



Prot. n.041

Napoli, 27 marzo 2023

Al Presidente della Giunta  
regionale della Campania

- Sede -

**Interrogazione a risposta scritta**

**Oggetto: recepimento nuova metodologia per il calcolo del fabbisogno di personale del SSN (Rep. Atti n. 267/CSR del 21.12.2022) in sostituzione del DGRC n. 593/2020.**

La sottoscritta Cons. regionale, Maria Muscarà, ai sensi dell'articolo 124 del Regolamento interno del Consiglio regionale, rivolge formale interrogazione per la quale richiede risposta scritta nei termini di legge, sulla materia in oggetto.

**Premesso che** il 21.12.2022 è stato siglato l'accordo, nella Conferenza Permanente tra lo Stato e le Regioni (Rep. Atti n. 267/CSR del 21.12.2022), sul nuovo metodo per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN;

**considerato che** l'accordo di cui sopra consentirà, alle Regioni che lo recepiranno, un ulteriore incremento del 5% del Fondo Sanitario Regionale rispetto all'anno precedente fermo restando la contemporanea applicazione del secondo e terzo periodo dell'art. 11 comma 1 Decreto Legge n. 35/2019 (incremento del 10% del tetto di spesa del personale rispetto all'esercizio precedente);

**rilevato che** l'attuale DGRC n. 593 del 20.12.2020 su cui le Aziende Sanitarie Regionali stanno definendo i propri PTFP in confronto al succitato metodo sul calcolo del fabbisogno di personale del SSN mostrerebbe evidenti discrasie;

**atteso che:**

- a) infatti, il Decreto Regionale n. 593 indica il parametro di 148 e 137 minuti minimi di assistenza per infermieri rispettivamente di Area Medica e Chirurgica mentre il nuovo metodo per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN indica un parametro più elevato, peraltro differenziato per Aziende Hub o Spoke (differenziazione non presente nel DGRC n. 593);
- b) nel nuovo schema di metodologia per il calcolo del fabbisogno di personale, come sopra descritto, vengono elevati i minuti di assistenza del personale infermieristico e socio sanitario afferente alle Aree Mediche e Chirurgiche;
- c) inoltre, rispetto all'attuale Decreto Regionale, viene ridotto il parametro "FTE" e cioè il numero di ore annue lavorate dal dipendente (1450 ore rispetto alle 1480 ore previste dal Decreto n. 593/2020);



**ritenuto che** è drammatica la grave carenza di personale infermieristico e socio sanitario che si registra in tutte le Aziende ed Enti del SSR, considerato anche che, ad oggi, gli organici nelle ASR non sono stati ancora potenziati nel rispetto di quanto previsto dal DGRC n. 593 del 20.12.2020.

**Tutto ciò premesso, considerato, rilevato, atteso e ritenuto  
interroga la Giunta regionale al fine di sapere**

1. quali sono i tempi previsti affinché vengano recepite le novità introdotte dalla nuova metodologia sul calcolo del fabbisogno di personale del SSN (Rep. Atti n. 267/CSR del 21.12.2022) consentendo alle Aziende Sanitarie Regionali di adeguare i propri PTFP 2022/2024;
2. se non si ritenga un atto necessario e improcrastinabile incrementare il tetto di spesa del personale e procedere all'aumento degli organici nelle ASR nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti.

Maria Muscarà