonomia con propria organizzazione del lavoro e proprio personale, per un periodo di tempo medio-lungo, la gestione operativa di servizi "no core", di supporto le attività di diagnosi, cura ed assistenza, alle quali sono principalmente preposte. Tra i servizi di supporto per i quali è possibile ricorrere all'esternalizzazione possono rientrare i *servizi alla persona*: ristorazione (pazienti, dipendenti), sterilizzazione e fornitura teleria sterile, guardaroba, lavanoleggio, trasporto (pazienti all'interno e all'esterno, campioni biologici, farmaci e prodotti economici), reception, accoglienza e informazione all'utenza (pazienti-visitatori), manutenzione apparecchiature elettromedicali, supporto ai processi operativi interni, gestione sala mortuaria;
- La somministrazione lavoro a tempo determinato è il contratto per mezzo del quale un'agenzia di lavoro mette a disposizione dell'Azienda suoi dipendenti che, per un tempo definito, svolgono il loro compito/professione sotto la direzione ed il controllo, nonché secondo l'organizzazione del lavoro dell'Azienda che per natura è istituzionalmente titolare e responsabile dell'attività sanitaria e assistenziale che eroga anche mediante il loro utilizzo.
- Per quanto ai punti precedenti il ricorso al lavoro somministrato non sembrerebbe rientrare nei canoni dei servizi esternalizzati come indicato all'art. 1, co. 268, lett. "c", legge n. 234/2021;

Direzione Generale AORN Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
Via Palasciano 81100 - Caserta - Tel. 0823/232456-2468-2473-2665

e-mail: direzione generale@ospedale.caserta.it; direzione generale@ospedalecasertapec.it



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

zione
questa
15/05/2022
07/2018
15/05/2022

Precisato che

- L'AORN Sant'Anna e San Sebastiano con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 324 del 14 ottobre 2015, solo rettificata con deliberazione n. 357 del 29 giugno 2016, ha inteso internalizzare e "non esternalizzare" una serie di servizi precedentemente appaltati all'esterno, come elencati della stessa deliberazione, ricorrendo alla somministrazione lavoro a tempo determinato solo dopo aver analizzato il notevole sottodimensionamento nel personale rispetto alla dotazione organica ricorrendovi nelle more della definizione dello sbocco del turn-over;

Evidenziato che

- a seguito di varie richieste seguite nel tempo di Codesta Direzione Generale in merito alla riduzione graduale del lavoro somministrato (esempio prot. n. 24325/2017, 166167/2017, 592153/2018), questa AORN ha trasmesso il cronoprogramma e successivi aggiornamenti delle procedure e azioni poste in essere o in corso, come da note prot. n. 8231 del 27/03/2018, n. 15680 del 11/06/2018, n. 26488 del 09/10/2018, n. 25141 del 25/09/2019, già trasmesse a codesta direzione;
- per quanto rappresentato in particolare nella comunicazione prot. n. 25141/2019, le modalità di reclutamento poste in essere dall'AORN si sono concretizzate nell'utilizzo delle graduatorie presenti presso altre aziende e nell'espletamento di procedure concorsuali nel rispetto della normativa vigente; nessuna stabilizzazione dei lavoratori interinali è stata posta in essere, come più volte documentato, anche in occasione di chiarimenti ad altre interrogazioni consiliari (vedi relazioni ad interrogazioni consiliari del Consigliere Zinzi Reg. gen. n. 1413 del 2019 e Reg. gen. n. 179/2021 che si allegano) e in linea con le disposizioni normative e regionali nel tempo emanate;

Atteso che

- con deliberazione n. 470 del 08/06/2021 l'AORN, in esecuzione della DGRC n. 231 del 01/06/2021 provvedeva all'adozione definitiva del piano generale del fabbisogno del personale 2020-2022 e al piano delle assunzioni rispettando il limite di spesa della legge 191/2009;
- nel rispetto del PTFP 2020-2022, nel corso del 2021 l'AORN ha proseguito nel reclutamento del personale mediante l'utilizzo delle graduatorie in essere e le procedure concorsuali bandite. All'immissione in servizio delle specifiche figure professionali, dopo aver garantito un minimo periodo di affiancamento, è seguita la graduale dismissione del ricorso al lavoro in somministrazione;
- il PTFP 2020-2022 ingloba anche i possibili reclutamenti secondo le procedure dell'art. 1, co. 268, lett. b) legge 234/2021;

Ritenuto

- nonostante quanto sopra rappresentato, fornire ogni ulteriore notizia in merito

Questa AORN rappresenta che

La graduale eliminazione del ricorso al lavoro somministrato, avviata dall'AORN nel 2018, è proseguita dal mese di novembre 2021, secondo il cronoprogramma presentato e periodicamente aggiornato a codesta Direzione Generale per concludersi il 31/03/2022 con totale immissione in servizio di personale dipendente. Con deliberazione n. 200 del 16/03/2022 si è proceduto ad adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023 confermando quello generale predisposto secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC 593/2020 e predisporre il piano assunzionale per il triennio 2021- 2023, nel rispetto del limite del Budget stabilito con DGRC n. 74 del 22/02/2022 prevedendo un ulteriore numero di risorse da poter reclutare sia dell'area delle dirigenza che del comparto.

