

Bonus assunzione giovani disabili under 35

Il Bonus assunzione giovani con disabilità under 35 è stato esteso di un anno. La notizia è stata comunicata dalla ministra per le disabilità, Alessandra Locatelli, durante un intervento alla Camera dei Deputati in risposta a un'interrogazione. Ecco tutti i dettagli.

Romina Cardia

-

26/02/2024

🔊 Ascolta A- A+

In questo articolo vi parleremo di Bonus assunzione giovani con disabilità under 35 (scopri le ultime notizie su categorie protette, Legge 104, diritto del lavoro, sussidi, offerte di lavoro e concorsi attivi. Leggile gratis su WhatsApp, Telegram e Facebook).

Indice

Prorogato per il 2024 il Bonus assunzione giovani con disabilità under 35

Che cos'è il Bonus assunzione giovani con disabilità under 35

Destinatari del Bonus assunzione giovani con disabilità under 35

Modalità di funzionamento del Bonus assunzione giovani con disabilità under 35

Vincoli all'accesso al Bonus

Importo del Bonus assunzioni disabili

Fonti di finanziamento

Procedura per richiedere il Bonus assunzioni disabili

Bonus assunzione giovani con disabilità under 35: la tabella riassuntiva delle informazioni

FAQ sulle agevolazioni per lavoratori con disabilità

Quanti posti sono riservati per le categorie protette nei concorsi pubblici?

Quali tutele e agevolazioni sono previste per le categorie protette nei concorsi pubblici?

Quali sono gli svantaggi delle categorie protette?

Prorogato per il 2024 il Bonus assunzione giovani con disabilità under 35

Il Bonus assunzione giovani con disabilità under 35 è stato prolungato per un anno. La notizia è stata annunciata dalla ministra per le disabilità, Alessandra Locatelli, durante un'interrogazione alla Camera dei Deputati riguardante le iniziative per il collocamento obbligatorio delle persone con disabilità.

La ministra ha anche espresso l'intenzione di promuovere un programma tramite il Fondo Unico Disabilità, che fornirà opportunità nel Terzo Settore per le persone con disabilità, attraverso percorsi formativi, inserimento lavorativo e soluzioni abitative.

La ministra Locatelli ha sottolineato il ruolo significativo del Terzo Settore nel creare posti di lavoro negli ultimi anni.

Acquista la nostra Guida Completa ai Permessi della Legge 104 oppure approfitta del pacchetto premium da 2 guide. Leggi gratis l'indice e il primo capitolo.

Entra nella community, informati e fai le tue domande su YouTube e Instagram.

Che cos'è il Bonus assunzione giovani con disabilità under 35
Il Bonus assunzione giovani con disabilità under 35 è una sovvenzione assegnata agli enti e alle organizzazioni del terzo settore che impiegano individui con disabilità di età inferiore a 35 anni.

Questo incentivo è valido per ogni assunzione a tempo indeterminato effettuata tra il 1° agosto 2020 e il 30 settembre 2024, riguardante specificamente questa categoria di lavoratori.

L'istanza per ottenere tale bonus deve essere presentata nel corso del 2024, una volta che saranno fornite le istruzioni da parte dell'INPS.

Il bonus non rappresenta solo uno stimolo all'assunzione di persone disabili, ma mira anche a valorizzare le competenze professionali dei giovani con disabilità, incoraggiandone il coinvolgimento diretto nelle varie attività produttive e imprenditoriali.

L'origine di questo contributo una tantum per le assunzioni è delineata dall'articolo 28 del Decreto lavoro, successivamente convertito in legge e successivamente modificato dal Decreto Milleproroghe 2024, a sua volta convertito in legge.

Le modifiche principali riguardano il periodo iniziale entro il quale devono essere effettuate le assunzioni per usufruire degli incentivi (anticipato dal 1° agosto 2022 al 1° agosto 2020) e il termine finale per effettuare tali assunzioni (posticipato dal 31 dicembre 2023 al 30 settembre 2024).

Le misure per favorire la disabilità nel lavoro arrivano dal Ministero del Lavoro e dal Ministro delle Disabilità, per rafforzare il collocamento mirato e permettere l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità. Vediamo nel dettaglio quali sono queste misure e i relativi obiettivi.

Destinatari del Bonus assunzione giovani con disabilità under 35
Il Bonus assunzioni disabili under 35 è destinato a:

Enti del Terzo settore come definiti dall'articolo 4 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117;
Organizzazioni di volontariato e associazioni di promozione sociale coinvolte nel processo di transizione come indicato dall'articolo 54 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117;
Organizzazioni non lucrative di utilità sociale come definite dal Decreto Legislativo 4 dicembre 1997, n. 460, iscritte nell'apposita anagrafe.
Per essere idonee al bonus, queste realtà devono assumere (o aver assunto) a tempo indeterminato, tra il 1° agosto 2020 e il 30 settembre 2024, una persona con disabilità di età inferiore a 35 anni.

La percentuale di disabilità richiesta per l'assunzione è determinata dal riconoscimento dell'invalidità civile con una percentuale di invalidità pari o superiore al 46%, fatta eccezione per casi specifici.

Categorie protette non solo per persone con disabilità: chi rientra in queste categorie e quali sono le tutele previste.

Modalità di funzionamento del Bonus assunzione giovani con disabilità under 35

Come abbiamo detto, il Bonus assunzioni giovani disabili è un contributo a tantum erogato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Gli enti idonei devono dimostrare, secondo modalità che saranno specificate successivamente con un Decreto attuativo, di aver assunto una persona con disabilità di età inferiore a 35 anni.

