



Consiglio Regionale della Campania

*Al Sig. Presidente della Giunta
Regionale della Campania
On. le Dott. Vincenzo De Luca*

*Al Sig. Presidente del Consiglio
Regionale della Campania
On. le Dott. Gennaro Oliviero*

**Oggetto: utilizzo della graduatoria afferente il concorso pubblico per dirigente
ingegnere/architetto della ASL Napoli 2.**

INTERROGAZIONE

(ai sensi dell'art.129 del Regolamento del Consiglio Regionale della Campania)

PREMESSO CHE

- Nell'anno 2021, l'Azienda Sanitaria ASL NA 2 Nord bandiva un concorso pubblico, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 37 del 11/05/2021, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di dirigente ingegnere/architetto.
- La graduatoria veniva approvata con deliberazione n. 1406 del 04/08/2022, immettendo in servizio il **primo classificato, il secondo e terzo classificato, con la specifica dell'utilizzo della graduatoria per scorrimento.**
- La graduatoria residua è costituita da ventidue professionisti tra ingegneri e architetti risultati idonei al concorso.

CONSIDERATO CHE

- L'articolo 9 della legge n. 3/2003 dispone che le pubbliche amministrazioni: *<< possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione>>*, e che *"le Regioni provvedono all'attuazione della suddetta disposizione secondo le rispettive competenze previste dai relativi statuti e dalle norme attuative"*.
- L'articolo 3, comma 61, della legge 350/2003, confermato dall'articolo 4 del decreto-legge 101/2013, convertito in legge 125/2013, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni possono effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni previo accordo tra le parti interessate.
- La Regione Campania, per il tramite del sub commissario ad acta, si è espressa con numerose circolari sull'obbligatorietà in capo alle Aziende sanitarie regionali di avvalersi dell'attuazione del Piano di Rientro Sanitario, nonché in via prioritaria, di avvalersi delle graduatorie di pari



Consiglio Regionale della Campania

disciplina presenti presso le altre ASL, prima di procedere all'indizione di nuovi bandi, pena l'obbligo di revoca delle procedure concorsuali avviate in difformità al disposto commissariale.

- Tale ultimo principio è riportato anche in delibere di Giunta Regionale con le quali sono stati approvati i Piani triennali di fabbisogno di personale di ciascuna Azienda sanitaria, per il triennio 2018-2020, 2019-2021, 2020-2022 e 2021-2023.

RILEVATO CHE

- Da verifiche effettuate, il fabbisogno complessivo relativo alla figura di dirigente tecnico per tutte le Aziende sanitarie della Regione, nel triennio in corso è pari a 55 unità, a cui si aggiunge l'ARPAC con una carenza in organico di 16 unità.
- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1475 del 25/08/2022, si perfezionava la stipula di una convenzione tra l'ASL Napoli 2 e l'AORN "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta per l'utilizzo della citata graduatoria, che però, a tutt'oggi, non si è estrinsecata in alcuna assunzione. A seguire, anche, altre Aziende sanitarie per esigenze di organico hanno fatto richiesta di utilizzare tale graduatoria senza alcun esito.
- Vista l'inerzia dell'Asl Na 2 Nord, alcuni degli inclusi in graduatoria, il 14/03/2023 hanno fatto richiesta di accesso agli atti con posta elettronica certificata, ottenendo risposta dall'Asl Na 2 Nord allo scadere dei 30 giorni, con una nota del 14/04/2023 così argomentata: *<<... in riscontro alle istanze di cui all'oggetto, pervenute a mezzo di posta elettronica certificata, in data 14.03.2023, presentate dalle SS.VV. in qualità di partecipanti e allo stato, idonei ed utilmente collocati nella graduatoria di merito dal Concorso Pubblico relativo al profilo professionale di Dirigente Ingegnere/Architetto, approvata da questa Azienda con deliberazione del Direttore Generale p.t. n. 1406 del 04.08.2022 si espone quanto segue: ... nel rispetto della normativa descritta... all' art.67,comma 4 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali- triennio 2016/2018-..... pertanto questa Articolazione Aziendale per competenza ha proceduto alle dovute verifiche, ai sensi del combinato disposto dell'art. 12 del Bando e dell'art. 67 comma 4 del CCNL di riferimento, relativo al possesso dei requisiti previsti e disciplinati dal bando di concorso delle prime tre unità utilmente collocate nella predetta graduatoria di merito, ovvero 1° Licciardi Ciro, 2° Moccia Antonio e 3° Costabile. L'attività propedeutica all'immissione in servizio dei prefati ha avuto esito positivo, pertanto, nel rispetto della citata disposizione contrattuale si è proceduto alla loro contrattualizzazione>>.*
- Con nota RISERVATA del 10.08.2022, la Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica – Ispettorato per la funzione pubblica, nell'ambito delle proprie competenze di cui all'art. 60, comma 6, del D. lgs n. 165 del 2001 e ss.mm. ii., ha segnalato presunte irregolarità riguardanti tra l'altro *"[...] l'assenza dei requisiti minimi per alcuni candidati ammessi alle procedure concorsuali di partecipazione previsti dal bando [...]"*.
- Con nota del 12/08/2022, prot. N. 0036537/u, la U.O.C. Gestione Risorse Umane ha chiesto anche ai restanti ventidue candidati risultati idonei. A seguito dell'esame dei documenti la competente U.O.C. Gestione Risorse Umane, ha verificato la documentazione prodotta e ha reso edotto dell'esito dell'attività istruttoria, l'Ispettorato per la funzione pubblica, a fronte



