



Consiglio Regionale della Campania

XI LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
SEDUTA DEL 29 OTTOBRE 2024

Delibera n. 249

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 29 (ventinove) del mese di ottobre alle ore 15:20, nella sala riunioni della propria sede al Centro Direzionale di Napoli, isola F/13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

Gennaro	OLIVIERO	Presidente
Loredana	RAIA	Vicepresidente
Valeria	CIARAMBINO	Vicepresidente
Andrea	VOLPE	Consigliere Questore
Massimo	GRIMALDI	Consigliere Questore
Fulvio	FREZZA	Consigliere Segretario
Alfonso	PISCITELLI	Consigliere Segretario

OGGETTO: Presa d'atto della Relazione sull'indagine condotta sul Benessere organizzativo. Interventi operativi di promozione di benessere organizzativo.

Assenti: Massimo Grimaldi e Fulvio Frezza

Presiede: Gennaro Oliviero

Assiste il Segretario Generale Mario Vasco



Consiglio regionale della Campania

OGGETTO: Presa d'atto della Relazione sull'indagine condotta sul Benessere organizzativo. Interventi operativi di promozione di benessere organizzativo.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente del Servizio Performance e Supporto All'Oiv e delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente del Settore Risorse Umane e dal Direttore Generale cui afferisce la struttura a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. nel P.I.A.O. 2024/2026- nell'ambito dell'Obiettivo *incremento dell'efficienza organizzativa e della trasparenza*, incluso fra gli Obiettivi Strategici 2022-2024, approvati con delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 79 del 7 aprile 2022- per le strutture amministrative della Direzione generale risorse umane finanziarie e strumentali e del Servizio Performance e supporto OIV, è stato previsto l'obiettivo operativo annuale e24/13 "Analisi dei risultati dell'indagine sul Benessere organizzativo";
- b. la raccolta, l'inserimento in tabelle e la rappresentazione grafica dei dati estratti dall'indagine promossa attraverso la somministrazione di un questionario rivolto al personale di ruolo del Consiglio nel periodo 18 dicembre 2023 – 12 gennaio 2024, sono state effettuate nel corso del primo semestre dell'anno ed hanno consentito di procedere a composite operazioni di confronto, attenzionando aree di sensibilità;
- c. da dette attività sono emerse aree di criticità, la cui analisi ha richiesto un ulteriore approfondimento, posto in essere dalle strutture competenti che si sono avvalse del contributo qualificato dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione, sugli esiti della rilevazione finalizzato alla formulazione di ipotesi di interventi di recupero degli ambiti interessati, così come previsto dal Piano triennale delle Azioni positive 2024/2026;
- d. l'Organismo Indipendente di Valutazione ha predisposto, con la Struttura di supporto, una relazione concernente una ipotesi di risoluzione delle criticità emerse, condivisa con gli uffici competenti per il tramite della Struttura tecnica di supporto all'OIV, trasmessa all'Ufficio di Presidenza con nota prot. del 25 ottobre 2024 ed allegata alla presente deliberazione;

CONSIDERATO che:

- a. dalla relazione trasmessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione emerge, fra gli altri, la scarsa partecipazione all'indagine, la percezione che l'identità di genere e il fattore età costituiscano ostacolo alla valorizzazione del proprio lavoro per una significativa percentuale di partecipanti e il convincimento di una insufficiente chiarezza nel percorso di sviluppo professionale di ciascuno;



Consiglio regionale della Campania

RITENUTO che:

- a. l'esiguo livello di partecipazione induce a riflettere sulla necessità di sensibilizzare i dipendenti, promuovendo la partecipazione alle iniziative dell'Amministrazione nella convinzione che solo una significativa adesione, foriera di osservazioni puntuali e dirette, possa fare emergere aspetti su cui intervenire proprio nell'interesse dei dipendenti, consentendo l'individuazione di opportuni interventi correttivi;

VALUTATA, quindi

- a. la necessità di supportare gli uffici per un approccio mirato alla risoluzione delle problematiche emerse attraverso indicazioni chiare ed operative ed in perfetta coerenza con le indicazioni rese a cura del Comitato Unico di Garanzia, istituito presso la Giunta Regionale della Campania, d'intesa con il Gabinetto di Presidenza del Consiglio regionale, allo scopo di individuare le misure da attuare per prevenire e rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, favorendo il benessere lavorativo delle persone;

VISTE

- la delibera UdP n. 109 del 15/09/2022;
- la delibera UdP n. 79 del 07/04/2022;
- la delibera UdP n. 207 del 31/01/2024;
- deliberazione GRC n. 118/2020;
- Direttiva n. 2 del 26/06/2019 Presidenza Consiglio ministri;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa esplicitate che si richiamano integralmente:

1. di prendere atto della Relazione condotta sull'indagine sul Benessere organizzativo, così come previsto dal *Piano delle Azioni positive* – triennio 2024/2026, redatta con il contributo qualificato degli uffici a cura dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
2. di dare mandato agli uffici di mettere in campo le iniziative e le proposte operative suggerite nella Relazione di cui al punto 1., volte a promuovere condizioni favorevoli allo sviluppo e al miglioramento di un buon clima lavorativo, anche a correzione delle percezioni di situazioni di discriminazione o disagio organizzativo all'interno dell'amministrazione.
3. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale, alla Direzione Attività legislativa e alla Direzione Risorse umane finanziarie strumentali e, tramite queste, alle altre strutture dirigenziali; la delibera è pubblicata sul sito istituzionale del Consiglio regionale.



Consiglio regionale della Campania

Delibera	249	del	29/10/2024
-----------------	-----	------------	------------

Oggetto	Presa d'atto della Relazione sull'indagine condotta sul Benessere organizzativo. Interventi operativi di promozione di benessere organizzativo.
----------------	--

Firmatari	Data
<i>Gennaro Oliviero</i>	<i>05/11/2024</i>
<i>Alfonso Piscitelli</i>	<i>04/11/2024</i>
<i>Mario Vasco</i>	<i>30/10/2024</i>
<i>Ciro Russo</i>	<i>25/10/2024</i>
<i>Lucia Sorrentino</i>	<i>25/10/2024</i>
<i>Lucia Sorrentino</i>	<i>25/10/2024</i>