

MARCHIELLO, Assessore alle Attività Produttive. Con riferimento alla richiesta di stabilizzazione l'Azienda ha preliminarmente sottolineato l'utilizzo improprio del termine in quanto i processi di "stabilizzazione" sono solo quelli previsti dalla legge, nello specifico La legge Madia (D. Lgs. 75/2017 art. 20 comma 1 e 2) la Legge n. 234/2021 (Finanziaria 2022, art. 1 comma 268 lett. b).

La tematica oggetto dell'interrogazione concerne invece la possibilità di assunzione a tempo indeterminato, mediante l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri Enti, regionali ed extraregionali.

Ciò premesso, l'Azienda ha comunque rappresentato che "...al fine di dare attuazione ai processi di stabilizzazione, ex legge Madia e Finanziaria 2022 citate, del personale precario in possesso dei requisiti di Legge, è stata deliberata - a partire dall'anno 2019 - la stabilizzazione di circa n. 85 unità di comparto, di circa n. 59 dirigenti medici, di circa n. 25 dirigenti sanitari", e che "nel corso dell'ultimo biennio di attività dell'attuale Direzione Strategica, ha assunto oltre 400 unità di personale a tempo indeterminato, anche attraverso l'utilizzo di graduatorie regionali ed extra regionali, previa verifica della compatibilità con il cosiddetto "tetto di spesa". nonché con il PTFP vigente".

Con specifico riferimento al richiamato Avviso Pubblico l'Azienda in particolare ha precisato che trattasi di avviso a tempo determinato indetto per esigenze legate alla temporanea assenza, per vari motivi (malattie, gravidanze, infortuni, ferie pregresse, ecc.), di personale a tempo indeterminato di diversi profili professionali di Infermiere (COD.01), Infermiere Pediatrico (COD.02) e Ostetrica (COD.03) - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari - Ruolo Sanitario e che tale personale non rientra nelle procedure di stabilizzazione in quanto si trova a ricoprire una posizione in dotazione organica già coperta da unità a tempo indeterminato.

Risulta pertanto evidente che la procedura in questione è stata indetta esclusivamente per garantire la sostituzione, per il tempo strettamente necessario, di unità di personale a tempo indeterminato assente a vario titolo, come detto, con la conseguente cessazione del contratto al rientro in servizio a tempo pieno dell'unità di personale sostituita.

Le unità assunte a tempo determinato, quindi, si trovano a ricoprire una posizione già assicurata nella dotazione organica da unità a tempo indeterminato e solo temporaneamente assente.

È stato altresì comunicato che con Deliberazioni varie si è proceduto allo scorrimento della graduatoria relativa al profilo di infermiere (COD.01), fino ad arrivare alla 939° posizione; più precisamente, ad oggi sono presenti n. 85 infermieri a tempo determinato per sostituzioni di personale assente dal servizio a vario titolo.

Inoltre, al fine di assumere nuove unità di personale infermieristico, sulla base del PTFP nonché nel rispetto del tetto di spesa, è stato rappresentato che, anche in conformità ai richiamati indirizzi con cui la Regione Campania ha invitato le Aziende campane all'utilizzo delle graduatorie concorsuali approvate da altre Aziende regionali, l'AOU Federico II ha rappresentato che sta procedendo all'utilizzo della graduatoria dell'AORN dei Colli, approvata con Delibera n. 213 del 26/03/2024, ritenendo prioritario l'utilizzo di graduatorie concorsuali di Aziende sanitarie della Regione Campania, piuttosto che utilizzare, per singoli casi nominativamente individuati, le graduatorie di Aziende ed Enti nella maggior parte dei casi extraregionali.