Consiglio Regionale della Campania

del quale ha formulato apposito quesito

<<.....Chiosa precisare che a tutte le Aziende che hanno formulato richiesta di utilizzo della graduatoria di merito in trattazione, tra le quali la Asl Napoli 3 Sud, questa Azienda, alla luce di tutto quanto sopra rappresentato ...ha testualmente riscontrato che [...] allo stato non è possibile procedere alla trasmissione dei nominativi dei candidati idonei ivi utilmente collocati in quanto questa A.S.L. sta procedendo alla verifica dei requisiti generali e specifici dichiarati dai candidati [...].

Seguirà, pertanto, a cura dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Azienda, al termine dell'attività succitata la trasmissione dei nominativi di Dirigente Ingegnere/Architetto idonei utilmente collocati nella citata graduatoria di merito così come richiesto [...];

- **Con nota ulteriore del 20/03/2023, l'Asl Napoli 2 Nord, risponde al Direttore del Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Giunta Regionale della Campania –Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale che:**

*<<.... La predetta Articolazione Aziendale – con nota n. 0012774/u del 17.03.2023ha comunicato che ha terminato l'istruttoria finalizzata a verificare, in particolare, il possesso alla data di scadenza del termine perentorio per la presentazione delle istanze di partecipazione, **del requisito specifico di ammissione di cui all'art 2, lett. D del bando di concorso dei ventidue restanti utilmente collocati nella vigente graduatoria di merito**>>.*

- **la U.O.C. Gestione Risorse Umane all'esito della stessa nota ha formulato il seguito dubbio interpretativo:** *"[...]Se il requisito specifico di ammissione dell'esperienza professionale quinquennale (di cui all'art 2,lett. D del bando di concorso) , debba essere tenuto distinto dall'ulteriore requisito specifico di ammissione dell'iscrizione all'albo (previsto dal bando all'art 2, lett. C) oppure va di contro opposto? Se i requisiti specifici di ammissione al concorso pubblico de quo previsti dal bando **sono tra loro interdipendenti** e, quindi, dovevano essere posseduti **tutti** alla data del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Alla luce del suddetto quesito **si chiede** al Dipartimento della Funzione Pubblica chiarimenti al riguardo.*



Consiglio Regionale della Campania

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE

(Stralcio del bando)

2. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE (art.24 D.P.R. 10/12/1997 n. 483):

A) *Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in Ingegneria Civile/Edile o laurea Specialistica (LS) in Ingegneria Civile (classe 28/S), oppure laurea Magistrale in Ingegneria Civile (classe LM/23);*

Diploma di laurea vecchio ordinamento DL in Architettura o Laurea Specialistica (classe LS) in Architettura (classe 4/S) o in Architettura –Ingegneria Edile (classe LM/4);

B) *Abilitazione all'esercizio professionale;*

C) *Iscrizione all'ordine degli Ingegneri/Architetti resa in autocertificazione nei termini di legge;*

