

MARCHIELLO, Assessore al Lavoro. Grazie Presidente. Questa è la risposta della direzione Risorse Umane. Ad oggi sono stati completati tutti gli adempimenti finalizzati all'assunzione dei vincitori dei concorsi per il potenziamento dei centri per l'impiego per i profili di funzionari policy regionali, centri per l'impiego e funzionario comunicazione e informazione, in attuazione della delibera 427 del 12 luglio 2023. A riguardo, è stata predisposta la proposta di aggiornamento del piano di potenziamento dei centri per l'impiego, approvata con delibera di Giunta 368 del 19 giugno che ha, tra l'altro, aggiornato i fabbisogni di personale individuando un fabbisogno complessivo di 606 unità di categoria D e di 766 unità di categoria C. Dette quantità sono compressive delle assunzioni già effettuate negli anni precedenti, in attuazione delle delibere di Giunta 435 del 2019 e 581 del 2019 che avevano inizialmente disposto l'implementazione della dotazione organica dei centri per l'impiego attraverso il reclutamento di 641 unità di personale a tempo indeterminato, 225 di ex categoria D e 416 di ex categoria C, articolate in vari profili professionali.

L'aggiornamento del Piano di potenziamento dei centri per l'impiego ha altresì previsto di raggiungere il target delle assunzioni di personale ex categoria D entro il 31 dicembre 2023, attraverso l'utilizzazione e lo scorrimento delle graduatorie già approvate e ancora in corso di validità.

Con delibera di Giunta 427 del 12 luglio 2023 è stato specificato il fabbisogno complessivo in ulteriori 365 unità per il profilo di funzionario policy regionale e in 20 unità per il profilo di funzionario comunicazione ed informazione.

Ciò premesso, la Direzione Generale per le Risorse Umane si è tempestivamente attivata per scongiurare il rischio che il termine della vigenza delle graduatorie dei profili individuati dalla delibera 427 del 2023 impedisse di completare il processo assunzionale, ponendo in essere tutti gli adempimenti di competenza propedeutici all'adozione dei decreti di nomina dei vincitori che hanno determinato la convocazione, in fase successiva, di ben 443 unità complessive per il profilo di funzionario policy regionale e 55 unità complessive per il profilo di funzionario comunicazione e informazione, con gli esiti soprarichiamati.

Quanto al profilo professionale di funzionario policy regionale, si rileva che a fronte delle sopraindicate convocazioni, sono state effettuate 228 assunzioni in esito alle quali la graduatoria di merito, di cui al decreto dirigenziale 98 del 22 novembre 2021 risulta esaurita. Il mancato raggiungimento del target assunzionale di 365 unità, è quindi unicamente derivato dall'adesione solo parziale dei candidati nominati vincitori. Alla data del 31 dicembre 2023 risultano in servizio 362 unità di personale per questo profilo professionale. Per quanto riguarda il profilo di funzionario comunicazione e informazione, a fronte delle sopraindicate convocazioni, sono state effettuate 15 assunzioni in attuazione della delibera 427 richiamata. A riguardo, si rappresenta che numerosi candidati, idonei delle graduatorie di merito, approvate con decreto 96 del 22 novembre 2021, risultavano anche collocati nella graduatoria del profilo di funzionari policy regionale, circostanza che ha determinato, tra i vincitori, un alto tasso di assenze e rinunce alla stipula del contratto di lavoro. Si è reso necessario, pertanto, adottare numerosi provvedimenti di nomina di ulteriori vincitori al fine di effettuare l'utilizzo della graduatoria.

Il mancato raggiungimento del target assunzionale di 20 unità è, quindi, unicamente derivato dall'adesione solo parziale dei candidati nominati vincitori.

Alla data del 31 dicembre 2023 risultano in servizio 20 unità di personale per questo profilo professionale con graduatorio esaurite.

Per quanto riguarda i profili di ex categoria C, è stato evidenziato che diversamente da quanto riportato al punto C nella parte "preso atto" dell'interrogazione alla delibera 427, non prevedeva alcuno specifico adempimento da effettuare entro il 31 dicembre 2023. A riguardo, da tempo sono state effettuate le nomine dei candidati vincitori per i profili di

istruttore policy regionale e di istruttore sistemi informativi e tecnologie, graduatorie in scadenza al 27 settembre 2024.

In ordine alla terza fase delle assunzioni delineate nella delibera 368 del 2023, da realizzarsi sia mediante l'utilizzo delle graduatorie che attraverso l'indizione di nuove procedure concorsuali, la direzione generale dell'istruzione e la formazione del Lavoro e le Politiche Giovanili ha chiarito che il termine di scadenza delle graduatorie interessate, che sarà per settembre 2025, è tale da consentire agli uffici di mettere in campo tutte le attività necessarie al raggiungimento dell'obiettivo indicato. Aggiungo a questa nota che ho autorizzato personalmente, come Assessore al Lavoro, l'attivazione delle procedure, atteso che le procedure le segue la direzione Lavoro.

Voglio dire che anche quest'adempimento lo faremo al più presto per coprire le carenze, ma soprattutto perché i centri dell'impiego che abbiamo attivato, oltre ai 46 che stiamo ristrutturando, ne abbiamo già attivati altri 9, abbiamo attivato anche 5 sportelli lavoro, hanno necessità non solo di personale laureato e diplomato, ma di personale qualificato, perché il personale che assumiamo lo stiamo anche qualificando con dei corsi specifici.