

Il decreto Milleproroghe stabilisce nuove scadenze per il bonus assunzione disabili

22 FEBBRAIO 2024

dettaglio delle mani di una persona che scrive su pc appoggiato sulle ginocchia, mentre è seduta su una carrozzina

Anticipata la data d'inizio e posticipata la data di fine dell'agevolazione all'assunzione di lavoratori disabili, prevista dal decreto Lavoro del 2023 per gli ETS

Nella giornata di lunedì 19 febbraio l'Aula della Camera ha approvato, con 140 voti a favore, 69 contrari e 3 astenuti il disegno di legge di conversione del decreto Milleproroghe: misura che contiene diverse disposizioni urgenti su varie materie. Il testo ora passa all'esame del Senato per la discussione: il decreto dovrà infatti essere convertito in legge entro il 28 febbraio prossimo.

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI GIOVANI DISABILI

Tra le disposizioni contenute nel testo approvato troviamo anche la proroga di una misura che interessa le persone con disabilità. Si tratta delle eADV

agevolazioni all'assunzione di persone disabili, che era stata introdotta dal decreto lavoro del 2023 (decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48), per incentivare l'occupazione a tempo indeterminato di lavoratori e lavoratrici con disabilità.

PROROGA DELL'AGEVOLAZIONE

Nello specifico, nel testo di conversione in legge del decreto Milleproroghe 2024, approvato il 19 febbraio alla Camera, un emendamento va a modificare i termini di entrata in vigore e di scadenza del bonus assunzione per gli ETS (enti del terzo settore) che impiegano persone disabili con meno di 35 anni, estendendo di fatto il periodo agevolato.

I NUOVI PERIODI AGEVOLATI

Grazie all'emendamento approvato, gli enti del terzo settore potranno beneficiare dell'agevolazione per le assunzioni a tempo indeterminato con contratti stipulati tra il 1 agosto 2020 e il 30 settembre 2024. Si sposta quindi indietro di due anni il termine di inizio (dal 1 agosto 2022 al 1 agosto 2020) e quello di fine (dal 31 dicembre 2023 al 30 settembre 2024).

COME FUNZIONA IL BONUS ASSUNZIONE DISABILI

Come anticipato, il bonus era stato introdotto nel decreto lavoro nel 2023 (all'articolo 28, comma 1, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85): si tratta di un contributo per le assunzioni a tempo indeterminato, ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, effettuate nel periodo agevolato (nel limite delle risorse disponibili nel fondo), di giovani con disabilità di età inferiore ai 35 anni. A poterne beneficiare sono:

enti del Terzo settore (articolo 4 del Codice del terzo settore, DL n. 117/2017);

organizzazioni di volontariato (ODV);

associazioni di promozione sociale (APS);

organizzazioni non lucrative di utilità sociale iscritte nella relativa anagrafe (DL n. 460/1997).

TEMPISTICHE

Ricordando che il testo del Milleproroghe dovrà passare l'esame anche in Senato per una approvazione entro il mese di febbraio, va segnalato che manca ancora il decreto attuativo della misura, che dovrà contenere le istruzioni operative (come fare domanda, entità del contributo, ecc) che dovrebbe essere emanato entro il 1 marzo 2024, a meno che non vengano approvati slittamenti.