Le assunzioni che danno diritto al bonus devono soddisfare i seguenti criteri:

essere a tempo indeterminato conformemente alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;

rientrare nel periodo compreso tra il 1° agosto 2020 e il 30 settembre 2024, anche se la richiesta sarà effettuata nel corso del 2024, come stabilito dal decreto Milleproroghe 2024 convertito in legge;

prevedere lo svolgimento di attività conformi allo statuto dell'ente o dell'organizzazione interessata ad assumere o che ha assunto.

Come trovare lavoro con una disabilità motoria: tipologie di lavoro, opportunità e agevolazioni.

Vincoli all'accesso al Bonus

L'incentivo non può essere richiesto se:

il datore di lavoro non è in regola con il DURC (Documento unico di regolarità contributiva);

il datore di lavoro ha commesso violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;

il datore di lavoro non applica gli accordi e i contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

Un lavoratore disabile può avere un periodo di prova? Vediamo cosa dice la legge e quali sono le condizioni.

Importo del Bonus assunzioni disabili

L'importo del Bonus assunzioni giovani con disabilità under 35 non è stato ancora definito.

Il Governo ha stabilito i limiti, ma ha demandato la quantificazione del contributo a uno specifico Decreto attuativo, nonché alle indicazioni INPS (non ancora pubblicate e da adottare entro il 1° marzo 2024) che chiariranno ogni dettaglio. Verranno forniti aggiornamenti in merito.

Per la tutela lavoratori disabili nel pubblico impiego è stato finalmente pubblicato il decreto attuativo della Legge delega. Sono incluse novità

di un certo rilievo per evitare episodi di discriminazione, mancata inclusione o limiti all'accessibilità. Vediamo nel dettaglio.

Fonti di finanziamento

Il bonus è stato finanziato dal Decreto lavoro convertito in legge attraverso un fondo MEF apposito da 7 milioni di euro istituito dall'articolo 28 del testo.

Tale cifra rappresenta anche il limite massimo di spesa per l'anno in corso, il che significa che il bonus sarà erogato fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

Dove, quando e perché si mette in atto la discriminazione del lavoratore con disabilità, quali sono gli strumenti per difendersi e a chi rivolgersi.

Bonus assunzione giovani con disabilità under 35

Bonus assunzione giovani con disabilità under 35. Nella foto: ragazzo con Sindrome di down a lavoro.

Procedura per richiedere il Bonus assunzioni disabili

Al momento non è ancora possibile richiedere il bonus. Il Governo non ha definito le modalità e i termini di presentazione delle domande per ottenere il Bonus assunzioni giovani con disabilità under 35, ma ha rinviato la definizione delle stesse a un decreto attuativo apposito.

Quindi, uno specifico Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, o suo delegato, definirà - entro il 1° marzo 2024 - la procedura da seguire per richiedere il bonus. Saranno necessarie anche le indicazioni INPS. Ti aggiorneremo non appena la procedura di domanda sarà nota.

Assunzione lavoratori disabili: agevolazioni per le aziende. Quali sono? Esistono esoneri al collocamento obbligatorio? Scopriamolo insieme.

Bonus assunzione giovani con disabilità under 35: la tabella riassuntiva delle informazioni

Per concludere, qui sotto trovi una tabella che riassume le informazioni sul Bonus assunzione giovani con disabilità under 35 di cui abbiamo parlato:

Aspetto Dettaglio

Destinatari - Enti del Terzo settore - Organizzazioni di volontariato - Associazioni di promozione sociale - Organizzazioni non lucrative di utilità sociale

Requisiti - Assunzione a tempo indeterminato - Data di assunzione tra il 1° agosto 2020 e il 30 settembre 2024 - Svolgimento di attività conformi allo statuto dell'ente o dell'organizzazione

Vincoli - Regolarità con il DURC - Rispetto delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro - Applicazione degli accordi e contratti collettivi

Importo Ancora da definire, limite massimo di spesa 7 milioni di euro

Procedura di Richiesta Da definire tramite Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri entro il 1° marzo 2024

Tempistica di Erogazione Non ancora definita, sarà comunicata successivamente dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri

Bonus assunzione giovani con disabilità under 35: la tabella riassuntiva delle informazioni

FAQ sulle agevolazioni per lavoratori con disabilità

Quanti posti sono riservati per le categorie protette nei concorsi pubblici?

Nei concorsi pubblici, la Legge 68/1999 stabilisce un numero di posti riservati per le categorie protette. Queste includono persone con una percentuale di disabilità superiore al 45% che hanno chiesto l'iscrizione a queste categorie e alle liste del collocamento mirato. L'obiettivo è favorire l'inserimento lavorativo di queste persone.

Quali tutele e agevolazioni sono previste per le categorie protette nei concorsi pubblici?

Le persone con disabilità hanno diritto a partecipare a tutti i concorsi pubblici, con modalità speciali di svolgimento delle prove per garantire la parità di condizioni con gli altri candidati. Per esempio, possono utilizzare ausili necessari e avere tempi supplementari per sostenere le prove in relazione al proprio handicap. Inoltre, le persone con un'invalidità pari o superiore all'80% sono esentate dal sostenere la prova preselettiva nei concorsi pubblici.

Quali sono gli svantaggi delle categorie protette?

Gli svantaggi delle categorie protette possono riguardare la percezione negativa da parte di alcuni datori di lavoro, che potrebbero essere riluttanti ad assumere persone con determinate caratteristiche personali o di salute. Questa situazione può portare a una maggiore difficoltà nel trovare lavoro per le persone appartenenti a queste categorie. Tuttavia, è importante sottolineare che gli svantaggi sono superabili e che esistono normative e programmi volti a favorire l'occupazione di queste persone e a garantire la loro piena integrazione nella società lavorativa.