D) *Anzianità di cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella posizione di settimo, ottavo livello ovvero di qualifiche settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni. L'ammissione è altresì consentita ai candidati in possesso di esperienze lavorative con rapporto libero professionale o attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero di attività documentate presso studi professionali, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per i corrispondenti previsti per il ruolo medesimo.*

- **Al quesito posto dalla U.O.C. Gestione Risorse Umane, l'Ispettorato della Funzione Pubblica ha comunicato che non era sua competenza.**

VISTO CHE

- a) Il bando è legge speciale;
- b) I requisiti specifici di ammissione sono chiaramente elencati ai vari punti A, B, C, e D;
- c) Al punto D) dei requisiti specifici del bando, **non trova alcuno riscontro il dubbio** interpretativo formulato dalla U.O.C Gestione Risorse Umane, difatti al punto C) è soltanto richiesta l'*iscrizione all'ordine degli Ingegneri/Architetti in autocertificazione resa nei termini di legge;*
- d) Nessun riferimento si evince che per la partecipazione occorre l'anzianità di cinque anni di iscrizione all'ordine professionale;
- e) Il bando è chiaro e oltretutto non è stato impugnato;
- f) Con deliberazione n. 1406 del 04/08/2022 veniva approvata la relativa graduatoria, con l'immissione in servizio del **primo classificato** e, **con l'utilizzo della graduatoria per scorrimento**, immessi in servizio il **secondo e terzo** classificati;
- g) **Non si comprende come l'Asl Na 2 Nord approva i lavori della Commissione, nomina il vincitore, utilizza la graduatoria adoperando lo scorrimento con l'assunzione in servizio del secondo e terzo classificato degli idonei e, poi blocca di fatto lo scorrimento della**



Consiglio Regionale della Campania

graduatoria formulando un dubbio interpretativo alquanto discutibile, negando l'utilizzo alle altre Aziende Sanitarie con conseguente danno alle Aziende Sanitarie che non possono sopperire alla mancanza delle dotazioni organiche.

VISTO ALTRESÌ CHE

Di fatto in questo momento storico, l'utilizzo dei ventidue idonei della ***graduatoria di merito dal Concorso Pubblico relativo al profilo professionale di Dirigente Ingegnere/Architetto*** potrà agevolare certamente le previste priorità edilizie sanitarie che comprende:

- 1) il Piano di edilizia ospedaliera della Regione contempla circa 70 interventi per 1 miliardo e 80 milioni di euro, tra cui spiccano la costruzione della nuova sede del P.O. Ruggi d'Aragona di Salerno e la realizzazione dell'1'Ospedale unico della Penisola sorrentina e della Costiera Amalfitana;
- 2) il Piano della sanità territoriale, presentato dalla Regione Campania e finanziato prevalentemente con i fondi della Missione 6 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza che prevede la realizzazione di 169 case della comunità, 45 ospedali della comunità e 58 centrali operative territoriali.

PRESO ATTO CHE

la graduatoria concorsuale dell'ASL Napoli 2 risulta essere allo stato l'unica ancora vigente.

SI CHIEDE

1. Se si intende reclamare l'ASL Napoli 2 Nord, e procedere allo scorrimento della graduatoria di che trattasi, trasmettendo alle varie Aziende Sanitarie che ne hanno fatto richiesta, i nominativi dei candidati idonei utilmente collocati in graduatoria; previa convenzione da stipularsi tra L'ASL NA2 Nord e gli
2. Se l'Asl Napoli 2 Nord **ha effettivamente sospeso la decorrenza temporale della graduatoria di merito di che trattasi**, in quanto la mancata sospensione della stessa potrebbe ripercuotersi negativamente su tutti gli idonei;
3. Se si intende sollecitare le Direzioni generali delle Aziende sanitarie affinché si proceda a colmare le carenze di personale relative alla figura dirigenziale di cui trattasi come da rispettivi piani del fabbisogno, mediante lo scorrimento della graduatoria.



Consiglio Regionale della Campania

TUTTO CIO' VISTO E CONSIDERATO

SI INTERROGA

Il Presidente della Giunta Regionale, On. Vincenzo De Luca, al fine di conoscere quali azioni intenda intraprendere per dare risposta ai quesiti sopra menzionati onde ottenere la relativa immissione in servizio degli idonei al bando di cui trattasi.

Il Consigliere Regionale
Francesco Iovino