Direzione Generale AORN Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
Via Palasciano 81100 - Caserta - Tel. 0823/232456-2468-2473-2665

e-mail: direzione generale@ospedale.caserta.it; direzione generale@ospedalecasertapec.it



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Fermo restando quanto rappresentato e sostenuto in premessa, a seguito di richieste pervenute da varie organizzazioni sindacali in merito all'applicazione della lettera c) dell'art. 1, co. 268 legge 234/2021 con particolare riferimento al personale somministrato, l'AORN in data 11/03/2022 provvedeva a chiedere indirizzo regionale in merito.

Tanto si doveva

Il Direttore Gestione Risorse Umane
D.ssa Luigia Infante

Il Direttore Amministrativo
Avv. Amalia Carrara

Il Direttore Generale
Gaetano Grubiosa

Tanto si

Il Direttore
Dr.

Tanto si

Il Direttore
Dr.



Direzione Generale

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Spett.le Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per la Tutela della Salute
e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale
avv. Antonio Postiglione
pec: dg.500400@pec.regione.campania.it
e-mail: dg.04@regione.campania.it

e p.c. Al Dirigente dell'Ufficio I del Gabinetto del Presidente
UDCP - "Staff del Capo Gabinetto"

Al Dirigente dell'Ufficio I del Gabinetto del Presidente
UDCP - "AA.GG. e Supporto Logistico"

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma del consigliere regionale Giampiero Zinzi (Lega Campania)
- reg. gen. N. 515 - concernente *"Chiarimenti urgenti circa la mancata stabilizzazione del personale sanitario e sociosanitario dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta"*

Con riferimento all'interrogazione in oggetto ed in riscontro alla richiesta di codesta Direzione pervenuta a mezzo pec il 20/09/2022, al fine di fornire ogni utile informazione e documentazione si rappresenta quanto segue:

Premesso che

- con nota prot. n. 11070 del 05/04/2022, che opportunamente si allega (allegato 1), questa Azienda provvedeva a fornire chiarimenti e a relazionare in merito ad una precedente interrogazione a risposta scritta a firma del consigliere regionale Giampiero Zinzi (Lega Campania) - reg. gen. N. 410 - avente medesimo oggetto;
- con nota prot. n. 16733 del 27/05/2022, che parimenti si allega (allegato 2), venivano fornite ulteriori informazioni a supporto dell'azione aziendale alla presidenza del Consiglio Regionale rappresentando di aver chiesto al dipartimento della funzione pubblica parere in merito all'ambito di applicazione dell'art. 1, co. 268, lettera c) della legge 30 dicembre 2021 n. 264, con particolare riferimento al lavoro somministrato che concettualmente non rientra tra i servizi appaltati (allegato 3);

Precisato che

- l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano con deliberazione n. 485 del 14/06/2022 ha adottato in via definitiva il Piano Triennale di fabbisogno del Personale 2021- 2023, a seguito dell'approvazione regionale avvenuta con DGRC n. 247 del 24/05/2022, tenendo in considerazione la possibilità del reclutamento del personale di cui dell'art. 1, co. 268, lettera b) della legge 264/2021;
- con lo sblocco graduale delle assunzioni, ed in particolare a seguito dell'approvazione dei piani triennali di fabbisogno, l'Azienda ha attuato le modalità di reclutamento nel rispetto della norma e delle indicazioni regionali (procedure concorsuali e utilizzo di graduatorie in essere);
- che tanto è stato posto in essere anche con riferimento alle figure professionali del comparto quali CPS infermieri e O.S.S.;
- che ad oggi è in via di conclusione, tra l'altro, la procedura concorsuale per il reclutamento a tempo indeterminato di O.S.S. e che in rapporti di lavoro a tempo determinato sono stato prorogati per il tempo strettamente necessario all'immissione in servizio, al fine di garantire l'assistenza sanitaria che l'AORN è chiamata ad erogare;

Direzione Generale AORN Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
Via Palasciano 81100 - Caserta - Tel. 0823/232456-2468-2473-2665

e-mail: direzione generale@ospedale.caserta.it; direzione generale@ospedalecasertapec.it



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

procedure
regionali
lettera b),
Salute di

Ritenuto

- nonostante quanto sopra rappresentato, fornire ogni ulteriore notizia in merito

Questa AORN rappresenta che

Dal 01/04/2022 questa AORN non ha necessità di ricorrere al lavoro somministrato, per effetto delle procedure di reclutamento poste in essere a decorrere dal 2018 nel rispetto della normativa e delle disposizioni regionali. Con riferimento alle possibilità di reclutamento previste dalla legge 264/2021 art. 1, co. 268, lettera b), l'Azienda sta operando secondo le prime indicazioni fornite dalla Direzione Generale Tutela della Salute di cui al prot. n. 364421 del 16/09/2022.

