



Consiglio Regionale della Campania

XI LEGISLATURA

UFFICIO DI PRESIDENZA

SEDUTA DEL 21 MAGGIO 2024

Delibera n. 228

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 21 (ventuno) del mese di maggio alle ore 14:25, nella riunione della propria sede al Centro Direzionale di Napoli, isola F/13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

Gennaro	OLIVIERO	Presidente
Loredana	RAIA	Vicepresidente
Valeria	CIARAMBINO	Vicepresidente
Andrea	VOLPE	Consigliere Questore
Massimo	GRIMALDI	Consigliere Questore
Fulvio	FREZZA	Consigliere Segretario
Alfonso	PISCITELLI	Consigliere Segretario

OGGETTO: Relazione sul Ciclo della Performance anno 2023 – Approvazione

Assenti: Alfonso Piscitelli

Presiede: Gennaro Oliviero

Relatore: Massimo Grimaldi

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Servizio Performance e Supporto OIV e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge

PREMESSO che:

- con DPR del 24 giugno 2022, n. 81, è stato approvato il *Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piao* che sopprime, tra gli altri, assorbendoli in apposite sezioni, il Piano della Performance e il Piano della prevenzione della corruzione;
- con delibera n. 138 del 28 marzo 2023, l'Ufficio di Presidenza ha approvato il PIAO 2023-2025, successivamente modificato con delibera n. 157 del 15 giugno 2023;
- l'articolo 10, comma 1 lett.b) del Dlgs 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza, prevede che le amministrazioni redigano e pubblichino la relazione annuale della performance;
- ai sensi dell'art.14, comma 4, lett.c) del citato decreto, la relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- tale validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito come disposto da comma 6 del citato articolo 14.

CONSIDERATO che

- con delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 9 del 28 dicembre 2020 è stato approvato *il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*, ai sensi dell'art.7, comma 1 del Dlgs 150/2009;
- nella Cartella condivisa in Intranet, denominata *Performance 2023*, sono state inserite le relazioni descrittive delle attività, la documentazione inerente agli obiettivi operativi, rispettivamente della Segreteria generale, delle Direzioni generali e di ciascuna Unità dirigenziale, oltre alle schede di valutazione del personale del comparto, della dirigenza e le proposte di autovalutazione del Segretario generale, del Direttore generale alle Attività Legislative, del Direttore generale alle Risorse umane, finanziarie strumentali e del Responsabile della UD Trasparenza e anticorruzione (RPCT);
- il Segretario generale, ai sensi dell'art.10, comma 1, lett.b), del Dlgs 150/2009, ha inserito nella apposita cartella informatica, la relazione annuale sulla Performance 2023, da sottoporre alla approvazione dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha trasmesso in data 16 maggio 2024 ai singoli componenti dell'Ufficio di Presidenza, in busta chiusa, i seguenti atti:
 - La Relazione sulla Performance 2023 a firma del Segretario generale.
 - La Relazione dell'OIV sul funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance.
 - La proposta di valutazione del Segretario generale – anno 2023.
 - La proposta di valutazione del Direttore generale attività legislative – anno 2023.
 - La proposta di valutazione del Direttore generale Risorse umane finanziarie e strumentali anno 2023.
 - La proposta di valutazione del Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza RPCT – anno 2023.

RILEVATO

- che l'Ufficio di Presidenza, dopo ampia discussione, ha deciso di aumentare la proposta di valutazione del Segretario Generale attribuendo il massimo del punteggio e di variare in diminuzione la valutazione dell'Interim del Direttore Generale Attività Legislativa;

RITENUTO

- di dover approvare gli atti sopracitati al fine di evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2023, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse utilizzate

VISTI

- il Dlgs 150/2009, come modificato dal Dlgs 74/2017;
- il Dlgs 33/2013 e successive modificazioni;
- la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 9 del 28 dicembre 2020;
- la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 138 del 28 marzo 2023;
- la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 157 del 15 giugno 2023.

L'ufficio di Presidenza,

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa esplicitate che si richiamano integralmente:

1. di approvare:

- La Relazione sulla Performance 2023 a firma del Segretario generale.
- La Relazione dell'OIV sul funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance.
- La proposta di valutazione del Segretario generale – anno 2023 con le modifiche approvate dall'Ufficio di Presidenza.
- La proposta di valutazione del Direttore generale attività legislative – anno 2023 con le modifiche sull'incarico ricoperto ad interim approvate dall'Ufficio di Presidenza.
- Le proposte di valutazione dei Direttori generali Risorse umane finanziarie e strumentali susseguite nell'anno 2023.
- La proposta di valutazione del Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza RPCT – anno 2023 che, allegati alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

2. di trasmettere all'OIV la relazione sulla Performance per l'anno 2023 (art.10, comma 1, lett.b) del Dlgs 150/2009) per la validazione ai sensi dell'art.14, comma 4 lett. c) del medesimo decreto ed il successivo invio al Responsabile della prevenzione della corruzione e Trasparenza (RPCT) ai fini della pubblicazione;

3. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2023, a firma del Segretario generale e della Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

4. di trasmettere la presente deliberazione al Segretario generale, al Direttore generale all'attività legislativa, al Direttore Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali, al Dirigente del Servizio Performance e Supporto OIV, all'OIV e al Responsabile della pubblicazione per gli adempimenti di competenza.



Consiglio regionale della Campania

Delibera	228	del	21/05/2024
-----------------	-----	------------	------------

Oggetto	Relazione sul Ciclo della Performance anno 2023 – Approvazione
----------------	--

Firmatari	Data
<i>Gennaro Oliviero</i>	<i>22/05/2024</i>
<i>Fulvio Frezza</i>	<i>22/05/2024</i>
<i>Ciro Russo</i>	<i>21/05/2024</i>
<i>Lucia Sorrentino</i>	<i>21/05/2024</i>
<i>Lucia Sorrentino</i>	<i>21/05/2024</i>