

## Aziende disattente sulla disabilità

*Le aziende italiane sono ancora poco strutturate per gestire l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità e spesso non vanno oltre gli adempimenti previsti dalla legge. Secondo il sondaggio realizzato da Jointly, a fronte di un'incidenza della disabilità che riguarda il 42% delle aziende intervistate, solo 3 su 10*

*si sono dotate di una funzione dedicata a supportare l'inserimento lavorativo di questa tipologia di lavoratori, mentre il 6% ricorre al pagamento delle sanzioni per la mancata assunzione della quota riservata.*



Peso: 5%