In merito alla possibilità di reclutamento derivante all'applicazione della lettera c) dell'art. 1, co. 268 legge 234/2021, con particolare riferimento al personale somministrato, l'AORN, non rientrando tale fattispecie tra i servizi appaltati e dunque oggetto di internalizzazione, è in attesa comunque di parere da parte del dipartimento della funzione pubblica in merito all'eventuale applicazione.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Amalia Carrara

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa



Direzione Generale

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Alle OO.SS.
Segreterie Territoriali Caserta
CGIL Funzione Pubblica
CISL FP
UIL FP

E, pc Spett.le Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per la Tutela della Salute
e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale
avv. Antonio Postiglione
pec: dg.500400@pec.regione.campania.it

Al Presidente V Commissione Sanità
Dr. Vincenzo Alaia

Oggetto: Riscontro nota-pec del 14/12/2022 ad oggetto "reintegro immediato di tutti gli O.S.S."

Con riferimento alla nota in oggetto si rappresenta quanto segue.

Con circolare prot.n. 35521 del 13/12/2022 la Direzione Generale per la Tutela della Salute, nel richiamare le precedenti note e circolari, ha previsto che *"ciascuna Azienda, nell'ambito delle specifiche esigenze, potrà procedere, nelle more della conclusione dei processi di stabilizzazione e dei reclutamenti già avviati, alla proroga dei contratti di natura subordinata a tempo determinato e dei rapporti di collaborazione, anche oltre il 31 dicembre 2022"*.

Con deliberazione n. 520 del 28.06.2022 e per le motivazioni nella stessa esplicitate, questa Azienda ha disposto di prolungare fino al 31/12/2022 il rapporto di lavoro a tempo determinato di tutto il personale assunto per emergenza Covid - 19 e che fosse in servizio alla data del 30.06.2022, data di scadenza della prima proroga. Dato atto della conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 e 2 del d.lgs n. 75/2017, con deliberazione n. 770 del 07.10.2022 questa Azienda ha dato seguito alle procedure di reclutamento, a tempo indeterminato, del personale del ruolo sanitario e sociosanitario del SSN, ai sensi dell'art. 1 comma 268, lett. B) della Legge 234 del 30.12.2021, il cui iter conclusivo è previsto entro il 31/12/2022.

I dipendenti a tempo determinato con la qualifica di O.S.S. i cui contratti sono stati prorogati fino al 30.11.2022 erano stati reclutati all'esito dell' "Avviso Pubblico, per soli titoli, per la copertura, a tempo determinato, di n. 60 posti di Operatore Socio Sanitario - Cat. Bs" indetto con deliberazione n. 605 del 28.07.2021 nelle more dell'espletamento del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 60 posti di Operatore Socio Sanitario Ctg. Bs - ruolo tecnico con riserva del 10% dei posti per il personale interno, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis D.Lgs. 165/2001 e con valorizzazione delle esperienze professionali maturate nello svolgimento di prestazioni di lavoro flessibile in somministrazione, ai sensi dell'art. 2 comma 5 bis, del D.L. 19.05.2020, n. 34, come integrato dalla Legge di conversione n. 77 del 17.07.2020", indetto con deliberazione n. 240 del 25.09.2020.

Il reclutamento mediante avviso pubblico di cui alla deliberazione 605/2021 si era reso necessario esclusivamente nelle more della conclusione della procedura concorsuale indetta con deliberazione n. 240/2020 e dell'immissione in servizio dei vincitori.

Con deliberazione n. 735 del 28.09.2022 sono stati approvati gli atti e nominati i vincitori del concorso di cui innanzi. A seguito delle opportune verifiche, motivo per il quale è stata necessaria la proroga fino al 30/11/2022, si è proceduto all'immissione in servizio dei vincitori.

00/0000
00/0000
00/0000
00/0000

Direzione Generale AORN Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
Via Palasciano 81100 - Caserta - Tel. 0823/232456-2468-2473-2665

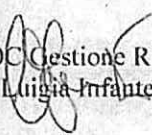
e-mail: direzione generale@ospedale.caserta.it; direzione generale@ospedalecasertapec.it



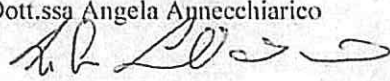
REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

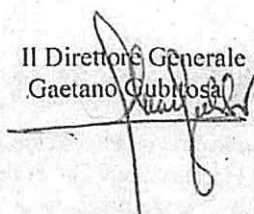
Alla data del 01/12/2022 sono stati immessi in servizio n. 75 O.S.S. a tempo indeterminato, mentre altri 16 prenderanno servizio entro il 16/01/2023. Tanto nel rispetto del PTFP 2021-2023.

Alla luce di quanto rappresentato è evidente come non sussistevano i presupposti giuridici e numerici per alcuna proroga degli OSS, reclutati nelle more della procedura concorsuale e il cui contratto a tempo determinato è cessato, a seguito di proroga, il 30/11/2022.

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa  Luigia Infante

Il Direttore Amministrativo
Avv.to  Amalia Carrara

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa  Angela Annecchiarico

Il Direttore Generale

Gaetano Cubitosi