

**LAVORO** Primo matching tra aziende e candidati. Iniziativa per l'inclusione lavorativa delle persone svantaggiate

# Cri e Confindustria per il progetto "Lisa"

La vicepresidente degli industriali, Donisi: «Dobbiamo valorizzare queste professionalità»

DI **ALESSANDRO FALLARINO**

**BENEVENTO.** Un progetto con al centro le persone con difficoltà e l'obiettivo di favorire l'inclusione sociale e lavorativa di coloro che vivono in una condizione di svantaggio e vulnerabilità. Lavoro, Inclusione, Sviluppo, Autonomia. Lisa l'acronimo del progetto della Croce Rossa Italiana, sviluppato con il finanziamento e il patrocinio del ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Ieri a Benevento, presso la cittadella del Welcome della Rete economica civile Sale della Terra, si è tenuto un primo matching tra aziende, associazioni e coloro che hanno chiesto un colloquio con la speranza di trovare occupazione attraverso l'impiego di buone pratiche di welfare come strumento di leva di sviluppo locale.

L'incontro dal titolo "Disabilità e inclusione lavorativa" ha visto tra gli attori Confindustria Benevento, con la vicepresidente Clementina Donisi, Stefano Tangredi, presidente regionale Croce Rossa e delegato tecnico nazionale all'inclusione sociale Cri; Francesco Giangregorio, direttore generale Consorzio Sale Della Terra, Fernando Ippoliti, Project manager di Lisa; Giovanni De Michele, presidente del Comitato territoriale di Benevento; Martina Volpe dell'Unità inclusione della Croce Rossa che ha moderato la tavola rotonda alla quale hanno parteci-

pato Paolo Colombo, garante dei diritti delle persone con disabilità per la Regione Campania; Clementina Donisi, imprenditrice e vicepresidente degli industriali sanniti e Raffaella Masotta, presidente della Sezione di Benevento dell'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti.

«Onorata di rappresentare Confindustria Benevento a questo convegno con al centro disabilità e di inclusione lavorativa» ha commentato Clementina Donisi a margine dei lavori. «È fondamentale che anche il mondo imprenditoriale metta in evidenza uno dei suoi pilastri fondamentali: la ricerca dei lavoratori che possono trovare un collocamento mirato - ha poi aggiunto la vicepresidente di Confindustria Benevento, presieduta da Oreste Vigorito -. Noi imprenditori dobbiamo essere bravi a capire e valorizzare le persone con disabilità che hanno attitudini importanti. Solo così potremmo essere imprese migliori anche dal punto di vista sociale. Forza, fragilità amore, coraggio, determinazione, resistenza, gioia, sofferenza, resilienza, dedizione, sensibilità, attaccamento alla vita, speranza, umanità e fede. Questo è il significato che Clementina Donisi, associa al termine disabilità. Confindustria Benevento rappresenta oltre trecento aziende che, aldilà dell'obbligo previsto dalla L. 68/99 hanno testimoniato la vicinanza, ma soprattutto l'attenzione al mondo della disabilità. Concretamente, nel pomeriggio, si sono svolti incontri BtoB tra le aziende di Confindustria che hanno aderito all'iniziativa e i beneficiari del progetto allo scopo di

incrociare domanda e offerta in una contesto di inclusione lavorativa. Sarò portavoce della bontà dell'iniziativa presso il nostro sistema confindustriale al fine di amplificare e dare concretezza al progetto sul territorio».

«Da sempre al fianco dei più vulnerabili, crediamo che sostenere il diritto al lavoro delle persone svantaggiate - oggi più che mai escluse dal mercato del lavoro e dalla società - sia un impegno e un obiettivo da portare avanti nel tempo», ha rimarcato il presidente provinciale di Croce Rossa, Giovanni De Michele.

«Al centro del progetto ci sono le persone vulnerabili, dai disabili agli ex detenuti e alle persone con con disagi economici e sociali. Qui oggi si incontrano domanda e offerte di lavoro», ha spiegato l'avvocato Stefano Tangredi. «Da un lato il mondo delle aziende con Confindustria che ringrazio, dall'altro lato i beneficiari che si possono confrontare con le aziende al fine di poter trovare lavoro nel proprio territorio», ha concluso il delegato tecnico nazionale all'inclusione sociale Cri.

Al fianco dei lavoratori al centro del progetto di inclusione il Consorzio Sale della Terra e altre associazioni che dovranno promuovere le attitudini, le qualità dei singoli candidati. Una sfida importante che potrà contare anche di una piattaforma di e-recruitment "Lisa" che facilita le occasioni di matching tra la domanda e l'offerta di lavoro.



Peso:43%



Peso:43%