



*Ufficio Legislativo del Presidente*

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA  
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente  
GABINETTO

Prot.2023 - 0008470 /UDCP/GAB/UL del 08/05/2023 U  
Fascicolo:INTERROGAZIONI -

Al Direttore Generale Attività Legislativa  
del Consiglio Regionale della Campania  
[protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it](mailto:protocollo.dg.legislativa@cr.campania.it)

**Oggetto:** Interrogazione consiliare a risposta scritta di cui al R.G. n. 540 concernente “*Giusta regolamentazione per l’erogazione dei buoni pasto riservati al personale del comparto per ogni turno di presenza in servizio*”.

In ordine alla interrogazione scritta a firma della Consigliera regionale Maria Muscarà (Gruppo Misto), si trasmettono gli elementi di riscontro dell’ASL di Benevento fatti pervenire dalla Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale.

MP

Il Dirigente dell’Ufficio I  
Dott.ssa Jose Fezza



Regione Campania  
**Azienda Sanitaria Locale di Benevento**

*Direzione Generale*

Via Oderisio da Benevento, 1 - 82100 Benevento tel. 0824 308111 direzione.generale@pec.aslbenevento.it

Al Direttore Generale Tutela della  
Salute e Servizio Sanitario Regionale  
Avv. Antonio Postiglione

Oggetto: riferimento alla nota prot. 137 del 25/10/2022 del Cons. on. Maria Muscarà al Presidente della Giunta Regionale della Campania - Interrogazione a risposta scritta avente per oggetto: giusta regolamentazione per l'erogazione dei buoni pasto riservati al personale del comparto per ogni turno di presenza – Determinazioni in merito

Con riferimento all'interrogazione cui all'oggetto, si rende opportuno informare codesta Direzione Generale che con Deliberazione del Direttore Generale n. 149 del 31/03/2023, previo confronto con le OO.SS., è entrato in vigore il nuovo Regolamento dell'Orario di Lavoro – area comparto dell'ASL di Benevento, col quale si è avuto modo di adeguare il precedente regolamento ai più recenti dettami contrattuali e normativi, già a suo tempo caratterizzati da quelli introdotti dal DCA della Regione Campania n. 7 del 11/02/2016.

In merito alla questione che attiene alla richiesta dell'on. Muscarà circa l'erogazione dei buoni pasto, si ritiene dirimente quanto stabilito dal succitato DCA circa la materia in questione, mediante il quale vengono stabilite e regolamentate le modalità e i requisiti che attengono l'erogazione dello stesso a favore del personale del SSR.

Risulta necessario puntualizzare che tutti i riferimenti, siano essi contrattuali che normativi, stabiliscono che il buono pasto non deve essere erogato *tout court* per **ogni turno di lavoro**. Tra l'altro le medesime sentenze invocate a supporto della motivazione sostenuta dall'on. Muscarà e riferite alla Corte di Cassazione, nonché le norme ivi indicate, riferiscono l'assunto che il buono pasto debba essere erogato solo in corrispondenza a **turni di lavoro che superino le 6 ore giornaliere**.

Ebbene, in passato, l'orario di lavoro ufficiale svolto presso l'ASL di Benevento, non prevedeva sempre il superamento delle 6 ore lavorative in quanto l'orario ufficiale era composto da 3 turni di 6 ore giornaliere e due rientri settimanali di 10 ore lavorative ognuno. In forza di tale organizzazione l'erogazione dei buoni pasto avveniva esclusivamente per le 2 giornate in cui si superavano le 6 ore lavorative.

Con la più recente Deliberazione adottata per venire incontro ad esigenze dettate dall'applicazione di un orario di lavoro più efficace ed adeguato alle attuali esigenze prestazionali, si è avuto modo di rideterminare tale orario in maniera più flessibile, prevedendo, in associazione all'orario precedente, anche altre tipologie di orario talvolta caratterizzate dal superamento della sesta ora lavorativa, garantendo di conseguenza l'erogazione del relativo buono.

Pertanto, tenuto conto delle medesime sentenze della Corte di Cassazione (5547/2021 e 15629/2021) citate dall'on. Muscarà e della normativa vigente, si ritiene che né il precedente regolamento, né quello appena

adottato, siano caratterizzati da illegittimità o da aspetti che confliggano con quanto disposto dalle norme contrattuali, ancor più in quanto la regolamentazione in questione è stata caratterizzata dalla piena sintonia ed il parere favorevole delle Organizzazioni Sindacali oltre all'azione vigile del Collegio Sindacale a cui vengono sottoposti tutti gli atti Deliberativi aziendali.

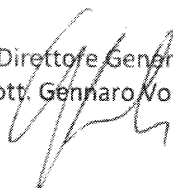
In relazione a quanto riportato si ritiene di aver adeguatamente fornito chiarimenti in merito, considerato anche che, in riferimento all'interrogazione, negli anni non sia mai stata promossa alcuna azione giudiziaria da parte dei dipendenti nei confronti di questa ASL per la materia cui all'oggetto.

Si resta disponibili ad eventuali ulteriori chiarimenti in merito.

Il Direttore Amministrativo  
dott. Carlo Esposito



Il Direttore Generale  
dott. Gennaro Volpe



Il Direttore Sanitario  
dott. Marco De Fazio

